

# 國立暨南國際大學

## 108 學年度第 3 次校務會議紀錄

時間：109 年 6 月 11 日(星期四)中午 12 時 20 分

地點：人文學院 116 會議室

出席人員：

- 一、當然代表：蘇玉龍校長、江大樹學術副校長兼教務長、孫同文行政副校長兼國際長、沈慶鴻學務長、曾永平總務長、鄭健雄研發長、劉一中主任秘書、陳佩修院長、陳建良院長、蔡勇斌院長（陳谷汎中心主任代）、楊洲松院長、鄭淑華館長、黃育銘中心主任、張英陣中心主任、陳谷汎中心主任、吳顯政主任、周儀芳主任。
- 二、教師代表：曾守仁副教授（請假）、黃金文副教授、王惠茹副教授、詹宜璋教授、王育瑜副教授、李玉君教授（請假）、唐立宗副教授、梅慧玉副教授、齊婉先副教授、邱韻芳副教授（請假）、許文忠副教授（請假）、賴法才教授、張榮顯副教授、洪嘉良教授、游子宜教授（請假）、黃裕智副教授、吳坤熹副教授、洪政欣教授（請假）、彭逸凡教授（請假）、陳文雄教授（請假）、李彥文副教授、傅在峰副教授、詹立行教授（請假）、鄭以萱副教授、楊世英教授（請假）、翁福元教授、蕭婉鎔副教授、林志忠教授、李健菁副教授
- 三、研究人員代表：李信助理研究員
- 四、職員代表：許敏菁秘書、宋育姍組長（請假）、廖明擘組長、邱靜儀組長（請假）、劉吉倉技正
- 五、學生代表：陳姿潔、呂翊嘉、翁睿騏（請假）、杜宛諭、白浚潮、郭振祥

主席：蘇玉龍校長

紀錄：許宏斌專員

### 壹、宣布開會

應到校務會議代表 58 位，目前（12 時 25 分）實到 44 位，已達法定開會人數，主席宣布 108 學年度第 1 次校務會議會議開始。

### 貳、主席致詞

國立大學院校協會業於日前提醒行政院正視境外生入境問題，為因應未來境外生返校事宜，本校各單位應密切留意中央政策動向，並開始超前部署相關對應措施，以利後續校務運作。

### 參、確認 108 學年度第 2 次校務會議紀錄：確認通過

## 肆、提案事項

案號：第一案

提案單位：校務基金管理委員會

案由：本校校務基金管理委員會第10屆委員遴補案，提請追認同意。

說明：

- 一、本校校務基金管理委員會設置要點修正案業經108年12月25日108學年度第1次校務會議審議通過，修正後第3點條文規定：
  - (一)本會置委員7人至15人，其中1人為召集人，由校長擔任，學術副校長、行政副校長、教務長、學務長、總務長、主任秘書、主計室主任為當然委員，其餘委員由校長遴選，提經校務會議同意後聘任之。
  - (二)前項委員中未兼行政職務之教師代表，不得少於三分之一，必要時得聘請校外專業人士擔任，委員任期2年。
  - (三)本會之成員、學校總務、主計及行政主管相關人員，不得擔任稽核人員。
- 二、本校校務基金管理委員會依說明一修正增列學術副校長及行政副校長2名當然委員後，需增列教師代表1名以符規定。
- 三、本案已簽請校長遴選增聘1名未兼行政職務之教師代表，另有1名教師代表離職，爰併案改聘，委員任期至109年6月30日止。
- 四、檢陳本校校務基金管理委員會設置要點及校管會第10屆委員遴補後名單乙份供參(附件1，見第127-128頁)。

決議：照案通過。

案號：第二案

提案單位：校務基金管理委員會

案由：本校校務基金管理委員會第11屆委員遴選案，提請同意。

說明：

- 一、本校校務基金管理委員會設置要點第3點條文規定：
  - (一)本會置委員7人至15人，其中1人為召集人，由校長擔任，學術副校長、行政副校長、教務長、學務長、總務長、主任秘書、主計室主任為當然委員，其餘委員由校長遴選，提經校務會議同意後聘任之。
  - (二)前項委員中未兼行政職務之教師代表，不得少於三分之一，必要時得聘請校外專業人士擔任，委員任期2年。
  - (三)本會之成員、學校總務、主計及行政主管相關人員，不得擔任稽核人員。
- 二、本案已簽請校長遴選未兼行政職務之教師代表及校外專業人士，本會第

11屆委員如下(附件2，見第129頁)：

- (一)當然委員：蘇玉龍校長、江大樹學術副校長、孫同文行政副校長、江大樹教務長、沈慶鴻學務長、曾永平總務長、劉一中主任秘書及周儀芳主任。
- (二)教師代表：余菁蓉教授、王育瑜副教授、陳靜怡副教授、林孟潔副教授及鄭義榮教授。
- (三)校外專業人士：林丙輝教授(中興大學)及易光輝教授(弘光科技大學)。

決議：照案通過。

**案號：第三案**

**提案單位：教育學院**

**案由：有關教育學院擬自 109 學年度第 2 學期增設「心理健康與輔導諮商碩士在職進修新加坡境外專班」乙案，提請審議。**

說明：

- 一、本案業經教育學院 109 年 5 月 5 日 108 學年度第 2 學期第 2 次院務會議、109 年 6 月 1 日 108 學年度第 3 次研究發展會議，以及 109 年 6 月 4 日第 19 屆第 2 次校務發展規劃委員會會議審議通過。
- 二、檢附審查意見對照表及修正後計畫書如附件 3 (見第 130-216 頁)。

決議：照案通過，請循序報教育部核定。

**案號：第四案**

**提案單位：人事室**

**案由：擬具修訂「國立暨南國際大學專任教師校外兼職處理要點」(草案)，提請審議。**

說明：

- 一、依據教育部 109 年 2 月 13 日臺教人(二)字第 1090010154C 號函轉知「公立各級學校專任教師兼職處理原則」修正案辦理。
- 二、查本校專任教師校外兼職處理要點(以下簡稱本要點)於 108 年 04 月 02 日 107 學年度第 2 次校務會議通過。為配合教育部 109 年 2 月 13 日臺教人二字第 1090010154B 號令修正「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，並期本要點相關規定更臻完備，爰擬修訂本要點。
- 三、本次修正重點：

- (一) 教師營利事業機構或團體及外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。  
教師至出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。(第五點)
- (二) 教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。
- (三) 兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。(第八點)
- (四) 兼任行政職務教師，...經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。  
教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。(第九點)
- (五) 教師違反兼職規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由本校列入聘約規範予以追繳。(第十二點)
- 四、檢附「國立暨南國際大學專任教師校外兼職處理要點」草案及對照表，詳如附件 4 (見 217-241 頁)，請卓參。

決議：照案通過。

案號：第五案

提案單位：研究發展處

案由：擬具「國立暨南國際大學教師兼職或借調公民營事業機構回饋辦法」修正案，提請審議。

說明：

- 一、依教育部 109 年 2 月 13 日「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及 104 年 10 月 30 日「教師借調處理原則」立法意旨，教師至營利事業機構兼職或借調均應簽訂契約，爰修正本條文。(修正第二點)
- 二、本案於 109 年 6 月 1 日本校 108 學年度第 3 次研究發展會議決議通過。
- 三、檢附「國立暨南國際大學教師兼職或借調公民營事業機構回饋辦法」修正對照表及修正後全文(附件 5，見第 242-243 頁)。

決議：照案通過。

案號：第六案

提案單位：秘書室

案由：擬具「國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法」修正草案乙案，  
提請審議。

說明：

- 一、依教育部 109 年 4 月 23 日臺教人（二）字第 1090051153 號書函辦理。
- 二、上開函示說明略以，本校校長遴選暨續任評鑑辦法第 3 條第 5 項有關同一人連續受聘擔任遴委會委員次數限制之起算時間點，應依國立學校長遴選委員會組織及運作辦法第 2 條第 5 項但書規定，以該辦法修正施行生效日（按：108 年 8 月 3 日）為起算基準，餘業予備查。爰將 108 年 8 月 1 日修正為 108 年 8 月 3 日。
- 三、本案業於 109 年 6 月 2 日本校第 538 次行政會議討論通過。
- 四、檢附遴選辦法修正條文對照表、修正後全文及教育部上開函文供參（附件 6，見第 244-252 頁）。

決議：照案通過，請循序報教育部備查。

案號：第七案

提案單位：稽核人員

案由：擬具本校 108 年度校務基金績效報告書(草案)，提請審議。

說明：

- 一、依國立大學校院校務基金管理及監督辦法第二十六條，學校應就年度財務規劃報告書之教育績效目標，作成校務基金績效報告書，並載明績效目標達成情形（包括投資效益）、財務變化情形、檢討及改進等事項，提報校務基金管理委員會及校務會議通過後，報部備查。
- 二、檢陳 108 年度校務基金績效報告書(草案)如附件 7（見 253-325 頁）。

決議：照案通過，請循序報教育部備查。

案號：第八案

提案單位：教務處

案由：有關本校 110 學年度大學增設調整院系所學位學程及招生名額總量發展提報資料，提請審議。

說明：

- 一、教育部 110 學年度增設調整案及招生名額總量提報作業，今年提報程序仍為三階段之作法，本校招生名額規劃作業日程表如附件 8（見 253-325 頁）。
- 二、本校 110 學年度計有 2 系所增設調整，包含「人工智慧與機器人碩士學

位學程」增設案與「光電科技碩士學位學程」調整案，計畫書業於教育部規定期限（109年3月13日前）完成報部作業。

三、依教育部108年12月18日臺教高(四)字第1080181768號來函(如附件9，見327-329頁)，說明有關110學年度各學制班別招生名額應統一調控保留一定比率名額，學士班保留比率10%、碩士班及碩士在職專班保留比率20%、博士班保留比率30%。由學校就國家重大政策(如5+2產業、AI及物聯網產業、半導體、資訊安全、食品安全、東南亞等)及學校發展方向審議分配。

四、依「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」第八條規定，教育部得依下列主要指標調整各校招生名額總量（資源現況摘要表如附件10，見330頁）：

(一) 註冊率：

1. 學士班：最近連續2個學年度新生註冊率未達80%，教育部將調扣其招生名額總量至前一學年度之50%至90%。
2. 碩士班及碩士在職專班：最近連續2個學年度新生註冊率未達70%，教育部將調扣其招生名額總量至前一學年度之70%至90%。
3. 本校107~108學年度學士班註冊率分別為94.0%及95.2%，符合教育部規定；107~108學年度碩士班註冊率分別為59.7%及72.6%，符合教育部規定。
4. 近2年（107~108學年度）各系所新生註冊率一覽表(如附件11，見331-335頁)，請各、系、所、院預為因應。

(二) 生師比：本校108學年度全校生師比為17.09、日間學制生師比為15.95，均符合教育部規定之全校生師比應在27以下，日間學制生師比應在23以下之基本條件。

五、本校110學年度招生名額前經109年3月24日第一次名額協調會及4月22日第二次名額協調會討論在案，由教務長與各學院院長就近2年各系所招生情形、註冊率及未來發展趨勢等研議後，再提109年5月6日108學年度第5次教務會議審議通過，俟本次校務會議審議通過後，將於期限內函報教育部。

六、檢附本校110學年度各學制班別招生名額規劃表(如附件12，見336-339頁)，提請討論。

決議：照案通過，請循序報教育部核定。

## 伍、臨時動議：

案號：第一案

提案單位：陳姿潔代表

案由：本校各建築物電梯汰換案，提請審議。

說明：據悉本校各建築物電梯均依規定定期保養，惟電梯過於老舊致近期有教師因電梯故障受困其中，建請校方逐年汰換老舊電梯，以保障全校教職員工生安全。

決議：請總務處評估各建築物電梯使用情形，妥適編列汰換電梯預算，逐年汰換老舊電梯。

陸、散會：下午 1 時 50 分

## 國立暨南國際大學校務基金管理委員會設置要點

89年3月31日88學年度第1次臨時校務會議通過  
 90年6月14日89學年度第1次校務會議修訂通過  
 93年12月14日93學年度第1次校務會議修訂通過  
 103年1月8日102學年度第1次校務會議修訂通過  
 105年1月6日104學年度第2次校務會議修訂通過  
 108年12月25日108學年度第1次校務會議修訂通過

- 一、依據國立大學校院校務基金設置條例(以下簡稱本條例)第五條第一項規定，訂定「國立暨南國際大學校務基金管理委員會設置要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本校校務基金管理委員會(以下簡稱本會)應在本校稽核人員或稽核單位監督下，推動本校校務基金之各項業務，並以提升教育品質，增進教育績效，促進學校財務之彈性運作為目的。
- 三、本會置委員七人至十五人，其中一人為召集人，由校長擔任，學術副校長、行政副校長、教務長、學務長、總務長、主任秘書、主計室主任為當然委員，其餘委員由校長遴選，提經校務會議同意後聘任之。  
 前項委員中未兼行政職務之教師代表，不得少於三分之一，必要時得聘請校外專業人士擔任，委員任期二年。  
 本會之成員、學校總務、主計及行政主管相關人員，不得擔任稽核人員。
- 四、本會之任務如下：
  - (一)校務基金年度概算擬編之審議。
  - (二)校務基金經費收支及運用之績效考核。
  - (三)年度財務規劃及年度投資規劃之審議。
  - (四)依本條例第十三條第二項所定自籌收入收支管理規定之審議。
  - (五)其他關於校務基金預決算、收支、保管及運用事項之審議。
- 五、本會運作所需工作人員，由本校現有人員派兼為原則，必要時，得進用專業人員若干人。
- 六、本會得依任務需要，分組辦事，其組成方式另訂之。
- 七、本會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會。  
 本會應有委員三分之二以上出席，始得開議；出席委員過半數同意，始得決議。  
 本會召開會議時，得邀請相關單位人員列席。
- 八、本要點未規定事項，悉依相關法令辦理。
- 九、本要點經校務會議通過後實施。

國立暨南國際大學校務基金管理委員會第10屆委員名單

| 類別   | 遴補前 |                    |     | 遴補後 |     |
|------|-----|--------------------|-----|-----|-----|
| 當然委員 | 1   | 校長                 | 蘇玉龍 | 1   | 蘇玉龍 |
|      | 2   | 學術副校長              | 江大樹 | 2   | 江大樹 |
|      | 3   | 行政副校長              | 孫同文 | 3   | 孫同文 |
|      | 4   | 教務長                | 江大樹 | 4   | 江大樹 |
|      | 5   | 學務長                | 沈慶鴻 | 5   | 沈慶鴻 |
|      | 6   | 總務長                | 曾永平 | 6   | 曾永平 |
|      | 7   | 主任秘書               | 劉一中 | 7   | 劉一中 |
|      | 8   | 主計室主任              | 周儀芳 | 8   | 周儀芳 |
| 教師代表 | 9   | 未兼行政<br>職務教師<br>代表 | 王學玲 | 9   | 陳正芳 |
|      | 10  |                    | 陳小芬 | 10  | 陳小芬 |
|      | 11  |                    | 陳 祥 | 11  | 陳 祥 |
|      | 12  |                    | 林妙容 | 12  | 林妙容 |
|      |     |                    | -   | 13  | 余菁蓉 |
| 校外   | 13  | 校外專<br>業人士         | 林丙輝 | 14  | 林丙輝 |
|      | 14  |                    | 易光輝 | 15  | 易光輝 |

## 國立暨南國際大學校務基金管理委員會第11屆委員名單

| 類別   | 委員 |            |     |
|------|----|------------|-----|
| 當然委員 | 1  | 校長         | 蘇玉龍 |
|      | 2  | 學術副校長      | 江大樹 |
|      | 3  | 行政副校長      | 孫同文 |
|      | 4  | 教務長        | 江大樹 |
|      | 5  | 學務長        | 沈慶鴻 |
|      | 6  | 總務長        | 曾永平 |
|      | 7  | 主任秘書       | 劉一中 |
|      | 8  | 主計室主任      | 周儀芳 |
| 教師代表 | 9  | 未兼行政職務教師代表 | 余菁蓉 |
|      | 10 |            | 王育瑜 |
|      | 11 |            | 陳靜怡 |
|      | 12 |            | 林孟潔 |
|      | 13 |            | 鄭義榮 |
| 校外   | 14 | 校外專業人士     | 林丙輝 |
|      | 15 |            | 易光輝 |

| 國立暨南國際大學 109 學年度新增系所班組計畫校外專業審查意見修正對照表 |  |           |     |  |              |
|---------------------------------------|--|-----------|-----|--|--------------|
| 申請案名稱：「教育學院心理健康與輔導諮商碩士在職進修新加坡境外專班」增設案 |  |           |     |  |              |
| 外審委員編號                                | 專業審查意見   | 配合修正內容    |     |  | 備註<br>(參閱頁碼) |
|                                       |  | 修正後       | 修正前 |  |              |
| A01                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新加坡為多元文化之國家，華人約佔全國四分之三人口數。因此本境外碩士在職專班的開設，可以達成培育人才專業化與國際化的目標，並且在新加坡推廣與提升華人族群更重視與關注心理健康與輔導諮商的相關議題。</li> <li>2. 本境外碩士在職專班已取得新加坡私立教育委員會核准通過，並將與當地卡文納學院簽訂境外教育碩士在職專班之合作備忘錄。課程實施時師生所需安全空間與相關圖書儀器等設備也已清楚明列。</li> <li>3. 本境外碩士在職專班師資均為暨南大學的專兼任教授與副教授，包含 6 位專任、3 位兼任，兼任教師合計授課時數未超過總時數四分之一，符合規定。</li> <li>4. 整體而言，本計畫的課程內容理論與教育應用兼備，含括心理健康與諮商輔導的實務應用、研究方法與諮商實習，開課師資專長多元並符合任教科目，可為新加坡在職進修的學習者更加提升與充實心理健康與輔導諮商之相關知能。</li> </ol> | 無，謝謝委員肯定。 |     |  |              |

|     |   |   |  |          |
|-----|---|---|--|----------|
|     | <p>1. 暨南國際大學與新加坡合作之 PEI 為卡文納學院，卡文納學院已於 2020 年 2 月 17 日取得 CPE 的 ERF 認可，其註冊字號為 201723302Z，暨南國際大學和卡文納學院雙方學校已簽訂合作協議。</p>            | 無   |  |          |
|     | <p>2. 所合作對象能提供適切之教學場地及足夠的師資、圖書、儀器和設備。在合作對象之卡文納學院師資方面，兼職教授、副教授、助理教授與講師部分的專長為何?可以再具體說明。另外，他們在課程中有實際授課嗎?也請清楚說明。</p>                | <p>根據新加坡法令，PEI 為私立教育機構，因此沒有像大學有專任師資，只有外聘講師，但在私立教育法中有明確的規範與措施保障學生的受教權益。表格修改為教授 0 名，副教授 0 名，助理教授 0 名，講師 0 名</p> <p>根據新加坡法令，PEI 為私立教育機構，因此沒有專任師資，但在私立教育法中有明確的規範與措施保障學生的受教權益。表格原為教授 6 名、副教授 8 名、助理教授 5 名。</p> | P. 4-5   |          |
| A02 | <p>3. 預算表部分，有些地方不清楚:如是 2 學期還是 4 學期?是 36 學分還是 22 學分?是校長學院還是卡文納學院?</p>  | <p>四學期、36 學分。表格中改為卡文納學院</p>   | <p>二學期、22 學分。表格中原為校長學院。</p>  | P. 7     |
|     | <p>4. 在四個學期的課程表呈現中，課程的排定已經固定了嗎?還是可再調整?因為課程安排應儘量考量由基礎到實務演練操作的螺旋式課程編排組織，例如，婚姻與家庭、職場心理學等課程，可以放在第一、二學期，諮商原理與技術、諮商實習課，應放在第三、四學期。</p> | <p>第 109 學年度上學期--方案設計與評估、變態心理學研究、人格發展與輔導<br/>第 109 學年度下學期--團體輔導、婚姻與家庭、職場心理學<br/>第 110 學年度上學期--輔導研究法、成癮行為研究、諮商原理與技術</p>  | <p>第 109 學年度上學期--諮商原理與技術、變態心理學研究、人格發展與輔導<br/>第 109 學年度下學期--成癮行為研究、方案設計與評估、心理衡鑑<br/>第 110 學年度上學期--輔導研究法、諮商實習、團體輔導</p> | P. 10-12 |

|   |  |   |  |       |
|---|--|---|--|-------|
|   |  | 第 110 學年度下學期--諮商實習、心理衡鑑、論文  | 第 110 學年度下學期--婚姻與家庭、職場心理學、論文   |       |
| 5. 有關學校 104-105 年度通識教育暨系所評鑑認可結果一覽表如附件 9，似乎在所附的資料中沒有看見。建議可具體列出評鑑結果，提供具體的校務評鑑評估、教學品保等，以維持專班品質。  |  | 本院各系所均依教育部規定於 104 及 105 年參加高教評鑑中心第二週期系所評鑑，其認可有效期限至 110 年 12 月 31 日止。院務發展規劃透過院主管會議、院務會議等院級會議，邀請校內外委員提供意見，研擬發展策略及自我改善機制，並透過教學品保制度、內稽內控機制，檢視執行成效、滾動修正。 | 本校 104-105 年度通識教育暨第二週期系所評鑑認可結果一覽表如附件九。   | P. 13 |
| 6. 開班依據主要為附件一:國立暨南國際大學碩士班(含在職專班)博士班招生規定，是否考慮應特別制定境外專班招生規定?畢竟有些招生規定不進相同，例如，有關碩士在職專班的招生辦理時間並不同。 |  | 本校碩士在職專班招生辦理期間原則於每學年第二學期舉行，因應境外專班春季班招生，會另組招生委員會審議招生簡章、決定錄取標準及錄取名單、裁決招生爭端及違規事項、其他試務事項等招生工作，檢附國立暨南國際大學碩士班含在職專班博士班招生規定如附件一。                            | 依據大學法第 24 條、大學法施行細則第 19 條以及教育部「大學開設境外專班申請及審查作業要點」及國立暨南國際大學碩士班含在職專班博士班招生規定辦理境外專班招生。檢附國立暨南國際大學碩士班含在職專班博士班招生規定如附件一。 | P. 3  |

|                   |  |                 |
|-------------------|--|-----------------|
|                   | <p>7. 新加坡對於外國開設的課程審查甚嚴，本境外專班之開班、課程能獲得新加坡 CPE 的審查，實為不易。此外，新加坡在助人領域的課程培訓主要以社工為主，較缺乏心理健康與諮商方面的教育課程，而本境外專班能開設心理健康與諮商輔導相關課程，符應新加坡社會當前的實際需求。</p> <p>8. 該境外專班之課程能整合暨南國際大學教育學院與校內相關師資外，也有新加坡當地師資幫忙諮商實習的部分，善用兩地資源。</p>  | <p>無，謝謝委員肯定</p> |
| <p><b>A03</b></p> | <p>1. 貴校教育學院計劃與新加坡卡文納學院合設立「教育學院心理健康與輔導諮商碩士在職進修新加坡境外專班」。整體而言計劃書中詳述清楚，能針對開課所需之各項規劃已能充份說明。</p> <p>2. 新加坡卡文納學院於今年二月通過 CPE 審查，故目前除了貴校教育學院外，另與其二所學校預計進行合作，目前雖尚未有學生，但已具有 28 位員工。此外，該校目前預計先以共和理工學院為授課場地，具對開課之硬體需求。</p> <p>3. 自我檢核表中列明共招收進修碩士班學生 30 位與計劃書第 6 頁中所述相同。第 6 頁中說明開班最低人數則為 15 位，故由收支預算表中已說明招收 15 位時即可達收支平衡。</p> | <p>無，謝謝委員肯定</p> |

|  |   |       |          |
|--|---|-------|----------|
| 4. 第 7 頁中有關「甄試方式與錄取標準」中除進行口試外，應有明確內容說明語言能力之門檻。 | <p>語言門檻：</p> <p>(1) 中學在新加坡就讀者，檢附中四會考華文核定成績 C6 以上。</p> <p>(2) 其他東南亞國家就學者，檢附修讀華文證明。</p> <p>(3) 曾在台灣或中國就學者，檢附學歷證明。</p>   | 無語言門檻 | P. 7     |
| 5. 附件四與附件五之中英文合作備忘錄中並未有兩校完整的簽定日期與雙校校長簽名。       | 待相關會議完成，預計報部前完成雙邊的簽約。   | 未完成簽約 | P. 26-28 |
| 6. 建議可以增加本課程特色說明與具體之課程輔助計劃，將可做為招生之宣導特色。        | <p>1. 新增(七)課程資訊：<br/><a href="https://www.cavenagh.institute/">https://www.cavenagh.institute/</a></p> <p>2. 具體的課程輔助計劃，擬朝線上輔助教學的方向，然此部分等正式上課再與學生討論出具體可行的方式。</p> | 無     | P. 6     |

系、所、學位學程主管簽章：\_\_\_\_\_

※說明：

1. 「修正後」意見欄位請以點對點方式逐條回覆。
2. 欄位不足部分請自行延伸。
3. 「參閱頁碼」為修正後計畫書之頁碼。
4. 本修正對照表請連同修正後之計畫書於 109 年 6 月 1 日 (一) 前一同回擲研發處學推組，謝謝！

附件 1

國立暨南國際大學

教育學院心理健康與輔導諮商碩士在職進修新加坡境外專班

開班計畫

聯絡人：賴美貞秘書

電話：(049)2910960 分機 3601

Email：mjlay@ncnu.edu.tw

單位主管（核章）：

教務長（核章）：

校長（核章）：

專科以上開設境外專班提報開班計畫自我檢核表

| 符合<br>請打✓ | 要點<br>項次 | 要點內容   | 說明<br>頁數 |
|-----------|----------|--|----------|
| ✓         | 3-1      | 本校財務及會計制度健全，且最近三年內無重大違規事件  |          |
|           | 3-2      | 開班科系所學位學程經本部維護學生受教權查核為持續列管或不予通過  |          |
| ✓         | 3-3      | 已簽署雙方學校之合作協議，並已檢附於計畫書之內  | P. 4     |
| ✓         | 4        | 招生學制與規劃招生名額：<br><input type="checkbox"/> 日間二年制專科班_____名<br><input type="checkbox"/> 進修學制二年制專科班_____名<br><input type="checkbox"/> 日間學士班(二技)_____名<br><input type="checkbox"/> 日間學士班(四技)_____名<br><input type="checkbox"/> 進修學制學士班(二技)_____名<br><input type="checkbox"/> 進修學制學士班(四技)_____名<br><input type="checkbox"/> 日間碩士班_____名<br><input checked="" type="checkbox"/> 進修學制碩士班 30 名 | P. 6     |
| ✓         | 5-1      | 合作對象為經當地主管機關設立或立案之專科以上學校、相當等級之學校、能提出合理計畫之當地企業及研究機構，並已於計畫書內詳加敘述   | P. 4     |
| ✓         | 5-2      | 合作對象能提供適切之教學場地或足夠教學之師資、圖書、儀器及設備，並已於計畫書內詳予敘明  | P. 5     |
| ✓         | 8        | 業依規定規劃全部授課時數之 1/2 以上由本校專、兼任教師進行授課，由雙方兼任教師授課之時數，業依規定合計不超過全部授課時數之 1/4  | P. 8-9   |
| ✓         | 10-1     | 每週授課時數 <input checked="" type="checkbox"/> 18 小時 <input type="checkbox"/> __小時   | P. 10-12 |
| ✓         | 10-1     | 每日課程安排為__節內、每週課程 18 節內，每學期上課週數共 3 週  | P. 10-12 |
|           | 10-2     | 採遠距教學方式授課，已符合專科以上學校遠距教學實施辦法第七條第一項至第四項規定辦理  |          |
| ✓         | 10-8     | 本案為 <input checked="" type="checkbox"/> 新申請案件/ <input type="checkbox"/> 因 2 年內未招生而重新申請審查   |          |

本表請附於開班計畫書目錄之前，各項自我檢核事項務必開班計畫書內容一致，如有差異致審查不予通過應由各校自行負責。

單位主管(核章):

教務長(核章):

校長(核章):

## 一、開班依據

(依大學法第 24 條、同法施行細則第 19 條及本要點第 13 點、專科學校法第 31 條第 2 項及其施行細則第 8 條第 1 項之相關規定，檢附招生規定)

依據大學法第 24 條、大學法施行細則第 19 條以及教育部「大學開設境外專班申請及審查作業要點」及國立暨南國際大學碩士班含在職專班博士班招生規定，組成招生委員會辦理境外專班招生，本校碩士在職專班招生辦理期間原則於每學年第二學期舉行，因應境外專班春季班招生，會另組招生委員會審議招生簡章、決定錄取標準及錄取名單、裁決招生爭端及違規事項、其他試務事項等招生工作，檢附國立暨南國際大學碩士班含在職專班博士班招生規定如附件一。

## 二、當地許可開班之法令規定

2009 年 9 月，新加坡國會通過《私立教育法 (Private Education Act)》，只要不屬於公立的教育機構，必須以私人公司 (Pte Ltd) 行號向新加坡商業註冊局註冊為一「私立教育機構」(Private Education Institution, 簡稱 PEI)，並歸在掌管所有 PEI 的 CPE<sup>1</sup> (Committee for Private Education, 新加坡私立教育委員會，簡稱 CPE) 管轄之下。CPE 負責私立教育機構的登記註冊、審核認證和管理協調等事宜，其下設學生服務中心，專門負責處理學生投訴等事宜。

國外大學在新加坡開課，也是歸於私立教育機構類型中，受到新加坡《私立教育法》的規範。CPE 建立 PEI 的認證，分別為「強制性註冊架構<sup>2</sup> (Enhanced Registration Framework, 簡稱 ERF)」及「教育信託認證計畫<sup>3</sup> (EduTrust)」，作為所有 PEI 遵循的標準。CPE 並未設立一套名為「品質保證」的認證機制，但從 ERF 及 EduTrust 的詳細規範內容來看，可將其視為新加坡版的品保系統。至於 CPE，則可視為 PEI 的外部品保機制。

為了加強對學生的保護和促進訊息的透明化，新加坡政府對國外文憑把關日趨從嚴，由 2016 年 10 月 3 號起，CPE 成為新法定委員會—新加坡未來技能委員會 (Skills Future Singapore, 簡

<sup>1</sup>新加坡私立教育委員會 (Committee for Private Education, CPE) 是根據新加坡《私立教育法案》成立的。CPE 擁有管理私立教育行業的立法權。除了作為私立教育機構的管理者，委員會也努力促進業界發展，提升私立教育機構的水準。

<sup>2</sup> 強制性註冊架構 (Enhanced Registration Framework, ERF) 由 CPE 所管理，目標是確保新加坡的 PEI 的品質水準，以保護在私校就讀的學生的利益。對新加坡教育品牌有重大影響的 PEI，都必須在 ERF 下註冊。其目的是為了確認在新加坡設立或從國外到新加坡設立的 PEI 達到一定的水準，以確保註冊於該 PEI 之學生的權益。只要在新加坡提供課程的 PEI，皆需要向 CPE 註冊。ERF 的申請項目有九大類別：

(1) PEI 註冊申請；(2) 申請豁免註冊；(3) 申請校名 (Name of school) 變更；(4) 申請校舍 (Premises) 變更；(5) 申請經理 (Managers) 變動；(6) 申請學術委員會 (Academic Board) 或考試委員會 (Examination Board) 成員變動；(7) 申請教師調動安排 (Deployment of Teachers) 的更新；(8) 申請提供課程 (Offer Courses) 許可；(9) 申請機構所有權 (Ownership) 變動通知。

九大類別中，以第一類「PEI 註冊申請」為 PEI 最重要的註冊項目，因為 PEI 必須獲得 CPE 的註冊許可，才能在新加坡境內營運招生。其餘的申請項目為已註冊的 PEI，針對其註冊後狀態，做部分調整性的申請變更。

ERF 申請程序主要分為兩個階段，書面審核及現場視察。

<sup>3</sup> “EduTrust 教育信託認證計畫”是一項針對新加坡 PEI 的自願性認證計畫，由新加坡私立教育委員會 (CPE) 管理。雖然參加 EduTrust 教育信託認證是純屬自願性的，但是根據新加坡移民與關卡局 (Immigration and Checkpoints Authority, 簡稱 ICA) 的規定，招收海外學生的 PEI 必須持有 EduTrust 教育信託認證，當局才會批准該校國際學生的學生證申請，因此它是當局頒發學生證的必要條件之一。

欲申請教 EduTrust 的機構，須符合五項先決條件：(1) 必須先註冊於 CPE 的 ERF；(2) 必須由 EduTrust 管理團隊指派一員作為管理代表的成員之一；(3) 必須提交由 CPE 指定的信用評級機構完成信用評級報告，且信用評級須達最低標準，才符合申請資格；(4) 必須為全職 (full-time) 學生購買符合 CPE 最低要求的醫療保險；(5) 必須為學生購買學費保險計畫，以保障學生所繳學費，且一次不得向學生收取超過六個月的學費。但在獲得 EduTrust 後，則可一次收取不超過 12 個月的學費。

稱 SSG) 的一部分。在新架構下, SSG 委員會可任命 CPE 按照私立教育法履行與私立教育有關的職能和權力。CPE 由來自 SSG 的專職工作人員團隊提供支持, 以監管該部門, 提供學生服務, 消費者教育和促進能力開發的工作, 以提高當地私立教育行業的標準。監管舉措繼續包括 ERF, 其中規定了 PEI 為了運營而需要遵守的基本標準。根據《私立教育法》和《私立教育條例》規定的 ERF 闡明了在新加坡境內和從新加坡運營的所有 PEI 必須滿足的 ERF 要求和立法義務。ERF 由 CPE 管理, 目的是確保新加坡的 PEI 具有一定的標準, 以保護就讀學校的學生的利益。

暨南國際大學新加坡合作之 PEI 為卡文納學院。卡文納學院已在 2020 年 2 月 17 日取得 CPE 的 ERF 認可, 如附件二與三。

### 三、與當地合作學校簽訂之合作協議

如附件四與五。

### 四、合作對象現況

(一) 校名或企業名稱(冠以國家/地區全稱):

新加坡卡文納學院 (Cavenagh Institute), CPE 的 ERF 註冊字號為 201723302Z。

(二) 立案情形:

校長學院於 2017 年開始籌設 PEI, 於 2019 年 4 月 29 日以 Horsburgh Institute 向 CPE 的 ERF 提出 PEI 的申請, 在 2019 年 8 月 28 日確定改名為 Cavenagh Institute。

教學場地為共和理工學院, 該學院在 2008 年 3 月 27 日首次取得防火證書。如附件六。

新加坡對於飯店、辦公大樓、購物中心、醫院、電影院等公共建築物和容納人數大於 200 人以上的建築物實行消防證書制度。該項制度是由建築物業主聘請專業人士對其進行檢查並出具一份檢查報告, 同時要常年聘請一名消防安全經理負責各項防火檢查工作和監督消防設施的維修及操作; 當專業人士和消防安全經理和檢查報告都合格時, 由消防安全與防空署發給消防證書。這項工作每年進行一次, 消防安全經理要經過培訓, 並向消防安全與防空工署備案。

監督檢查(新加坡稱執法行動)分為例常檢查、突擊檢查、收到投訴的檢查。一般例常檢查和突擊檢查是在工作年的年初就制定了檢查計劃, 檢查是根據計劃進行; 對於收到一般投訴的檢查則要在 7 天內完成, 如果是在報紙等媒體上投訴的, 要在 24 小時內完成, 給內政部長的投訴要在 3 天內完成。

2019 年 11 月 6 日接受教學場地實地考核通過, CPE 委員並當面叮嚀身為 PEI 的重責大任。

2020 年 2 月 17 日接到 CPE 的 ERF 審核通過註冊之登記字號。

(三) 現有科系所學生人數或企業員工人數:

企業員工人數為 28 人。

(四) 師資情形:

|        |                               |       |          |
|--------|-------------------------------|-------|----------|
| 合作對象名稱 | 新加坡卡文納學院 (Cavenagh Institute) |       |          |
| 專任教師數  | 教授____名                       | 兼職教師數 | 教授 0 名   |
|        | 副教授____名                      |       | 副教授 0 名  |
|        | 助理教授____名                     |       | 助理教授 0 名 |
|        | 講師____名                       |       | 講師 0 名   |

|          |         |         |         |
|----------|---------|---------|---------|
| 現有班級與學生數 | 博士班 班 名 | 碩士班 班 名 | 學士班 班 名 |
|----------|---------|---------|---------|

根據新加坡法令，PEI 為私立教育機構，因此沒有像大學有專兼任師資，只有外聘講師，但在私立教育法中有明確的規範與措施保障學生的受教權益。卡文納學院今年二月剛通過 CPE 審查，目前合作的三間大學，包括芬蘭的土庫大學、澳洲的西澳大學與本校的課程正準備積極招生，因此目前尚無學生數。

(五) 圖儀設備：

卡文納學院租借共和理工學院為教學場域。

共和理工學院實體圖書約 60,000 館藏，還有超過 100,000 個 eBooks 和 eJournals 的電子資源，例如 Frost & Sullivan 和 Straits Times Interactive 等。

除提供上述之資源供上課的學員使用外，更輔以本校豐富的資料庫資源。本校現有電子資料庫共約 70 種，其中與心理輔導諮商相關之資料庫共約 30 種（如 Psychology Journals 等），使本專班師生能獲得最新、最完整之學術資源。

至於教室教學設備如下：

1. Tables and chairs 桌子和椅子
2. Audio-Visual: Projector and Projection screen and Sound Speakers 視聽：投影儀和投影屏以及揚聲器
3. Flip Charts 活動掛圖
4. White Board 白板
5. 2 Pantries on the same level 2 個同級別的餐具室

(六) 空間規劃（含專班開設地點、場地規模與可使用資源）：

場地詳細配置圖如詳如附件七。

卡文納學院 Cavenagh Institute 開班地點在  
9 Woodlands Ave 9 Republic Polytechnic Building E1 Level 4 Singapore 738964  
租借共和理工學院的場地。租用合約如附件八。

| Name of Room                  | Floor Area (m2) | Room Type     |
|-------------------------------|-----------------|---------------|
| Conference Room 4K (E1.04.21) | 133.48          | Training Room |
| Ole!Lab (E1.04.30)            | 135.51          | Training Room |
| E14J (E1.04.03)               | 37.89           | Office        |
| E14H (E1.04.42)               | 31.02           | Office        |
| E14G (E1.04.40)               | 28.41           | Office        |
| E14F (E1.04.39)               | 34.56           | Training Room |

新加坡所有建築物都必須經過消防、消防門、逃生出口的檢測方能把地方承租給他人使用。

## 五、本校招生學院/科/系/所/學位學程現況

國立暨南國際大學位於臺灣地理中心南投縣埔里鎮，設有人文學院、管理學院、科技學院、教育學院，屬於一所區域性之綜合大學。教育學院於 99 學年度正式成立，目前設有 3 系 1 所，包括國際文教與比較教育學系、教育政策與行政學系、諮商心理與人力資源發展學系以及課程教學

與科技研究所，另外設有終身學習與人力資源發展碩士在職專班、心理健康與諮詢碩士在職專班。在院內系所師生的共同努力下，教育學院在學術研究、教學創新、產學合作、國際化等方面均有傑出表現，並嘗試進行改造與創新，發展系所特色課程，深耕教師專業發展，培養學生在地文化認同與社會關懷能力，增進其全球移動能力，並深化海內外實習與產學合作，期能培育具備在地化、專業化、國際化「三化」能力之未來人才。

|            |   |                             |  |
|------------|---|-----------------------------|--|
| 學院/科/系/所名稱 | 教育學院  |                             |  |
| 專任教師數      | 教授 <u>19</u> 名<br>副教授 <u>20</u> 名<br>助理教授 <u>4</u> 名<br>講師 <u>0</u> 名 | 兼職教師數                       | 教授 <u>3</u> 名<br>副教授 <u>3</u> 名<br>助理教授 <u>15</u> 名<br>講師 <u>8</u> 名 |
| 現有班級與學生數   | 博士班 <u>3</u> 班 <u>127</u> 名   | 碩士班 <u>7</u> 班 <u>293</u> 名 | 學士班 <u>3</u> 班 <u>602</u> 名  |

## 六、招生規劃

(一)招生學院/科/系/所/學位學程：教育學院

(二)招生學制：碩士在職專班

註：一般大學(日間學士班、進修學士班、日間碩士班、碩士在職專班)、科技校院(二專日間部、二專進修部、二技日間部、二技進修部、四技日間部、四技進修部、日間碩士班、碩士在職專班)

(三)招生國家/地區：新加坡

(四)招生專班名稱：心理健康與輔導諮商

(五)招生起始年度與季別：109 學年度春季班

(六)預計開學日期(年/月/日)：2021 年 2 月

(七)課程資訊：<https://www.cavenagh.institute/>

(八)招生名額：30

(九)報考資格：

1. 持有中華民國護照之臺灣地區人民、香港澳門居民或具外國國籍者。
2. 凡於國內經教育部立案之大學或獨立學院畢業，取得學士學位，或符合教育部採認規定之國外或獨立學院畢業，取得學士學位，或符合入學大學同等學力認定標準、大陸地區學歷採認辦法(大陸地區學歷認定以教育部公告「大陸地區大學及高等教育機構認可名冊」為準。
3. 必須為公、私立學校、機關(構)之相關實務現職全時工作者，全時服務年資累計達一年以上，取得服務證明書者。

(十)報名截止日期：109 年 10 月

(十一)最低開班人數(請簡述開班成本評估)：15 人

## 國立暨南國際大學心理健康與輔導諮商新加坡境外碩士在職專班 經費收支預算表

單位：新台幣元

| 科目     | 收入        | 支出        | 說明  |
|--------|-----------|-----------|---|
| 學雜費基數  | 1,800,000 |           | 30,000 元×15 人×4 學期=1,800,000 元  |
| 學分費    | 5,076,000 |           | 9,400 元×15 人×36 學分=5,076,000 元  |
| 教師鐘點費  |           | 1,296,000 | 2,000 元×36 學分×18 週=1,296,000 元<br>(本專班鐘點費每小時 2,000 元計)  |
| 機關補充保費 |           | 24,754    | 鐘點費之機關補充保費(核實報銷)  |
| 國外旅費   |           | 1,567,718 | 授課老師之機票費生活費依國外出差報支要點核實報銷  |
| 基本業務費  |           | 3,987,528 | 新加坡卡文納學院行政委辦費；支付新加坡政府稅金；場地使用與清潔維護費、水電費、相關招生簡章印製、耗材、資料影印、郵電通訊、誤餐費、上課餐點、宣傳品、維修費及獎勵金等雜支；其他相關教學等所需費用。 |
| 合計     | 6,876,000 | 6,876,000 |   |

### 七、甄試方式及錄取標準

(應依所採行之授課語言設置合宜之語言能力門檻)

(一) 甄試方式：報名資料審查佔 60%、口試佔 40%

1. 語言門檻：

- (1) 中學在新加坡就讀者，檢附中四會考華文核定成績 C6 以上。
- (2) 其他東南亞國家就學者，檢附修讀華文證明。
- (3) 曾在台灣或中國就學者，檢附學歷證明。

2. 學經歷證明、職業證明及專業資格證照 10%

大學、專科學校或專科進修學校畢業者，附「學士學位證書」或「畢業證書」影本。【持大陸地區高等學校或機構學歷證件者，請依大陸地區學歷採認辦法檢附相關證明文件；持外國學歷證件者，須於報到時其學歷證件須已加蓋中華民國（臺灣）駐外單位驗證戳記，否則取消錄取資格（大學辦理國外學歷採認辦法）】，以同等學力報考者請依規定檢附相關證明文件影本。服務年資自工作證明所載日期起算，計至 2020 年 8 月 1 日止。

3. 相關著作、論文、研究報告與研究計畫 30%

4. 其它有助於入學審查之相關資料 20%

(二) 錄取標準：

1. 總成績以 100 分為滿分，其計算方式如下，成績取至小數點後第 2 位（第 3 位以後四捨

五入)：

總成績=(審查成績×審查佔總成績比例)+(口試各科成績×口試各科佔總成績比例)

2. 本校研究生招生委員會，依考生總成績分數，核定最低錄取標準。達最低錄取標準以上者，按總成績分數高低依序錄取。除依招生名額錄取為正取生外，達最低錄取標準以上之非正取生得列為備取生；未達最低錄取標準者，即使本所尚未錄取足額，亦不予以錄取；錄取不足額時，不得列備取生。
3. 考生如有任何一項(科)缺考或零分，即使總分達到錄取標準，亦不予錄取。
4. 榜示正取及備取名單均依總成績分數高低排列名次，如有二人以上總成績分數相同時，則以口試科目之總分高者為優先；若口試科目之總分亦相同時，則正取生併列錄取。
5. 正取生報到後，教育部核定招生名額尚有缺額時，依備取名單順序遞補至招生名額足額或至109年9月15日為止；遞補時，備取生若總分相同，依前述同分參酌之順序比較亦相同時，則併列錄取。

## 八、專班之授課師資

### (一) 師資整體規劃(限實際授課教師數)

|      | 本校教師 |    | 當地合作對象教師 |    |    |
|------|------|----|----------|----|----|
|      | 專任   | 兼任 | 專任       | 兼任 | 業師 |
| 教授   | 2    | 0  |          |    |    |
| 副教授  | 4    | 3  |          |    |    |
| 助理教授 | 0    | 1  |          |    |    |
| 講師   | 0    | 0  |          |    |    |
| 合計   | 6    | 4  |          |    |    |

### (二) 授課師資名冊(限實際授課教師與實際授課時數)

#### 1. 本校(學校名稱) 授課教師

| 姓名  | 專/兼任 | 職稱  | 最高學歷/專長                              | 任教科目            | 學分數 | 授課時數 | 若以院為開課單位，請敘明主聘科系所名稱 |
|-----|------|-----|--------------------------------------|-----------------|-----|------|---------------------|
| 張玉茹 | 專任   | 副教授 | 台灣師範大學教育心理與輔導學系博士/心理學理論與實務、學校輔導、教育統計 | 人格發展與輔導、職場心理學研究 | 6   | 108  | 諮商心理與人力資源發展學系       |
| 賴弘基 | 專任   | 教授  | 美國愛達荷大學博士/教育成人心理與發展、高齡學習             | 輔導研究法、論文        | 6   | 108  | 諮商心理與人力資源發展學系       |
| 林松柏 | 專任   | 副教授 | 暨南國際大學教育政                            | 心理衡鑑            | 3   | 54   | 教育政策與行政學系           |

|     |    |          |   |                      |     |     |                 |
|-----|----|----------|---|----------------------|-----|-----|-----------------|
|     |    |          | 策與行政研究所博士/<br>教育測驗與評量、計量<br>研究方法  |                      |     |     |                 |
| 鄭以萱 | 專任 | 副教授      | 英國倫敦大學教育學<br>院教育和國際發展學<br>系/非政府非營利文教<br>組織經營、教育與國際<br>發展                            | 方案設計<br>與評估          | 3   | 54  | 國際文教與比較教育<br>學系 |
| 洪雯柔 | 專任 | 教授       | 暨南國際大學教育學<br>博士/多元文化教育、<br>團體動力   | 團體輔導                 | 3   | 54  | 國際文教與比較教育<br>學系 |
| 陳嫻郁 | 專任 | 副教授      | 英國布里斯托大學政<br>治學博士/社會科學方<br>法論、社會認知心理<br>學、組織行為                                      | 成癮行為<br>研究、婚姻<br>與家庭 | 6   | 108 | 公共行政與政策學系       |
| 吳青蓉 | 兼任 | 副教授      | 台灣師範大學教育心<br>理與輔導學系博士/心<br>理輔導、親職教育   | 諮商原理<br>與技術          | 3   | 54  | 課程教學與科技研究<br>所  |
| 王智弘 | 兼任 | 副教授      | Ph. D., Indiana<br>University<br>Bloomington, IN,<br>USA/教育心理學、青<br>少年心理學、認知心<br>理學 | 變態心理<br>學            | 3   | 54  | 課程教學與科技研究<br>所  |
| 周美伶 | 兼任 | 副教授      | 香港中文大學心理學<br>博士/心理學、輔導與<br>諮商實務   | 諮商實習                 | 1.5 | 27  | 課程教學與科技研究<br>所  |
| 張心怡 | 兼任 | 助理教<br>授 | 暨南國際大學教育學<br>博士/諮商實務、社區<br>諮商   | 諮商實習                 | 1.5 | 27  | 課程教學與科技研究<br>所  |

## 2. 合作對象(學校或企業名稱)授課教師

| 姓名 | 專/兼任 | 職稱 | 最高學歷/專長 | 任教科目 | 學分數 | 授課時數 |
|----|------|----|---------|------|-----|------|
|    |      |    |         |      |     |      |

## 九、修業年限及畢業學分數

(應符合相關法令及本校學則規定)

(一)學分授課時數：每學分授課 18 小時。

(二)修業年限:以 2-4 年為限，得延長 1-2 年。

(三)畢業學分數 36 學分(含論文指導學分)，且需通過學位論文考試，始得畢業。

## 十、課程規劃

| 課程別     | 通識 | 語言(使用語言別) | 專業    | 實習 | 遠距 | 論文  | 校外實習 |
|---------|----|-----------|-------|----|----|-----|------|
| 科目數/學分數 |    | 中文        | 10/30 | 0  |    | 1/3 | 1/3  |

(一) 授課語言：中文、英文、當地國語言 ( )

(二) 授課方式：面授

遠距教學(應依專科以上學校遠距教學實施辦法辦理並詳予敘明)

實習

1. 課程表(應包含科目名稱、學分數、時數、修課學期、選必修、開課國家(國內/境外)/地區等)

(每學期皆需填寫一份課程配當表，開課 4 學期需填寫 4 份)

(若採遠距教學方式請做明註遠距)

109 學年度春季班境外專班課程配當表

| 第 109 學年度上學期 |  |   |   |   |   |   |  |  |
|--------------|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 節次           | 上課時間   | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六  | 日  |
| 全天           | 110 年 2 月<br>開學至 110<br>年 6 月學期<br>結束間選<br>三週<br>8:00-12:<br>00<br>13:00-18:<br>00 |   |   |   |   |   | 方案設計與<br>評估<br>鄭以萱<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 方案設計與<br>評估<br>鄭以萱<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡 |
| 全天           | 110 年 2 月<br>開學至 110<br>年 6 月學期<br>結束間選<br>三週<br>8:00-12:<br>00<br>13:00-18:<br>00 |   |   |   |   |   | 變態心理學<br>研究<br>王智弘<br>兼任<br>3/54<br>選修/新加坡 | 變態心理學<br>研究<br>王智弘<br>兼任<br>3/54<br>選修/新加坡 |
| 全天           | 110 年 2 月<br>開學至 110<br>年 6 月學期<br>結束間選<br>三週<br>8:00-12:<br>00<br>13:00-18:<br>00 |   |   |   |   |   | 人格發展與<br>輔導<br>張玉茹<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡 | 人格發展與<br>輔導<br>張玉茹<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡 |

備註：本課程表自(110年2月)開始實施至(110年6月)止，每門課分別星期六與日共三週，共計授課 54 小時 3 學分。

第 109 學年度下學期

| 節次 | 上課時間   | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六                                    | 日                                    |
|----|--|---|---|---|---|---|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 全天 | 110年9月開學至111年1月學期結束間選三週<br>8:00-12:00<br>13:00-18:00 |   |   |   |   |   | 團體輔導<br>洪雯柔<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡  | 團體輔導<br>洪雯柔<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡  |
| 全天 | 110年9月開學至111年1月學期結束間選三週<br>8:00-12:00<br>13:00-18:00 |   |   |   |   |   | 婚姻與家庭<br>陳嫻郁<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡 | 婚姻與家庭<br>陳嫻郁<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡 |
| 全天 | 110年9月開學至111年1月學期結束間選三週<br>8:00-12:00<br>13:00-18:00 |   |   |   |   |   | 職場心理學<br>張玉茹<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 職場心理學<br>張玉茹<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡 |

備註：本課程表自（110年9月）開始實施至（111年1月）止，每門課分別星期六與日共三週，共計授課54小時3學分。

第 110 學年度上學期

| 節次      | 上課時間   | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六                                      | 日                                      |
|---------|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 全天      | 111年2月開學至111年6月學期結束間選三週<br>8:00-12:00<br>13:00-18:00 |   |   |   |   |   | 輔導研究法<br>賴弘基<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡   | 輔導研究法<br>賴弘基<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡   |
| 平日晚上或週末 | 111年2月開學至111年6月學期結束間平日18:00-21:00或週末整天，共54小時         |   |   |   |   |   | 諮商原理與技術<br>吳青蓉<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 諮商原理與技術<br>吳青蓉<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 |
| 全天      | 111年2月開學至111年6月學期結束間選三週<br>8:00-12:00<br>13:00-18:00 |   |   |   |   |   | 成癮行為研究<br>陳嫻郁<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡  | 成癮行為研究<br>陳嫻郁<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡  |

備註：本課程表自（111年2月）開始實施至（111年6月）止，二門門課分別星期六與日共三週，共計授課

54 小時 3 學分。

| 第 110 學年度下學期 |  |   |  |  |  |  |  |  |
|--------------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| 節次           | 上課時間   | 一 | 二  | 三  | 四  | 五  | 六  | 日  |
| 全天           | 111 年 9 月<br>開學至 112<br>年 1 月學期<br>結束間選<br>三週<br>8:00-12:<br>00<br>13:00-18:<br>00 |   | 諮商實習<br>周美伶<br>張心怡<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 諮商實習<br>周美伶<br>張心怡<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 諮商實習<br>周美伶<br>張心怡<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 諮商實習<br>周美伶<br>張心怡<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 諮商實習<br>周美伶<br>張心怡<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 | 諮商實習<br>周美伶<br>張心怡<br>兼任<br>3/54<br>必修/新加坡 |
| 全天           | 111 年 9 月<br>開學至 112<br>年 1 月學期<br>結束間選<br>三週<br>8:00-12:<br>00<br>13:00-18:<br>00 |   |  |  |  |  | 心理衛鑑<br>林松柏<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡        | 心理衛鑑<br>林松柏<br>專任<br>3/54<br>選修/新加坡        |
| 全天           | 111 年 9 月<br>開學至 112<br>年 1 月學期<br>結束間選<br>三週<br>8:00-12:<br>00<br>13:00-18:<br>00 |   |  |  |  |  | 論文<br>賴弘基<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡          | 論文<br>賴弘基<br>專任<br>3/54<br>必修/新加坡          |

備註：本課程表自（111 年 9 月）開始實施至（112 年 1 月）止，每門課分別星期六與日共三週，共計授課 54 小時 3 學分。諮商實習因是新加坡當地師資，故平日 18:00-21:00 或週末整天，共 54 小時 3 小時。

## 十一、收費標準

（如有規劃在臺上課，應以表格呈現）

每學期學雜費基數 30,000 元；學分費 9,400 元

| 學雜費（每學期）  | 學分費     | 住宿費 | 生活費 | 其他費用 |
|-----------|---------|-----|-----|------|
| NT 30,000 | NT9,400 |     |     |      |

## 十二、獎助學金

| 種類 | 金額（每學期） | 人數 | 申請條件 |
|----|---------|----|------|
| 無  |         |    |      |

## 十三、學業輔導措施

（應敘明平常學業輔導措施及學生延畢之輔導方式）

1. 學生對於某一學科如缺課次數連續達三次（含）以上者，得請任課老師瞭解原因，使其恢復正常學習情況。
2. 對於需要輔導之學生，安排與其面談（或以電話或視訊方式進行），以瞭解其成績落後原因，並擬訂補救措施。
3. 對於需要輔導之學生，得由任課老師或表現優異之高年級生輔導進行補救教學。

#### 十四、開班之院、所、系、科、學位學程最近一次(效期內)評鑑結果及報告。

本院各系所均依教育部規定於 104 及 105 年參加高教評鑑中心第二週期系所評鑑，其認可有效期限至 110 年 12 月 31 日止。院務發展規劃透過院主管會議、院務會議等院級會議，邀請校內外委員提供意見，研擬發展策略及自我改善機制，並透過教學品保制度、內稽內控機制，檢視執行成效、滾動修正。檢附本校 104-105 年度通識教育暨第二週期系所評鑑認可結果一覽表如附件九。

注意：1. 所有表格均須填寫，如未辦理事項請填「無」，勿留空白。

2. 如因資料填寫不全或不明確，而致審查不通過者，由學校自行負責。

核定本

## 國立暨南國際大學碩士班(含在職專班)博士班招生規定

## 全條文

報部文號：106年10月2日暨校教字第1061005048號函

教育部函復文號：臺教高(四)字第1060144007號函

- 第一條 國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為辦理碩士班、碩士在職專班及博士班招生之各項事宜,特依據大學法第二十四條暨其施行細則第十九條及相關規定,訂定本規定。
- 第二條 碩士班、碩士在職專班及博士班招生事宜,由本校研究生招生委員會(以下簡稱招生委員會)辦理,負責審議招生簡章、決定錄取標準及錄取名單、裁決招生爭端及違規事項、其他試務事項。  
招生委員會由校長、教務長、學生事務長、總務長、研發長、國際事務長、各學院院長、各系、所及學位學程主管、人事室主任及主計主任組成;招生委員會開會時,由校長召集並主持,應有半數以上之出席及出席人員半數以上之同意,始得為決議。  
招生委員會開會時,由校長召集並主持,應有半數以上之出席及出席人員半數以上之同意,始得為決議。主席不克出席時由教務長代理主持。
- 第三條 各系、所、學位學程碩士班、碩士在職專班及博士班招生名額,應依教育部學校總量發展規模與資源條件標準相關規定辦理,並確依教育部核定當學年度招生名額分配表之規劃辦理。  
各系、所、學位學程碩、博士班除教育部核定分組外,並得依教學或研究之需要,於甄試及考試時另行分組。  
同一院、系、所、學位學程內之一般生及在職生或各組(不含學籍分組)招生名額,於教育部核定該院、系、所、學位學程招生總額範圍內,自行合理分配;其缺額是否流用,由各院、系、所、學位學程於招生簡章定之。各系、所、學位學程碩士班及博士班甄試招生時如有缺額,得併入考試招生之名額。  
各系、所、學位學程碩、博士班甄試之招生名額應包含於當學年度教育部核定之招生總量內,且全校甄試招生總名額以不超過教育部核定本校當學年度招生名額百分之六十為限。
- 第四條 報考博士班、碩士班、碩士在職專班,應依大學法第二十三條、入學大學同等學力認定標準及相關法規規定辦理。

報考碩士班甄試、博士班甄試者是否需要相關科系畢業及報考碩士班甄試、考試、博士班甄試、考試在職生或碩士在職專班者所需之工作經驗年資，由各系、所、學位學程明訂於招生簡章中，並得依據在職生之特性，考量其工作經驗及成就，另行訂定考試科目及錄取標準。

前項工作經驗年資之計算，自工作證明書所載日期起算，至本校招生簡章規定截止日止。

第五條 碩士班及博士班招生方式分為甄試及考試二種；碩士在職專班之招生則以甄試為原則。

碩士班、碩士在職專班及博士班之甄試或考試，得採筆試、面試、術科、實作或書面審查等項目，並得分初試、複試二階段進行。如採面試、術科或實作項目，其過程應以錄音、錄影或詳細文字紀錄；文字紀錄應於招生委員會決定錄取名單前完成。

碩士班、碩士在職專班及博士班之招生方式及筆試科目數由各系、所、學位學程自訂。

碩士在職專班之面試、術科、實作或書面審查得參酌以下項目，採計點或加權方式計分：

一、工作經驗及專業表現，得參酌相關工作經驗年資（不同年資之採計比例應有區別）、職業證照或專業資格證書、專業工作成就、個人職務及表現、獲獎紀錄、創作、專利、發明、表演、發表及著作等、服務單位之推薦函、其他足資證明個人專業成就之資料。

二、學習潛能與相關特殊表現，得參酌自傳或專業心得報告、讀書計畫或研究計畫、相關之特殊表現、其他足資證明之資料。

三、工作經驗及成就之計分應儘可能量化，無法量化部分以及學習潛能部分應由各系、所、學位學程審核評分。

第六條 碩士班、碩士在職專班及博士班各種甄試或考試之招生學系、修業年限、招生名額、報考資格、甄試或考試項目、甄試或考試日期、報名手續、評分標準、錄取方式、流用原則、同分參酌比序、報到程序、遞補規定、成績複查、招生紛爭處理程序及其他有關事項，應分別規定於甄試或考試之招生簡章，並最遲應於受理報名前二十天公告。

招生簡章應明確敘明涉及考生權益之相關事項，必要時應以黑體字特別標註或舉例詳予說明，以提醒考生注意並避免誤解。

第七條 碩士班、碩士在職專班及博士班之招生辦理期間如下：

一、碩士班：每學年第二學期舉行，六月三十日前放榜。辦理甄試應於每學年第一學期舉行。

二、碩士在職專班：以於每學年第二學期舉行為原則。

三、博士班：每學年第二學期舉行，六月三十日前放榜。辦理甄試應於每學年第一學期舉行。

第八條 各學制班別之各招生管道，不得將名額分次招生。  
應於放榜前決定最低錄取標準，考生成績在此標準以上且於招生名額內之考生，列為正取生，其餘之非正取生，得列為備取生。各學制班別考生成績達最低錄取標準之人數不足招生名額時，得檢具理由，提送校級學校招生委員會核定後，不足額錄取，並不得列備取生。

正取生報到後，如遇缺額，得於各校招生簡章規定期限前，以備取生遞補至原核定招生名額數；碩士班甄試入學及寒假轉學考試之遞補期限，不得逾第二學期行事曆所定開始上課日，其餘學制班別之遞補期限不得逾各校入學年度當學期行事曆所定開始上課日。

第九條 碩士班、碩士在職專班及博士班招生須增額錄取者，應提校級招生委員會開會決定，並將會議紀錄連同有關證明文件，依下列規定辦理：

一、屬同分致增額錄取者，應於各校入學年度當學期行事曆所定開始上課日後兩週內報本部備查。

二、屬校內行政疏失致增額錄取者，應另檢附招生檢討報告，於事實確認後一個月內報本部核定後始得辦理。

第十條 考生如對各項成績之計算有質疑，得依招生簡章之規定申請複查；如對複查結果或該種招生其他試務工作仍有異議，得於錄取名單公告後三十天內以書面向招生委員會提出申訴，招生委員會應於一個月內正式答覆，必要時應組成專案小組公正調查處理，並告知申訴人行政救濟程序。

第十一條 各系、所、學位學程及有關單位應依公平之原則妥慎辦理各種招生試務，各參與試務人員對於試務流程應保密事項負有保密義務，如有三親等以內之親屬報名時，應主動迴避。

各種甄（考）試之所有考生應試評分資料應妥予保存一年。但考生已依規定提起申訴者，應保存至申訴程序結束或行政救濟程序終結為止。

第十二條 本規定未盡事宜，除依招生簡章規定辦理外，並依相關法令規章處理之。

第十三條 本規定經教務會議通過並報請教育部核定後實施。

以下空白

SKILLS *future* SG

Committee for  
Private Education  
SINGAPORE 

# Registration

This is to certify that

**CAVENAGH INSTITUTE**

is registered as a

**Private Education Institution**

under the provisions and regulations  
of the Private Education Act (Chapter 247A)  
in Singapore

The registration period is valid for 2 years from

**17 February 2020 to 16 February 2022**

Registration No. 201723302Z

Hui Mei San

---

Director-General  
(Private Education)

# SKILLSfuture SG

17 February 2020

Manager(s)  
CAVENAGH INSTITUTE  
9 Woodlands Avenue 9  
Republic Polytechnic  
Singapore 738964

Attention: Ng Kian Hock Ezra

Dear Sir/Madam

## GRANT OF REGISTRATION OF PRIVATE EDUCATION INSTITUTION

We are pleased to inform you that the registration of CAVENAGH INSTITUTE has been granted under Section 36(1) of the Private Education Act (Chapter 247A) for a period of **2 years**. The period of validity of the registration shall be from **17 February 2020 to 16 February 2022**.

2. This grant of registration of CAVENAGH INSTITUTE is subject to the terms and conditions set out as follows:

- a. To attain and maintain the minimum credit rating set out below from credit rating agencies appointed (from time to time) by the Committee for Private Education, SkillsFuture Singapore Agency ("CPE") at least 3 months before the date of expiry of the registration granted hereunder:
  - i. (where CAVENAGH INSTITUTE holds a 2-Year registration period) band 2; or
  - ii. (where CAVENAGH INSTITUTE holds a 4-Year or 6-Year registration period) band 3.
- b. Except with the prior written approval of CPE, CAVENAGH INSTITUTE
  - i. Shall not enter into any agreement or arrangement whatsoever to undertake any activity that is not related to private education; and
  - ii. Shall only provide private education and any other activity that are directly related to private education.
- c. CAVENAGH INSTITUTE shall inform CPE in writing at least 1 month before it enters or changes any sharing arrangements in respect of its premises.

- d. CAVENAGH INSTITUTE shall ensure that the managers, teachers, academic or examination board members shall have the necessary and relevant qualifications and authority to use the title "Dr", and the rights and authority granted by universities or degree-awarding institutions recognized by the relevant authorities in the institutions' home country to use the title "Professor".
- e. CAVENAGH INSTITUTE may use its brand name and/or department name in advertisements. It is not allowed to issue certificates in its brand name and/or department name.

3. CAVENAGH INSTITUTE shall ensure that it offers or provides courses in accordance with any and all terms and conditions of courses imposed by CPE in the grant of its permission for CAVENAGH INSTITUTE to offer or provide a course, including the following:

- a. In the event that CAVENAGH INSTITUTE wishes to offer the courses permitted by CPE overseas, CAVENAGH INSTITUTE is required to inform CPE in writing of its intention, and obtain CPE's prior written approval to do so.
- b. Where CPE's permission to conduct a course is subject to the continued approval or accreditation by the developer of the course and/or the local authorities to allow the overseas partner institutions to offer the course; if any, such permission may be withdrawn in the event the continued approval or accreditation has been withdrawn.
- c. (where CAVENAGH INSTITUTE offers or provides PP and/or EDP<sup>1</sup>) CAVENAGH INSTITUTE shall:
  - i. (where CAVENAGH INSTITUTE is not certified under the EduTrust scheme or holds a 1-Year EduTrust Provisional Certification) to attain at least a 4-Year EduTrust Certification and maintain the same for the duration of the registration period of CAVENAGH INSTITUTE; or
  - ii. (where CAVENAGH INSTITUTE holds a 4-Year EduTrust Certification) to maintain, for the duration of the registration period of CAVENAGH INSTITUTE, at least a 4-Year EduTrust Certification.

---

<sup>1</sup> EDP and PP shall have the same meaning as provided for in the letter (Updated Definition of Pathway Programmes) ("April 2017 Letter").

- d. (where CAVENAGH INSTITUTE offers or provides EDP) CAVENAGH INSTITUTE shall:
- i. participate in survey(s) conducted by CPE and/or the Ministry of Education for the purpose of ascertaining the number of graduates from external degree programmes ("Graduates") who have managed to secure employment and the salaries paid to these Graduates ("Graduate Employment Survey");
  - ii. (without prejudice to sub-paragraph (i) above) procure and submit all information (including contact details) required by CPE and/or MOE relating to its Graduates, within such time and in such format stipulated by CPE; and
  - iii. (where results of the Graduate Employment Survey are released to CAVENAGH INSTITUTE) CAVENAGH INSTITUTE shall keep these results confidential unless written permission to disclose has been granted by CPE, subject to any terms and conditions specified by CPE.
- e. Where the course for which permission is granted by CPE is, or becomes, a "Certifiable Skills Training" course<sup>2</sup>, CAVENAGH INSTITUTE shall ensure that the course shall remain as a "Certifiable Skills Training" course.

4. We enclose herewith a copy of the Registration Certificate for your retention. Please see Annex A for the details of CAVENAGH INSTITUTE in respect to this grant of registration.

5. Please note that under section 38(1) of the Act, CPE may suspend, or cancel the registration, or reduce the period of registration of a private education institution which has infringed the requirements of registration.

Yours faithfully,

Michelle Yam  
Chief Registrar  
for Director-General  
Committee for Private Education

*(This is a computer-generated notification and requires no signature)*

---

<sup>2</sup> As defined on [https://www.skillsconnect.gov.sg/web/quest/revised\\_TO](https://www.skillsconnect.gov.sg/web/quest/revised_TO).

Details of Registered Private Education Institution

Registered name of PEI : CAVENAGH INSTITUTE

Registration number : 201827460W

Approved additional name(s) : (1) CAVENAGH (Brand Name)  
(Brand Name)

Registered Premises

Registered Premises : (1) 9 Woodlands Avenue 9, Republic  
Polytechnic, Singapore 738964

Management

Manager(s) : (1) Ng Kian Hock Ezra (S1663583I)

Academic Board

Members of Academic Board : (1) Chang Yu-ju (303362158)  
:(2) David Hawker (720088907)  
:(3) Katherine Diana Perez (545968068)  
:(4) Loke Poh Kum Belinda (S0158434J)  
:(5) Roy Philip Van Den Brink-budgen  
(801567518)

### Examination Board

- Members of Examination Board
- :(1) Chang Yu-ju (303362158)
  - :(2) David Hawker (720088907)
  - :(3) Katherine Diana Perez (545968068)
  - :(4) Loke Poh Kum Belinda (S0158434J)
  - :(5) Roy Philip Van Den Brink-budgen (801567518)

### Teachers

The Committee acknowledges the notification of all the teachers submitted to teach the courses in the following pages.

| COURSE TITLE AND MODULE(S) / SUBJECT(S)   | AWARDED BY         | COUNTRY   | DURATION (MONTHS)                                       | HOURS PER WEEK   | TERMS AND CONDITIONS |
|---|--------------------|-----------|---|--|----------------------|
| <u>EXECUTIVE DIPLOMA IN NGO MANAGEMENT</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ THE FUTURE LANDSCAPE OF NGOs</li> <li>▪ STRATEGY AND FORESIGHT</li> <li>▪ MANAGING CHANGE</li> <li>▪ ACCOUNTING AND FINANCE</li> <li>▪ MANAGING THE STRATEGIC JOURNEY</li> <li>▪ RENEWAL AND GROWTH</li> </ul>  | CAVENAGH INSTITUTE | SINGAPORE | <u>FULL-TIME</u><br>0.0                                 | <u>FULL-TIME</u><br>0.0 days X 0.0 hours<br><br><u>PART-TIME</u><br>4.0 days X 7.0 hours |                      |
| <u>MASTER OF EDUCATION</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ EDUC5608 INTEGRATING PEDAGOGY AND TECHNOLOGY</li> <li>▪ EDUC5616 INTERNATIONAL AND COMPARATIVE EDUCATION</li> <li>▪ EDUC5612 LEADERSHIP FOR LEARNING</li> <li>▪ EDUC5633 QUANTITATIVE INQUIRY</li> <li>▪ EDUC5634 QUALITATIVE INQUIRY</li> <li>▪ EDUC5631 APPROACHES TO RESEARCH</li> <li>▪ EDUC5620 MASTER'S DISSERTATION</li> </ul> | CAVENAGH INSTITUTE | SINGAPORE | <u>FULL-TIME</u><br>0.0<br><br><u>PART-TIME</u><br>24.0 | <u>FULL-TIME</u><br>0.0 days X 0.0 hours<br><br><u>PART-TIME</u><br>4.0 days X 6.0 hours |                      |

| COURSE TITLE AND MODULE(S) / SUBJECT(S)   | AWARDED BY         | COUNTRY   | DURATION (MONTHS)              | HOURS PER WEEK                           | TERMS AND CONDITIONS |
|---|--------------------|-----------|--------------------------------|--|----------------------|
| <u>MASTER OF EDUCATION (NATIONAL CHINAN UNIVERSITY)</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ THEORIES AND TECHNIQUES OF COUNSELLING</li> <li>▪ THEORIES AND PRACTICE OF COMMUNITY COUNSELLING</li> <li>▪ GROUP COUNSELLING</li> <li>▪ COUNSELLING PRACTICUM</li> <li>▪ APPRAISAL AND RESEARCH</li> <li>▪ ABNORMAL PSYCHOLOGY</li> <li>▪ COMMUNITY COUNSELLING INTERNSHIP</li> <li>▪ MARRIAGE AND FAMILY COUNSELLING</li> <li>▪ BRIEF COUNSELLING</li> <li>▪ PERSONALITY DEVELOPMENT AND COUNSELLING</li> <li>▪ COUNSELLING ETHICS</li> <li>▪ PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT</li> <li>▪ THESIS</li> <li>▪ SOCIAL CHANGE AND COUNSELLING DEVELOPMENT</li> </ul> | CAVENAGH INSTITUTE | SINGAPORE | <u>FULL-TIME</u><br><u>0.0</u> | <u>FULL-TIME</u><br>0.0 days X 0.0 hours |                      |
|   |                    |           | <u>PART-TIME</u><br>24.0       | <u>PART-TIME</u><br>5.0 days X 8.0 hours |                      |



國立暨南國際大學  
National Chi Nan University



CAVENAGH  
INSTITUTE  
LEARN • TEACH • LEAD

## 中華民國國立暨南國際大學與新加坡卡文納學院 合作備忘錄

中華民國國立暨南國際大學（以下簡稱甲方）依據新加坡〈私立教育委員會〉2020年2月17日通過核准字號 CPE Reg No: 201723302Z，准許暨南國際大學於新加坡開辦境外教育碩士在職專班。有關境外開班之所有行政事宜，本校將與新加坡卡文納學院（以下簡稱乙方）合作辦理。雙方特就合作事宜簽訂本備忘錄，並同意依備忘錄之規定發展合作關係。

甲乙兩方之角色及責任如費用說明均為了雙方之良好利基，甲乙兩方之權利義務臚列如下：

- 一、學程設計、課程規劃、師資延聘、經費收支、帳戶資料、學分證明等事項由甲方統籌辦理。
- 二、學生招生宣傳、報名程序、上課場地安排、教學設備（資源）提供、經費報支及在星所得稅資料由乙方負責辦理，乙方並負責確保上課場地充足不論在乙方或其他乙方確保的地點。
- 三、本計畫開課日期每學期原則上為六個月，全期共四個學期，計二十四個月完成。
- 四、學生報名資格審查及錄取通知等事項原則上應由甲方辦理，惟因業務特殊需要，得由乙方完成，乙方並應於相關程序完備後將學生資料、學歷證明等表件彙整交由甲方保存管理，並由甲方製發學生證；學生修業完成且成績及格者，由甲方發給碩士畢業證書。
- 五、每學期學費由乙方負責收取後，依預定收支用途扣除甲方應支付乙方之費用後，將屬於甲方之經費交由甲方統籌辦理，並於學期結束後一個月內繳交經費收支明細表給甲方備查。
- 六、雙方每學期可支用經費項目如需變更，應經雙方同意後始得辦理。
- 七、雙方應指派有關專責單位或人員負責協調本計畫各項事務之進行。

本計畫備忘錄未竟事宜或有增刪事項，須經雙方協議後換文修訂。

本計畫備忘錄經雙方具有代表權人簽署後生效，簽約之一方如欲終止本備忘錄，應於三個月前，以書面知會對方。

中華民國國立暨南國際大學校長

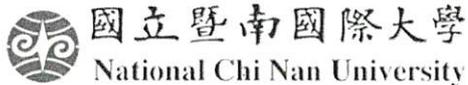
卡文納學院 執行長

蘇 玉 龍

黃 建 福

中華民國 年 月 日

西元 年 月 日



MEMORANDUM OF UNDERSTANDING  
BETWEEN  
 NATIONAL CHI NAN UNIVERSITY, R.O.C., Taiwan  
AND  
 CAVENAGH INSTITUTE, SINGAPORE

The National Chi Nan University, Taiwan, Republic of China (“NCNU”) in accordance to Committee for Private Education (CPE), Singapore dated on 17 February 2020, has been approved to establish NCNU Master of Education Program in Singapore under CPE Reg No:201723302Z.

“NCNU” entrusts the relevant secretariat work of its Master of Education Program [The program] to Cavenagh Institute. The Memorandum of Understanding states the terms of this undertaking and working relationship between the two concerned parties; ie NCNU and Cavenagh Institute

In relation to the roles and responsibilities, as well as the terms of payments, it should always be to the benefit of the both parties.

The roles and responsibilities of the two concerned parties are listed as follows:

1. “NCNU” would be responsible for the design and structure of the course, the appointment and the salaries of the lecturers, account statement and credits testimonial.
2. Cavenagh Institute would conduct a survey on the Needs Study of the Program, taking charge of the NCNU specified operating procedures for the registration of students, lecture venue arrangements, provision of course materials and the legal statement of the income tax in Singapore. Cavenagh Institute will also be responsible for securing lecture venue. The venue will be held either at Cavenagh Institute or other locations secured by Cavenagh Institute.
3. Each semester of the course would be a total of six months. The program would comprise 4 semesters and is targeted to be completed within 24 months.

NCNU will responsible for the selection and enrollment of students. This role may be undertaken by Cavenagh Institute with a mutual agreement of both concerned parties.

4. Cavenagh Institute will help submitting any relevant documents of registered students to NCNU for safe-keeping after verification.

NCNU will responsible for the issuing of Student Identification Documents and the issuing of certificates upon graduation.

5. The Tuition Fees payable by students per Semester to NCNU will be collected on behalf by Cavenagh Institute. Cavenagh Institute will in turn hand over all fees collected LESS the Administrative Fee, including the amount of payment that NCNU should pay to Cavenagh Institute, payable to Cavenagh Institute, Cavenagh Institute will submit a Statement of Expenses to NCNU within one month from the end of each Semester.
6. In the event whereby the Actual Expenditure differs from the Budgeted for the Semester, the dispute shall be resolved through discussion and consultation by both concerned parties before administering of any legal actions.
7. Both concerned parties shall appoint its representative to oversee the administering of the Roles and Responsibilities as stated in this Memorandum of Understanding.

In case of any ambiguous circumstances that are not being addressed in this Memorandum of Understanding, such ambiguity shall be managed through consultations by both concerned parties.

This Memorandum of Understanding shall be effect upon the endorsement by both concerned parties. In the event of either party decides to terminate this Memorandum of Understanding, a written notification shall be served at least 3 months in advance.

Signed in duplicate

Director Ezra Ng

Professor Yuhlong Oliver Su

*Cavenagh Institute*

*President, National Chi Nan University*

\_\_\_\_\_  
For Cavenagh Institute.

\_\_\_\_\_  
For National Chi Nan University

\_\_\_\_\_  
Date:

\_\_\_\_\_  
Date:

SINGAPORE CIVIL DEFENCE FORCE  
FIRE SAFETY & SHELTER DEPARTMENT



附件  
6

HQ SINGAPORE CIVIL DEFENCE FORCE  
91 Ubi Ave 4 Singapore 408827 Fax : 6848 1488  
Website : <http://www.scdf.gov.sg>

*Please quote our ref. no. in all future correspondences*

FIRE SAFETY ACT  
(CHAPTER 109A)

SECTION 29 (3) (a)

FIRE SAFETY CERTIFICATE

REPUBLIC POLYTECHNIC  
9 WOODLANDS AVENUE 9  
SINGAPORE 738964  
Attn : LIM TUAN SENG

DESCRIPTION OF PROJECT:  
PROPOSED ERECTION OF 1 BLOCK OF 7 STOREYS CARPARK WITH 3 STOREYS ENERGY CENTRE AND ERECTION OF LEARNING HUB COMPRISING 8 BLOCKS OF 7 STOREYS, 3 BLOCKS OF 8 STOREYS STUDY CLUSTERS, 1 BLOCK OF 10 STOREYS STAFF ADMIN BUILDING WITH 1 BASEMENT AS PART OF PROPOSED REPUBLIC POLYTECHNIC ON LOTS 02017T(PT), 00198N(PT), 02558N(PT) MK 13 AT WOODLANDS AVENUE 9

APPROVED PLANS:

|                 |                 |                 |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| RBP/N09409/05   | RBP/N09409/0501 | RBP/N09409/0504 |
| RFP/N09409/05   |                 |                 |
| RFP/N09409/0502 | RMV/N09409/0501 | RMV/N09409/0502 |
| RMV/N09409/0503 |                 |                 |
| RMV/N09409/0504 |                 |                 |

This is to certify that the fire safety works in the above project have been satisfactorily completed in accordance with the requirements of the Fire Safety Act.

CHEUNG YUEN FATT  
for COMMISSIONER  
SINGAPORE CIVIL DEFENCE FORCE  
(This permit/certificate is digitally signed using Netrust Certificate)

Dated : 27 MAR 2008

**LEGEND:**

- BRICK WALL
- A.C. WALL
- UNTYPED

**DATE:** RETAIN

**DESCRIPTION:**

**TEMPERATURE:**

**CURT:** REPUBLIC POLYTECHNIC

**PROJECT ADDRESS:** 9 WOODLANDS AVE 9, SINGAPORE 738500

**PROJECT ARCHITECT:** DP ARCHITECTS PTE LTD - MAN AND ASSOCIATES

**STRUCTURAL AND CIVIL ENGINEER:** MENHARDT SINGAPORE PTE LTD

**Mechanical and Electrical Engineer:** BECA CENTER HOLDINGS & FERNER

**MECHANICAL ENGINEER:** DAVID LANGDON & SEAH SINGAPORE PTE LTD

**MECHANICAL ENGINEER:** WAI LAM CONTRACTORS

**PROJECT TITLE:** AS-BUILT DRAWING FOR THE LEARNING HUB COMPRISING OF 8 BLOCKS OF 7 STOREYS, 13 STOREYS AND 15 STOREYS, DE 10 STOREY AS FACILITY CENTRE WITH 11 BASEMENT AS PART OF REPUBLIC POLYTECHNIC AT 9 WOODLANDS AVENUE 9

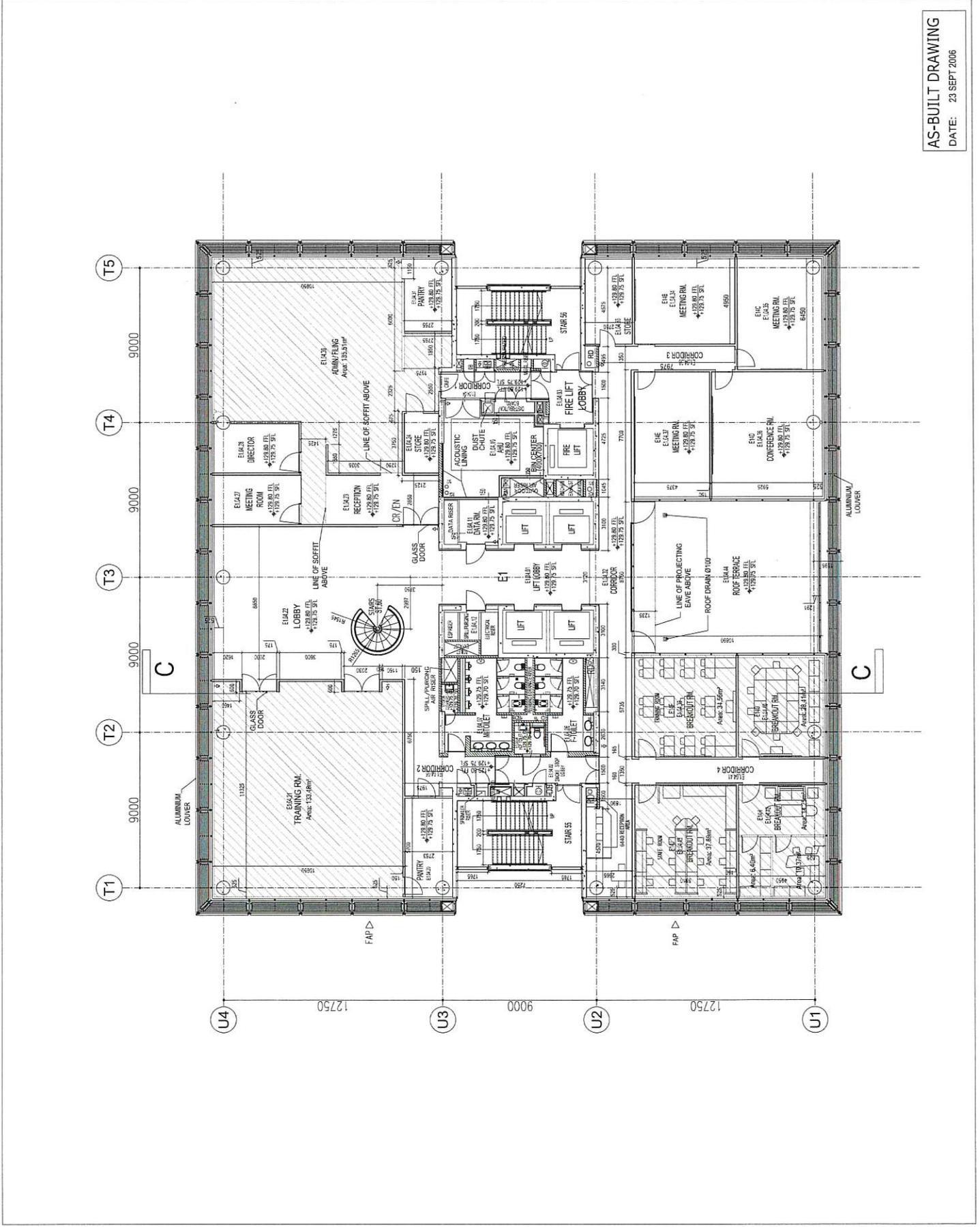
**LEARNING HUB 4TH STOREY PLAN (E1)**

**SCALE:** 1/50

**DATE:** 23 SEPT 2006

**PROJECT NO.:** 06020007

**DESIGNER:** SD/PP/ARCH/11



**AS-BUILT DRAWING**  
DATE: 23 SEPT 2006

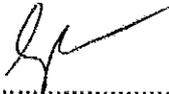
## **PART I - FORM OF AGREEMENT**

THIS AGREEMENT is made the 28 day of January Two Thousand and Nineteen (2019) between the **Republic Polytechnic** at 9 Woodlands Avenue 9 Singapore 738964 (hereinafter called "RP", which expression shall where the context so admits, include its successors and assigns) of the one part and **M/s Principals Academy Inc Pte Ltd** having its registered office at Singapore (hereinafter called "Operator") of the other part.

**WITNESSETH** as follows

1. In consideration of the rental and the Operator's covenants hereinafter reserved and contained, RP hereby lets unto and the Operator takes all the Demised Premises being part of the Campus known as **Pod E1 Level 4 (Four (4) meeting rooms namely E1.04.39/40/42/43 including the dead-end corridor space)** in **31 Woodlands Ave 9 Singapore 737907** (hereinafter referred to as the "Demised Premises") together with (but to the exclusion of all other liberties, easements, rights or advantages) the right for the Operator and others duly authorised by the Operator during the term hereby created for all purposes connected with the use of the Demised Premises for a period of **three (3) years** commencing from **15 March 2019 to 14 March 2022** at a gross monthly rental sum of **\$4,770.15 (exclusive of GST)** (the "Rental Sum") and on terms and conditions hereinafter appearing.
2. In this Agreement, the words and expressions shall have the same meaning as are respectively assigned to them in the Conditions of Contract hereinafter referred to.
3. The following documents shall be deemed to form and be read as part of this Agreement, namely:
  - a) Form of Agreement
  - b) Conditions of Contract
  - c) Any other documents identified by the parties hereto.

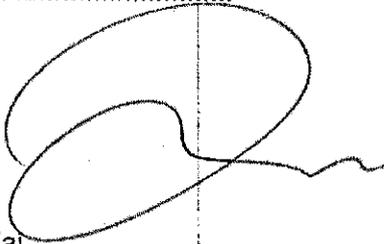
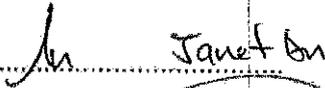
IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have hereunto set their respective hands the day and year first above-written.



Geraldine Ang

for and on behalf of  
**Republic Polytechnic**

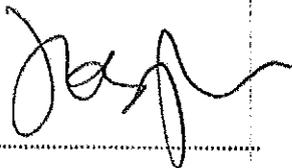
In the presence of



Jeremin Nai

for and on behalf of  
**M/S Principals Academy**

In the presence of



\* Delete where applicable

## PART II - CONDITIONS OF CONTRACT

### 1 Definitions

In the Contract (as hereinafter defined), the following words and expressions shall have the meanings hereby assigned to them except where the context otherwise requires:

- a) The word "Authority" or "Republic Polytechnic" in these instructions shall be deemed to include any officer authorised by Republic Polytechnic to act on its behalf. "RP" shall refer to the Republic Polytechnic. "Authority", "Polytechnic", "Republic Polytechnic" and "RP" are synonymous
- b) 'RP' shall include the successors and assigns of Republic Polytechnic, and shall be deemed to include any officer authorised by the 'Republic Polytechnic' to act on its behalf;
- c) 'Operator' shall mean the person or persons, firm or company, whose renting the demised premises, and includes the Operator's personal representatives, successors, subsidiaries (refer to Annex A) and permitted assignees in title;
- d) 'Contract' means the all attached documents, including but not limited to these Conditions of Contract, and the Requirement Specifications. The Authority may at its discretion require the tenderer to sign a written Contract. The several documents forming part of this Contract are intended to be mutually explanatory of each other. However, in the event of any actual inconsistency between these documents, the contra proferentum rule shall not apply to render an interpretation less favourable to the Authority;
- e) 'Campus' means all buildings within the boundary and building line of 9 Woodlands Avenue 9 Singapore 738964 including such other places as may be specifically designated by RP.
- f) Words importing the singular or plural number shall be deemed to include the plural or singular number respectively and words importing the masculine gender only shall include the feminine or neutral gender and vice versa as the case may require; and
- g) Where two or more persons are included in the term "Operator" all covenants, Contracts, terms, conditions and restrictions shall be binding on them jointly and each of them severally and shall also be binding on their personal representatives and permitted assigns respectively jointly and severally.
- h) The headings are for convenience only and not for the purpose of interpretation.

## 2 Scope of Contract

- a) The successful Operator shall undertake to renovate, furnish and maintain the **Office Spaces** for the entire duration of the Contract in accordance with its terms and conditions. Such scope of works shall include but not be limited to:
  - i) Renovating the Office Spaces with partitions and walls, installation of M&E services, design and decoration of the Office Spaces where applicable at the Operator's expense in accordance with the relevant authorities' requirements;
  - ii) Undertake the maintenance and cleaning of the Office Spaces including the provision of fittings and fixtures etc.;
- b) The above general description of the Office Spaces operation is provided for the guidance of the Operator and any error or omission shall not constitute a ground for claim by the Operator.
- c) **Access Card and Electronic Items**

The Operator shall be allowed to loan the following items from RP based on the following terms set out:

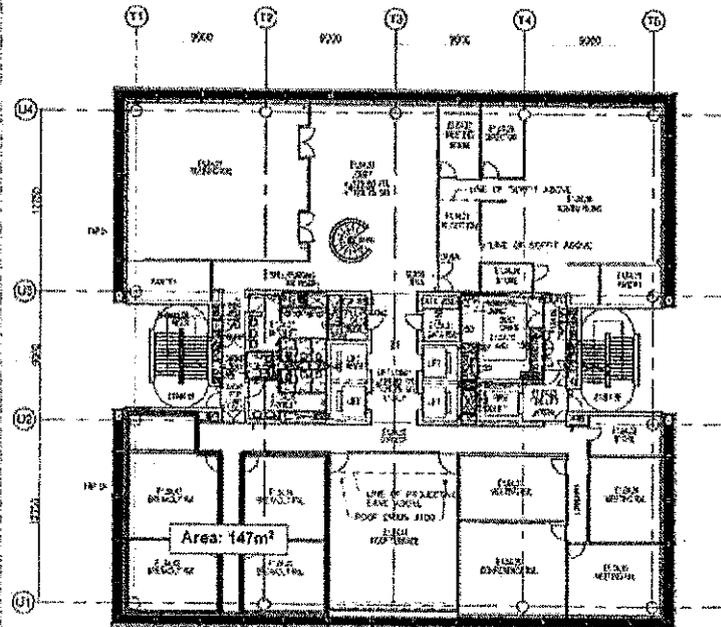
- i) Security Access Card  
Access cards will be chargeable to Operator at the cost of \$50 per card (subject to revision at the sole discretion of RP).
- ii) Loan of Laptops  
The Operator shall be allowed to loan up to 5 numbers of laptops from RP, subject to terms of use, availability, IT Policies and Loan Policies of Office of Information Services (OIS).
- iii) Loan of Barcode Scanners  
The Operator shall be allowed to loan barcode scanners from RP, subject to availability and OIS Loan Policies.

**3 The Demised Premises and Floor Area**

- a) The Demised Premises shall be defined as that premises comprising the Office Spaces of Gross Floor Area (Approximate area) as follows:

| Location   | Demised Premises  | Approx. Gross Floor Area (m <sup>2</sup> ) |
|--|---|--|
| 31 Woodlands Ave 9 Pod<br>E1 Level 4 Singapore<br>737907 | (Four (4) meeting rooms namely E1.04.39/40/42/43 including the dead-end corridor space) | 147 m <sup>2</sup>                         |

which said premises are for the purpose of identification only, identified in area edged red:



- b) The Operator shall accept as final and conclusive the area of the Demised Premises, and accordingly the Operator shall not be entitled to any compensation or adjustment in the Rent or Service Charge, or refund of any monies paid if the area is ascertained upon survey to be different from that specified in Clause 3(a).

#### 4 Net Rent and Service Charge Payment

- a) The monthly net rent in respect of the Demised Premises shall be payable in advance clear of all deductions on the first day of each and every month. **All payment to RP (e.g. rental, liquidated damages, etc.) shall be made through Auto-Giro Deduction. The deduction date shall be the first working day of the month unless otherwise stated.**
- b) The Operator shall be required to complete the Giro form and return to RP for processing before the start of the tenancy. The Operator shall ensure that there is sufficient fund in their bank account on the deduction date. In the event of any failure to maintain an adequate amount, any administration fee or penalty imposed by the Bank or RP shall be borne by the Operator.
- c) In the event of any default in the payment of service charge or any part thereof by the Operator, such arrears in service charge shall be deemed to be rent and it is hereby agreed between RP and the Operator that such arrears are recoverable by distress action.

- 5 **Interest on Arrears** - In addition and without prejudice to any other right, power or remedy of RP if the rent and/or service charge hereby reserved or any other sums payable under this Contract (or any part of such rent, service charge or sums) shall at any time remain unpaid for fourteen (14) days after the same shall have become due (whether any formal or legal demand thereof shall have been made or not) then the Operator shall pay to RP interest thereon at the rate of 8.5% per annum to be accordingly apportioned from the due date of payment of such outstanding sums up to and including the date of receipt by RP from the Operator of such outstanding sums. RP reserves the right to adjust the interest rate chargeable in accordance to prevailing market conditions and shall be entitled to recover such interest from the Operator as if such interest were rent in arrears.

#### 6 Security Deposit

##### a) Payment of Deposit

The Operator shall within fourteen (14) days of date from the Letter of Acceptance (via email) or within fourteen (14) days of date prior to commencement of the Fitting Out Works (**whichever is earlier**), lodge with RP a sum of 3 months' gross rent (inclusive of 3 months service charge, if any), being Deposit by way of an 'on demand' Banker's Guarantee or Insurance Performance Bond strictly in compliance with the format enclosed in the Contract from a bank or insurance company carrying on business in Singapore, registered with the Monetary Authority of Singapore and acceptable to RP. In the case of a Performance Bond, it may also be issued by a licensed Finance Company registered with the Monetary Authority of Singapore if the Deposit does not exceed \$300,000. The Deposit shall be held by RP as security for the due observance and performance by the Operator of all the terms, covenants, conditions, stipulations, obligations and/or Contracts contained in this Contract as the case may be on the part of the Operator herein contained any terms and

condition within this contract. In the event that the Service Charge is increased from time to time in the manner provided in this Contract or increase in the net rental, the Deposit shall likewise be increased accordingly and the difference shall be paid by the Operator to RP within seven (7) days after RP's written notice.

The duration of Banker's Guarantee or Insurance Performance Bond coverage shall include the Fitting Out Period.

All charges incurred by the Operator in obtaining and maintaining the Deposit shall be met by the Operator. The Deposit shall be valid until three (3) months after the expiry of the Term or any subsequent renewal(s) thereof.

b) Application

- i) If the Operator shall commit a breach of any of the provisions of this Contract or upon the lawful termination thereof by RP, RP shall be entitled but not obliged to set off the loss or expense to RP occasioned by such breach from the Deposit, without prejudice to any other remedy which RP may be entitled to in law or in equity, but the Operator shall not be entitled to deduct or set off from any Rent or Service Charge payments due hereunder against all or any part of the Deposit.
- ii) If any amount shall be forfeited, deducted or set-off by RP from the said Deposit in accordance herewith, the Operator shall within seven (7) days after the date of RP's written demand further deposit the amount so forfeited, deducted or set off with RP in order that the said deposit (including such increase thereto) shall at all times be equal to the Deposit sum indicated above in this Clause. The provision for RP to forfeit, deduct or set-off the said outstanding sums from the Security Deposit shall not in any way be construed as a waiver or release of any of the Operator's obligations for payment under this Contract.
- iii) If the Operator shall duly perform and observe its obligations under the Contract, RP shall refund to the Operator the Security Deposit free of interest less all claims by RP for damaged or destroyed fittings, for repairs to and reinstatement to its original conditions of the Demised Premises howsoever occasioned or for the cleaning of the Demised Premises on the vacation by the Operator, other costs and expenses properly payable by the Operator under the Contract, three (3) months after the expiry of the Contract. The amount of the Security Deposit to be refunded to the Operator shall be as certified by the RP which certificate shall be final and conclusive and binding on the Operator, save for manifest errors on the face of the certificate.

c) Forfeiture of Deposit

Notwithstanding the right for deduction of deposit hereinabove mentioned, the full deposit shall be forfeited in the event of:

- i) failure of the Operator to undertake or continue the operation for whatever reasons upon his successful appointment by RP and during the Term of operation;
- ii) any breach of conditions, stipulations or covenants by the Operator resulting in the termination of this Contract by RP, or
- iii) where the operation of the Demised Premises is so affected by any infringement or contravention of governmental or statutory requirements under the clauses hereinafter provided thereby resulting in a total cessation of the business operation.

**7 Term of Operation**

The Term shall be for a period of **three (3) years** with an option to renew for another **three (3) years** or less based on the satisfactory performance of the Tenderer at the absolute discretion of RP.

**8 Option to Extend**

RP may, at its sole discretion, grant the Operator a further operational term of the Demised Premises on the terms herein for a further period of three (3) years or less from the expiration of the said Term, provided that

- (i) the Operator shall have strictly and faithfully performed and observed all and singular the several stipulations herein contained; and
- (ii) there shall be no past or existing breach or non-observance of any covenants on the part of the Operator;

RP shall have the sole discretion to determine the option for renewal and review the proposed gross rental for the new term/s.

Should the Operator fail to execute the new Contract for the further term of operation within one (1) month from the date of expiry of the initial said Term of operation hereby created, then this option shall lapse and RP shall be discharged of all obligations whatsoever hereunder to grant to the Operator a further term of operation at the discretion of RP.

**9 Date of Possession**

The Operator shall take possession of the Demised Premises within seven (7) days of RP's Notice to Take Possession, or at a date as advised by RP.

**10 Fitting Out Period**

The Operator shall be granted a fitting out period of approximately four (4) weeks commencing from **15 March 2019 (Estimated Start date)** or the date falling seven (7) days after the date of Notice to Take Possession from RP, or as advised by RP. The Operator must ensure the completion of the fitting out works within the 4 weeks fitting out period, if any. The operations of the **Office Spaces** shall commence on **15 April 2019 (Estimated Tenancy Commencement date)** or the date after the actual completion of fitting out works whichever is earlier, or at the date specified by RP. **The Operator is to note that the fitting out period is subjected to charges for temporary supply of power and water utilities, if necessary, in carrying out the renovation work.**

**11 Stamp duty/legal fee**

Stamp fees and legal fees shall be payable by the successful Operator. The Operator shall within **14 days** upon execution of the Contract produce and submit the relevant stamped documents to RP for filing. RP shall not be liable for penalties that are imposed due to late stamping and the Operator shall bear the cost of penalties imposed by IRAS. The Operator shall also be responsible for all legal costs and expenses on a full indemnity basis which may be incurred by RP in connection with the enforcement of the terms herein and/or the terms contained in the Contract.

**12 Alterations of Specifications, Plans, Drawings, Patterns And Samples**

The Operator shall not alter any part of the specifications, plans, drawings, patterns and samples relating to any design and decorations, fittings or fixtures within the Demised Premises unless so approved or directed by RP but RP reserves the right to alter the same from time to time and as from the date of such alteration shall be in accordance with the specifications, plans, drawings, patterns and samples as altered by RP. In the event that such alteration may affect the operation, the Operator shall be required to make such changes to ensure the operation of the space is running smoothly, and any costs thus incurred shall be fully borne by the Operator.

**13 Protection and Non-Disclosure of Information**

- (a) Upon request by the Authority, the Operator shall sign a Non-Disclosure Agreement as set out in the Requirement Specifications.
- (b) Except with the consent in writing of RP the Operator shall not disclose the Contract or any provisions thereof, or any specification, plan, drawing, pattern, sample or information issued or furnished by or on behalf of RP in connection therewith (the "Confidential Information") to any person, other than a person employed or engaged by the Operator in carrying out the Contract or any sub-contractor, supplier or other person concerned with the same.

**14 Ownership and Confidentiality**

All documents submitted by the Operator to RP in the course of rendering the Services under this Contract shall be treated as confidential and shall not be disclosed, divulged or revealed by the Operator to any person, firm or company without the prior written consent of RP.

**15 Sub-letting and Assignment**

- a) The Operator shall not sub-let, assign or part with possession of the Demised Premises or part hereof or assign handover his business or otherwise transfer the benefit or interest of this Contract to any person whomsoever.
- b) Notwithstanding the express prohibition above against sub-letting, assigning or otherwise transferring the benefit of this Contract without the consent of RP, the Operator shall be responsible and liable to RP for all acts and defaults of any sub-tenant appointed by him or of any assignee and the sub-tenant's and/or assignee's employees and agents and shall indemnify and keep RP fully indemnified against all loss and damage suffered by RP arising out of or in connection with such acts and defaults.
- c) This Contract and all rights under it may be assigned or transferred by RP to any party as RP deems fit.

**16 Gifts, Inducements Or Rewards**

RP shall be entitled to determine the service of the Operator under the Contract and to recover from the Operator the amount of any loss resulting from such determination, if the Operator shall have offered or given or agreed to give to any person any gift or consideration of any kind as an inducement or reward for doing or forbearing to do or for having done or forborne to do any action in relation to the obtaining or execution of the Contract with RP or for showing or forbearing to show favour to any person in relation to any Contract with RP, or if the like acts shall have been done by any person employed by the Operator or acting on his behalf (whether with or without the knowledge of the Operator) or if in relation to any Contract with RP, the Operator or any person employed by him or acting on his behalf shall have committed any offence under Chapter IX of the Penal Code or Prevention of Corruption Act or shall have abetted or attempted to commit such an offence or shall have given any fee or reward the receipt of which is an offence under Chapter IX of the Penal Code or the Prevention of Corruption Act.

**17 Effect Of War, Riots and Floods etc.**

If during the period of the Contract a state of war in which the Government is involved or any state of riot, civil commotion or general strike or any earthquake, flood or tempest, environmental or biological hazards arises or exists ("Force Majeure Event") which materially affects the fulfilment of the Contract for a period of more than thirty (30) days, RP may suspend or determine the Contract upon giving the Operator fourteen (14) days written notice without being liable therefor in damages.

## 18 Rules and Regulations of RP

- a) RP shall have the right at any time and from time to time to make, add to, amend, cancel or suspend such rules and regulations in respect of the Campus as in the judgement of RP may from time to time be required for the Campus, management, safety, care or cleanliness etc. or for the preservation of good order therein or for the convenience of occupiers and all such rules and regulations shall bind the Operator upon and from the date on which notice in writing thereof is given to it by RP. If there shall be any inconsistency between the provisions of this Contract and the provisions of such rules and regulations then the provisions of this Contract shall prevail.
- b) The Operator shall observe and perform and to cause all its employees, independent contractors, agents, invitees and licensees to observe and perform all the rules and regulations made by RP as stated above PROVIDED ALWAYS THAT RP shall not be liable to the Operator in any way for violation of the rules and regulations by any persons including other occupiers of the Campus or their employees, independent contractors, agents, visitors, invitees or licensees thereof AND PROVIDED FURTHER THAT the Operator agrees that failure of the Operator to keep any of such rules and regulations as may from time to time be in force shall constitute a breach of the terms of this Contract in the same manner as if the rules and regulations were contained herein as covenants with RP.

## 19 Indemnity

- a) The Operator shall defend, indemnify and keep indemnified RP from and against:
  - i) all claims, demands, actions, judgments, damages, costs and expenses for physical condition, personal injury or death (to the extent permitted by law) arising directly or indirectly from or in any way connected with the business operation and/or use of equipment (including use or misuse, waste or abuse of water or electricity or faulty fittings) and materials supplied by the Operator or its employees, independent contractors, agents, invitees or licensees or any person for whom the Operator is responsible or due to any circumstances within the Operator's control;
  - ii) all claims, demands or actions by any workman or employee employed or engaged by the Operator arising out of or in any way connected with the performance of the Contract for workmen compensation or for damages in respect of any torts whatsoever and howsoever committed by RP, its officers or agents etc, and against judgments, damages, costs and expenses in respect thereof;

- iii) all claims, demands, actions, judgments, damages, costs and expenses for damage to property arising out of or in any way connected with any act or omission or negligence of the Operator, or its employees, independent contractors, agents, invitees or licensees or any person for whom the Operator is responsible or due to any circumstances within the Operator's control;
  - iv) all claims, demands, actions, judgments, damages, costs and expenses in respect of any infringement or alleged infringement of any intellectual property rights (including but not limited to patent rights, copyright, trade secrets, registered design rights etc.) which infringement or alleged infringement arises out of or is in any way connected with the performance of this Contract or the operation of the business and/or use of equipment and materials supplied by the Operator in relation to the Contract or any matter relating thereto unless such infringement or alleged infringement is due solely to the use of any specifications or drawings provided by RP;
  - v) any claims and proceedings etc. arising as a result of any harm or injury (including food poisoning) caused by the food, drinks, beverages etc. sold, provided or supplied by the Operator or its agents and licensees etc., or by the engagement of illegal foreign workers in contravention of applicable labour and employment laws, where applicable, or for any pest or vermin issues or unclean toilets as inspected and fined by the relevant authorities from time to time;
  - vi) Any fines or levies imposed on RP as a result of the acts or omissions of the Operator, or its employees, independent contractors, agents, invitees or licensees or any person for whom the Operator is responsible or due to any circumstances within the Operator's control.
- b) In the event of any of the aforementioned claims or any other claim being made or action brought against RP arising out of the operation of the business and/or use of equipment and materials supplied by the Operator in relation to the Contract, the Operator shall, if required by RP, at his own expense conduct all negotiations for the settlement of the same, and any litigation that may arise therefrom. The conduct by the Operator of such negotiation or litigation shall be conditional upon the Operator having first given to RP such reasonable security as shall from time to time be required by RP to cover the amount ascertained or agreed or estimated (as the case may be) by RP of any compensation, damages, expenses and costs for which RP may become liable. RP shall, at its absolute discretion, at the request of the Operator afford assistance for any such purpose subject to the Operator covering RP any expenses incurred or to be incurred in so doing.
- c) None of the indemnities shall be defeated or reduced by reason of the fact that RP may have neglected or omitted to exercise any powers of supervision or control whatsoever that it may have under this Contract.

- d) In the event of the Authority (including for this purpose every officer and department thereof) is being held liable for damages arising out of any claim by any workman or employee employed by the Contractor in and for the performance of the Contract, the Contractor shall indemnify the Authority, its officers or departments against such claim and any costs, charges and expenses in respect thereof, PROVIDED the same is not caused by the gross negligence or wilful default of the Authority, its officers or agents.

**20 Operator's Insurance**

- a) The Operator shall at all times during the said Term and during any period of holding over, keep current the following insurance policies with RP as joint insured with an established insurance company, and to require them to waive the rights of subrogation against RP:
- i) a public liability insurance policy and workmen's compensation policy. Where the public liability policy and workmen's compensation policy are concerned, the Operator may propose to RP the amounts of such insurance, however RP retains the absolute right to accept or reject such proposal, and to stipulate a required amount;
  - ii) an insurance policy which shall be taken out for an amount up to the full replacement value of the Demised Premises including internal partitions furniture and fittings and all goods belonging to or held in trust by the Operator in the Demised Premises against loss or damage by fire, malicious act, vandalism and all other risks associated with the Demised Premises;

For the avoidance of doubt, the form and content of all the aforementioned policies shall be as required by RP.

- b) Any policy or policies taken out by the Operator in compliance with Clause 20(a) hereof shall be deposited with RP or with such department as RP shall determine and the Operator shall maintain such policy or policies in full force and effect by the payment of all premiums from time to time on the first day on which the same ought to be paid until the completion of the Contract and shall, if RP so directs, deposit with RP the receipts in respect of the payments of such premiums.
- c) If any default is made by the Operator in complying with the terms of Clauses 20, RP may without prejudice to any other remedy available to RP for breach of any terms of the Contract:
- i) withhold all payments which would otherwise be due to the Operator under the Contract and out of such monies so withheld satisfy any claim by workmen or employees that would have been borne by an insurance company had the Operator not made default in maintaining a policy of insurance; and/or
  - ii) pay such premiums as may have become due and remain unpaid and deduct the amount of such premiums from any monies due or becoming due to the Operator.

- d) Nothing in this Clause shall be construed to take away or to waive in any manner to modify the right of RP to be indemnified by the Operator in respect of all claims, costs and other expenses whatsoever which by reason of the Operator's deduct or otherwise may become payable by RP.

**21 Intellectual Property Rights**

All Intellectual Property rights in or over any documents created or submitted by the Operator (including without limitation any designs, plans, or specifications) for the purposes of this Contract shall belong to RP absolutely.

**22 Voidance of Insurance Policy and Additional Premium**

- a) Not to do or permit or suffer to be done anything whereby the policy or policies of insurance on the Campus against loss or damage by fire or other risks for the time being subsisting may become void or voidable or whereby the rate of premium thereof may be increased and to make good all damages suffered by RP and to repay to RP all sums paid by RP by way of increased premiums and all expenses incurred by RP in or about any renewal of such policy or policies rendered necessary by a breach or non-observance of this covenant.
- b) In the event the Building, the Demised Premises or any part thereof or any of RP's fixtures or fittings in or about the same or any adjoining or neighbouring premises or any part thereof is/are damaged or destroyed by any insured risks at any time during the said Term and any insurance monies under any insurance policy is wholly or partly irrecoverable solely or partly as a result of any act, omission or default on the part of the Operator, its servants, agents, independent contractors, licensees, invitees or visitors, then the Operator (in addition to any sums payable under this Contract) shall pay to RP the whole of the costs of rebuilding, reinstating or repairing the same.

**23 Licences & Authorisation**

- a) The Operator shall obtain, prior to contract signature, all licences and/or authorisation, including renovation clearance, fire permits, operational licences, hygiene clearances, permits and other governmental authorisations required without any restrictions or qualifications whatsoever so as to enable the Operator to fulfil all its obligations under the Contract and shall indemnify RP in respect of all costs and expenses and any liabilities whatsoever which may be incurred under or in connection with such laws and regulations.
- b) The Operator shall bear all costs incurred in the obtaining all the necessary licenses and/or authorisation pursuant to Clause 23(a).

- c) The failure of the Operator to obtain all the necessary licences and/or authorisation or the withdrawal of any government licences and/or authorisation or the disapproval of the continuance of the Contract by the relevant authority above will not constitute a force majeure event and RP shall in such an event be entitled to terminate the Contract forthwith without being liable in damages.
- d) The Operator shall abide by and shall ensure that all Operator's employees and assigned consultants/ contractors abide by all applicable governmental statutes, by-laws, regulations, rules, procedures, directions, guidelines and codes of conduct etc. as may be amended from time to time.

#### **24 Taxes, Fees and Duties**

- (a) The Contractor shall be responsible for all corporate and personal income taxes, customs fees, duties, fines, levies, assessments and other taxes payable under the laws of Singapore, by the Contractor or its employees, including the Contractor's resident engineers and inspectors (if applicable), in carrying out its obligation under the Contract.
- (b) If the Authority receives a request from the tax authorities to pay on behalf of the Contractor and/or the Contractor's employees, or to withhold payments from the Contractor in order that the Authority may subsequently so pay, any of the abovementioned taxes, fees, duties, fines, levies and assessments, the Contractor hereby authorises the Authority to comply with the terms of the said request.
- (c) The Authority shall pay to the Contractor a sum equal to the Singapore Goods and Services Tax chargeable on the supply to the Authority of any services by the Contractor in accordance with the Contract. For clarification, "Goods and Services Tax" shall refer to tax under the (Singapore) Goods and Services Tax Act, Cap. 117A.
- (d) Any invoice or other request for payment of monies due to the Contractor under the Contract shall, if he is a taxable person for the purpose of the Singapore Goods and Services Tax, be in the same form and contain the same information as if it were a tax invoice for the purposes.

#### **25 RP's Rights of Termination**

- a) **Termination for Default** - Without prejudice to any specific rights provided in this Contract to RP, the following constitute events of default by the Operator upon which the RP may, without prejudice to any other rights or remedies RP may have against the Operator, terminate this Contract with immediate effect:-
  - i) if the rent and/or service charge or any other sums payable under this Contract (or any part of such rent, service charge or sums) shall at any time be unpaid for seven (7) days after the same shall have become due (whether formally demanded or not); or

- ii) If the Operator sub-contracts, charges, assigns or otherwise transfers the benefit of this Contract without the consent of the RP; or
  - iii) If the Operator has suspended the operation of the Services under the Contract without justification; or
  - iv) If the Operator fails, in the opinion of RP, to proceed with due diligence and due expedition in the performance of his obligations herein, and continues to do so following expiry of seven (7) days' written notice from RP to that effect; or
  - v) If any other covenant on the Operator's part herein contained shall not be performed or observed or in the case of a breach which is, in RP's opinion, capable of remedy, not remedied within seven (7) days from the date of RP's written notice specifying the breach and requiring its remedy; or
  - vi) If the Operator: (a) being a company, shall go into liquidation whether voluntarily or compulsorily, or a receiver or judicial manager shall be appointed of any part of its undertaking, property or assets, or (b) being an individual, shall have a bankruptcy order made against him; or
  - vii) If the Operator shall make any arrangement with its creditors for settlement of its debts by composition or otherwise or if any execution or attachment shall be levied upon or issued against any of the property or assets of the Operator and shall not be paid off or discharged within five (5) days thereof, and it shall be lawful for RP at any time thereafter to re-enter upon the Demised Premises or any part thereof in the name of the whole and thereupon the term hereby created shall forthwith and absolutely cease and determine but without prejudice to the right of action of RP in respect of any arrears of rent and/or service charge or other sums due or of any antecedent breach of the Operator's covenants herein contained. RP shall not be liable or responsible for any loss of or damage to the Operator's fixtures, furnishings, equipment or other belongings whatsoever caused by or arising from RP's re-entry of the Demised Premises and its possession thereof after such re-entry.
- b) **Termination without Default** – RP may at any time, give the Operator a written one (1) month's Notice of Termination without furnishing any reason whatsoever and immediately upon the expiration of such notice as aforesaid the said tenancy shall cease and determine but without prejudice to the rights and remedies of either party against the other in respect of any antecedent claims or breach of covenants.

**26 Early Surrender by Operator**

The Operator may before the expiration of the Term of Operation surrender the Demised Premises and determine this Contract upon giving to RP not less than one (1) year's notice or in lieu thereof, pay to RP a sum equivalent to one (1) year's Gross Rent and Service Charge but without prejudice to RP's right of action in respect of any unpaid rent, service charges or other monies payable by the Operator under this Contract or in respect of any antecedent breach of the Operator's covenants and obligations herein contained.

**27 Partial Yield up of Demised Premises**

- a) The Operator acknowledges and agrees that RP shall have the absolute right to require any part of the Demised Premises to be yielded up to RP for its development purposes. Provided however that RP shall be obliged to give one (1) month's notice to the Operator of the area to be yielded up. On completion of the partial yielding up, the rent payable for the remaining area of the Demised Premises shall be reduced proportionately as follows:-

$$\frac{\text{Remaining area of Demised Premises}}{\text{Original area of Demised Premises}} \times \text{Original rent (excluding service charge)}$$

- b) No claim for damages or compensation shall lie against RP in the event it exercises its right to require partial yield up of the Demised Premises herein.

**28 Procedure for yield up of Demised Premises**

- a) At the expiration or sooner determination of the Contract or if partial yielding up is required by RP, the Operator shall quietly and peaceably yield up the Demised Premises or any part required with all furniture, fixtures, fittings and mechanical and electrical systems thereto (other than such Operator's equipment as installed by the Operator), unless required by RP to be removed, in good and tenantable repair and condition to RP, with the following:
- i) hand over of all keys (whether supplied by RP or otherwise) to the Demised Premises and all doors therein;
  - ii) remove all signs, names, advertisements, notices or letterings erected, painted, displayed, affixed or exhibited upon, to or within the Demised Premises;
  - iii) remove all internal partitions, fixtures and installations of the Operator or any part thereof from the Demised Premises if so specified by RP;
  - iv) reinstate all air-conditioning installations, sprinkler systems and/or other electrical installations where required by RP to their original state to the satisfaction of RP, its architect, engineer or consultant;

- v) reinstate all ceilings, floors (including replacing of worn out or damaged tiles where applicable), walls, doors and windows to their original state and condition to the satisfaction of RP, its architect, engineer or consultant.
- vi) reinstate and replace worn out furniture and fittings to their original state and condition to the satisfaction of RP, its architect, engineer or consultant.

Such removal and/or reinstatement shall include the washing of the whole of the interior of the Demised Premises, the painting with two coats of oil paint or emulsion paint or other appropriate treatment of all the internal parts of the Demised Premises previously so treated respectively.

- b) Such removal and/or reinstatement shall be carried out:
  - i) in the case of any mechanical, electrical, plumbing or air-conditioning works or installations by a nominated contractor of RP appointed by the Operator if so specified by RP; and
  - ii) in all other cases, by a contractor appointed by the Operator and approved by RP, if so specified by RP.

Under the supervision of the RP's architect, engineer or consultant, the Operator shall pay for all fees and expenses of such architect, engineer or consultant.

- c) All reinstatement, damage or disfigurement done to the Demised Premises by such demolition, re-painting or subsequent removal thereof shall be made good by the Operator on or prior to the expiration of the said Term hereby created, or at a date as specified by RP, which shall be final and conclusive, and binding on the Operator. If the Operator shall fail to do so, RP may make good all such damages. All costs incurred by RP in such removal or disposal or in making good such damage shall be paid by the Operator to RP within seven (7) days of RP notifying the Operator of the amount thereof or set-off from the Deposit held by RP.
- d) If the Operator purports to yield up the Demised Premises without fulfilling its obligations as contained above, RP shall be entitled to insist on its full compliance or may reinstate the Demised Premises to its original state at the Operator's own costs, but nothing herein contained shall mean that it is obligatory on RP to reinstate the Demised Premises as aforesaid, the obligation to do so always being on the Operator at its own expense.

**29 Failure to reinstate Demised Premises**

Upon the expiration or sooner determination of this Contract, if the Operator purports to vacate or yield up the Demised Premises without reinstating the same, RP shall be entitled to recover from the Operator for such period until the Operator has reinstated the Demised Premises to RP's satisfaction or if RP exercises the option to reinstate the Demised Premises until such time when RP has completed reinstating the Demised Premises, such rents and other amounts which RP would have been entitled to receive from the Operator had the period for the reinstatement effected by the Operator or RP (as the case may be) been added to the term of this Contract hereby created (hereinafter called "default rent"). RP shall be entitled to deduct the cost of reinstatement and the default rent from the Deposit without prejudice to RP's rights to recover from the Operator the shortfall in respect thereof.

**30 Sale of Operator's belongings**

- a) If after the Operator has vacated the Demised Premises following the expiry or sooner determination of this Contract and the Operator fails to remove any of its property from the Demised Premises within fourteen (14) days from the date of RP's notice in writing requesting the removal thereof, RP may as the agent of the Operator, sell such property left by the Operator on the Demised Premises and hold the proceeds of sale to the account of the Operator after deducting the costs and expenses of removal, storage and sale as incurred by RP and such other sums due and payable by the Operator to RP under this Contract.
- b) The Operator will indemnify RP against any claims or proceedings etc. brought against RP by any third party or any loss, damage or liability incurred by RP by reason of the sale by RP of the property of the said third party in the bona fide mistaken belief of RP (which is presumed herein unless the contrary be proved) that the property belonged to the Operator and are therefore liable to be dealt with in the manner provided under this Clause.

**31 Other Remedies**

RP's right to recover the cost of reinstatement and the default rent shall not in any way prejudice, impair or affect any other remedies to which RP may be entitled against the Operator for any loss or damage incurred by RP as a result of the Operator's failure to yield up the Demised Premises duly reinstated to its original condition on the date of expiration or sooner determination of this Contract.

**32 Holding Over**

If, without any express written agreement between RP and the Operator, the Operator fails to deliver vacant possession of, or continues to occupy, the Demised Premises after the expiration or earlier determination of the Contract, the Operator shall be deemed to be holding over and, without prejudice to any right or remedy of RP, shall pay to RP for every day of such holding over double the amount of rent or the prevailing market rent (whichever is higher) and double the amount of the Service Charge and there shall be

no renewal of this Contract by operation of law or pursuant to the provisions of this Contract. The provisions herein shall not be construed as RP's consent for the Operator to hold over after the expiration or earlier determination of the Contract. All sums under this Clause shall be payable by the Operator to RP within seven (7) days of demand.

**33 Credit Facilities**

RP shall not be responsible for any credit facilities offered by the Operator to any persons or party in connection with the Contract.

**34 Variation of Contract**

- a) In consideration of the continuing mutual benefit, RP shall have the power to vary any term and/or scope and/or extent of the Contract in any way and in any manner as it may deem necessary or appropriate.
- b) Provided that in no case shall the Operator be entitled to any compensation if the variation is ordered as a consequence of any breach of contract by the Operator or pursuant to any instructions from RP as it deems fit.
- c) No variation shall be effected under this clause before a variation order in writing is issued by RP to the Operator.

**35 Suitability of use**

The Operator acknowledges and declares that no promise, representation, warranty or undertaking has been given by or on behalf of RP in respect of the suitability of the Demised Premises or the Campus for any business to be carried on therein or to the fittings, finishes, facilities and amenities of the Demised Premises or the Campus or as to other businesses to be carried on in the Campus.

**36 No Claim by Operator**

Notwithstanding anything herein contained RP shall not be liable to the Operator, nor shall the Operator have any claim against RP in respect of:

- a) any failure or inability of or delay by RP in fulfilling any of its obligations under this Contract or any interruption in any of the services hereinbefore mentioned by reason of necessary repair or maintenance of any installation or apparatus or damage thereto or destruction thereof or by reason of any circumstances beyond RP's control (including but not limited to fire, flood, escape of water, riot, civil commotions, curfew, environmental or biological hazards, events of emergency, shortage of manpower, fuel, materials, electricity or water or labour disputes). Without prejudice to the generality of the foregoing RP may reduce or curtail the nature and extent of the services hereinbefore mentioned in compliance with any enactment regulation decree or administrative direction from any governmental department or authority or statutory board;

- b) any act, omission, default, misconduct or negligence of any porter, attendant or other servant or employee, independent contractor or agent of RP in or about the performance or purported performance of any duty relating to the provision of the said service or any of them;
- c) any damage, injury or loss arising out of the leakage, blockage or overflow of the piping or due to any defect or want of repair of the fire-fighting system, water and sanitary installations and electrical wiring in the Campus or any part thereof and/or the structure of the Campus or from whatsoever cause;
- d) It is hereby provided that the Operator shall not be permitted to withhold any rent or service charges payable to RP in the event that any of RP's covenants under this Contract shall not have been fulfilled;
- e) Notwithstanding any clause to the contrary in this Contract, RP's liability for all losses and damages to the Operator arising out of or related to this Contract, whether in contract, tort, or otherwise, shall be limited to one (1) month's net rental and net service charge.

**37 Non-Liability of RP**

That if the Demised Premises or any part thereof shall be damaged or destroyed by fire so as to render the Demised Premises unfit for occupation and use (except where such damage or destruction has been caused by the act or default of the Operator, its servants, independent contractors, agents, invitees or licensees) the rent and service charge hereby covenanted to be paid or a fair and just proportion thereof according to the nature and extent of the damage sustained shall be suspended from the date of such damage or destruction until the Demised Premises shall again be rendered fit for occupation and use, and any dispute concerning this Clause shall be determined by arbitration pursuant to Clause 46 PROVIDED ALWAYS that RP may in its absolute discretion decide that the Demised Premises are so badly damaged that it will demolish and/or rebuild the Demised Premises instead of repairing the same and in any such event RP may within ninety (90) days after such damage has been sustained give notice to the Operator in writing of its decision and thereupon this Contract shall terminate and the Operator shall (if still in occupation) vacate the Demised Premises without compensation from RP.

**38 Notice of Vacancy**

In the event if the Contract is not renewed for whatever reasons, RP shall be entitled to exhibit outside the Demised Premises or on the doors thereof a notice stating that the Demised Premises are to be vacant and for letting and the Operator shall permit all prospective operators of the Demised Premises accompanied by a representative of RP free ingress to and egress from the Demised Premises for the purpose of viewing the Demised Premises.

**39 No Waiver**

No condoning, excusing or overlooking by RP of any default, breach or non-observance or non-performance by the Operator at any time or times of any of the Operator's obligations herein contained shall operate as a waiver of RP's rights hereunder in respect of any continuing or subsequent default, breach or non-observance or non-performance or so as to defeat or affect in any way the rights of RP herein in respect of any such continuing or subsequent default, breach or non-observance or non-performance and no waiver by RP shall be inferred from or implied by anything done or admitted by RP unless expressed in writing and signed by RP. Any consent given by RP shall operate as a consent only for the particular matter to which it relates and shall in no way operate as a waiver or release of any of the provisions hereof, nor shall it be construed as dispensing with the necessity of obtaining the specific written consent of RP in future unless expressly so extended.

**40 Applicable Law**

This Contract and all its subsequent variations shall be deemed to be governed by and interpreted in accordance with the domestic Laws of the Republic of Singapore for every purpose and subject to exclusive jurisdiction of the Courts of Singapore.

**41 Third Parties Rights**

Unless otherwise expressly stated on this Contract, a person who is not a party to this Contract shall have no right under the Contracts (Rights of Third Parties) Act to enforce any of its terms.

**42 Cumulative Rights**

- a) Any right or remedy to which either party is or may become entitled under this Contract or in consequence of the other's conduct may be enforced from time to time separately or concurrently with any right or remedy given by this Contract or now or afterwards provided for and arising by operation of law so that such rights and remedies are not exclusive of the other or others but are cumulative.
- b) All rights granted to either the parties shall be cumulative and no exercise by either of the parties of any right under this Contract shall restrict or prejudice the exercise of any other right granted by this Contract or otherwise available to it.

**43 Entire Agreement Clause**

This Contract supersedes and invalidates all other commitments, representations and warranties relating to the subject matter hereof which may be or have been made by the parties either orally or in writing prior to the date hereof, and which shall become null and void from the date this Contract is signed. Each party warrants to the other that it has not relied on any such commitment, representation or warranty in entering into this Contract.

**44 Dispute Resolution**

In the event of any dispute, controversy or claim arising out of or relating to this Contract (the "**Dispute**"), the Operator and RP shall first attempt in good faith to resolve the Dispute promptly by good faith discussions for a period of 7 days (the "**Discussion Period**") from receipt of written notice by either Parties that the Dispute has arisen.

**45 Mode of Dispute Resolution**

In the event that the Dispute cannot be resolved pursuant to Clause 45, RP shall, in its sole and absolute discretion decide the mode of dispute resolution from any of the following:

- a) **Mediation Clause** - In the event that RP would like to settle the Dispute by Mediation, the Parties shall resolve the Dispute through mediation in accordance with the mediation rules of the Singapore Mediation Centre ("**SMC**"). The Operator shall consent and participate in the mediation process set out herein. Failure to comply with this clause shall be deemed to be a breach of contract; and/or
- b) **Arbitration** - In the event that RP would like to settle the Dispute by Arbitration, the Dispute shall be referred to and finally resolved by arbitration in Singapore in the English language at the Singapore International Arbitration Centre ("**SIAC**") by a sole arbitrator in accordance with the arbitration rules of the SIAC ("**SIAC Rules**") for the time being in force which rules are deemed to be incorporated by reference into this Clause; and/or
- c) **Litigation** - In the event that RP would like to settle the Dispute by initiating court proceedings, the Dispute shall be subject to the exclusive jurisdiction of the Singapore Courts.

**46 Confidentiality and Security**

Except with the written consent of the Authority, the Contractor shall not disclose the Contract or any purchases made in this Contract or any provisions thereof or any information issued or furnished by or on behalf of the Authority in connection therewith to any person.

In addition to the foregoing, the Contractor shall not make use of any Confidential Information obtained directly or indirectly from the Authority or compiled or generated by the Contractor in the course of this Contract which pertains to or is derived from such information, other than use for the purposes of this Contract, without the prior written consent of the Authority.

The Contractor shall not publish or release, nor shall it allow or suffer the publication or release of, any news item, article, publication, advertisement, prepared speech or any other information or material pertaining to any part of the obligations to be performed under the Contract in any media without the prior written consent of the Authority.

**47 Notices**

Any notices to the Operator under this Contract shall be in writing and shall be sufficiently served if delivered personally or by post addressed to the Operator at the Demised Premises or at the Operator's last known or registered address in Singapore and any notice to RP shall be sufficiently served if delivered personally or sent by registered post to the registered office for the time being of RP. A notice shall be deemed to have been received, if delivered personally, on the date of the delivery or, if sent by post or registered post, at the time when in due course of post, it would be delivered at the address to which it was sent.

**48 Severance**

The illegality, invalidity or unenforceability of any provision of this Contract under the law of any jurisdiction shall not affect its legality, validity or enforceability under the law of any other jurisdiction nor the legality, validity or enforceability of any other provision.

**49 Placement of Personnel**

Prior to the placement of its personnel to work on the Contract or provide Services to the Authority, the Contractor may be requested to provide details of said personnel for the purposes of internal clearance by the Authority. The said personnel shall only commence work upon being cleared by the Authority.

The Contractor shall replace its personnel within fourteen (14) days from the date of written notice from the Authority, or as advised by RP, that the said personnel is either:

- (a) technically incompetent in carrying out the Services and all efforts by the Contractor have failed to resolve the issue within the said period; or
- (b) the conduct of the said personnel is found to be detrimental to the national security.

## 50 Design, Decoration and Fitting Out of Office Space

The Operator shall be responsible for fitting out the Office Space and shall provide for all necessary equipment (if applicable) etc. as per requirements hereinafter appearing.

The Operator shall submit in his renovation proposal, all furniture design and configuration proposed in the Demised Unit, for RP's review and approval.

The Operator shall be responsible for the Demised premises, fittings, fixtures, finishes, furniture and/or equipment belonging to RP, or held in trust by the Operator.

### a) Schedule and Programme

The Operator shall submit a detailed programme and progress chart for the renovation and furnishing of the Office Space with target dates and personnel requirements. This shall include:

- i) Renovation schedule
- ii) List of personnel in charge of the renovation work
- iii) Delivery of equipment
- iv) Installation on site
- v) Any other works to be performed after office hour

### b) Drawings Submission

- i) The Operator shall note that prior to any fitting out works, all working drawings have to be submitted to RP at least one (1) week in advance, for review and approval.
- ii) The Operator shall note that the drawings for different systems shall be submitted separately.
- iii) All working drawings shall be submitted to RP in:
  - a. One (1) set soft copy (AUTOCAD- Year 2008 version, PDF format and TIF format); and
  - b. One (1) set hard copy
- iv) Upon completion of Fitting Out Works, The Operator shall within one (1) week, submit to RP all As- built drawings, including all necessary Consultants' endorsement, and all relevant Authorities' Approval in:
  - a. One (1) set soft copy (AUTOCAD- Year 2008 version, PDF format and TIF format); and
  - b. One (1) set hard copy

c) Fitting Out Works

- i) Based on the designs and drawings to be approved by RP, the Operator shall undertake the entire fitting out of the Food Court except for certain works to be carried out by RP. More specifically, the scope of fitting out works by the Operator shall include but not limited to the following items listed below:

| Description                | Existing Conditions  | Works to be undertaken by Operator  |
|----------------------------|--|---|
| Flooring                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Carpet finishes to all meeting rooms.</li> <li>▪ Linoleum finishes to dead-end corridor.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator shall be fully responsible for all future maintenance and repairs to the flooring upon handing over.</li> <li>▪ Upon expiry of Term, Operator shall return all ceilings in good and working condition.</li> </ul>   |
| Ceiling                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ceiling boards to all areas</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator shall be fully responsible for all future maintenance and repairs to the ceilings upon handing over.</li> <li>▪ Upon expiry of Term, Operator shall return all ceilings in good and working condition.</li> </ul>   |
| Power supply and lightings | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Provision of general lightings and power points within the Office Space.</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator shall undertake any addition and alteration work for the power supply and lightings.</li> <li>▪ Cost incurred will be borne by the Operator.</li> <li>▪ Operator to submit and liaise with Power Grid and other authorities with regards to upgrading of power supply, applications, installation, testing, turning on-off of supply by engaging RP's Appointed LEW.</li> </ul> <p>a) <b>Preferred LEW</b><br/>                     To take charge and be responsible of the electrical installation of the premises. The appointed LEW will need to arrange and apply for RP LEW's inspection and endorsement (via CS3 and CS5 form). For electrical installation above 45KVA, Contractor is to engage RP LEW to apply for EMA Electrical Installation (EI) License on their behalf so that the EI can be grouped under RP's EI Licence. Please note the work flow when Contractor is applying for endorsement and Electrical Turn-On.</p> <p>b) <b>RP Appointed LEW</b><br/>                     (Email: edcleng@singnet.com.sg, H/P: 9682 4623).</p> |
| Fire Protection            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ All fire protection requirements necessary to comply with authorities' requirements.</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator shall undertake any addition and alteration work for the fire protection system.</li> <li>▪ Cost incurred will be borne by the Operator.</li> <li>▪ Operator shall appoint architect/ engineer to ensure that the additional and alteration works will comply with the authorities' requirements.</li> </ul>  |
| Telephone                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Telephone points</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator shall undertake any addition and alteration</li> </ul>  |

| Description      | Existing Conditions   | Works to be undertaken by Operator   |
|------------------|---|--|
| Point            | will not be provided but provisions have been made for telephone risers close to the demised premise. | work for the telephone point. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cost incurred will be borne by the Operator.</li> <li>▪ Operator shall liaise with the telephone service provider for installation of phone lines, if any.</li> </ul>   |
| Air-condition    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Centralized air-con system is provided</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator shall undertake any addition and alteration work for the air conditional system.</li> <li>▪ Cost incurred will be borne by the Operator.</li> <li>▪ Should added heat load be expected, additional equipment setup shall be proposed by the Operator, subject to RP's approval.</li> <li>▪ Operator may need to install additional air-con system to meet their operation needs, subject to RP's approval.</li> <li>▪ The isolator complete with main metered switch board, distribution boards and individual additional sub-meters shall be installed.</li> <li>▪ Operator shall appoint architect/ engineer to ensure that the additional and alteration works will comply with the authorities' requirements.</li> </ul> |
| Signage          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Main building and floor directory signage only</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appropriate office front display including a proper signboard (with necessary advertisement licence to be obtained by the Operator, where applicable) shall be arranged subject to RP's approval.</li> </ul>  |
| Security Cameras | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ NIL</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operator is responsible to install their own CCTV cameras or security system within their own premises.</li> </ul>  |

- ii) Notwithstanding the above list of specific works to be undertaken by RP and the Operator, the Operator shall also carry out the following works at its own expense all architectural, structural, mechanical and electrical works (hereinafter referred to as 'the fitting out works') within the Demised Premised:
- a. Installation of all necessary circuit breakers, electrical wiring and conduits etc. and additional power points, light fittings and all other ceiling fixtures and fittings etc. apart from those originally supplied and installed by RP. All electrical appliances used in the Demised Premises by the Operator shall bear a safety mark. Only electrical appliances with 'PSB' approval stamps may be used in the Demised Premises.
  - b. All alteration works relating to the existing ceiling fixtures and fittings for lighting, air-conditioning (where applicable) and fire protection devices etc. originally supplied and installed by RP
  - c. All mechanical works of any kind whatsoever including installation of water

and other pipes apparatus fittings fixtures and all necessary plumbing (where water is to be supplied to the Demised Premises).

- d. Provision of other approved floor and or wall covering or finishes of whatever kind within the Demised Premises.
- e. Installation of new doors (Solid/ Hollow/ Fire-rated) inclusive of frame, architrave, Approved Type ironmongery with 3 sets of master keys and laminate finishes. The design of the new door shall be in line with the existing doors in RP.

In carrying out any mechanical, electrical, plumbing or air-conditioning works or installations including those for electrical wiring, conduits, ducts, vents, pipes, appliances, apparatus, fixtures and fittings, all works shall be carried out by a contractor appointed by the Operator and approved by RP, with the costs and expenses fully borne by the Operator.

- iii) Operator shall note that there shall be no addition, deletion or alteration by the Operator's contractors to any drawings that have been finalised, approved and endorsed by the consultants for submission to the relevant authorities for final approval.
- d) For the purpose of the fitting out works:
  - i) The Operator shall prior to commencement of any fitting out works, deliver the fitting out plans for review, comment and approval by RP and cause the said works to be carried out in the Demised Premises in accordance with the plans, drawings and specifications that shall have received the prior written approval of RP, its architect engineer or consultant and the relevant governmental and/or statutory authorities, and any such approvals to be obtained at the Operator's own cost and expenses.
  - ii) The Operator shall not make any additions, alterations or renovations to the said works after completion thereof except with the prior approval in writing of RP. PROVIDED ALWAYS that the sufficiency and accuracy of the Operator's plans, drawings and specifications shall lie at all times with the Operator, and RP shall not be taken to have assumed liability for the sufficiency or accuracy of such plans, drawings and specifications by RP's approval of them.
  - iii) No delay in carrying out and completing all or any of the said works in or at the Demised Premises, whether caused by any governmental and/or statutory authorities or otherwise, shall be a ground for postponing the commencement of the term of this Contract or relieve in any way the Operator from the performance and observance of the covenants, conditions, stipulations, requirements or terms herein contained and on its part to be performed and observed.
  - iv) The Operator and its contractors shall co-ordinate their activities closely with RP's agent and follow the instructions of RP, its agents and servants and shall be

bound by the terms set by RP, and use for carrying out the works mentioned hereof (hereinafter called "the said works") materials of such standard as to type, quality, colour and size as RP and its consultant team shall approve. The fees of any architect, engineer or other consultant employed by RP for the purpose of considering, approving and supervising the plans, specifications, materials and all works carried out by the Operator and all other costs, charges and expenses incurred by RP in connection therewith shall be borne by the Operator and paid by the Operator to RP on demand.

- v) The Operator shall keep the Demised Premises clean and tidy and on completion of the Operator's said fitting out works, shall remove therefrom all waste and debris to such place out of the Campus at the Operator's own cost. In the event of default by the Operator, RP shall do so and apply the deposit next hereinafter mentioned in meeting the entire cost thereof and if the said deposit shall be insufficient the Operator shall on demand pay RP the difference.
- vi) The Operator shall immediately within fourteen (14) days prior to commencement of the Fitting Out Works (whichever is earlier) deposit with RP the required sum of security deposit for the due observance and performance by the Operator of its obligation to carry out the fitting out works in accordance with the terms set out by RP and as provided under this Contract and its obligation as regard the said waste and debris disposal. If the Operator shall fail to perform and observe or fail to procure the performance and observance by its Operators of any of the conditions relating to the carrying out of the fitting out works, then such part of the security deposit that shall be necessary to remedy such failure to perform and observe shall be forfeited by RP and applied thereto (without prejudice to RP's right of action against the Operator to the extent that the said security deposit shall be insufficient for the purpose.
- vii) The Operator shall carry out the fitting out works during the following hours:  
**Monday to Friday – 0800hrs to 1800hrs**  
**Saturday – 0800hrs to 1200hrs**  
  
Contractor must give prior notice to RP for renovation works carried out after office hours, Sunday and Public Holidays. For the avoidance of doubt, the Contractor shall comply with the guidelines stipulated in RP's House Rules for Contractors.
- viii) The Operator shall not and shall ensure that its contractor do not cause any obstruction in the common areas of the Campus or place or permit to be placed any waste, debris or its equipment in the common areas of the Campus and if the contractor fails to comply with this requirement RP shall be entitled to order the contractors to stop all further work until the situation has been remedied to the satisfaction of RP.

- ix) The Operator shall request for temporary supply of water and electricity from RP, giving RP a minimum five (5) working days' notice in advance and subject to RP's approval.
- x) The Operator shall install temporary distribution board and electrical meter at Operator's own cost before tapping from the unit isolator. For installation of distribution board more than 63 Amp (3 phase), RP's LEW's endorsement has to be obtained at the Operator's cost. Such usage shall be charged by RP to the Operator at prevailing Singapore Power (SP) Services rates. The same shall apply to the usage of water supply.
- xi) RP may also exercise its sole discretion to charge such utilities (water and electricity) at \$30/ day (exclusive of GST) should the installation of meter not be a viable solution.
- xii) The Operator shall not do or permit or suffer to be done in or upon the Demised Premises or the Campus or any part thereof anything which may be or may become a nuisance or annoyance or cause damage to RP or to adjoining building owners, operators, occupiers or members of the public.
- xiii) The Operator shall pay to RP on demand the cost of making good any damage to the Demised Premises or to the Campus or any part thereof caused directly or indirectly by the Operator, its contractors and their respective employees or agents whilst in the course of or as a result of carrying out the fitting out works and further indemnify RP against any claims, demands or proceedings brought by adjoining building owners, occupiers or members of the public against RP in relation to the execution of the Operator's fitting out works.
- xiv) The Operator shall keep RP indemnified against any infringement of the terms and conditions of any permissions, consents, approvals, licences, certificates and permits as may be obtained by RP, its contractors, architect(s), engineer(s) or consultants for the commencement, carrying out, maintaining and completion of construction of the Campus, which infringement is caused in any manner whatsoever by the execution of the Operator's fitting out works.
- xv) In the event where approval for the fitting out works has been granted subject to conditions such as the removal of any structures erected on the Demised Premises, RP shall be entitled to require the Operator to provide security for compliance with such conditions and no work shall be commenced until such security shall have been provided to the satisfaction of RP.
- xvi) The Operator shall not execute or permit to be executed any works involving the hacking of the structural concrete floors or columns or beams or other structural elements of the Demised Premises at any time for any purpose whatsoever, nor the cutting or forming of channels or grooves in the structural floor slabs (for cable trunking or otherwise). If floor services are to be concealed, hacking shall be confined to the floor screed only. The plans, drawings and specifications to be approved and submitted shall set out in detail any additional plumbing

requirements, partitions, layouts, finishes to walls, floors and ceilings etc. with layout drawings indicating the proposed exact positions for the placement of heavy equipment, security safes and strong room/vault together with details of the loading of the same and all information relating to the penetration through existing floor slabs/beams and the anchoring of bolts for equipment and/or mechanical and electrical services in the floor slabs/beams (if required).

- xvii) Where waterproofing membranes provided by RP are affected, the Operator shall engage the same contractor for the repair works so as not to invalidate the waterproofing warranty as provided by the same.
- xviii) Co-ordination of fitting out works and main building works (if any) etc.
  - 1) Any conflict uncovered from the co-ordination efforts between the Operator and Main Contractor shall be resolved by the Main Contractor who shall have discretion as to the manner in which the conflicts are to be resolved subject always to compliance with the original design intent and final review of RP. The Operator shall co-operate with and assist the Main Contractor in the resolution of the conflicts.
  - 2) All costs incurred to meet the requirements of these clauses shall be borne by the Operator. No extension of time will be granted by virtue of the Operator having to comply with the requirements of these clauses.

e) Electrical Installations

- i) It is a condition in this Contract that RP shall purchase electricity en-bloc on behalf of the Operator to fulfill the contestability status in the liberalized electricity market. At any time of the Term, the Operator is not allowed to withdraw or revoke their consent from RP to buy electricity en-bloc through RP. Either RP or the appointed agency will administer the meter reading, billing, opening and closing of utility accounts etc.
- ii) RP shall charge the Operator the use of electricity based on the prevailing tariff rates chargeable by SP Services.
- iii) The operator shall appoint a qualified Licensed Electrical Worker (Engineer Grade) (LEW) to undertake the design and installation of any additional and modification work. Upon completion of the modification and additional works, the Operator shall immediately appoint a LEW to take charge of the electrical works. All installation works carried out shall comply with the latest requirements of governmental Standard Code of Practice and shall comply with the relevant regulations on electricity supply.
- iv) All wiring installation works including any alterations or extensions must be executed by a licensed electrical contractor. Upon completion of the above work, the Operator shall apply to Singapore Power Services for testing through his licensed electrical contractor. Any completed work not tested and approved by

Singapore Power Services shall be deemed illegal and may render the offender punishable under the Public Utilities Act (Cap 261).

- v) The Operator shall not dismantle any existing power and light fittings and cables at the Office Spaces without the approval of the RP. All dismantled electrical items shall be cleaned and retained by the Operator, and they shall be returned and reinstated to their original state and condition upon expiry of the contract if so required by RP.
- vi) All additional electrical fixtures, accessories and gears for the operation of the Offices shall be supplied by the Operator at its own cost. The consequence of illegal alteration, modification, extension or renovation of the electrical installation which result in the cutting off of power supply to the Office Spaces shall be the responsibility of the Operator and/or subject to other penalties which shall be decided by RP.
- vii) The Operator shall not use any existing tray/trunking for their installation and shall not connect any equipment that will cause overloading of the electrical system. The Operator shall be responsible for any damage to RP's property in the event of overloading. The Operator shall be responsible for the electrical up-grading work to cater for his own high power equipment subject to RP's approval. In the event there is an electrical fault due to overloading or for whatsoever reason that causes the upstream of the electrical system to trip, the Operator shall be responsible for any damages caused.
- viii) The Operator shall provide and make use of their own Earth Leakage Circuits Breaker (ELCB) when using electrical power point provided by RP. When using the electrical power point, the Operator shall bear the responsibility for any faults or damages to other RP's equipment if the cause of faults or damages is deemed to be due to the Operator's faulty equipment or negligence.
- ix) The Operator shall, prior to his operation, submit a plan on the emergency response plan for any incident relating to electrical hazards.
- x) Work flow for Electrical regularization are as follows:

|   | Items  |
|---|--|
| 1 | Operator to engage Licensed Electrical Worker (LEW) to carry out works.  |
| 2 | Private meter needs to be installed.   |
| 3 | Operator's LEW to submit the following forms to RP's LEW for checking and endorsement <ul style="list-style-type: none"> <li>a) CS3 form (Letter of Consent from Landlord/ Management Corporation)</li> <li>b) CS5 form (application for inspection of Electrical Installation)</li> <li>c) This will be submitted together with the Single Line Drawing (SLD) which has been endorsed by Operator's LEW to RP's LEW.</li> </ul> |
| 4 | RP LEW will endorse Part 1 of CS3 form (Letter of Consent from Landlord/ Management Corporation) upon checking the CS5 form and SLD.   |

|   |   |
|---|---|
|   | RP will endorse Part 2 of CS3 form after RP LEW endorses Part 1 of CS3 form.  |
| 5 | RP LEW will carry out the inspection and testing to verify the installation before turn on in the presence of Operator's LEW, Operator and RP.  |
| 6 | Supply will be turned on if installation complies with relevant regulations and code of practice.   |
| 7 | Operator shall engage RP's LEW to undertake the EMA Electrical Installation (EI) license (renewable on an annual basis) for operators with loading above 45KVA. This EI license will fall under RP EI license. Renewal fees shall be payable by the Operator. |
| 8 | Costs involved will include CS3 endorsement, testing and turn on fees and EI fees (if applicable). Such fees shall be payable by the Operator.  |

- xi) The scope of works for the separate LEW includes:
  - 1) Certifying to RP/ RP LEW when the work had been completed.
  - 2) Submission of Certificate of Compliance (COC)
  - 3) Submission of updated Single Line Drawings (SLD) with LEW endorsement and layout of completed works. It shall include cables sizes and method of installation. This is for RP/ RP LEW record and subsequent submission to EMA upon completion of works.
  
- xii) Power Tools and Machinery
  - 1) All Operator's contractors must utilize their own electricity supply which comes with electrical meters as designated by RP's contractor within the Office Spaces.
  - 2) Properly fused electrical plugs must be used.
  - 3) All Operator's contractors and their workers should refrain from obtaining their power supply by inserting exposed wiring terminals into any socket outlets.
  - 4) All power tools used must not exceed 5A.
  - 5) No unnecessary welding works will be permitted within the Office Spaces.
  - 6) If possible, all welding and assembly works are to be completed elsewhere and brought to site for installation only.
  
- f) Fire Protection/Fighting Installations
  - i) All modification works to the fire protection and alarm installation systems shall be carried out by BCA registered fire protection/alarm system contractors and comply fully with the relevant authority's latest standard subject to RP's and the relevant authorities' approvals.
  - ii) The Operator shall not meddle with the sprinkler points unless with the prior approval of RP and with the approvals of the relevant authorities. Should the sprinkler heads be damaged by the Operator, the cost for replacement, discharging and charging of the water shall be borne by the Operator.
  - iii) The Operator shall supply, install and maintain any fire fighting equipment in their

Demised Premises in accordance with the relevant authorities' requirements or where RP deems necessary for safety reasons. The Operator shall not be allowed to use existing campus hose reels to carry out any cleaning and washing works.

- iv) The Operator shall ensure that there is no obstruction along the fire escape route, and RP shall have the right to remove any items obstructing the fire escape route without prior notice to the Operator and the removal cost will be borne by the Operator.
  - v) The Operator shall, prior to the commencement of its operations, submit a plan on the emergency response plan for any incident relating to fire hazards.
  - vi) Operator / Operator's contractors shall take all care to prevent false alarm activation by the fire alarm system/ smoke detector. In case of activation, the Operator is liable to pay RP's management the charges towards system normalization
  - vii) Operator / Operator's contractors shall take all measures to prevent damage to the sprinkler heads installed inside their unit. In case of damage, the Operator shall take all responsibility and pay RP's management the necessary charges towards rectification.
  - viii) The Operator shall ensure that there is no storage of items such that the fire sprinklers are obstructed. There shall be a vertical clearance of at least 1m from the fire sprinkler.
- g) Telephone, Teleprinter, Internet Broadband and Charges
- i) To install at its own cost and expense all telephones and telecommunication services as the Operator may require in such a manner that the wires shall not run across the floor or ceiling or along the walls of the Demised Premises so as to be visible in the Demised Premises but shall be concealed and all such works shall be carried out by workmen as approved or licensed by the Infocomm Development Authority or such other appropriate authority, or in the absence of such workmen, by a contractor approved by RP.
  - ii) That before the Operator applies to the authority for the installation of telecommunication services, it shall submit for the approval of RP and its engineer a plan showing where the telephones are to be installed within the duct intended for the carriage of telephone wires other than those installed by the relevant authority.
  - iii) The Operator shall maintain at his own cost and expense all telephones and telecommunication services.
  - iv) Application of internet access is to be fully undertaken and all costs are to be borne by the Operator.

h) Fittings and fixtures by RP

As part of the operational requirements of RP, notice boards and lockers etc. may be installed at the Demised Premises upon consultation with the Operator on the locations.

i) Alterations and Additions

Not to make or permit to be made any partitions, alterations in or additions to the Demised Premises or any part thereof of RP's fixtures, fittings and decorations therein without having first obtained the written consent of RP and in the event of such consent being given to carry out at the Operator's own expense such alterations or additions with such materials and in such manner and at such time as shall be designated by RP and to obtain at the Operator's own expense all necessary planning and any other consents pursuant to the provisions of any statute, rule, order, regulation or by-laws applicable thereto and comply with the conditions thereof.

Upon request by RP, the Operator shall produce and provide to RP or its authorised agent all such notices, permissions, consents, licences, approvals, covenants, receipts and other written documents in any way relating to the said additions and alterations. The Operator shall allow RP or its authorised agent to enter the Demised Premises at all reasonable times for the purpose of checking that no unauthorised alteration has been made and that authorised erections or alterations have been carried out in accordance with the consent given herein and the permission granted by the relevant authorities.

No mezzanine floor is allowed to be constructed within the Demised Premise.

j) Removal of Alterations

Upon the determination of the said Term hereby created and if requested by RP, the Operator shall remove all such alterations in or additions to the Demised Premises whether constructed by the Operator or by any previous operators so as to restore the Demised Premises to their original state and condition (as determined/informed by RP) at the expense of the Operator. Furthermore, the Operator shall remove at its own expense any erection, alteration or addition made without the prior consent in writing of RP as provided under Clause 3.12 herein or in respect of which the permission, consent or licence of the relevant government or statutory authority is withdrawn or has lapsed and will at its own expense comply with every order of such government or statutory authority requiring the removal or demolition or other work in connection with such erection, alteration or addition. In all such cases, the Operator shall at its own expense make good all damages caused by such removal demolition or other work and restore all parts of the Demised Premises affected thereby to a clean and good state of tenantable repair and condition.

k) Exterior Decor and Design

The Operator shall ensure that the decor and design of the exterior of the Demised Premises are in accordance with plans and specifications previously submitted to and approved by RP, and not to make any changes to such external parts without the prior written consent of RP.

Any unauthorised changes shall be removed by the Operator forthwith on demand and if not so removed may be removed by RP and the cost of such removal and of making good the Demised Premises as a consequence of such removal shall be borne and paid by the Operator.

Any illumination of external and other signage visible from outside the Demised Premises shall be controlled by RP and shall keep such signs illuminated during such hours as RP may deem fit and notwithstanding that the Operator may be carrying on business at such time.

l) Air-con Units and Mechanical Ventilation Equipment

The Operator shall not without the prior written consent of RP install or use its own air-conditioning or cooling units or other methods of cooling or for air-circulation.

Where any plant machinery or equipment for cooling or circulating air is installed in the Demised Premises by the Operator, he shall at all times use and regulate the same so that it is in reasonable balance with conditions in the public areas and shall at the Operator's expense keep such plants in good repair and condition.

m) Radio, Television Aerials

The Operator shall not without the consent in writing of RP erect or place upon, within or without the Demised Premises, any radio or television aerial or antenna or any loudspeakers, screens or similar devices or equipment and will not without the like consent use or permit to be used any radio programme, television or other like media or equipment likely to be heard or seen from outside the Demised Premises PROVIDED HOWEVER that any consent so given as aforesaid may at any time be withdrawn where RP so determines having regard to the interests of the Campus as a whole and/or the rights or interests of other operators, occupiers or persons lawfully therein.

n) Machinery and Excess Loading

Not to bring or allow to be brought onto the Demised Premises or any parts of the Building used in common with RP and other occupiers any heavy machinery, cabinets, safes, equipment or goods and not at any time to load or permit or suffer to be loaded on any part of the floors of the Building or the Demised Premises to a weight greater than 4 KN/m<sup>2</sup>.

Prior to the commencement of the said Term, the Operator shall submit for the prior approval of RP or its engineer, the layout drawings indicating the exact position of heavy equipment, security safes and strong room or vault in the Demised Premises together with the details of the loading of each of these equipment. The Operator shall when required by RP distribute the load on any part of the floor of the Demised Premises in accordance with the directions and requirements of RP and in the interpretation and application of the provisions of this Clause relating to loading the decision of the engineer of RP shall be final and binding upon the Operator. The fees of any engineer or other consultant employed by RP for the purpose of considering, interpreting, approving and supervising the plans, specifications, materials and all works carried out by the Operator and all other costs, charges and expenses incurred by RP in connection therewith shall be borne by the Operator and paid by the Operator to RP on demand.

Notwithstanding the written permission of RP, the Operator shall bear all costs arising out of the making good of any damage to the permanent structure caused by excess loading.

#### **51 Maintenance of Demised Premises**

- a) All fitted out works carried out by the Operator shall be under the sole responsibility of his contractors.
- b) Notwithstanding the above, RP shall be maintaining the following systems (if any) as part of the integral building facilities for the entire period of the contract:
  - i) The fire protection system (including the sub-alarm panel/breeching inlet/call points/sprinkler alarm check valve/fire hydrant system, where applicable);
  - ii) The digital public addressable one-way emergency voice communication (EVC) system within the Office Spaces, where applicable;
  - iii) RP's in-house web cameras, where applicable;
  - iv) RP's security cameras and integrated security system;
  - v) Electrical distribution board (DB) installed by RP, where applicable;
- c) The Operator shall be responsible for the maintenance of the entire Office Spaces, other than those listed in Clause 4.2 above, including all building defects, facilities and M&E services during the term of the contract including but not limited to the following:
  - i) To keep the interior of the Demised Premises including the flooring and interior plaster or other surface materials or rendering on walls and ceilings and RP's fittings and fixtures therein including furniture, doors, windows, glass, locks and fastenings etc., including those at high level, in a clean and good state of tenable repair and condition and to make good to the satisfaction of RP any damage to the same howsoever caused.

In case any of RP's fixtures and fittings within the Demised Premises (including but not limited to furniture etc.) or items provided by RP to the Operator shall be

broken damaged, suffered wear and tear beyond reasonable use or destroyed forthwith, including those caused by fire, explosion and theft etc. while under the charge of the Operator for the execution of this Contract shall be made good or replaced promptly with those of the same or similar quality or value subject to RP's approval by and at the sole expense of the Operator and the aforesaid damage or loss shall also be borne by the Operator. If the Operator fails to repair/replace the damage within the period shown in a notice sent by RP, RP may by its duly authorized representatives or agents enter upon the Demised Premises and execute such repairs or works and the cost thereof shall be a debt due from the Operator to RP and payable forthwith on demand.

The Operator is advised to take up an appropriate insurance policy to cover such liability.

- ii) To maintain all switches/isolators/distribution board, repair and replace damaged or broken light fittings (including light globes, diffusers, starters and blown tubes etc.), electrical power points, LAN points, plumbing, fans and other existing provisions installed within the Demised Premises, including those at ceiling/ high level.

In case any of RP's fixtures and fittings within the Demised Premises (including but not limited to lightings, etc.) shall be broken damaged, suffered wear and tear beyond reasonable use or destroyed forthwith, the Operator shall replace them with the same or others of a similar quality or value subject to RP's approval and at the sole expense of the Operator and the aforesaid damage or loss shall also be borne by the Operator. If the Operator fails to repair/replace the damage within the period shown in a notice sent by RP, RP may by its duly authorized representatives or agents enter upon the Demised Premises and execute such repairs or works and the cost thereof shall be a debt due from the Operator to RP and payable forthwith on demand.

The Operator shall, in the course of maintenance, not be allowed to add to or in interfere with (other than for the purpose of complying with its obligations hereunder for the repair of the same) the electrical cables, switches, junctions, pipes, taps or other apparatus installed in connection with the supply or use of electricity, hot or cold water or telephone installation in the common areas.

In addition, the Operator shall ensure that only equipment which is safe and fit for usage is allowed to be used in the Demised Premises. It is the Operator's responsibility to maintain and ensure that they are in good working condition at all times.

- iii) The Operator is required to submit a copy of all service reports and maintenance contracts to RP for inspection as and when requested by RP.

iv) Cleaning of Demised Premises

- 1) The Operator shall ensure that the Demised Premises are clean at all times and shall engage or employ a cleaning company to carry out the cleaning work, including the general cleaning of the Demised Premises. Such areas to be cleaned shall include both the internal and external areas of the Office Spaces (where applicable), the ceilings with its light fittings and all fittings and fixtures within the Office Spaces. The Operator is required to submit a copy of all service reports and cleaning contract to RP for inspection as and when requested by RP.
- 2) Any cleaners so employed by the Operator for the purpose of cleaning the Demised Premises shall be at the sole expense and responsibility of the Operator and RP shall not be liable or responsible in any way for their acts or omissions and the Operator shall fully indemnify RP for any and all damages, losses, claims, costs arising from or in connection with any act or omission of the said cleaners.
- 3) The Operator shall ensure that common corridors and walkways are kept free from storage of any items. Items shall be stored tidily in a proper store.
- 4) The Operator shall actively participate in RPs recycling project by disposing the carton boxes and bottles in the various recycling bins provided by RP.

v) Pest Control

The Operator shall engage or employ a pest control company to have a regular pest control programme and to take all necessary precautions to keep the Demised Premises free of rodents, vermin, insects, pests, birds and animals at the cost of the Operator. Any fines imposed by the relevant governmental agency for any such incident shall be fully borne by the Operator. Maintenance contract is to be produced for inspection as and when requested by RP. Service reports are to be submitted to RP monthly or as and when requested by RP.

vi) Refuse Handling

The Operator shall, at his own expense, provide refuse receptacles, deposit rubbish properly in such refuse receptacles and remove such rubbish so collected to the designated pneumatic waste hopper and bulk bin.

Transport of such refuse, if necessary, shall be made via Loading/ Unloading/ Service Lift only.

For use of the pneumatic waste hopper, the refuse bags used should be sized to fit into the hopper opening.

The Operator shall note the following requirements when using the waste system:

- 1) no flammable items;

- 2) no adhesive fluids or materials;
- 3) no liquid waste;
- 4) no oversized refuse or forcing of such items into the hopper;
- 5) only bags are allowed to be placed in the hopper, no bulky item is to be thrown directly into the system;
- 6) food waste is to be removed daily;
- 7) the receptacles or bins for food waste should be covered at all times except when depositing the food waste.

The Operator shall be solely responsible for engagement of any cleaning and specialist services in the event of any choke of the pneumatic waste conveyance system caused by improper use of the system.

The Operator shall be responsible for proper housekeeping (including ensuring lids of bulk bins are closed at all times) and cleanliness of the bins and bins area.

Big bulky items are to be disposed into skip tank (open top container) at the expense of the Operator.

## 52 Further Terms and Conditions

### i) Supporting RP's Initiative

The Operator shall, upon the request of RP, support any of RP's initiative. Further terms and conditions of such initiatives shall be based on mutual agreement between RP and/or students and the Operator (e.g: engaging RP's students for part time employment to support industrial attachment objectives, green programmes etc).

### ii) Infectious Illness

The Operator shall in the event of any infectious illness set out in the First Schedule of the Infectious Diseases Act, Cap 137, occurring in the Demised Premises forthwith give notice thereof to RP and to the proper public authorities and shall at its expense thoroughly fumigate and disinfect the Demised Premises at the Operator's own expense to the satisfaction of RP and such public authorities and otherwise comply with their reasonable and lawful requirements with regard to the same.

### iii) Crisis Handling

In the event of any crisis, for example pandemic, emergencies, disasters or incidents of a similar nature, occurring in the RP campus and/or Demised Premises, the Operator shall put in place business continuity and/or contingency plan in the Demised Premises.

The Operator shall cooperate and coordinate their activities closely with RP and relevant public authorities and follow the instructions of RP in handling such crisis at his own expense.

The Operator shall also provide the necessary manpower and personal protective equipment and supplies (e.g. masks, gloves, contactless thermometers and hand sanitizers) at his own expense.

RP shall conduct fire evacuation drills and emergency preparedness exercises from time to time. The Operator shall put in place a fire evacuation safety plan, cooperate and coordinate closely with RP and participate actively in such exercises. The Operator is to ensure that all employees are briefed and orientated on fire evacuation and fire assembly points at least once every 6 months or as advised by RP.

iv) RP's ISO Requirements

RP is certified for ISO9001:2008 (Quality), ISO14001:2004 (Environmental) and OHSAS 18001:2007 (Occupational Safety/Health). The Operator shall ensure that all operations within the Office Spaces comply with the above ISO standards.

v) Access to Demised Premises

To permit RP and its duly authorised agents with or without workmen and others and with or without appliances at all times (by prior appointment except in case of emergency or in case the Operator cannot be contacted) to enter upon the Demised Premises to examine the state and condition thereof and to do such works and things as may be required for any repairs, alterations or improvements to the Demised Premises or any other part or parts of the Campus and forthwith to repair and make good in a proper and workmanlike manner any defects for which the Operator is liable and of which written notice shall be given to the Operator or left on the Demised Premises and to pay RP's costs of the examination or otherwise in respect of the preparation of any such notice, and if the Operator shall not within fourteen (14) days after the date of such notice proceed diligently with the execution of such repairs or works, then RP may enter upon the Demised Premises and execute such repairs or works and the cost thereof (which shall include the cost of RP's representatives in supervising such repairs or works at the rate of \$50/- per man/hour or the prevailing market rate, whichever shall be the higher) shall be a debt due from the Operator to RP and recoverable forthwith as such.

vi) Closure of Campus

RP shall be entitled to close the Campus or any part thereof and to prevent and prohibit any person from entering or remaining thereon in the event of any emergency as RP at its absolute discretion deems fit or between the hours of 11.00 pm and 7.00 am inclusive daily. Without affecting the generality of the preceding provision of this rule RP may close, lock-off or otherwise control the common areas of the Campus or any part thereof from time to time and may take all such actions as RP deems necessary for the purposes aforesaid PROVIDED ALWAYS that upon obtaining the prior written consent of RP the Operator shall be permitted to enter the Campus as per RP's stipulated hours.

vii) Electrical Shut down

The Operator shall note that electrical shutdown will be performed by RP for maintenance purpose. During such shutdown, standby or backup power supply (e.g. additional power generator) will not be available. The Operator shall ensure that all equipment is handled properly. RP shall not be liable for any damage or losses incurred by the Operator and his stall holders during such shutdown.

viii) Obstruction of windows and lights

Not to cover up darken or obstruct any of the curtain walls, windows, ventilating shafts or air inlets or outlets which reflect or admit light or enable air to flow into or out of the Demised Premises or any part of the Campus.

ix) Unightly Objects

To keep the doors and windows of the Demised Premises closed at all times when the air-conditioning (where applicable) is on and not to block up, darken or obscure any of the windows or lights belonging to the Demised Premises or any part of the Campus and not to erect or install any sign, device, furnishing, ornament or object which is visible from the street or from any other building and which, in the opinion of RP is incongruous or unsightly or may detract from the general appearance of the Campus.

x) Windows

Not to install or cause to be installed any awnings, windows, ventilators and other similar fittings and fixtures in or upon the Demised Premises and visible from outside the Demised Premises except such as shall be approved by RP in writing.

xi) Signs

Not to affix, paint, or otherwise exhibit or permit to be affixed, painted or otherwise exhibited to or upon any part or on the exterior of the Demised Premises or on the windows or doors thereof or in or about any part of the Campus without the prior written consent of RP any signboard, announcement, placard, poster, name-plate, advertisement, flag, flagstaff or any other notices whatsoever save and except the Operator's nameplate or signboard of a size, form and character as shall be approved in writing by RP. The costs for making such nameplate or signboard shall be borne by the Operator and they shall be placed only at locations approved by RP. If any such signage or notice is placed or displayed in breach of the provisions of this sub-clause, the Operator shall remove the same forthwith on demand by RP, failing which RP shall be entitled to enter the Demised Premises and remove the same or if placed or displayed within the Demised Premises or in such areas accessible through the Demised Premises, shall be entitled to enter the Demised Premises and remove the same and the costs of such removal and of making good the Demised Premises as a consequence of such removal shall be borne and paid by the Operator on demand.



xii) Right of RP to deal with adjoining property, common areas etc.

RP shall have the right at any time and from time to time, at its absolute discretion, and without the same constituting an actual or constructive eviction of Operator, and without incurring any liability whatsoever to the Operator thereof:

- a) to improve, renovate or alter in any way whatsoever and prescribe, control and change the use, construction, size, configuration of or access to or any other aspect of any part or parts of the Campus and its common areas (other than the Demised Premises); and
- b) to deal as it may think fit with other property belonging to RP adjoining or near the Demised Premises, and to alter, place or erect structures within or adjoining the Demised Premises or any other part thereof, in such manner as RP shall think fit,
- c) to change the arrangement and/or location of entrances passageways doors doorways partitions corridors landings staircases lobbies toilets or other common area or any services or apparatus serving the Campus and to change the name or number by which the Campus is known;

Provided that reasonable means of access to and egress from the Demised Premises are afforded to the Operator, without prejudice to the rights of RP under any other provision of this Contract.

xiii) Kiosks in Common Areas

RP reserves the right from time to time during the Term to erect, remove and re-erect kiosks and other structures in any part of the common areas of the Campus and to grant to any person the exclusive use of all or any part thereof for such purposes and periods and upon such terms and conditions as RP may in its absolute discretion think fit PROVIDED that such kiosks and other structures will not unreasonably impede or interfere with access to the Demised Premises.

xiv) Functions in Common Areas

Notwithstanding anything contained or implied to the contrary in this Contract, RP may permit any person or organization to hold any function or exhibition or display any merchandise or organize any parade in any part or parts of the common areas of the Campus at such times and upon such terms and conditions as RP and the relevant authorities may in their absolute discretion think fit PROVIDED that the same will not unreasonably impede or interfere with access to the Demised Premises.

xv) Change of Name of Building

RP reserves the right to name and/or rename the Building at RP's sole discretion without reference to or without requiring any approval from the Operator. The

Operator shall not be entitled to claim compensation for any loss damage or inconvenience of whatsoever nature and howsoever caused thereby.

**53 Permitted Use Of The Demised Premises**

i) Permitted Use

At all times to use and occupy the Demised Premises or any part thereof strictly for the purpose specified in connection with the business of the Operator and not to permit or suffer the use of the same or any part thereof for any other purpose whether temporary or permanent and further not to leave the Demised Premises vacant and/or unoccupied for any period and to keep all doors and other means of access to the Demised Premises securely fastened when the Demised Premises are left unoccupied or remain unattended.

ii) Conduct of Business

The Operator shall at all times during the term of the Contract:

- a) conduct its business at the Demised Premises under such business or trade name as shall have received RP's prior consent;
- b) be mindful of the fact that RP is an educational institution and hence, the Operator shall conduct its business in anyway that will, in the opinion of RP:
  1. at all times in good faith and in a reputable manner and will not commit or suffer or permit to be committed any illegal or unlawful act on the Demised Premises nor negatively affect or prejudice RP's reputation;
  2. be compatible with the nature of RP's activities/operations and/or its student/staff population;
  3. be compatible with the views of the relevant authorities given the nature of RP's activities/ operations; and
  4. notwithstanding any other provision in this Contract, the Operator shall immediately cease any of its activities that is deemed by RP to be in breach of any of the items indicated in this sub-clause and if such corrective action by the Operator is not acted upon promptly or to a degree deemed satisfactory by RP, RP shall have the right to have this Contract terminated henceforth and the Operator shall have no claims whatsoever against RP for such termination.

iii) Provision of Advertising Material

The Operator shall ensure that there shall be no placement of advertising materials of other business entities within his Demised Premises, unless otherwise approved by RP.

Advertising space, if approved, may be subjected to advertising space rental fees by RP on the Operator.

iv) Licenses and Permits for use of Demised Premises

The Operator shall be responsible for obtaining and keeping in force all governmental approvals, licences and permits from the competent authorities which may be necessary for the conduct of its business at the Demised Premises and for the use of the Demised Premises by the Operator at all times during the said Term, and all fees and other charges incidental thereto shall be paid by the Operator. The Operator shall ensure that the terms and conditions of such approvals, licences and permits are strictly adhered to and shall not do or suffer to be done or omitted any act, matter or thing in breach of or which shall contravene the terms and conditions of the Environmental Public Health Act or Planning Act or any other statutes, orders, rules, regulations, requirements and notices as aforesaid.

v) Compliance with Statutes

The Operator shall indemnify and keep RP Indemnified against all claims, demands, costs and charges etc. incurred or suffered by RP in respect of any non-compliance, breach or contravention of the aforesaid terms, conditions, rules or regulations etc.

vi) Display of goods

That the Operator shall control the display and stock its supplies etc. within the confines of the Demised Premises only and shall not place or display or store its supplies, equipment or anything belonging to the Operator in any part of the common area or in any way that obstructs or may obstruct any passageways or the entrances to or exits from or around the Campus.

vii) Parking of Delivery Vehicles

Not to permit any vehicles belonging to or under the control of the Operator, its employees or agents to park on the foot ways, passages, service roads, turfed areas or back lanes adjoining the Demised Premises or in any areas which are not designated as car park lots within the Campus compound. The Operator shall not permit any of its trade vehicles while being used for loading and unloading of goods or merchandise to or from the Demised Premises to be driven, parked or stopped at any place within the Campus compound which is not designated for the loading and unloading of goods or merchandise and the Operator shall procure all persons and companies having business dealings with it from parking their vehicles so as not to obstruct in any manner howsoever caused the entrances, exits and driveways and the pedestrian footways in or to the common areas of the Campus. RP shall exercise the right to impose wheel clamp releasing fees at its sole discretion.

viii) Common Areas

That except with the prior consent of RP, the Operator shall not by its employees or agents:

- a) solicit business, or
- b) distribute pamphlets or other advertising matter, or
- c) display advertising materials

in the common areas of the Campus or in the public walkway outside the Campus.

ix) Dangerous Goods and Unlawful Storage

Not to store or bring upon the Demised Premises or any part thereof arms, ammunition or unlawful goods, gun-powder, saltpetre, chemicals, petrol, kerosene or any goods or things which in the opinion of RP are of an obnoxious, dangerous or hazardous nature or any explosive or combustible substance and not to place or leave in the entrance of stairways, passages or corridors, lobbies or other common areas of the Campus any boxes or rubbish or otherwise encumber the same PROVIDED ALWAYS that if combustible or inflammable materials are stored in the Demised Premises or any part thereof with the consent in writing of RP any increase in the premium for fire or other insurance as may have been taken out by RP shall be borne by the Operator.

The Operator shall ensure that there is no indiscriminate storing, littering, placing, leaving of any refuse cartons soft drinks bottle cases and other stores in the Demised Premises, and it shall be fully responsible for all fines or summons imposed for any infringement of fire regulations under the regular inspections carried out by the Fire Safety Bureau or relevant authorities.

x) Nuisance or Unlawful Purposes etc.

Not to use the Demised Premises or any part thereof for any unlawful or immoral purpose and not to do or permit to be done any act or thing which in the opinion of RP may be or become a nuisance, annoyance, disturbance or inconvenience to or give cause for reasonable complaint from RP, the users or occupiers of the Campus or of other buildings adjoining or adjacent to the Building. The Operator shall pay to RP all charges, costs and expenses incurred by RP during the continuance of the said Term hereby created in abating any nuisance, annoyance, disturbance or inconvenience caused by the Operator, its servants or agents.

xi) Other Non-Permitted Uses

Not to use the Demised Premises or any part thereof or permit the same to be used as a laboratory or as a workshop nor to permit or suffer anyone to sleep or reside therein, nor to keep or allow to be kept livestock or other animals therein. The Operator shall also not use or permit the Demised Premises to be used for any betting, gaming (video arcade or jackpot machines etc.) or gambling purposes, any sale by auction or for illegal assembly, no pool/billiard table or public performance other than that connected to the use specified in the Contract.

xii) Security of Demised Premises

The Operator shall be fully responsible for the security of the Demised Premises and RP shall in no way be responsible for any theft, burglary or robbery etc. that may happen within the Demised Premises howsoever caused. The Operator shall not permit or suffer the use of the Demised Premises or any part thereof for any other purpose whether temporary or permanent and further shall not leave the Demised Premises vacant or unoccupied for any period exceeding seven (7) days. He shall keep all doors and other means of access to the Demised Premises securely fastened when the Demised Premises are left unoccupied or remain unattended.

xiii) Acts in Contravention of Planning Act

The Operator shall not do, omit or suffer to be done or omitted any act, matter or thing in, on or in relation to the Demised Premises which is required to be done or omitted (as the case may be) by the Planning Act or any other written law or which is in contravention of the provisions therein. The Operator at all times hereafter shall indemnify and keep indemnified RP against all actions, proceedings, costs, expenses, claims and demands in respect of any such act, matter or thing contravening the said provisions.

#### 54 Schedule of Liquidated Damages

The Operator shall observe all the rules and regulations stated herein. Upon failure to comply, RP shall have the right to impose liquidated damages according to the schedules below:

RP has the right to impose and deduct the relevant agreed liquidated damages amount as indicated in the table below from the performance bond or invoice the stated agreed liquidated damaged amount to the Operator incurred or occasioned by any breach by the Contractor of its obligations under this Contract, including but not limited to loss and damage for work carried out unsatisfactorily or for work that is not compliant with Instructions or Work left undone or Defective work by the Contractor. The Operator agrees that the sums referred to in the table below represent a genuine pre-estimate by Republic Polytechnic's loss and damage.

| Key Performance Indicator |  |   |
|---------------------------|--|---|
| Operation                 |  |   |
| 1                         | Failure to comply within the stipulated operating hours.   | \$100.00/day  |
| 2                         | Misuse of electrical installation (i.e.: overloading, etc.) disrupting RP's operations.  | \$100/ occasion   |
| 3                         | Failure to rectify faults within the stipulated period.  | Warning (Per complaint, 1st occurrence)<br>\$100.00/ occasion (2nd occurrence for same occurrence)<br>\$200.00 (3rd and above occurrence for same occurrence) |
| 4                         | Non-compliance with clauses stated in this contract documents (other than those stated in this table)  | Warning (Per complaint, 1st occurrence)<br>\$100.00/occasion (2nd occurrence for same occurrence)<br>\$200.00 (3rd and above occurrence for same occurrence)  |
| 5                         | False activation of Fire Alarm/ Fire Protection System (i.e.: sprinkler burst, false alarm activation) – exclusive of cost of reinstatement (i.e.: labour rates, charging and discharging of water, replacement of parts, etc.). | \$150/ occasion   |

| Housekeeping |   |   |
|--------------|---|---|
| 6            | Failure to upkeep good hygiene and cleanliness in the leased premise.   | Warning (Per complaint, 1st occurrence)<br>\$100.00/ occasion (2nd occurrence for same occurrence)<br>\$200.00 (3rd and above occurrence for same occurrence) |
| 7            | Failure to properly contain debris at designated dumping area and/or skid tank.   | \$100/occasion  |
| 8            | Debris not removed off site causing foul smell, overflowing, mosquitoes breeding and other nuisance of public health implication. | \$100/occasion<br>or<br>Fine amount imposed by Government whichever is higher   |
| Conduct      |   |   |
| 9            | Smoking in the Campus.  | \$50.00/person/occasion   |
| 10           | Written complaints by the Students / Staff / Public on poor customer and management service.                                      | Warning (Per complaint, 1st occurrence)<br>\$100.00 (2nd occurrence for same occurrence)<br>\$200.00 (3rd and above occurrence for same occurrence)           |
| 11           | Unauthorized usage of RP's facilities.  | \$100/occasion  |

| Safety and Regulations |  |   |
|------------------------|--|---|
| 12                     | Failure to comply with RP's QEHS, ISO or any government regulations.   | \$100/occasion<br>or<br>Fine amount impose by Government<br>which ever higher         |
| 13                     | Failure to appoint LEW on the submission of C/S 3 (Letter of Consent from the Landlord / Management Corporation) and C/S 5 (Application for Inspection of Electrical Installation) Form  | \$100.00/occasion/day   |
| 14                     | Failure to comply with safety rules  | \$100.00/person/occasion  |
| 15                     | Failure to provide proper protective coverings to floors, walls, drains, staircase/landings, lifts, lift lobby and all other access passage used during the progress of renovation work. | \$100/day<br>or<br>Cost of reinstatement of the property<br>whichever is higher       |
| 16                     | Injury to public caused by negligence in not complying with safety requirements  | \$200/occasion<br>or<br>Medical/insurance claim by public<br>whichever is higher      |
| 17                     | Damage to property caused by negligence in not complying with safety requirements  | \$200/occasion<br>or<br>Cost to rectify property to good order<br>whichever is higher |
| 18                     | Indiscriminate storage of materials, causing fire and safety hazards and obstructing pedestrian access   | \$100/occasion  |
| 19                     | Failure to comply with the annual RP EI Renewal before deadline given by RP  | \$100/day   |

9 Woodlands Avenue 9, Singapore 738964  
Tel: (65) 6510 3000  
www.rp.edu.sg



Annex A

**Subsidiaries under Principals Academy Inc. Pte Ltd**

1) Horsburgh Institute Pte Ltd (UEN: 201723302Z)

本校 104-105 年度通識教育暨第二週期系所評鑑認可結果一覽表

| 序  | 受評單位              | 受評班制                  | 受評年度 | 評鑑認可結果                        | 備註                                |
|----|-------------------|-----------------------|------|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1  | 通識中心              | (未列班制)                | 104  | 有條件通過                         | 106 年度追蹤評鑑通過                      |
| 2  | 中國語文學系            | 學士班、碩士班、博士班           | 104  | 通過                            |                                   |
| 3  | 社會政策與社會工作學系       | 學士班、碩士班、博士班           | 104  | 通過                            |                                   |
| 4  | 外國語文學系            | 學士班、碩士班               | 104  | 通過                            |                                   |
| 5  | 歷史學系              | 學士班、碩士班、博士班           | 104  | 通過                            |                                   |
| 6  | 公共行政與政策學系         | 學士班、碩士班、碩士在職專班、博士班    | 104  | 通過                            |                                   |
| 7  | 東南亞學系             | 碩士班、人類學碩士班、碩士在職專班、博士班 | 104  | 1. 碩士在職專班-有條件通過<br>2. 其他班制-通過 | 碩士在職專班-106 年度追蹤評鑑通過               |
| 8  | 華語文教學碩士學位學程       | 碩士班                   | 104  | 有條件通過                         | 106 年度追蹤評鑑通過                      |
| 9  | 國際文教與比較教育學系       | 學士班、碩士班、博士班           | 104  | 通過                            |                                   |
| 10 | 教育政策與行政學系         | 學士班、碩士班、博士班           | 104  | 通過                            |                                   |
| 11 | 成人與繼續教育研究所        | 碩士班                   | 104  | 通過                            | 104 學年度成教所、輔諮所整併新設「諮商心理與人力資源發展學系」 |
| 12 | 終身學習與人力資源發展碩士學位學程 | 碩士在職專班                | 104  | 有條件通過                         | 106 年度追蹤評鑑通過                      |
| 13 | 輔導與諮商研究所          | 碩士班、博士班               | 104  | 通過                            | 104 學年度成教所、輔諮所整併新設「諮商心理與人力資源發展學系」 |
| 14 | 課程教學與科技研究所        | 碩士班                   | 104  | 通過                            |                                   |
| 15 | 國際企業學系            | 學士班、碩士班、博士班           | 104  | 通過                            |                                   |

| 序  | 受評單位                | 受評班制                | 受評年度 | 評鑑認可結果 | 備註                               |
|----|---------------------|---------------------|------|--------|----------------------------------|
| 16 | 經濟學系                | 學士班、碩士班             | 104  | 通過     |                                  |
| 17 | 資訊管理學系              | 學士班、碩士班             | 104  | 通過     |                                  |
| 18 | 財務金融學系              | 學士班、碩士班             | 104  | 通過     |                                  |
| 19 | 管理學院經營管理碩士學位學程在職專班  | 碩士在職專班              | 104  | 通過     | 104 學年度更名為「管理學院高階經營管理碩士學位學程在職專班」 |
| 20 | 觀光休閒與餐旅管理學系         | 學士班、碩士班             | 104  | 通過     |                                  |
| 21 | 應用化學系               | 學士班、碩士班、生物醫學碩士班、博士班 | 104  | 通過     |                                  |
| 22 | 非營利組織經營管理碩士學位學程在職專班 | 碩士在職專班              | 105  | 通過     | 設立滿 3 年後，於 105 年度受評              |
| 23 | 新興產業策略與發展博士學位學程     | 博士班                 | 105  | 通過     | 設立滿 3 年後，於 105 年度受評              |

國立暨南國際大學專任教師校外兼職處理要點

修正對照表(草案)

109.6.2

| 修正規定   | 現行規定   | 說明   |
|--|--|--|
| <p>一、國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為規範專任教師校外兼職事宜，依據「教育部「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及相關法規規定，<u>特</u>訂定本要點。</p>  | <p>一、國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為規範專任教師校外兼職事宜，依據「教育部「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及相關法規規定，訂定「<u>國立暨南國際大學專任教師校外兼職處理要點</u>」(以下簡稱本要點)。</p>                   | <p>酌作文字修正。</p>   |
| <p>二、本要點所稱兼職，指本校教師以部分時間至校外<u>之機關(構)、學校、法人、事業或團體</u>兼任與其教學或研究專長領域相關之職務。</p> <p>本校教師兼職依本要點規定辦理，兼任編制內行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依「公務員服務法」及相關法規辦理。</p> | <p>二、本要點所稱兼職，指本校教師以部分時間至校外機關(構)兼任與其教學或研究專長領域相關之職務。</p> <p>本校教師兼職依本要點規定辦理，兼任編制內行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依「公務員服務法」及相關法規辦理。</p> | <p>配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第二點修正，酌作文字修正。</p>               |
| <p>三、本校教師校外兼職不得影響其本職工作，且須符合校內基本授課時數及工作要求。教師兼職以執行經常性業務者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。寒暑假期間經專案簽經校長核准者，不受每週八</p>  | <p>三、本校教師校外兼職不得影響其本職工作，且須符合校內基本授課時數及工作要求。教師兼職以執行經常性業務者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。寒暑假期間經專案簽經校長核准</p>   | <p>一、配合本校學位學程、學士班學制，酌作文字修正。</p> <p>二、第四項由第四點第二項移列。</p> |

小時之限制。兼職應事先填具「本校教師校外兼職申請表」(附表)，經所屬系(所、中心、學位學程、學士班)(以下簡稱系級單位)、學院(以下簡稱院級單位)主管審慎審評核章後，送會研究發展處、人事室陳請校長核准，核准後始得於校外兼職。期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。

兼任行政職務之教師兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過二個為限。

專任教師至營利事業機構或團體(含新創公司)兼職數目，以不超過四個為限，特殊情形經簽奉校長核准者，不在此限。

單純以文字或影像，利用媒體、網站等媒介分享訊息、經驗或知識、展示、販售或出版個人書籍或作品、未具營利目的或商業宣傳行為，且與任何組織均未生職務或契約關係，則非屬兼職範圍。

者，不受每週八小時之限制。兼職應事先填具「本校教師校外兼職申請表」(附表)，經所屬系(所、中心)(以下簡稱系級單位)、學院(以下簡稱院級單位)主管審慎審評核章後，送會研究發展處、人事室陳請校長核准，核准後始得於校外兼職。期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。

兼任行政職務之教師兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過二個為限。

專任教師至營利事業機構或團體(含新創公司)兼職數目，以不超過四個為限，特殊情形經簽奉校長核准者，不在此限。

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>四、本校教師<u>得於國內</u>兼職之範圍如下：</p> <p>(一)政府機關(構)、公立學校及已立案之私立學校。</p> <p>(二)行政法人。</p> <p>(三)非以營利為目的之事業或團體：</p> <p>1、公營、私營或公私合營之事業。</p> <p>2、依法向主管機關登記或立案成立之<u>法人</u>、事業或團體。</p> <p>3、國際性學術或專業組織。</p> <p>(四)營利事業機構或團體：</p> <p>1、與學校建立產學合作關係者。</p> <p>2、政府<u>機關(構)</u>或學校持有其股份者。</p> <p><u>3、承接政府機關(構)研究計畫者。</u></p> <p><u>4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。</u></p> <p><u>5、經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。</u></p> <p><u>6、依教育部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。</u></p> <p>(五)新創生技新藥公司。</p> <p>(六)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。</p> <p><u>教師得於國外、</u></p> | <p>四、本校教師兼職機關(構)之範圍如下：</p> <p>(一)政府機關(構)、公立學校及已立案之私立學校。</p> <p>(二)行政法人。</p> <p>(三)非以營利為目的之事業或團體：</p> <p>1、公營、私營或公私合營之事業。</p> <p>2、<u>合於民法總則公益社團及財團之組織。</u></p> <p>3、依<u>其他法規</u>向主管機關登記或立案成立之事業或團體。</p> <p>4、國際性學術或專業組織。</p> <p>(四)<u>國外地區、香港及澳門當地主管機關設立或立案之學校。</u></p> <p>(五)營利事業機構或團體：</p> <p>1、與學校建立產學合作關係者。</p> <p>2、政府或學校持有其股份者。</p> <p>(六)新創生技新藥公司。</p> <p>(七)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。</p> <p><u>單純以文字或影像，利用媒體、網站等媒介分享訊息、經驗或知識、展示、販售或出版個人書籍或作品、未具營利目的或商業宣傳行為，且</u></p> | <p>一、配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第四點修正，增列第一項第四款三、四、五、六目及第二項二、三、四、五目。現行規定第一項第三款第2目刪除；修正規定第一項第三款第2、3目配合遞移。</p> <p>二、現行第二項移列至第三點第四項。</p> |
|---|---|---|

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>香港或澳門<u>地區兼職之範圍如下</u>：</p> <p>(一)<u>經當地主管機關設立或立案之學校。</u></p> <p>(二)<u>國際性學術或專業組織。</u></p> <p>(三)<u>經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。</u></p> <p>(四)<u>與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司。</u></p> <p>(五)<u>從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。</u></p> | <p><u>與任何組織均未生職務或契約關係，則非屬兼職範圍。</u></p>  |  |
| <p>五、本校教師<u>至前點所定兼職機關(構)、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務</u>：</p> <p>(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。<u>但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。</u></p> <p>(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。</p> <p>(三)香港或澳門<u>地區</u>主管機關設立或立案學校</p>                                       | <p>五、本校教師不得兼任下列職務：</p> <p>(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。</p> <p>(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。</p> <p>(三)香港或澳門<u>當地</u>主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。</p> <p>教師<u>擔任</u>營利事業機構或團體兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合<u>第四點</u>規定外，並應符合下列各款規定之一：</p> <p>(一)依<u>公司法</u>規定，指派</p> | <p>一、配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第五點修正：</p> <p>(一)第一項及該項第一款酌作文字修正。</p> <p>(二)第二項酌作文字修正並刪除現行規定第一款，修正規定各款配合遞移。</p> <p>(三)增列第三、四、五、六、七項。</p> <p>(四)現行規定第三項移列修正規定第八項，內容未修正。</p> <p>(五)現行規定第四項移列修正規定第九項，酌作文字修正。</p> |

之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。

教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：

- (一)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。
- (二)國營事業、已上市（櫃）公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市（櫃）之未上市（櫃）公開發行公司之獨立董事。
- (三)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。
- (四)已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除

教師代表政府或學校股份兼任營利事業機構或團體之董事或監察人。

- (二)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。
- (三)國營事業、已上市（櫃）公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市（櫃）之未上市（櫃）公開發行公司之獨立董事。
- (四)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。
- (五)已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司之獨立董事。

教師擔任新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之

應符合第一項規定外，並應由政府機關（構）或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

(一)持有新創生技新藥公

主要技術。

教師因科學研究業務需要，得依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理：

- (一)與教師本職研究領域相關之非實際參與籌集設立之發起人、非執行經營業務之科技諮詢委員、技術顧問。
- (二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。</p> <p>(二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。</p> <p>教師因科學研究業務需要，得<u>至前點第一項第六款及第二項第五款所定</u>企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理：</p> <p>(一)與教師本職研究領域相關，<u>且非執行經營業務之職務</u>。</p> <p>(二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。</p> |  |  |
| <p>六、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。</p> <p>教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：</p> <p>(一)公立專科以上學校衍生新創公司之股份。</p>  | <p>六、本校教師不得經營商業或投資營利事業，但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。</p> <p>教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：</p> | <p>配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第三點修正，酌作文字修正。</p> |

|  |  |               |
|--|--|---------------|
| <p>(二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，<u>因其研發成果貢獻而分得</u>持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。<u>但為新創公司之股份者，不在此限。</u></p> <p>(三)教師<u>依第五點第八項</u>兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司<u>設立</u>時之股份。</p>   | <p>(一)公立專科以上學校衍生新創公司之股份。</p> <p>(二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法持有<u>新創公司</u>創立時之股份，或<u>已設立公司</u>技術作價增資之股份。但併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。</p> <p>(三)教師兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司<u>創立</u>時之股份。</p>  |               |
| <p>七、本校教師兼職有下列情形之一者，本校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：</p> <p>(一)與本職工作性質不相容。</p> <p>(二)教師評鑑未符合學校標準。</p> <p>(三)對本職工作有不良影響之虞。</p> <p>(四)有損學校或教師形象之虞。</p> <p>(五)有洩漏公務機密之虞。</p> <p>(六)有營私舞弊之虞。</p> <p>(七)有職務上不當利益輸送之虞。</p> <p>(八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。</p> <p>(九)有違反教育中立之虞。</p> <p>(十)有危害教師安全或健</p> | <p>七、本校教師兼職有下列情形之一者，本校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：</p> <p>(一)與本職工作性質不相容。</p> <p>(二)教師評鑑未符合學校標準。</p> <p>(三)對本職工作有不良影響之虞。</p> <p>(四)有損學校或教師形象之虞。</p> <p>(五)有洩漏公務機密之虞。</p> <p>(六)有營私舞弊之虞。</p> <p>(七)有職務上不當利益輸送之虞。</p> <p>(八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。</p> <p>(九)有違反教育中立之虞。</p> <p>(十)有危害教師安全或健</p> | <p>內容未修正。</p> |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>康之虞。</p> <p>(十一)其他經本校教師評審委員會議決事項。</p> <p>各系級單位應於每學年度終了時，對於教師在校外兼職情形進行評估檢討，作為本校是否同意教師繼續兼職之依據。</p>  | <p>康之虞。</p> <p>(十一)其他經本校教師評審委員會議決事項。</p> <p>各系級單位應於每學年度終了時，對於教師在校外兼職情形進行評估檢討，作為本校是否同意教師繼續兼職之依據。</p>   |   |
| <p>八、教師兼職<u>除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學校書面核准</u>。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。</p> <p><u>前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。</u></p> <p>本校教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依規定報經學校核准：</p> <p>(一)非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。</p> <p>(二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任</p> | <p>八、本校教師對其本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依規定報經學校核准：</p> <p>(一)非常態性(非固定、經常或持續)應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。</p> <p>(二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任</p> <p>務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、學校，行政法人會議之專家代表。</p> <p>(三)所兼任職務依法令規定應予保密者。<u>如擔任典試法所規定之典試委員、命題委員、閱卷委員、審查委員、口試委員、心理測驗委員、擔任專科以上學校教師資格審定辦法所規定之著作審查人等。</u></p> <p>(四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或</p> | <p>一、配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第十點修正，酌作文字修正，併增列第二項。</p> <p>二、第三項酌作文字修正(刪除範例說明)。</p> |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、學校、行政法人會議之專家代表。</p> <p>(三)所兼職務依法令規定應予保密。</p> <p>(四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。</p> <p>(五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。</p>                                   | <p>團體之邀請兼任職務，僅支交通費或出席費，且無其他對價回饋(含金錢給付、財務給付)。(例如擔任非營利團體之課輔教師、擔任宗教性質團體志工等)。</p> <p>(五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作者。(例如擔任競技比賽之裁判或評審)。</p>                                       |   |
| <p>九、<u>教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外</u>，本校應與教師兼職之<u>營利事業機構或團體</u>訂定契約，<u>並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制</u>，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在學校支領之薪給總額為原則，其回饋金收取及分配規定由本校研究發展處另定之；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫：</p> <p>(一)未兼任行政職務教師：</p> <p><u>1、至第四點第一項第四款</u></p> | <p>九、未兼任行政職務教師至與本校建立產學合作關係之營利事業機構或團體兼職或至新創生技新藥公司兼職，期間超過半年者，本校應與教師兼職機構訂定契約，約定回饋條款，收取學術回饋金納入校務基金運用或公務預算繳庫，學術回饋金每年不得少於兼職教師一個月在本校支領之薪給總額，其回饋金收取及分配規定由本校研究發展處另定之。</p> <p>兼任行政職務教師依相關法令規定至營利事</p> | <p>一、配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第十二點修正，酌作文字修正並增列第二、三、四、五項。</p> |

第一目所定與本校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與學校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2、至第四點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二)兼任行政職務教師，非代表政府機關(構)或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項

業機構或團體兼職，除代表政府或學校股份外，兼職期間超過半年者，依前項規定辦理。

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p><u>兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。</u></p> <p><u>教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。</u></p> <p><u>本原則中華民國一百零九年二月十三日修正發布前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。</u></p> |   |  |
| <p>十、本校教師借調期間，其兼職依下列規定辦理：</p> <p>(一)兼職期間不得超過借調期間，<u>經借調機關(構)、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後</u>，應副知本校。</p> <p>(二)借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，比照第<u>九</u>點規定，收取學術回饋金。</p>                                     | <p>十、本校教師借調期間，其兼職依下列規定辦理：</p> <p>(一)兼職期間不得超過借調期間，並應副知本校。</p> <p>(二)借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，比照第<u>十</u>點規定，收取學術回饋金。</p> | <p>一、借調機(構)、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職應副知原服務學校，為臻明確，爰將第一款文字酌作修正。</p> <p>三、第二款酌作文字修正。</p> |
| <p>十一、教師兼職費之支給，以軍公教人員兼職費支給表規定辦理。</p> <p>兼職費一律由本校轉發，不得由兼職機關</p>   | <p>十一、教師兼職費之支給，以軍公教人員兼職費支給表規定辦理。</p> <p>兼職費一律由本校轉發，不得由兼職機關學</p>   | <p>內容未修正。</p>  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>學校直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機關於支付後函知本校者，不在此限。惟兼職費超出前開規定者，其超過部分應繳交校務基金。</p>                            | <p>校直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機關於支付後函知本校者，不在此限。惟兼職費超出前開規定者，其超過部分應繳交校務基金。</p> |   |
| <p>十二、本校教師若違反在校外兼職規定，應提三級教師評審委員會審議處理。<br/><u>前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由本校列入聘約規範予以追繳。</u></p> | <p>十二、本校教師若違反在校外兼職規定，應提三級教師評審委員會審議處理。</p>                                 | <p>配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第十四點新增，酌作文字修正。</p> |
| <p>十三、本校主聘之合聘教師、專案教師兼職，準用本要點之規定。</p>  | <p>十三、本校主聘之合聘教師、專案教師兼職，準用本要點之規定。</p>                                      | <p>內容未修正。</p>                             |
| <p>十四、本要點未盡事宜，悉依有關法令規定辦理。</p>   | <p>十四、本要點未盡事宜，悉依有關法令規定辦理。</p>   | <p>內容未修正。</p>                             |
| <p>十五、本要點經行政會議、校務會議通過後實施。</p>   | <p>十五、本要點經行政會議、校務會議通過後實施。</p>   | <p>內容未修正。</p>                             |

# 國立暨南國際大學專任教師校外兼職處理要點(草案)

108年03月12日第511次行政會議通過

108年04月02日107學年度第2次校務會議通過

109年○月○日第○○○次行政會議通過

109年○月○日109學年度第○次校務會議通過

- 一、國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為規範專任教師校外兼職事宜，依據教育部「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及相關法規規定，特訂定本要點。
- 二、本要點所稱兼職，指本校教師以部分時間至校外之機關(構)、學校、法人、事業或團體兼任與其教學或研究專長領域相關之職務。  
本校教師兼職依本要點規定辦理，兼任編制內行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依「公務員服務法」及相關法規辦理。
- 三、本校教師校外兼職不得影響其本職工作，且須符合校內基本授課時數及工作要求。教師兼職以執行經常性業務者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。寒暑假期間經專案簽經校長核准者，不受每週八小時之限制。兼職應事先填具「本校教師校外兼職申請表」(附表)，經所屬系(所、中心、學位學程、學士班)(以下簡稱系級單位)、學院(以下簡稱院級單位)主管審慎審評核章後，送會研究發展處、人事室陳請校長核准，核准後始得於校外兼職。期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。  
兼任行政職務之教師兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過二個為限。  
專任教師至營利事業機構或團體(含新創公司)兼職數目，以不超過四個為限，特殊情形經簽奉校長核准者，不在此限。  
單純以文字或影像，利用媒體、網站等媒介分享訊息、經驗或知識、展示、販售或出版個人書籍或作品、未具營利目的或商業宣傳行為，且與任何組織均未生職務或契約關係，則非屬兼職範圍。
- 四、本校教師得於國內兼職之範圍如下：
  - (一)政府機關(構)、公立學校及已立案之私立學校。
  - (二)行政法人。
  - (三)非以營利為目的之事業或團體：
    - 1、公營、私營或公私合營之事業。
    - 2、依法向主管機關登記或立案成立之法人、事業或團體。
    - 3、國際性學術或專業組織。
  - (四)營利事業機構或團體：
    - 1、與學校建立產學合作關係者。
    - 2、政府機關(構)或學校持有其股份者。
    - 3、承接政府機關(構)研究計畫者。
    - 4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。
    - 5、經學校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。

6、依教育部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。

(五)新創生技新藥公司。

(六)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。

教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：

(一)經當地主管機關設立或立案之學校。

(二)國際性學術或專業組織。

(三)經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。

(四)與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司。

(五)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。

五、本校教師至前點所定兼職機關(構)、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：

(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。

(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。

(三)香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。

教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：

(一)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。

(二)國營事業、已上市(櫃)公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市(櫃)之未上市(櫃)公開發行公司之獨立董事。

(三)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。

(四)已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關(構)或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關(構)研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織

兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理：

- (一)與教師本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。
- (二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

六、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。

教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：

- (一)公立專科以上學校衍生新創公司之股份。
- (二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。但為新創公司之股份者，不在此限。
- (三)教師依第五點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司設立時之股份。

七、本校教師兼職有下列情形之一者，本校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：

- (一)與本職工作性質不相容。
- (二)教師評鑑未符合學校標準。
- (三)對本職工作有不良影響之虞。
- (四)有損學校或教師形象之虞。
- (五)有洩漏公務機密之虞。
- (六)有營私舞弊之虞。
- (七)有職務上不當利益輸送之虞。
- (八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。
- (九)有違反教育中立之虞。
- (十)有危害教師安全或健康之虞。
- (十一)其他經本校教師評審委員會議決事項。

各系級單位應於每學年度終了時，對於教師在校外兼職情形進行評估檢討，作為本校是否同意教師繼續兼職之依據。

八、教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學

校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。

前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。

本校教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依規定報經學校核准：

- (一)非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。
- (二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、學校、行政法人會議之專家代表。
- (三)所兼職務依法令規定應予保密。
- (四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。
- (五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。

九、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，本校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在校支領之薪給總額為原則，其回饋金收取及分配規定由本校研究發展處另定之；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫：

(一)未兼任行政職務教師：

1、至第四點第一項第四款第一目所定與本校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與學校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2、至第四點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二)兼任行政職務教師，非代表政府機關(構)或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。

教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。

本原則中華民國一百零九年二月十三日修正發布前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。

- 十、本校教師借調期間，其兼職依下列規定辦理：
- (一)兼職期間不得超過借調期間，經借調機關（構）、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知本校。
  - (二)借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，比照第九點規定，收取學術回饋金。
- 十一、教師兼職費之支給，以軍公教人員兼職費支給表規定辦理。  
兼職費一律由本校轉發，不得由兼職機關學校直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機關於支付後函知本校者，不在此限。惟兼職費超出前開規定者，其超過部分應繳交校務基金。
- 十二、本校教師若違反在校外兼職規定，應提三級教師評審委員會審議處理。  
前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由本校列入聘約規範予以追繳。
- 十三、本校主聘之合聘教師、專案教師兼職，準用本要點之規定。
- 十四、本要點未盡事宜，悉依有關法令規定辦理。
- 十五、本要點經行政會議、校務會議通過後實施。

## 國立暨南國際大學教師校外兼職申請表

|                 |  |      |  |   |   |
|-----------------|--|------|--|---|---|
| 單位              |  | 職稱   |  | 姓名  |   |
| 兼職機構名稱          |  |      |  | 兼職職稱  |   |
| 兼職期間            | 自 年 月 日起<br>至 年 月 日止   | 兼職時數 | <input type="checkbox"/> 每週 小時<br><input type="checkbox"/> 其他： | 兼職酬勞  | <input type="checkbox"/> 無<br><input type="checkbox"/> 有，每月 元<br><input type="checkbox"/> 學術回饋金 元 |
| 法令依據            | <input type="checkbox"/> 本校專任教師校外兼職處理要點<br><input type="checkbox"/> 公務員服務法(兼編制內行政職教師適用)        |      |  | 依規定不予核准或廢止核准之情形   |   |
| 其他校外兼職情形        |  |      |  | 1. 與本職工作性質不相容。<br>2. 教師評鑑未符學校標準。<br>3. 對本職工作有不良影響之虞。<br>4. 有損學校或教師形象之虞。<br>5. 有洩漏公務機密之虞。<br>6. 有營私舞弊之虞。<br>7. 有職務上不當利益輸送之虞。<br>8. 有支用公款或不當利用學校公物之虞。<br>9. 有違反教育中立之虞。<br>10. 有危害教師安全或健康之虞。 |   |
| 申請人簽章           | 本人兼職確無右列不予核准之情形。簽章：<br>年 月 日   |      |  |   |   |
| 以上各欄位由兼職本人填寫或校對 |  |      |  |   |   |
| 系級單位<br>簽注意見    | <input type="checkbox"/> 經查申請人兼職確無右列不予核准之情形，擬請同意。<br><input type="checkbox"/> 不同意兼職案：<br>主管核章： |      |  |   |   |
| 院級單位<br>簽注意見    | <input type="checkbox"/> 同意本兼職案。<br><input type="checkbox"/> 不同意兼職案：<br>主管核章：                  |      |  |   |   |
| 研發處(兼營利事業機構者加會) | <input type="checkbox"/> 與本校有產學合作關係。<br><input type="checkbox"/> 與本校無產學合作關係。                   |      |  |   |   |
| 人事室             |  |      |  |   |   |
| 校長批示            |  |      |  |   |   |

★本申請表奉核後，請送人事室。

# 公立各級學校專任教師兼職處理原則修正規定

- 一、教育部（以下簡稱本部）為規範公立各級學校編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，特訂定本原則。
- 二、教師在服務學校以外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職，依本原則規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用第三點至第六點及第十點規定。
- 三、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。

教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：

- (一)公立專科以上學校衍生新創公司之股份。
  - (二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。但為新創公司之股份者，不在此限。
  - (三)教師依第五點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司設立時之股份。
- 四、教師得於國內兼職之範圍如下：
- (一)政府機關（構）、公立學校及已立案之私立學校。
  - (二)行政法人。
  - (三)非以營利為目的之事業或團體：
    - 1、公營、私營或公私合營之事業。
    - 2、依法向主管機關登記或立案成立之法人、事業或團體。
    - 3、國際性學術或專業組織。
  - (四)營利事業機構或團體：
    - 1、與學校建立產學合作關係者。
    - 2、政府機關（構）或學校持有其股份者。
    - 3、承接政府機關（構）研究計畫者。
    - 4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。
    - 5、經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。

6、依本部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。

(五)新創生技新藥公司。

(六)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。

教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：

(一)經當地主管機關設立或立案之學校。

(二)國際性學術或專業組織。

(三)經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。

(四)與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司。

(五)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。

第一項第四款第一目至第五目、第五款、第六款及前項第三款至第五款兼職，以專科以上學校教師為限。

五、教師至前點所定兼職機關(構)、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：

(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。

(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。

(三)香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。

教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：

(一)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。

(二)國營事業、已上市(櫃)公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市(櫃)之未上市(櫃)公開發行公司之獨立董事。

(三)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。

(四)已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於

我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關（構）或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至前點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第七點規定：

- (一)與教師本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。
- (二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

六、高級中等以下學校教師至第四點第一項第四款第六目所定之出版組織兼任顧問及編輯職務者，應符合下列各款規定：

- (一)曾任教科圖書審定委員會、課程發展委員會委員、直轄市、縣（市）輔導團團員、學科中心或群科中心種子教師及研究教師，或曾協助主管教育行政機關研發補充教材或命題者。
- (二)不得有商業行為。
- (三)不得與職務、職權相牴觸。
- (四)不得同時參與教科圖書審定及學校教科圖書選用作業。

七、教師兼任職務不得影響本職工作，且應符合校內基本授課時數及工作要求；以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。

專科以上學校教師於寒暑假期間之兼職時數得由各校自訂兼職時數上限規範，不受前項規定限制。

八、教師兼職費之支給，依軍公教人員兼職費支給表辦理。

專科以上學校教師兼職費之支給個數及支給上限不受前項支給規定之限制。

九、教師兼職數目，除各主管教育行政機關及各目的事業主管機關另有規定外，由各級學校定之。

十、教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。

前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。

教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依第一項規定報經學校核准：

(一)非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。

(二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、學校、行政法人會議之專家代表。

(三)所兼職務依法令規定應予保密。

(四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。

(五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。

十一、教師兼職有下列情形之一者，學校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：

(一)與本職工作性質不相容。

(二)教師評鑑未符合學校標準。

(三)對本職工作有不良影響之虞。

(四)有損學校或教師形象之虞。

(五)有洩漏公務機密之虞。

- (六)有營私舞弊之虞。
- (七)有職務上不當利益輸送之虞。
- (八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。
- (九)有違反教育中立之虞。
- (十)有危害教師安全或健康之虞。

各級學校應就教師之兼職每年定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。

十二、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，學校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在學校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫：

(一)未兼任行政職務教師：

1、至第四點第一項第四款第一目所定與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與學校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2、至第四點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二)兼任行政職務教師，非代表政府機關(構)或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。

教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。

本原則中華民國一百零九年二月十三日修正發布前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。

十三、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第七點至第十一點規定之限制：

(一)兼職期間不得超過借調期間，經借調機關(構)、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知原服務學校。

(二)借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由原服務學校自行決定是否比照前點規定，收取學術回饋金。

十四、學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核；違反本原則規定之案件，應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。

前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由學校列入聘約規範予以追繳。

十五、各級學校依本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。

十六、各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。

## 國立暨南國際大學教師兼職或借調公民營事業機構回饋辦法

## 修正草案對照表

| 修正條文  | 現行條文   | 說明   |
|---|--|--|
| <p>第二點 本校專任教師兼職或借調至與本校建立產學合作關係之<u>營利事業機構或團體或新創生技新藥公司(簡稱兼職或借調機構)</u>，期間超過半年者，須由學校與<u>兼職或借調機構</u>簽訂合作契約，並約定收取學術回饋金。</p> | <p>第二點 本校專任教師兼職或借調至與本校建立產學合作關係之<u>公民營事業機構</u>，須由學校與<u>公民營事業機構</u>簽訂合作契約並約定收取學術回饋金。<br/><u>本校專任教師兼職或借調至與本校無產學合作關係之公民營事業機構，得比照前項規定收取學術回饋金。</u></p> | <p>依教育部 109 年 2 月 13 日「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及 104 年 10 月 30 日「教師借調處理原則」立法意旨，教師至營利事業機構兼職或借調均應簽訂契約，爰修正本條文。</p> |

## 國立暨南國際大學教師兼職或借調公民營事業機構回饋辦法

98 年 11 月 25 日 98 學年度第 1 次校務會議通過

109 年○月○日○學年度第○次校務會議通過

- 一、為規範本校專任教師兼職或借調至公民營事業機構收取學術回饋金事宜，特依據教育部「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及本校「教師借調處理要點」訂定本辦法。
- 二、本校專任教師兼職或借調至與本校建立產學合作關係之營利事業機構或團體或新創生技新藥公司(簡稱兼職或借調機構)，期間超過半年者，須由學校與兼職或借調機構簽訂合作契約，並約定收取學術回饋金。
- 三、本校對專任教師兼職或借調之公民營事業機構約定收取學術回饋金。兼職學術回饋金以兼職費之 20% 以上為原則，惟其額度每年不得少於兼職教師 1 個月在校支領之薪給總額；借調學術回饋金以借調教師於本校原有薪給總額或借調機構薪給總額中較高者之 30% 以上為原則。  
兼職、借調學術回饋金得逐案訂定，額度依個案與公民營事業機構協商後，依本校行政程序簽請校長核定後，由研究發展處與公民營事業機構辦理簽約事宜。
- 四、依本辦法所收取之學術回饋金，由學校統一收取後，扣除系（所）因分擔借調教師之教學工作所聘兼任教師鐘點費後，餘額按校 30%、院 20%、系（所）50% 比例分配。
- 五、本校專任教師兼任或借調公民營事業機構期間，利用本校資源完成之研究成果，應依本校「研究發展成果及技術移轉管理要點」規定辦理。
- 六、本辦法經校務會議通過後實施。

國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法修正草案對照表

| 修正條文   | 現行條文   | 說明  |
|--|--|---|
| <p>第三條 遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表六人。</p> <p>(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。</p> <p>前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。</p> <p>(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。</p> <p>(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。</p> <p>二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。</p> | <p>第三條 遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表六人。</p> <p>(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。</p> <p>前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。</p> <p>(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。</p> <p>(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。</p> <p>二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。</p> | <p>依教育部 109 年 4 月 23 日臺教人（二）字第 1090051153 書函說明略以，本校校長遴選暨續任評鑑辦法第 3 條第 5 項有關同一人連續受聘擔任遴委會委員次數限制之起算時間點，應依國立學校長遴選委員會組織及運作辦法第 2 條第 5 項但書規定，以該辦法修正施行生效日（按：108 年 8 月 3 日）為起算基準，餘業予備查。</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。</p> <p>(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。</p> <p>(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。</p> <p>四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。</p> <p>第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。</p> <p>第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。</p> <p>同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以一次為限。但 <b>108年8月3日</b> 前已擔任之次數，不列入計算。</p> | <p>三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。</p> <p>(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。</p> <p>(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。</p> <p>四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。</p> <p>第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。</p> <p>第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。</p> <p>同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以一次為限。但 <b>108年8月1日</b> 前已擔任之次數，不列入計算。</p> |  |
|--|--|--|

# 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法

中華民國 86 年 11 月 28 日 86 學年度第 1 次校務會議通過  
中華民國 87 年 1 月 14 日第 72 次行政會議修正  
中華民國 87 年 2 月 21 日教育部台(87)人(一)字第 87008269 號函核備  
中華民國 89 年 3 月 31 日 88 學年度第 1 次臨時校務會議修正第六條第一項第六款  
中華民國 89 年 5 月 1 日教育部台(89)人(一)字第 89044278 號函同意備查  
中華民國 96 年 11 月 14 日第 282 次行政會議修正全文十四條及原辦法(國立暨南國際大學校長遴選辦法)名稱  
中華民國 96 年 11 月 21 日 96 學年度第 1 次校務會議修正  
中華民國 100 年 6 月 15 日第 358 次行政會議修正第三條、第六條及第七條  
中華民國 100 年 6 月 22 日 99 學年度第 3 次校務會議審議修正通過  
中華民國 108 年 5 月 21 日第 516 次行政會議修正第十一條及增加第十二條  
中華民國 108 年 6 月 4 日 107 學年度第 3 次校務會議審議修正通過  
中華民國 108 年 11 月 12 日第 525 次行政會議修正通過  
中華民國 108 年 12 月 25 日 108 學年度第 1 次校務會議審議修正通過  
中華民國 109 年 3 月 26 日 108 學年度第 2 次校務會議審議修正通過  
**中華民國 109 年 4 月 23 日教育部臺教人(二)字第 1090051153 號書函備查**

第一條 國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為辦理新任校長之遴選暨續任評鑑,依據大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點及本校組織規程第七條、第八條規定,特訂定「國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條 本校應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內,組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會),並於組成後本獨立自主之精神執行下列任務:

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由本校報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

本校應指定秘書室、人事室或其他相關單位人員組成工作小組,所需經費由本校支應,協助遴委會執行前項所定任務包括如下:

- 一、遴選作業細節性規定之擬訂。
- 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴選程序之進行。
- 四、法規諮詢。
- 五、其他遴委會所提協助事項。

第三條 遴委會置委員十五人,任一性別委員應占委員總數三分之一以上,其產生方式如下:

一、學校代表六人。

(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。

(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。

二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。

三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一)各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二)校務會議代表五人以上書面連署推薦。

四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。

前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。

第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。

第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。

同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以一次為限。但 **108 年 8 月 3 日**前已擔任之次數，不列入計算。

第 四 條 本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議，並依本辦法之規定，進行遴選作業。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席，綜理會務。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第六條 校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業者。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委

會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按其身分別依第三條之規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

- 一、依第二條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。
- 二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。
- 三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第二條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上之出席及出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於二個月內重新組成遴委會。

遴委會委員於新任校長第一任任期內不得擔任本校一級行政主管。

第十二條 本校校長候選人應具下列第一款各目資格之一及第二款資格：

一、具下列資格之一：

- (一) 中央研究院院士。
- (二) 教授。
- (三) 曾任相當教授之教學、學術研究工作。

二、曾任學校、政府機關（構）或其他公民營事業機構之主管職務合計三年以上。

第十三條 校長人選之遴選依下列程序進行：

一、徵求候選人：遴委會應於召開第一次會議後一個月內公開向各界徵求校長候選人，受理推薦以二個月為原則。推薦方式如次：

- (一) 本校專任教師十人以上之連署推薦。
- (二) 國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授、助理教授、研究員、副研究員、助理研究員十五人以上之連署推薦。

(三)本校校友總會推薦，校友總會未成立前，得由系友會五個以上或校友三十人以上之連署推薦。

(四)遴選委員推薦。

同一連署人以推薦一名候選人為限，同時為二人以上之連署時，其連署無效。

推薦者應提供被推薦人之年齡、學歷、經歷、著作目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。

二、審查作業：遴委會應於受理推薦截止後一個月內，進行必要之查訪、審查及意願徵詢。

三、遴選方式：

遴委會全體委員參酌前款審查及徵詢意願結果，就候選人逐一投票，以得票過半數之高低決定二位以上之合格候選人，安排合格候選人與本校教職員工生見面並與委員面談。如未達二人以上，應由遴委會再予推薦補足之。

校長人選之產生，應經遴委會充分討論並對每一候選人逐一投票後，就獲得全體委員三分之二以上同意票之最高得票候選人，選定校長人選，報請教育部聘任。

第十四條 新任校長未遴選產生前，校長職務之代理依有關法令規定辦理。

第十五條 本校現任校長符合連任資格並有意願連任者，應依本校組織規程第八條規定報部辦理續任評鑑事宜。其作業程序如下：

一、人事室應於校長任期屆滿一年前報請教育部進行評鑑。

二、人事室接獲教育部辦理續任評鑑通知後，應於一個月內將校務說明書函報教育部辦理校長續任評鑑，並配合相關作業。

三、前款評鑑結果，經校務會議代表三分之二以上之出席，出席人數二分之一以上決議續聘時，人事室應即報請教育部續聘；如經決議不予續聘，應即依本校組織規程第七條辦理新任校長遴選，且現任校長不得成為下任校長候選人。

第十六條 遴委會委員為無給職。

第十七條 本辦法如有未盡事宜，依相關規定辦理之。

第十八條 本辦法經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查。

# 教育部 書函

機關地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：02-23976946

聯絡人：陳袖伶 a9318@mail.moe.gov.tw

電 話：02-7736-5932

受文者：國立暨南國際大學

發文日期：中華民國109年4月23日

發文字號：臺教人(二)字第1090051153號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：所報貴校校長遴選暨續任評鑑辦法一案，復如說明，請查照。

說明：

一、復貴校109年4月1日暨校秘字第1091001709號函。

二、旨揭辦法依大學法第9條及國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法進行審視，其中第3條第5項有關同一人連續受聘擔任貴校遴委會委員次數限制之起算時間點，應依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第2條第5項但書規定，以該辦法修正施行生效日（按：108年8月3日）為起算基準，餘業予備查。

三、另旨揭遴選辦法除大學法及國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法明定係學校（校務會議）權責事項外，其他有關校長遴選事宜，依本部96年4月30台人（一）字第0960060352號函及97年12月1日台人（一）字第0970219665號函僅係提供遴委會參考。貴校遴委會組成後，仍應由遴委會本獨立自主精神，訂定適用當次遴選之規範（包括校長候選人及遴委會委員資訊揭露、遴委會委員解除職務及迴避等相關事項），並報部備查。

總收文 109/04/23

第1頁，共2頁



1090004369

251

裝

訂

線

正本：國立暨南國際大學

副本：本部高等教育司

109/04/23  
17:09:54

裝



訂

線

**國立暨南國際大學**  
**108 年度校務基金績效報告書(草案)**

**109 年 5 月 26 日**



# 目 次

頁次

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| 前 言 .....                       | 1         |
| <b>一、108 年度教育績效目標之簡述.....</b>   | <b>1</b>  |
| (一) 強化各項招生工作，提高招生成效 .....       | 1         |
| (二) 精進課程教與學，提升教學品質 .....        | 1         |
| (三) 建構學用合一的職涯輔導與整合校友服務 .....    | 1         |
| (四) 完善學生協助與輔導機制 .....           | 2         |
| (五) 精進學生生活品質與提升住宿環境 .....       | 2         |
| (六) 爭取教育部計畫補助並提升研究與產學能量 .....   | 2         |
| (七) 加強開辦推廣教育課程 .....            | 2         |
| (八) 創新培育進駐廠商 .....              | 2         |
| (九) 提升國際移動力 .....               | 2         |
| (十) 人文學院 .....                  | 3         |
| (十一) 管理學院 .....                 | 3         |
| (十二) 科技學院 .....                 | 3         |
| (十三) 教育學院 .....                 | 3         |
| <b>二、績效目標達成情形 (包括投資效益).....</b> | <b>4</b>  |
| (一) 精進招生策略，提升教學品質 .....         | 4         |
| (二) 擴大招收弱勢學生，提升高教公共性 .....      | 12        |
| (三) 建構學用合一的職涯輔導與整合校友服務 .....    | 15        |
| (四) 完善學生協助與輔導機制 .....           | 17        |
| (五) 精進學生生活品質與提升宿舍環境 .....       | 18        |
| (六) 爭取教育部計畫補助並提升研究與產學能量 .....   | 18        |
| (七) 加強開辦推廣教育課程 .....            | 19        |
| (八) 創新培育進駐廠商 .....              | 20        |
| (九) 提升國際移動力 .....               | 20        |
| (十) 投資績效 .....                  | 21        |
| (十一) 人文學院 .....                 | 22        |
| (十二) 管理學院 .....                 | 26        |
| (十三) 科技學院 .....                 | 31        |
| (十四) 教育學院 .....                 | 37        |
| <b>三、財務變化情形 .....</b>           | <b>43</b> |
| (一) 收入決算數與收入預算數之比較(詳附表一) .....  | 43        |
| (二) 支出決算數與支出預算數之比較(詳附表一) .....  | 45        |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| (三) 餘絀決算數與餘絀預算數之比較.....     | 46        |
| (四) 現金流量結果(詳附表二).....       | 46        |
| (五) 可用資金變化(詳附表三).....       | 46        |
| (六) 資產負債情況(詳附表四).....       | 47        |
| <b>四、檢討及改進.....</b>         | <b>59</b> |
| (一) 強化各項招生工作，提高招生成效.....    | 59        |
| (二) 精進課程教與學，提升教學品質.....     | 59        |
| (三) 建構學用合一的職涯輔導與整合校友服務..... | 60        |
| (四) 完善學生協助與輔導機制.....        | 61        |
| (五) 精進學生生活品質與提升住宿環境.....    | 61        |
| (六) 策勵教師爭取政府委辦及補助計畫之意願..... | 63        |
| (七) 加強開辦推廣教育課程.....         | 63        |
| (八) 創新培育進駐廠商.....           | 64        |
| (九) 提升國際移動力.....            | 64        |
| (十) 投資績效.....               | 65        |
| (十一) 人文學院.....              | 65        |
| (十二) 管理學院.....              | 65        |
| (十三) 科技學院.....              | 66        |
| (十四) 教育學院.....              | 67        |
| <b>五、綜合結論.....</b>          | <b>67</b> |

## 前 言

本報告以 108 年度財務規劃報告書之教育績效目標為基礎，就現況與目標達成之情形，並搭配 108 年度校務發展目標與財務預算規劃，做詳細檢視與分析其問題並提出改善之道。本報告首先陳述 108 年度各單位設定之績效目標，提報單位包括教務處、學務處、總務處、研發處、國際處、人文學院、管理學院、科技學院及教育學院；接著就年度工作重點做說明，對年度預期效益進行檢視。最後針對各單位達到成效與未達成原因做檢討，寫成校務基金績效報告書。

### 一、108 年度教育績效目標之簡述

#### (一) 強化各項招生工作，提高招生成效

面對未來十年高教市場的少子化問題嚴峻，有效吸引優秀學子報考及就讀本校，以提高新生報考人數及註冊率為本校的一大目標。另為提升高教公共性，本校亦將持續擴增招收弱勢學生。

#### (二) 精進課程教與學，提升教學品質

建立課程品質保證機制，精進各系（所）課程結構與內容，以符合社會脈動之目標。另本校亦積極規劃與推動數位學習的教與學創新機制，提升師生對於數位教學平台的使用率，以產出更具特色與多元且符合學生需求之數位課程。此外，將激發教師進行自我反思與成長，以提升教學品質。

#### (三) 建構學用合一的職涯輔導與整合校友服務

結合校友服務於職涯輔導系列活動的設計與推廣中，強調生涯與職涯輔導服務之連貫性並融合校友服務，透過校友協助達成學用合一的教學卓越目標。規劃、協調及推展學生各項自主實習事宜，促進學生學用合一，並整合校內外相關資源，提升學生職場適應力與就業競爭力。

#### **(四) 完善學生協助與輔導機制**

協助弱勢學生解決經濟問題，以減輕學生與家長之就學負擔。若學生在校期間發生因傷、病住院醫療或家庭突遭變故等偶發事件，而導致生活陷入困境，本校亦提供協助其渡過困難，讓學生能安心學習。

#### **(五) 精進學生生活品質與提升住宿環境**

本校位處南投縣埔里鎮，地處偏遠位居海拔 600 公尺台地上，校地廣大且地處偏遠。交通方面，期盼能解決長年來對外交通不便並提升服務品質等相關問題。學生飲食方面，將持續加強用餐環境、餐飲衛生管理以及餐點多樣化，以提升本校教職員餐飲服務。最後，在住宿方面，本校將斥資建置完善硬體設備，確保宿舍熱水能夠正常供應。

#### **(六) 爭取教育部計畫補助並提升研究與產學能量**

增加科技部專題研究計畫申請件數及核定通過率以及增加產學合作計畫件數及金額並且協助媒合本校專任教師共同研提教育部計畫補助申請，為校爭取資源，提升本校研究能量。

#### **(七) 加強開辦推廣教育課程**

提升推廣教育課程開班數量以讓校外單位積極參與本校之推廣教育課程。

#### **(八) 創新培育進駐廠商**

培育學生具備就業與創業實戰的知識與 know-how，建立團隊，扶植參加校內、外各項創新創業競賽。並促進學校與地方產業的合作關係；鼓勵在地廠商進駐育成中心，提高育成培育空間使用率。以及提升專利之技轉與商品化，活化校內研發能量。

#### **(九) 提升國際移動力**

國際化績效目標聚焦於強化學生國際移動力，藉由本國師生之國際化策略(如出國研修、移地研究、國際志工、海外實習、國際會議參與、於國內外辦理外國學

生體驗營等)，鼓勵由教師帶領學生參與國際化相關計畫與活動。積極提升學生全球視野，國際移動力與跨界執行力，連結在地，布局全球。

#### (十) 人文學院

人文學院教育目標有二：1.強化學生的人文關懷、國際視野與獨立思考的知能。2.培養兼具學習、創新、團隊與專業之社會中堅人才。通過人文學院的既有系所學程，達成人文學院績效目標，乃是人文學院師生共同努力奮鬥的地方。

#### (十一) 管理學院

管理學院在科技整合與資源共享的原則下，積極結合產學資源，透過正式課程、非正式課程及潛在課程，落實培育學生具有基礎能力、專業能力以及人文素養，增加學生自信以及就業競爭優勢，培育「理論與實務並重，敬業樂群之現代經營管理人才」。

#### (十二) 科技學院

科技學院之整體教育績效目標有三：1.理論與實務並重；2.人文與科技兼備及術德兼修；3.具國際視野及創新思考。此外，科技學院為培育學生具多元專業能力，除與前瞻性高科技研究中心共同推動發展「通訊多媒體技術」、「奈米材料及光電科技」、「防災科技研究」、「生醫科技與分析技術」及「有機光電材料及元件」等五大重點特色實驗室外，另積極推動三大重點特色計畫(智慧科技於農業生產之應用專題研究計畫、大學社會責任計畫及數位經濟前瞻技術應用人才培育計畫)，同時亦將開設跨領域學位學程，充分提供學生多樣選擇。

#### (十三) 教育學院

教育學院為達成與地方共學和共工，以區域需求為前提，落實教學、研究和服務社會的教育理念，培育具解決問題能力的π型人才，成為區域進步發展推手的搖籃。未來也將進行系所改造與創新，期盼能培育具備「在地化、專業化、國際化」三化能力之人才，援引校內外資源，逐步落實建構「溫暖而專業的教師群」、「活力勇健的學習環境」及「多元創新的課程教學」三個績效目標。

## 二、績效目標達成情形 (包括投資效益)

### (一) 強化各項招生工作，提高招生成效

強化招生工作：

#### (1) 定期召開招生策略小組工作會議：

##### 甲、各項招生委員會：

108 年度召開學士班招生委員會 3 場、研究生招生委員會 8 場、原民專班單獨招生委員會 2 場、陸生名額協調會 1 場、運動績優生單獨招生委員會 2 場、外國學生招生委員會 3 場、特殊選才招生委員會 2 場，審議招生簡章分則、劃定錄取標準、年度試務工作說明、檢討並廣納委員意見，作為招生策略修改調整依據。

##### 乙、年度招生檢討會：

本校於每學年開學前(約 9 月初)，均會辦理招生檢討會議，由校長擔任主席，邀集各系主管針對上一學年所辦理之甄試成效進行檢討，提出具體意見積極推動相關措施，凝聚校內共識，建立並執行評估各院、系及學位學程辦理甄試成效之機制。

##### 丙、招生名額協調會：

為使各院系所更加瞭解每學年度各學制招生名額的分配作法，由教務長邀請四個學院院長於 108 年 4 月 1 日及 4 月 25 日召開兩次名額協調會，會中討論學校各學制招生名額的調整原則。藉由多次溝通，讓系所意見能充分表達，並獲得理性討論以達成共識，以有效提高招生名額使用率。108 學年度註冊人數 1390 人 (含學士班 937 人、碩士班 278 人、碩士在職專班 128 人、博士班 47 人)，相較於 107 學年度註冊人數 1359 人 (含學士班 906 人、碩士班 275 人、碩士在職專班 129 人、博士班 49 人)，共增加 31 人，註冊率亦自 81.82% 成長至 84.21%。

#### (2) 推動各學系選才機制優化：

本校於 107 年 10 月獲教育部核定通過第二期「大學招生專業化發展試辦計畫」申請，並補助 230 萬元，執行期間為 107 年 10 月 1 日至 108 年 9

月 30 日。經教育部委員於 108 年 9 月 11 日蒞校實地訪評後，因執行成效良好，爰於 108 年 10 月再次獲教育部核定通過第三期「大學招生專業化發展試辦計畫」申請，並補助 330 萬元。本校推動各學系選才機制優化之措施包括：

甲、發展與運用審查評量尺規：

本校於 108 年陸續邀請專家學者演講，及辦理數場說明會、工作坊、模擬審查等，協助各學系根據其辦學理念、發展策略、課程教學特色、招生選才條件、錄取生入讀學習情形及畢業職涯發展之分析等回饋機制，發展各學系適性選才評量尺規，以利於 109 學年度「個人申請入學」的書面審查運用評量尺規進行評核。另配合教育部時程，於 109 學年度之前公布各學系招生參採學習歷程檔案之項目與方式，協助高中師生得以預為規劃課程與教學，順利銜接 111 學年度大學考招新制「申請入學」管道之招生。

乙、成立招生專責辦公室：

本校原先招生主責單位及人員，係由學術副校長兼教務長統籌，教務處招生組長及其專責承辦人為主要人員。招生組現有人力為組長 1 人，專員 1 人，約用助理員 2 人，行政雇員 1 人，共 5 人。因應大學招生專業化發展試辦計畫，成立「招生專業化辦公室」，並於 108 年 10 月增聘碩士級及學士級專任助理 2 人，另含 4 位計畫主持人、資訊服務組長及招生組長兼計畫執行秘書，共 8 人。

丙、建立招生專業人才團隊及招生人員培訓機制：

本校目前已聘請 2 名專任助理，並結合教務處招生組、校務研究中心，組成「校級招生專業人才團隊」。另由各學系主任 1 名、種子教師 2-3 名及助理 1-2 名組成「系級招生專業化工作小組」，目前學系招生人員共 121 名。為提升招生專業化辦公室人員、學系種子教師及學系行政助理專業知能，規劃年度招生專業化培訓相關課程，並建立招生專業化領域之專家學者人才庫，供各學系參考，共同推動招生專業化相關事務，訂出客觀審查尺規提供給學生和家長參照。

#### 丁、結合校務研究(IR)，改善招生專業發展：

本校於 107 年 10 月獲教育部核定「107 年大學招生專業化試辦計畫」，共補助 230 萬元。是項經費挹助聘任二名具有統計專長之專任助理的人事費，及相關活動或講習業務費，爰自 108 學年度起，本校於 5 月底個人申請放榜後，針對個人申請入學實施評量尺規之結果，進行成效分析與檢核。透過校務研究(IR)中心提供的數據分析輔助學系辦理學生個人申請審查，落實適性選才精神、招收具有潛力之優秀學生進入本校就讀。建置與維護完整之招生資料庫，追蹤分析其入學前、就學中與畢業後的學習表現與職涯發展，以反饋精進大學招生方式、選才條件，進而銜接選才育才策略、提升辦學績效並促進學用合一。

#### (3) 擴增境外生源：

本校 108 年仍比照 107 年作法，由教務處招生組及國際處共同派員前往馬來西亞、澳門、香港各地所舉辦之海外教育展設攤參展。藉由宣傳及解說讓馬來西亞、澳門、香港的學生及家長對暨大有更進一步的認識，並提昇本校網路曝光率及國際知名度，進而吸引更多的僑生、外國學生選擇至本校就讀，補足國內生源減少之困境，擴增生源。108 年度參與之海外教育展如下：

甲、2019 年「馬來西亞臺灣高等教育展」：108 年 4 月 25 日至 5 月 3 日

乙、2019 年「澳門臺灣高等教育展」：108 年 9 月 14 日至 15 日

丙、2019 年「香港臺灣高等教育展」：108 年 10 月 17 日至 20 日

#### (4) 擴大招收弱勢學生：

為促進階級流動、消除教育不平等，降低弱勢生入學門檻，並考量學生家庭背景、社經地位、學習條件、在地就近入學等因素，本校 108 年延續上(107)一年高教深耕附錄 1 計畫之目標與策略，持續深化創新相關弱勢招生措施，增加弱勢學生入學機會，提高大一弱勢新生人數。本校擴大招收弱勢學生相關措施包括：

##### 甲、擴大招收弱勢學生名額：

調整學士班甄選入學個人申請第一階段篩選門檻，增加通過第一階

段人數；另本校各學系於招生名額內提供部分名額優先錄取通過第一階段篩選之經濟弱勢考生(含低收入戶、特殊境遇家庭子女、中低收入戶)，108 學年度共提供 24 名。

乙、減少弱勢學生報名經濟負擔：

符合個人申請第一階段低收入戶考生，給予報名費全免優待。中低收入戶考生報名費用得減免 60%；其他弱勢家庭子女(含原住民、身心障礙、特殊境遇家庭)報名費得調減 50%。

丙、補助弱勢學生應試交通費及住宿費：

本校酌以補助低收入戶、中低收入戶、原住民、身心障礙、特殊境遇家庭子女、新住民考生及其家長 1 名之交通費(最高金額以火車自強號等級為限，以戶籍地計)及住宿費(以 1600 元為上限)。

丁、辦理特殊選才管道招生，招收新住民子女：

本校於 107 學年度積極爭取並獲教育部同意透過特殊選才管道招收「新住民及其子女」，以單招方式，透過書審、面試或實作評量，共有 2 個學系提供 3 個招生名額。108 學年度再度獲教育部同意繼續辦理，本校並鼓勵更多系所提供招生名額，共有 6 個學系提供 10 個名額。

(5) 提供獎勵吸引優秀學子就讀：

甲、修訂本校學士班優秀新生入學獎勵辦法：

- A. 因應教育部 108 學年度學測制度改為「國英數社自」5 科選考 4 科，過去 5 科「總級分」75 級分，現則為 4 科「組合級分」60 級分等，爰配合於 108 年 4 月提請行政會議修訂「國立暨南國際大學獎勵優秀學士班新生入學辦法」、「國立暨南國際大學獎勵南投縣高中優秀新生入學辦法」條文中有關「總級分」之獎勵資格規定，改以「學科能力測驗任二科以上成績達頂標或前標」為獎勵對象放寬獎勵標準，吸引更多優秀學子報考。
- B. 108 學年度共有 17 位學生符合獎勵資格(如下頁【表 1】)，得免繳在校 4 年全額學雜費。

【表 1】108 年度學士班優秀新生入學獎勵情形一覽表

|             |                |
|-------------|----------------|
| 108 個人申請    | 10 人           |
| 國際文教與比較教育學系 | 符合南投縣獎學金資格 1 人 |
| 社會政策與社會工作學系 | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 歷史學系        | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 東南亞學系       | 符合新生獎學金資格 2 人  |
| 國際企業學系      | 符合新生獎學金資格 2 人  |
| 財務金融學系      | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 管理學院學士班     | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 教育政策與行政學系   | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 108 考試分發    | 7 人            |
| 國際文教與比較教育學系 | 符合南投縣獎學金資格 1 人 |
| 社會政策與社會工作學系 | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 東南亞學系       | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 國際企業學系      | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 教育政策與行政學系   | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 電機工程學系      | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 應用材料及光電工程學系 | 符合新生獎學金資格 1 人  |
| 合計          | 17 人           |

乙、持續宣傳本校碩士班優秀學生獎勵辦法：

凡符合獎勵資格之學生，得免收一學年或二學年全額「學雜費基數」及「學分費」，108 學年度共有 97 位優秀學生獲獎，107 學年則有 78 人獲獎，共增加 19 人。此外，為鼓勵本校學士班同學繼續就讀碩士班，五年一貫預研究生於入學後第一學年之第二學期註冊時，再頒發獎學金新台幣 3 萬元，108 學年度共有 29 位優秀學生獲獎，107 學年則有 28 人，共增加 1 人。

丙、增訂本校優秀僑生入學獎學金實施要點：

為提高僑生(含港澳生)報名本校學士班之意願，增訂本校「優秀僑生入學獎學金實施要點」，以吸引及延攬優秀學生就讀本校。案經提請

108年10月29日「僑生(含港澳生)招生策略研議會議」及同年10月31日「優秀僑生入學獎學金實施要點研議會議」討論後，提請108年11月12日第525次行政會議審議，通過後自109學年度起入學新生開始適用。符合獎勵標準之每名獲獎新生，一次核給獎學金新臺幣5萬元。

(6) 加強招生宣傳：

暨大位處南投縣埔里鎮，根據校務研究中心(IR)統計顯示，本校學生多數來自於中部五縣市，本校校園生活機能與交通雖不至於不便，但相較於台中市等都會區，整體區域發展特性仍存在鄉鎮持續被邊緣化的問題。108年除積極與重點高中簽訂策略聯盟、邀請高中蒞校參訪、參加高中模擬面試及大學博覽會進行系所宣導活動外，並且鼓勵補助各學院辦理寒、暑假高中營隊活動，讓更多學生提早認識本校美麗的校園環境及優良的師資與設備資源等。此外，配合每學年系所增設調整核定情形，編修本校簡介招生文宣，更新校園風景及活動照片，並主動寄送給全國各高中輔導主任，鼓勵其帶領學生來校參訪。另本校於108年4月拍攝IOH招生宣傳影片，透過加強觸及更多更廣宣傳範圍之方式，促使更多中部以外之優秀學子認識本校，進而吸引其報考並入學就讀。108年主要招生宣傳工作辦理情形說明如下：

甲、持續辦理高中蒞校參訪，或派員參加高中模擬面試、大學博覽會及系所宣導活動宣導：

108年度本校接待5校高中師生來校參訪共計2,392人(107年為12校3,392人，減少1,000人)，安排學校簡介及進行學系解說等招生宣傳活動。另受邀至多所高中辦理學系(群)講座，共計14場，講授對象約計2,173名學生(107年為15場2,574人，減少401人)；參加高中舉辦之升大學博覽會共計20場，參觀人數共計達17,342人以上(107年為15場6,944人，增加10,398人)，同時搭配學測時程，參加2月的大學博覽會；支援高中模擬面試，共7場，約830人參加(107年為6場620人，增加110人)。因部分高中受限經費因素，不再辦理大學參訪活動，紛紛調整辦理模式，改在校內舉辦大學博覽會，邀請各大學到高中宣傳，故108年高中至本校參訪之場次人數有減少，但本校參加高中舉辦之大

學博覽會的場次人數則大幅增加。未來將於每年 8 月底高中開學前，主動寄送本校簡介文宣，廣邀全國各地高中到校參訪。

乙、定期更新學校簡介、招生宣傳影片：

為協助學生、家長面對升學抉擇時，能在最短時間得到最正確的資訊，做最正確的選擇。108 年邀請人文學院及管理學院兩位院長協助錄製「IOH 開放個人經驗平台」宣傳影片，讓更多高中學生接收到本校學系特色及招生訊息。本動態影像宣傳內容，除了透過 youtube、Facebook 等社群網站的平台進行影片播放，也在各大學博覽會或相關營隊活動宣導時進行播放。此外，108 年亦配合系所增調情形，重新編印本校學校簡介，增進家長及社會人士對本校之認識，提升招生成效。

丙、辦理升學講座及營隊，強化與高中學生的連結：

本校各院系於108年度皆有舉辦與高中端互動的相關活動，詳列如下頁【表2】。另除學系舉辦的營隊活動外，招生組亦於108年3月16日辦理高中升大學個人申請前的「模擬面試」，廣邀全臺高中生共同參與。

【表 2】108 年度舉辦與高中端互動之相關活動一覽表

|   | 活動名稱   | 日期  | 地點   | 場次   | 參加人數    |
|---|--|---|--|------|---------|
| 1 | 南投高中<br>體驗營  | 5 月 22 日 08:00-<br>16:00  | 本校人文學院 116 會議<br>室、中文系                                   | 1 場  | 約 100 人 |
| 2 | 弱勢助學<br>系列電影<br>賞析講座-<br>我做了一個藍色的<br>夢                         | 5 月 23 日 13:00-<br>15:30  | 本校人文學院國際會<br>議廳  | 1 場  | 約 70 人  |
| 3 | 口語表達<br>暨大學面<br>試體驗營   | 10 月 6 日(台北第<br>一場次)、10 月 13<br>日(台北第二場<br>次)、10 月 20 日(台<br>南)、10 月 27 日(台<br>中、高雄)、11 月 3<br>日(新竹)  | 於全國台北、台南、台<br>中、高雄、新竹等五個<br>地區各辦上午和下午<br>各 1 場,共計辦理 10 場 | 10 場 | 約 200 人 |
| 4 | 提升素養<br>前進大學<br>升學講座   | 10 月 26 日<br>8:30-16:30   | 本校科技學院 404、412<br>教室                                     | 1 場  | 約 30 人  |
| 5 | R 立方學程<br>【埔里魅<br>力體驗營】  | 11 月 2 日 9:00-<br>16:00   | 本校通識教育中心   | 1 場  | 60 人    |
| 6 | 管理學院-<br>2019 大學<br>體驗營隊                                       | 12 月 7 日<br>8:50-17:00  | 本校管理學院   | 1 場  | 60 人    |
| 7 | 科技學院-<br>2019 程式<br>設計素養<br>提升、綠資<br>材活化行<br>動與科普<br>實驗體驗<br>營 | 1. 程式素養邏輯<br>(1) 日期:108 年 10 月 22 日、10 月 29 日<br>及 11 月 5 日;9:00-14:00<br>(2) 地點:埔里高工<br>2. 綠資材活化行動<br>(1) 日期:108 年 10 月 30 日、10 月 31 日;<br>9:00-16:00<br>(2) 地點:埔里高工<br>3. 科普實驗體驗營<br>(1) 日期:108 年 10 月 22 日 9:00-16:00<br>(2) 地點:仁愛高農 |  | 1 場  | 60 人    |

## (二) 精進課程教與學，提升教學品質

### 1. 辦理第二週期課程外審：

為建立本校課程品質保證機制，系（所）應定期辦理課程結構及核心課程教與學設計外審，以通盤檢討教育目標、學生核心能力，及校、院基本素養、核心能力與課程結構之合宜性及關連性，並檢視本校教師專長與任教科目之一致性。本校業於 102 年度進行第 1 週期課程結構及核心課程教與學設計外審，並於 107 年 10 月至 108 年 6 月進行第 2 週期外審，108 年 9 月至 12 月進行各系所委員回覆意見改善追蹤，期精進各系（所）課程結構與內容，以符合社會脈動之目標。

### 2. 持續辦理跨領域學分學程：

隨著社會的演進，擁有兩項以上職能專長的跨領域人才已成為目前社會的人才需求趨勢，因此，培育學生擁有第二專長與跨領域之視野為本校目前持續努力的重點方向。本校統整現有資源，結合相關師資、設備與課程，提供學生專業、多元與跨領域的學習環境，經教務會議討論通過學分學程設置辦法，將學分學程分為專業學程、就業學程、跨領域學程三種。102 至 103 年獲得教育部教學卓越計畫補助開授 12 個學分學程課程；104 至 106 年度獲得教育部教學增能計畫補助，107 至 111 年度獲得教育部高等教育深耕計畫計畫補助，持續輔導鼓勵各教學單位合作開設各項學分學程。從 107 至 108 年度開設學分學程數目、申請修習學程人數及完成學程取得學程證明書人數穩定成長，尤其是完成學程取得學程證明書人數從 107 年度 44 人至 108 年度增加到 64 人，詳如【表 3】。

每年辦理學分學程成果發表暨招生說明會，提升學生對於各學程的認識並鼓勵學生修習以培養第二專長，希望未來能夠開設更多學程提供學生更加多元化的選擇機會。

【表 3】107 至 108 年度開設學分學程情形一覽表

| 年度     | 學期       | 開設學程數 | 修習學程人數 | 完成學程取得學程證明書人數 |
|--------|----------|-------|--------|---------------|
| 107 年度 | 106-2 學期 | 18    | 600    | 28            |
|        | 107-1 學期 | 18    | 538    | 16            |
| 108 年度 | 107-2 學期 | 18    | 599    | 38            |
|        | 108-1 學期 | 19    | 540    | 26            |

3. 鼓勵系所課程與業界實務結合：

鼓勵系所課程與業界實務結合，深化課程與職涯能力對應，本校於民國 106 年訂定「國立暨南國際大學實務性課程遴聘業界專家協同教學實施要點」。教學模式採「雙師制度」，以本校專任、專案教師授課為主，業界專家協同教學為輔，每一門課程之業界專家協同教學時數以三至六週為限。每位業界專家至少參與該課程三週，同一門課程至多由 2 位業界專家協同教學。每位業界專家於聘期內至多以協同教授二門課程為限。自 106-1 學期辦理以來，每學期均常態計畫補助 10 案以上，校內教師申請踴躍，詳如【表 4】。

【表 4】106 至 108 學年度補助遴聘業界專家協同教學一覽表

| 學期 | 106-1 學期 | 106-2 學期 | 107-1 學期 | 107-2 學期 | 108-1 學期 | 108-2 學期 |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 件數 | 10       | 17       | 12       | 21       | 14       | 22       |

此外，本校也積極推動實務統合專題課程，目前本校統合式課程除少數系所因特殊考量未實施外，近幾年統合課程涵蓋率均達 85%，詳如【表 5】；辦理的方式包含：(1)專題計畫、(2)專題論文、(3)專題討論、(4)實習、(5)綜合考試、(6)專案成果發表、(7)競賽等方式進行，以強化學生畢業前職涯就業專業能力。未來希望依據各系專業職能，推動統合課程專題成果的成果發表與展示活動，擴散各教學單位統合式課程的推動成果，不同系所間得以相互觀摩傳承，讓統合式課程的呈現更加多元化與提升效益。

【表 5】102 至 108 學年統合課程涵蓋率一覽表

| 學年度     | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 統合課程涵蓋率 | 28% | 52% | 85% | 85% | 85% | 85% | 85% |

#### 4. 推動學生自主學習：

為提升學生學習動機及學習成效，鼓勵學生自主規劃學習目標，並採多元自主的學習方式促進對知識、技能、未知事物的探索與瞭解，以彌補課堂教育之不足，課務組特辦理「學生自主學習計畫徵件」，自 107-1 學期辦理以來，每學期均常態計畫補助 5 案以上，校內學生申請踴躍。107 至 108 學年度通過申請件數詳如【表 6】。

【表 6】107 至 108 學年度學生自主學習通過申請情形一覽表

| 學期 | 107-1 學期 | 107-2 學期 | 108-1 學期 | 108-2 學期 |
|----|----------|----------|----------|----------|
| 件數 | 5        | 16       | 6        | 5        |

#### 5. 持續推動數位教學：

本校為推動數位學習，鼓勵教師製作數位學習教材與開設數位學習課程，以提升教學品質及擴散數位教學能量，依據「國立暨南國際大學數位學習教材與課程製作獎(補助)辦法」，每學期辦理數位教材與課程製作徵件及補助，鼓勵教師製作數位課程及教材，以增進學生學習成效及創造多元教學與學習環境。本校 104 至 108 學年度數位學習課程及教材獎補助通過件數及補助金額詳如【表 7】，呈現逐年增加的趨勢。

【表 7】104 至 108 學年度數位學習課程及教材獎補助情形一覽表

| 學年度    | 通過件數 | 獎補助金額     |
|--------|------|-----------|
| 104 學年 | 7    | 161,500 元 |
| 105 學年 | 15   | 390,000 元 |
| 106 學年 | 16   | 530,000 元 |
| 107 學年 | 22   | 650,000 元 |
| 108 學年 | 29   | 860,000 元 |

此外，本校於 108-1 學期始與圖書館合作建置數位攝影棚，完善拍攝環境與空間，並辦理相關教育訓練，且為協助教師製作數位學習教材及開設數位學習課程。另為推動教師課程進行校際與國際推廣，資工系陳恆佑教授獲教育部 108 年磨課師課程推動計畫，預計於 109 年 5 月於中華開放教育平台開課。另 108 學年度預計規劃辦理 4 場數位學習相關研習，並定期招募數位教學助理，

協助教師製作數位學習教材及開設數位學習課程。

6. 鼓勵教師組成專業社群並深化社群互動內涵：

本校教師專業社群自 101 學年度推動以來，教師參與人數及社群申請件數均逐年增加，104 至 108-1 學期辦理情形如【表 8】。專任教師參與人數從 104 學年度的 29 人至 108-1 學期已提升至 136 人，全校專、兼任教師參與人數則從 104 學年度 38 人提升至 108-1 學期 273 人；而社群申請件數於 104 學年度僅 10 件，至 108-1 學期已增加至 31 件。四個學院及通識中心的申請情形也從原先的人文學院最為踴躍，成長至今四個學院的申請件數趨近相同，並逐年穩定成長。由此可見，藉由社群的討論共同學習成長，儼然漸漸成為學校教師共學的風氣。

【表 8】104 至 108 學年度教師社群辦理情形

| 學年度                               | 教師社群<br>申請件數 | 專任教師<br>參與人數 | 全校教師（含兼<br>任）參與人數 |
|-----------------------------------|--------------|--------------|-------------------|
| 104 學年                            | 10           | 29           | 38                |
| 105 學年                            | 25           | 74           | 88                |
| 106 學年                            | 38           | 125          | 137               |
| 107 學年                            | 43           | 172          | 292               |
| 108-1 學期<br>(108-2 學期尚在徵件<br>辦理中) | 31           | 136          | 273               |

(三) 建構學用合一的職涯輔導與整合校友服務

為達成「建構職涯輔導與校友服務」之教育目標，學務處主要工作在提昇各項職涯輔導及校友服務服務之量及質，茲將 108 年度主要作為簡述如下，107 年及 108 年度執行情形詳如【表 9】：

1. 相較於 107 年度大一新生 UCAN 團體測驗，108 年度同樣舉辦 7 場團體測驗，共服務 984 人次，較 107 年略減少 56 人，此措施讓學生了解自我性向及能力，協助其掌握就學期間的職涯規劃目標。針對提升本校 UCAN 施測率，另增加 UCAN 入班解測助理培訓課程及 UCAN 入班解測活動兩種新策略，UCAN 入班解測助理培訓課程結合本校諮人系碩、博班同學，舉辦 3 場，共 52 名同學參加，最後遴選 10 名為正式解測助理，協助宣導 UCAN 平台並提供學生實作平台。更舉辦 6 場 UCAN 入班解測活動，共 249 人次參加，藉由將施測結果回饋

予學生的同時，除提升施測率外，更促進學生自我了解，規劃未來就業藍圖。

【表 9】107 年度與 108 年度職涯輔導活動辦理情形

|        | UCAN<br>大一新生<br>團測 | UCAN 入<br>班解測助<br>理培訓課<br>程 | UCAN 入<br>班解測 | 駐點職涯<br>諮詢服務 | 職涯專題<br>講座   | 企業參訪   |
|--------|--------------------|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|--------|
| 107 年度 | 7 場                | 0                           | 0             | 42 場         | 35 場         | 21 場   |
|        | 1,040 人            | 0                           | 0             | 177 人次       | 1,758 人<br>次 | 607 人次 |
| 108 年度 | 7 場                | 3 場                         | 6 場           | 40 場         | 34 場         | 10 場   |
|        | 984 人              | 52 人                        | 249 人次        | 144 人次       | 1,432 人<br>次 | 502 人次 |

2. 持續協助學生進行職涯定向探索、職能檢測服務、中文履歷自傳撰寫指導、面試技巧指導等服務，相較於 107 年度，108 年度提供職涯諮詢駐點服務 144 人次，預約率達 94.44%，調查滿意度達 89.57%，略減少 33 人次，預約率增加 1.9%，滿意度略減 3.03%。相較於 107 年度，各系所辦理職涯講座，補助 34 場職涯講座，1,314 人次參加，調查滿意度達 90.5%，略減 326 人次，滿意度略升 5.86%；另補助 10 場企業參訪，共 502 人次參加，調查滿意度達 88.69%，相較於 107 年度，略減 105 人次。滿意度略減 1.17%。107 年度及 108 年度駐點職涯諮詢、職涯專題講座及企業參訪預約率及滿意度詳如【表 10】

【表 10】107 年度與 108 年度駐點職涯諮詢/職涯專題講座/企業參訪預約率及滿意度

|        | 駐點職涯諮詢服務   | 職涯專題講座     | 企業參訪       |
|--------|------------|------------|------------|
| 107 年度 | 預約率 92.5%  | 滿意度 84.64% | 滿意度 89.86% |
|        | 滿意度 92.6%  |            |            |
| 108 年度 | 預約率 94.44% | 滿意度 90.5%  | 滿意度 88.69% |
|        | 滿意度 89.57% |            |            |

3. 持續更新「國立暨南國際大學雲端職涯體驗與導航專區」單一窗口，可 24 小時提供職涯相關資訊，建構多元職涯方向之進路。
4. 108 年度補助 12 個系所及師資培育中心辦理實習活動，共完成 26 場實習說明會、30 場實習成果發表會（或實習經驗分享會）、3 場實習相關講座及 2 場實習機構參訪。並補助各單位學生實習保險、教師實習督導交通費及境外協同（業師）在地督導費等。
5. 108 年度鼓勵系所及校友舉辦共計 17 場「系友、校友回娘家」，藉此活絡校友情感、凝聚校友力量，並進行學長姐職場經驗分享，提供職場資訊與就業諮詢。
6. 108 年度共進行多種職涯輔導主題的班級座談、團體諮商與工作坊，共計 711 人次參與。
7. 為鼓勵校內同學勇於追夢、圓夢與築夢，108 年度辦理圓夢系列活動，包含夢想實踐工作坊 1 場、圓夢實踐者聚會 9 場、圓夢徵選會 1 場、圓夢成果發表會 1 場、圓夢成果靜態展 1 場、圓夢講座 3 場，以激發學生對未來想像並規劃其生涯。

#### (四) 完善學生協助與輔導機制

1. 108 年度辦理學生就學貸款業務，申請人數共計 1,503 人次，貸款金額 4,357 萬 4,323 元相較於 107 年度之 1,478 人次，貸款金額為 4,262 萬 3,057 元，有小幅上升；另執行 108 年度學生工讀計畫及生活服務學習計畫，其中生活服務學習每年度每月固定 90 人次，每月服務 30 小時，發放 6,000 元助學金，有助緩解中低收入家庭學生就學壓力。
2. 為協助弱勢學生爭取各項資源，108 年度協助學生申請校外獎助學金共 202 人次，獲領獎助學金 206 萬 4,000 元相較 107 年度增加 54 人次，總獎助學金多 7 萬 2,000 元；以及校內獎助學金發放 282 人次，發放金額 281 萬 8,000 元；並辦理各類生學雜費減免共計 1,099 人次，金額 1,888 萬 3311 元，與 107 年度比較增加 23 人次，金額增加 317,393 元；另辦理弱勢學生（家庭年收入 70 萬元以下）助學金共有 184 人，助學金金額 239 萬 4,000 元，跟 170 年度相比增加 5 人次，金額減少 1 萬 9750 元，透過以上多元措施，舒減學生就學壓力。
3. 108 年度校內急難救助金申請案件共 6 件，申請金額為 14 萬 5,000 元（相較於 107 年度增加 6 萬 5,000 元）；另為解決經濟不利學生三餐不濟問題，108 年度

樂活集點活動共發給 239 張餐卷，兌換學生餐廳餐食 1,192 份，支出 7 萬 1,520 元，解決餐食困難學生 99 人次。

## (五) 精進學生生活品質與提升宿舍環境

### 1. 公車進校園：

- (1) 本校已於 108 年獲通過公車進校園計畫申請，並於當年度 2 月 1 日正式通車，為南投客運 1 路埔里-暨大區間車。
- (2) 108 年度本校提出候車亭建置計畫，獲公路總局及南投縣政府核准補助 50 萬元，已建置本校中餐廳及科技學院站候車亭建置，目前已建置完畢使用中。

### 2. 宿舍熱水供應問題：

為加速鍋爐熱效率，以維持水系統正常供應將會委託專業廠商負責建置安裝完善的鍋爐區熱水系統並且辦理定期(雙月)保養契約，以因應未來低溫或寒流天候，可能造成熱水需求量遽增的情況。

### 3. 改善學生餐飲品質：

- (1) 空間環境改善：餐廳公共廁所設備改善並增設無障礙設施，加強通風換氣、環境清潔與行進動線及桌椅擺設之規劃。
- (2) 協調廠商提供多樣化及價格合理之餐點。
- (3) 加強環境與餐飲衛生，建立業者做好自我管理檢查。並由學校派專人及委請 SGS 專業機構協助不定期辦理餐廳衛生督導檢查工作。另餐廳內妥善規劃設置餐具及垃圾回收區，餐廳後端設置截油槽設施，做好廢棄物處理工作。

## (六) 爭取教育部計畫補助並提升研究與產學能量

### 研究計畫成果：

1. 科技部專題研究計畫 108 年度核定件數 112 件，補助金額為 119,670,440 元，107 年度核定金額 123 件，補助金額 127,644,032 元，核定金額 108 年度較 107 年度減少 6%。
2. 本校 107 年度申請教育部補助計畫通過 149 件，核定金額 1 億 7,994 萬 9,204 元，108 年度申請教育部補助計畫通過 144 件，核定金額 1 億 7,106 萬 3,208 元，核定金額 108 年度較 107 年度減少 5%，部分原因係因教育部於 108 年未續

辦跨校型新南向計畫之徵件，107 年國際處、管理學院及東南亞研究中心獲跨校型新南向計畫合計 9,928,976 元。

### 3. 產學合作計畫成果(詳如【表 9】)：

- (1) 本校 108 年度產學合作計畫，總件數計有 100 件，總經費共計 1 億 5,128 萬 9,637 元。其中公部門委辦之產學合作計畫有 69 件，委辦經費為 1 億 3,570 萬 2,907 元，與私部門產學合作計畫有 31 件，委辦經費有 1,558 萬 6,730 元。
- (2) 公部門之產學合作計畫，仍以承接「教育部」委辦計畫為最大宗，但在委辦經費 108 年是較 107 年減少 2,342 萬 2,973 元。
- (3) 本校產學合作計畫總經費 108 年雖較 107 年減少 2,070 萬 0,372 元，但產學合作計畫件數 108 年是較 107 年增加 14 件，在與地方政府及私部門的產學合作皆有所成長，共計增加 20 件，由此可知，本校教師的產學能量是呈現增長的趨勢。

【表 9】107-108 年度產學合作計畫成果

| 各年度 | 委託單位 |             | 政府機關        |            |            | 企業部門       | 非營利組織     | 其他        |
|-----|------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
|     | 件數   |             | 教育部         | 中央部會       | 地方政府       |            |           |           |
| 107 | 件數   | 86          | 37          | 16         | 20         | 9          | 2         | 2         |
|     | 總經費  | 171,990,009 | 115,393,670 | 25,513,953 | 22,051,900 | 4,218,743  | 2,673,421 | 2,138,322 |
| 108 | 件數   | 100         | 35          | 12         | 22         | 15         | 9         | 7         |
|     | 總經費  | 151,289,637 | 91,970,697  | 11,046,400 | 32,685,810 | 10,307,149 | 2,451,000 | 2,828,581 |

#### (七) 加強開辦推廣教育課程

107 年度所開設之推廣教育班，分別有語文、休閒運動、公共行政與政策、東南亞政策、光電科技、經營管理、非營利組織、諮商心理與人力資源、新興產業策略與發展、兩岸高階主管經營管理推廣教育碩士學分班等，共計開設 86 門課程(含學分班 47 門課、非學分班 39 門課)，總學員人數為 811 人次，經費總收入 248 萬元；108 年度所開設之推廣教育班，分別有語文、休閒運動、公共行政與政策、東南亞政策、光電科技、經營管理、非營利組織、諮商心理與人力資源、高階主管經營管理境外推廣教育碩士學分班等，共計開設 118 門課程(含學分班 44 門課、非學

分班 74 門課)，總學員人數為 882 人次，經費總收入 207 萬元。

## (八) 創新培育進駐廠商

### 1. 輔導學生創業團隊成果：

108 年度總計輔導 7 個團隊參加教育部青年署「108 年度創新創業 U-start 計畫」，其中有 4 隊(「多元智思數位學習中心」、「大國小吃」、「沐茶豆花齋」、「吉祥保」)獲得各 50 萬元之創業基金補助。相較 107 年度輔導 2 個團隊參加該計畫，僅有「優美味」1 隊獲得補助，本年度績效大幅提升。參賽團隊增加主因可歸納為業辦單位經驗累積、增強校內宣傳、以及本校高教深耕計畫經費挹注，聘請業師特別進行團隊的輔導等。

### 2. 廠商進駐培育成果：

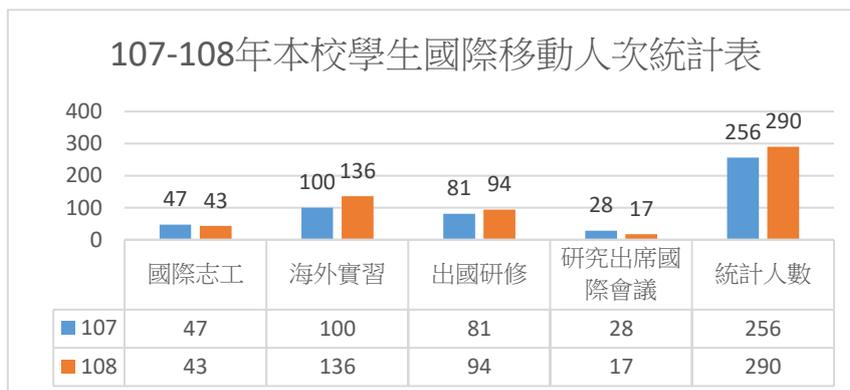
108 年度中科園區廠商「恩傑科技有限公司」畢業離駐後，另有「三金科技有限公司」進駐；暨大校本部新進廠商為 4 隊獲教育部 108 年度創新創業競賽(U-start)補助之學生團隊，相較 107 年度新增 3 個單位，培育室空間均已滿載。

## (九) 提升國際移動力

### 1. 強化學生國際移動力：

108 年本校學生國際移動人數為 397 人次，相較於 107 年(363 人次)成長 9.4%。國際移動項目包含參與國際志工、海外實習、出國研修及研究生出席國際會議。其中以海外實習學生人數最多，成長幅度也最大，其次為出國研修，詳如【表 10】。

【表 10】107-108 年本校學生國際移動人次統計表



## 2. 強化教師帶領學生參與國際交流：

為鼓勵本校教師帶領學生赴海外進行志工、見習及實習等計畫，增加師生出國交流意願，本校教師因公派員出國補助案，於每年4月(實際日期依各年度發文公告日為主)可提出申請。108年度教師訪視海外實習及帶隊進行國際志工人案共補助22人次，金額共計65萬6,538元。相較107年度人次及金額皆有顯著成長，獲教育部補助件數也大幅成長。107及108年度補助教師督導海外實習與帶隊進行海外志工人數及金額，如【表11】所示：

【表11】107、108年度補助教師督導海外實習人數及金額

| 年度  | 人次 | 金額      | 備註   |
|-----|----|---------|--|
| 107 | 18 | 536,302 | 獲教育部補助(學海築夢、新南向學海築夢、東協及南亞國家個別型計畫)補助共7案、經濟部1案。  |
| 108 | 22 | 656,538 | 獲教育部補助(學海築夢、新南向學海築夢、東協及南亞國家個別型計畫)補助共13案、經濟部1案。 |

## (十) 投資績效

1. 投資之法源依據：「國立大學校院校務基金設置條例」第十三條及「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」規定所投資取得之收益，包括：
  - (1) 存放公民營金融機構。
  - (2) 購買公債、國庫券或其他短期票券。
  - (3) 投資於與校務發展或研究相關之公司及企業，除以研究成果或技術作價無償取得股權者外，得以自籌收入作為投資資金來源。
  - (4) 其他具有收益性及安全性，並有助於增進效益之投資。
2. 本校設有投資管理小組負責相關投資事宜，108年度本校投資以存放金融機構與投資外幣為主。108年台幣利息收入金額為796萬元，外幣利息收入為24萬元，合計利息總收入為820萬元。
3. 外幣投資1000萬元新台幣結構美金定存，截至108年12月底收盤匯率美金折合新台幣現值已從29.376提升至29.93並換算回新台幣本校原始投資金額增加188,589元，帳面值為10,188,589元。

## (十一) 人文學院

人文學院教育績效目標首重招生策略改善與增進，並討論規劃跨學科／跨領域之課程設計，培養學生多元能力。同時配合本校申請高教深耕計畫，規劃院本課程，精簡專業必修學分，並整修既有空間發展多元用途，以供課程、演講、展覽、表演等需要。此外，持續推動國際化工作，與國外學校簽訂合作交流計畫，強化雙方實質交流，包含交換學生、學術參訪或其他學術合作等。同時，積極鼓勵學生出國研修、海外實習或志工服務等。

108 年度績效分述如下：

### 1. 招生策略改善與增進：

#### (1) 本地生招生工作：

在既有的大學博覽會參與之外，教師親自各高中進行演講與招生，以實際的內容介紹人文社會學科的環境與學習環境、修課選讀習作方式等，以增加學生選讀人文社會學科的意願、進而選擇暨大為目標 108 年前往臺中龍津高中等 12 學校；同時，也邀請各高中至本校參訪，來訪的學校有溪湖高中及嘉義竹崎高中等。

有關在職專班部分，近年來招生人數略減，為因應報考人數下降，除了在官網、FB 對外宣傳外，教師更親自至其他縣市及學校進行演講與招生，並建立在職專班畢業校友代表聯誼網絡並舉辦座談會，加強招生，同時也請在學同學協助宣傳；並積極寄招生公文至各相關單位，請單位幫忙宣傳。同時也開設推廣教育學分班，每學期皆開設隨班附讀，108 年度開放 9 門課程供隨班附讀，學員人數為 27 人次。

#### (2) 外籍學生/僑生招生工作：

人文學院於 108 年 4 月 16 日至 4 月 20 日赴日本進行國際招生及洽談雙邊學術合作，拜訪京都大學東南亞研究中心、同志社大學、近畿大學等單位。108 年 10 月 20 日至 10 月 25 日赴泰國進行國際招生及洽談雙邊學術合作，拜訪正大管理學院、駐泰國代表處(座談會)、詩納卡琳威洛大學、納黎萱大學等單位。目前(109 年)本校正與正大管理學院、詩納卡琳威洛大學、納黎萱大學 3 校辦理簽署合作備忘錄相關作業。

### 2. 教室及教學設備改善：

- (1) 人文學院 B01-1 教室資訊講桌及麥克風等教學設備汰舊換新。
- (2) 人文學院 328-2 教室冷氣進行行汰舊換新。
- (3) 人文學院 104 教室走廊建置餐桌板及座椅，提供學生用餐及討論報告。
- (4) 人文學院公行系辦門口廣場建置音響設備及廣播系統，平時進行背景音樂廣播、活動時作為主持廣播、緊急情況時作為通報廣播。

### 3. 課程改革與規劃：

- (1) 院本課程與跨學科／跨領域學程課程規劃：由人文學院院長與各系／學程主任組成院級教師社群，定期聚會，進行各系／學程師資和課程盤點與統整，以突破各系／學程間之藩籬，並因應國家社會發展與需求，規劃學生跨域學習整合課程。
- (2) 為配合校務評鑑及健全本校課程品保機制，人文學院各系／學程於 108 年上半年針對「課程結構及核心課程教與學設計外審-第 2 週期計畫」課程外審委員意見及建議事項進行課程檢視，有關回覆說明及改進事項業提送 108 年 5 月 2 日院課程委員會及 108 年 6 月 6 日校課程委員會備查。
- (3) 精簡各系專業必修課程：配合教育部高教深耕計畫調降必修學分數與畢業學分數，並持續進行課程盤點與調整。108 年度中文系等 7 個系／學程進行課程修正，學士班調整 37 門課程、碩士班調整 22 門課程、博士班調整 51 門課程、碩士在職專班調整 8 門課程、雙主修 6 門課程、輔系 2 門課程。另公行系博士班必修學分由 12 學分調整為 6 學分，東南亞系博士班修正畢業學分為 25 學分，原住民族專班也調降雙主修及輔系的學分數。
- (4) 有關業界專家協同教學部分，社工系 108 年有 5 門課程申請校內補助實務性課程遴聘業界專家協同教學試辦計畫，引進業界資源豐富教學；較 107 年新增 1 門。另為加強課程理論與實務結合部分，各系／學程課程均會依其專業邀請相關領域之優秀講師以及業界與學術界精英進行演講或辦理研討會（論壇），提供理論與實務對話的機會，如 108 年 1 月辦理董事長與執行長論壇及 12 月辦理「以社區為基礎的服務模式：傳承與創新」研討會。另一方面，校外參訪也是讓學生走入實務的另一種方式，社工系、公行系、原民專班及 NPO 專班等均有此類課程設計，以 NPO 專班為例，108 年度共進行 2 次國內參訪及 1 次海外參訪。其他課程精進作為包括外文系 108 年 11 月

27 日課程委員會針對討論 108 學年度新開課程、核心能力對應及職涯方向關連進行討論。歷史系 107 學年度第 2 學期嘗試開授全英文授課課程 1 門。開授課程數增加，唯修課人數偏低。公行系為縮短博士班修業期程、鼓勵博士班學生發表論文，修訂博士生得以學術論文抵免資格考試科目。另公行系為凝聚同仁共識、修訂系所發展策略並擘劃遠景，於 108 年 11 月 6 日舉辦「2019 年暨大公行系願景共識營」，針對系所定位所面臨的挑戰、研究所招生策略與博士班經營皆有深入討論並達成共識。

- (5) 其他課程精進作為包括外文系針對討論 108 學年度新開課程、核心能力對應及職涯方向關連進行討論。歷史系嘗試開授全英文授課課程 1 門。公行系為縮短博士班修業期程，修訂博士生得以學術論文抵免資格考試科目、鼓勵博士班學生發表論文。另公行系為凝聚同仁共識、修訂系所發展策略並擘劃遠景，於 108 年 11 月 6 日舉辦「2019 年暨大公行系願景共識營」，針對系所定位所面臨的挑戰、研究所招生策略與博士班經營皆有深入討論並達成共識。

#### 4. 國際交流：

108 年度本院及各系/學程辦理 12 場次國際交流及研討會活動，9 次教師出席國際研討會並發表相關論文，以及 2 位教師到美國參與短期訓練課程。

學生部分，108 年度本院共有 20 位學生至國外大學進行交換、2 位學生參加國外短期修習課程、1 位交換生(陸生)至本院修課，並有 3 位博士班學生出席國際研討會。

#### 5. 研究成果：

- (1) 人文學院教師 108 年度申請科技部計畫案共有 27 件，核定 15 件，核定計畫金額為 19,702,000 元，加上執行中之多年期計畫，總共有 21 件，執行計畫總金額為 23,919,000 元。107 年度本院教師申請科技部計畫案有 28 件，核定 11 件，核定計畫金額為 17,893,000 元。比較 107 及 108 兩年申請案數差異不大，但 108 年核定數增加 4 件，計畫金額增加 1,809,000 元。
- (2) 人文學院陳佩修院長執行教育部委辦「東南亞語言教育中心計畫」(三年期計畫，執行期程為 107 年 12 月至 110 年 1 月)，計畫總經費金額為 30,000,000 元(每年金額為 10,000,000 元)。

(3) 社工系 108 年產學合作計畫有 4 件，委託單位有衛生福利部社會及家庭署、臺中市政府社會局、南投縣政府及苗栗縣政府。

6. 海外實習或志工服務：

(1) 海外實習：

108 年社工系及公行系共 12 位學生返鄉實習，其中澳門 10 人、香港有 2 人。華文學程(含國際華語學分學程)108 年度有 25 人次前往馬來西亞諾丁漢大學、多媒體大學、泰國中華國際學校、美國印第安那大學布魯明頓分校、捷克馬薩里克大學等地進行海外實習。

(2) 海外志工服務：

108 年社工系、公行系及華文學程共辦理 3 場海外志工服務，分別前往菲律賓 Nasugbu 海邊小屋、泰國清萊省密歲縣萊掌村象苗學校及印尼棉蘭進行志工服務。

(3) 海外志工服務：

108 年社工系及公行系共有 10 位學生於前往海外進行企業實習，公行系 9 位學生在中國浙江省嘉興市執行「嘉興暨畫」海外企業實習計畫。外文系 1 位學生於前往西班牙 FLAMENCO AGENCY 公司實習。

7. 國內志工服務：社工系原鄉服務隊期間於 108 年 1 月 23 日至 25 日到台中和平區白冷國小服務。

8. 學生之得獎或傑出表現：

(1) 本校 107 年度(108 年 7 月公告)大專學生研究計畫成果共 3 件獲科技部核定「研究創作獎」如下【表 12】所示：

【表 12】107 年度獲科技部核定研究創意獎名單

| 序號 | 單位  | 指導教授 | 大專學生 | 計畫名稱                                 | 獲獎獎勵                                |
|----|-----|------|------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 1  | 中文系 | 黃莘瑜  | 陳占揚  | 「鬼可虛情，人須實禮」：《牡丹亭》與其刪、改本及評本中的倫理回歸情節析論 | 科技部發給獲獎學生獎金新臺幣 2 萬元及獎狀 1 紙；頒發指導教授獎牌 |
| 2  | 社工系 | 吳書昀  | 顏佑安  | 生育政策與資訊科技應用之探究-好運一點通                 |                                     |

|   |     |     |     |                                    |    |
|---|-----|-----|-----|------------------------------------|----|
| 3 | 歷史系 | 林蘭芳 | 藍暄侑 | 臺語電影中「苦情女」形象之塑造與傳播：以《安平追想曲》(1969為主 | 1座 |
|---|-----|-----|-----|------------------------------------|----|

- (2) 社工系博士班劉欣怡同學榮獲科技部 108 年度補助博士生赴國外研究計畫申請案，核定金額計 35 萬元。
- (3) 歷史系博士班沈昱廷同學榮獲國立臺灣圖書館 108 年度臺灣學博碩士論文研究獎助—博士優等論文。
- (4) 外文系大四沈曉彤同學參加「2019 昇恆昌光譜計畫 全國大專院校觀光公益營提案競賽」榮獲冠軍。
- (5) 外文系大四陳雪倩參加「2019 大臺中盃第 16 屆運動舞蹈全國公開賽」榮獲大專雙人二項摩登舞 WT 第一名。
- (6) 外文系學生獲 2019 第 26 屆全國大專院校大英盃女子排球賽殿軍。
- (7) 公行系壘球隊學生參與「108 暨大文教盃」榮獲季軍、「108 暨大新生盃」榮獲季軍、「2019 全國大專院校政治相關科系體育盃賽」榮獲季軍!
- (8) 公行系女子籃球隊學生參與「2019 全國大專院校公共行政相關科系運動盃賽」榮獲季軍、「2019 全國大專院校政治相關科系體育盃賽」榮獲亞軍!!
- (9) 公行系桌球隊學生參與「2019 全國大專院校政治相關科系體育盃賽」榮獲亞軍!

#### 9. 其他榮譽：

- (1) 外文系許麗珠老師獲本校 108 學年度教學績優獎。
- (2) 歷史系與故宮博物院合作策展之「水不在深：故宮數位文獻特展」，於 108 年 7 月 12 日至 10 月 6 日在國立公共資訊圖書館展出。透過傳統文獻與數位科技結合，帶著民眾乘著科技的雙翼遨遊古今以不同以往的觀點欣賞院藏文物。配合展覽，林蘭芳副教授於 8 月 10 日主講「日治時期的日月潭之旅：以臺灣總督遊歷為主的探討」。

## (十二) 管理學院

管理學院辦學宗旨在於配合國內經濟發展需要，主張理論與實務並重，務求專業訓練與學術研究的均衡發展，結合產學資源，以科技整合與資源共享為原則，培

養兼具人文與科技素養，具備國際視野與在地關懷之現代經營管理人才。教育理念主張理論與實務並重，務求學理基礎與專業素養均衡發展。108 年度具體績效分述如下：

1. 執行政府補助計畫，拓展新南向：

管理學院執行多項政府補助計畫，選送我國師生赴新南向國家講學研究及實習，並邀請新南向國家產官學界代表、師生蒞我國交流、研習，期盼藉彼此往來互動，拓展新南向招生及學術交流等合作項目。108 年度共計執行教育部新興科技跨域人才培育與教學圖儀設備改進計畫、教育部 108 學年度新南向學海築夢計畫—「朔南暨看世界—從暨南到越南」、教育部 107-108 年度新南向計畫—「印尼專題研習人才班」、教育部 107-108 年度新南向計畫—「緬甸假日學校」、教育部 107-108 年度新南向計畫—「印尼見實習計畫」、科技部 107-108 年度海外科研計畫—「臺緬海外研究中心計畫」等計畫，獲核定補助總額計新台幣 1,202 萬元整，共計選送 63 位師生前往新南向國家實習交流，並邀請 49 位新南向國家產官學界代表及師生蒞我國進行交流、研習，以強化與新南向國家交流互動，拓展新南向招生及學術交流等合作項目。

透過以上國際計畫資源挹注，強化國際交流活動，有效爭取外籍生來台就學意願。管理學院於 107 學年度招收 7 名緬甸籍、1 名越南籍及 1 名俄羅斯籍外籍生，開設 5 門全英語課程。108 學年度招收 8 名緬甸籍外籍生，並開設 8 門全英語課程供外籍生修讀。此外，管院新興產業策略與發展博士學位學程有一位緬甸籍博士生獲得臺灣獎學金就讀管院博士班，同時管院也申請開設「管理學院國際研究生全英語學分學程」。可見管理學院外籍生業務從招生到課務日益成熟，有效推展國際化進程。

2. 提供充足研究資源，提升教師學術能量：

圖書資訊設備之充實乃學術研究之利基，管理學院購置商管學門之大型資料庫、研究軟體、專業圖書與期刊，充實師生教學與學習資源。108 年度購置 4 種大型電子資料庫及 19 種電子期刊，提升教師學術能量。管理學院教師 107 年度獲科技部核定件數為 31 件，核定計畫總金額為 22,914,092 元；108 年度獲科技部核定件數為 31 件，核定計畫總金額為 25,091,040 元。件數維持穩定，金額顯著增加。

3. 鼓勵教師產學合作，結合教師研究能量與產業資源共創成長：

產學合作是結合教師研究能量和產業的資源與經驗共創成長最佳方式。管理學院 107 年度獲核定之產學合作件數為 5 件，產學合作計畫總金額為 5,937,464 元；108 年度獲核定之產學合作件數為 16 件，產學合作計畫總金額為 16,175,097 元。件數和金額大幅成長。

4. 強化國際交流合作，擴展師生國際視野：

管理學院積極拓展及深化與國際學校實質合作，107 年度與越南 FULBRIGHT 大學公共政策管理學院簽署學術合作備忘錄(MoU)；108 年度與泰國易三倉大學管理與經濟學院簽署「博士雙聯學位合約」、與泰國孔敬大學企業管理與會計學院簽署學術合作備忘錄(MoU)、與越南胡志明市經濟大學國際商學院簽署交換學生合約，提供本院師生更多國際交流形式及管道。近期擬與越南芽莊大學簽署學術合作備忘錄(MoU)、與蒙古國立大學國際關係與公共行政學院簽署碩士雙聯學制及交換學生合約，案件皆已進行相關提會程序中。目前亦積極與日本湘北短期大學洽談合作，預計簽署學術合作備忘錄(MoU)。

本院與蒙古國立大學互動往來頻繁，107 年度由陳建良院長帶領財金系張眾卓教授及資管系尹邦嚴教授前往蒙古國立大學交流，同年度蒙古國立大學亦選派 Battogtokh Javzandolgor 和 Baasankhuu Ganbaatar 二位學者來院進行短期交流訪問；108 年度本院由財金系張眾卓教授及資管系洪嘉良教授前往蒙古國立大學訪問，同年度蒙古國立大學亦選派 Battur Jamiyan 和 Bayartsengel Batjargal 二位學者來院短期交流訪問，逐步建立雙方合作關係。

本院積極拓展國際合作學校，由陳建良院長帶領院內教師前往世界各國拜會多所知名國際大學，進行招生拓點及學術交流活動，108 年度共計出訪 7 趟，參與教師人數達 35 人次，合作交流成果如下：

- (1) 108 年 1 月：由蘇玉龍校長帶領孫同文副校長、人院李廣健院長、管院陳建良院長、科院蔡勇斌院長、教院楊洲松院長、際網中心黃育銘主任、東南亞學系陳佩修教授、國比系黃照耘教授、國際處李信組長等人，前往緬甸拜會緬甸工商總會，會後由陳建良院長及李信組長前往泰國拜訪泰國易三倉大學及泰國管理與經濟學院。

- (2) 108 年 3 月：由陳建良院長帶領國企系王銘杰教授、經濟系葉家瑜教授、財金系張眾卓教授、資管系洪嘉良教授、觀餐系戴有德教授、資管系尹邦嚴教授及國際處李信組長，前往緬甸仰光計算機大學及仰光經濟大學，辦理拓點招生，並於會後赴泰國參與 International Conference in Business & Economics 及參訪泰國易三倉大學。
- (3) 108 年 5 月：由財金系張眾卓教授及資管系洪嘉良教授前往蒙古與蒙古國立大學進行學術交流。
- (4) 108 年 9 月：陳建良院長帶領二位專案助理前往緬甸仰光參加 UMFCCI 舉辦之商業展，為本校主辦之緬甸經濟調查海外研究中心增加曝光度。
- (5) 108 年 11 月：蘇玉龍校長帶領陳建良院長前往緬甸，參加 UMFCCI 百年會慶，以達宣傳本校效果。
- (6) 108 年 11 月：由陳建良院長帶領國企系王銘杰教授、經濟系葉家瑜教授、財金系張眾卓教授、資管系洪嘉良教授及觀餐系戴有德教授前往泰國，拜訪泰國孔敬大學、正大管理學院、朱拉隆功大學及瑪希隆大學管理學院，並參訪泰國國家科學園區。
- (7) 108 年 12 月：由陳建良院長帶領國企系王銘杰教授、經濟系葉家瑜教授、財金系張眾卓教授、資管系洪嘉良教授、觀餐系戴有德教授及資管系尹邦嚴教授前往越南，赴越南胡志明市經濟大學、大叻大學、越南芽莊大學及胡志明市 GIBS 公司，進行學術交流訪問。

5. 遴聘業界師資協同教學，縮短產學落差：

管理學院為加強教師與產業界合作，深化系所課程與業界實務結合，遴聘多位業界專家學者擔任業師，以增加學生實務能力。107 年度共計遴聘 86 人次業師；108 年度共計遴聘 94 人次業師協同教學，透過不同領域的專家和老師，帶學生看見不同領域的觀點，養成跨界思考、跨域整合的創新能力，縮短產學落差。

6. 提供企業見習實習機會，提升學生就業競爭優勢：

透過職場見習與實習，提升學生對產業的瞭解，並增進學生與產業互動，培育學用合一人才。107 年度共計選送 731 人次學生赴企業見習、174 人次學生赴企業實習；108 年度共計選送 1,119 人次學生赴企業見習、166 人次學生

赴企業實習，提升學生職場適應力與就業競爭力。

7. 選送學生出國，拓展學生國際觀：

管理學院積極爭取校外補助，選送優秀學生出國實習開闊學生國際視野。107 年度校外補助款計 289 萬元，共計選送 55 人次學生出國；108 年度爭取校外補助款達 315 萬 6,440 元，共計選送 63 人次學生出國，開闊學生國際視野，提升學生國際移動力與跨界執行力，為學生將來的國際競爭力奠定基礎。

8. 增加管院曝光率，強化招生成效：

透過新製管理學院宣傳影片、建置管理學院新版網站、設立管理學院 Youtube 官方影片宣傳平台等多媒體行銷方式，並舉辦「2019 管理學院—大學體驗營隊」之高中營隊活動，增加管院曝光率以強化招生成效。

9. 推動院本課程，提供學生廣博知識基礎：

積極推動以院為核心之「院本課程」，並經管理學院 107 學年度第 4 次院級課程委員會審議通過，以提供學生廣博知識基礎。院本課程規劃如：基礎院本課程(必修 15 學(下))、「會計學及實習(二)」、「統整課程(例如專題、實習…)」。

108 年度共計開設 4 門院本課程，後續逐年開設院級課程，讓學生具備廣博的知識基礎並進行興趣探索，以儲備跨領域多種知識的學習能力。

10. 開辦不分系學士班，培育跨領域人才：

管理學院 107 年度奉核成立「管理學院學士班」，108 學年度正式招生，核定招生名額 30 名，實際招收 25 名學生，為本校首先開設之不分系學士班，目前開設「創新與產品研發學程」、「數據分析與決策學程」、「產業趨勢與策略分析學程」共計三個主修學程及八個副修學程，供學生修習，在院級共同必修基礎上，導入「專業主修與跨域副修」之學習概念，積極培育跨領域人才。未來將陸續增聘多位業界兼任師資，開設跨領域實務知能課程，強化學生跨域思維。

11. 師生傑出表現：

(1) 管院國際企業學系林立婷、顏伯諧及陳惟美同學，獲選為 2019 YEF 國際交流參訪代表，前往耶路撒冷、海法及特拉維夫進行企業參訪。

(2) 管院國際企業學系謝宜蓁、游郁慈及楊展綸同學，參與 2019 Young HPV Fighters 全國校園創意競賽，於決賽中脫穎而出，榮獲第二名佳績，除了獲

得 7 萬元競賽獎金外，也補助至新加坡來回機票及住宿，代表台灣參加及觀摩 Spikes Asia 亞洲創意節。

- (3) 管院國際企業學系博士畢業生余建明同學以「台北市房價變動關鍵因素之實證分析 An Empirical Study on the Key Factors of Housing Price Fluctuations in Taipei City」榮獲「2018 臺灣銀行經濟金融論文獎博士組銀獎，獎金新台幣 7 萬元。
- (4) 管院國際企業學系楊展綸、姚翔育、陳勇翰、李哲嘉、吳偉城、徐婉馨、阮欣佑、吳郁亭及馮于珊同學以「食力決定一切」為主題，參加「2019 第四屆全國青年創意應用競賽」，入圍觀餐類決賽。
- (5) 管院國際企業學系林佳霖、賴珮綺、王子瑜、潘欣瑋、曾琬瑜、趙婕涵、盧雅筠、施懷婷、李宜樺及沈佳瑩同學參加本校 2019 圓夢計畫徵選會，獲選為第一名，獎金 5 萬 5 千元。
- (6) 管院國際企業學系楊智翔、謝宜庭、許馨予、魏筱儒及林煜恩同學參與經濟部「108 年補助國內公私立大學校院選送學生赴新興市場企業實習計畫—金獅國際貿易實習計畫」，並至台北市進出口商業同業公會演講廳發表實習專題成果，榮獲團體獎優等、魏筱儒同學榮獲個人獎優等。
- (7) 管院國際企業學系楊展綸、吳秀倫、邱煜婷、金純之及柯思存同學參與經濟部工業局「2019 DIGI+Talent 跨域數位人才加速躍升計畫」，其實務專題研習成果榮獲優選佳績。
- (8) 管院國際企業學系郭儀中、蔡昀雯、黃惠琳及呂沂儒同學參與 2019 第四屆「企業社會責任領航計畫—春季活動」，榮獲亞軍殊榮，獎金 1 萬 6 千元；黃舒蔓、梁美好、陳柏如及韓鎔尉同學參與 2019 第五屆「企業社會責任領航計畫—秋季行動」入選決賽。

### (十三) 科技學院

科技學院致力於發展科院特色及整合跨領域研究計畫，並積極精進各系所教學與研究能量，以培育學生達成理論與實務並重、創新與獨立思考、溝通表達與團隊合作及掌握國際趨勢等核心能力，期達成學用合一科技人才培育目標。108 年度具體達成績效分項臚列如下：

1. 教師研究發展能量：

- (1) 研究計畫：108 年度獲科技部核定計畫 44 件，核定計畫金額為新臺幣 5,329 萬 7,400 元，相較 107 年度獲科技部核定計畫 52 件，核定計畫金額新臺幣 5,899 萬 5,940 元，件數減少 8 件，核定計畫金額略減 9.7%。
- (2) 產學合作：108 年度全院教師產學合作件數計 45 件，金額達新臺幣 1 億 75 萬 8,627 元，相較 107 年度產學合作件數 39 件，金額新臺幣 9,853 萬 6,356 元，件數增加 6 件，總額成長 2.26%。
- (3) 專利研發：教師之研究成果得以申請專利，以創造價值商業化價值，科技學院教師 108 年申請件數為 3 件，獲證數為 23 件，107 年申請件數為 21 件，獲證數為 15 件(註:專利申請至獲證期間需經公開、審查、答辯，時間可能需 1~2 年)。
- (4) 期刊論文：教師積極發表期刊、論文，108 年度發表通過獎勵件數達 55 件，107 年度為 71 件。

2. 跨領域研究計畫：

科技學院教師積極以跨系、跨院合作為基礎，共同合作各項跨領域大型計畫，108 年度獲教育部【大學社會責任(USR)實踐計畫】深耕型(C 類)補助 800 萬元、教育部【產學人才培育計畫】補助 400 萬元、教育部【新興科技跨域人才培育與教學圖儀設備改善計畫】補助 500 萬元、及科技部【智慧農業計畫】補助 500 萬元。

3. 優秀科技人才培育：

(1) 研究計畫：

108 年度科技學院教師指導學生申請【科技部補助大專學生研究計畫】，獲核定 17 件，較前年度呈現倍數增加。

(2) 得獎榮譽：

- a. 科技學院蔡勇斌院長及土木系陳谷汎系主任、楊智其老師與中台科技大學賴嘉祥總務長、虎尾科技大學林家驊教授跨校學術合作，共同發表論文-寺廟燃香產生之重金屬與醛酮類化合物對工作人員之健康危害風險比較，獲中華民國環境工程學會「108 年度空氣污染控制技術研討會」

- 最佳論文獎。
- b. USR 團隊獲邀代表南投縣參加今年農業博覽會南投館展覽，以大學社會責任茭白筍改善照光成效、農業廢棄物再利用成效，作為展出的主軸，有高達 82 萬人次進館參觀，多對科技學院的這種特色教學研究與協助地方的具體作為，甚感肯定。
  - c. 資工系劉震昌副教授指導學生黃仲誼、邱宥騰、邱俊翔等 3 位同學參加 2019 全國大專校院智慧創新暨跨域整合創作競賽，作品「標本 3D 自動化影像建模」獲得數位永續科技組第三名。
  - d. 土木系陳谷汎系主任、陳怡君同學跨校與國立虎尾科技大學生物科技系林家驊老師、陳宏庠同學跨校學術合作，共同發表論文-聚苯乙烯塑膠微粒對人類正常肺細胞之毒性效應評估獲中華民國環境工程學會「108 年度空氣污染控制技術研討會」最佳論文獎。
  - e. 土木系王國隆副教授參加 108 年度義大利帕多瓦大學舉辦之氣候變遷災害研討會，發表氣候變遷持續升高降雨強度下的警戒基準值調整-以台灣中部邊坡監測為例論文一篇，獲得最佳論文獎。
  - f. 土木系大四學生金逸贊獲選為 108 年度本校薦送出國交換之代表(美國普渡大學土木工程學系)。
  - g. 土木系於 108 年 7 月 1 至 10 日，受邀參加浙江工貿職業技術學院第六屆兩岸青年創客工作坊(workshop)，學士班學生 3 名(陳映璇、李佩耘、陳怡璇)至浙江工貿職業技術學院進行參賽，榮獲最佳創新獎、最佳團隊獎、最佳潛質獎。
  - h. 電機系蔣圳嵐同學參加友達光電 2019A+種子暑期實習成果發表會榮獲優等獎。
  - i. 電機系郭耀文教授及曹永忠兼任副教授共同指導南寧專班楊楠、鄭昊緣、楊柳姿及張程等 4 位同學參加 Edge Ai 創意應用競賽，作品「手勢辨識系統」獲得到佳作成績。
  - j. 電機系郭耀文教授及曹永忠兼任副教授共同指導南寧專班楊楠、鄭昊緣、楊柳姿及張程等 4 位同學參加 2019 AIOT x 動作感測創意應用自造松競

賽，作品「棒球投球姿勢矯正」獲第三名優異成績。

- k. 應化系博士班劉柏廷同學申請 108 年度「培育優秀博士生獎勵」，由科技學院推薦至本校「優秀博士生獎勵金評選委員會」評選，經評選委員共同決議通過獲得獎勵。
- l. 為獎勵學士班學生製作優秀專題，辦理「108 學年度科技學院學士班專題競賽」。入選案件計優等 6 件及佳作 12 件。
- m. 為精進研究生專題研究能力，辦理「107 學年度科技學院碩、博士班專題競賽」。得獎專題博士班特優獎 3 件，碩士班得獎專題 7 件。

#### 4. 國際交流合作：

科技學院長期以來努力推展國外交流，讓教師及學生有更多機會，能與國外學校進行學術交流，以提升教師及學生之專業知能與國際觀。108 年度科技學院各系進行之國際交流合作成果如下：

##### (1) 教育部新南向計畫學術型領域聯盟：

- a. 科技學院蔡勇斌院長獲教育部補助新南向計畫學術型領域聯盟(工程領域)，核定補助金額為新臺幣 30 萬元整，邀請越南國家大學自然科學大學 Nguyen Phuoc Hieu 至土木系進行廢棄筴白筍殼產製生質酒精之技術開發，停留期間自 108 年 4 月 14 日至 108 年 8 月 31 日止。
- b. 土木系陳谷汎主任獲教育部補助新南向計畫學術型領域聯盟(農業領域)，核定補助金額為新臺幣 30 萬元整，邀請越南國家大學自然科學大學 Nguyen Thi Kim Anh 至土木系進行以農業廢棄物發展生物碳應用於水質淨化，停留期間自 108 年 4 月 14 日至 108 年 8 月 31 日止。
- c. 應光系蕭桂森教授獲教育部補助新南向計畫學術型領域聯盟(工程領域)，核定補助金額為新臺幣 30 萬元整，邀請馬來西亞大學 Ibrahim Kahlil 博士至應光系進行拉曼光譜學術研究，停留期間自 108 年 5 月 1 日至 108 年 8 月 28 日止。
- d. 土木系彭逸凡教授獲教育部補助新南向計畫學術型領域聯盟(工程領域-選送我國師生赴新南向國家進行學術領域之研究、研修與講學)，核定補助金額為新台幣 12 萬元整。

(2) 執行本校教育部新南向計畫之拓點行銷：

- a. 108 年 1 月間，由蘇玉龍校長帶隊，率領孫同文副校長、四院院長及各院系代表等主管團隊，赴緬甸拜會仰光大學、仰光資訊大學、仰光教育大學、仰光外語大學、仰光理工大學及仰光經濟大學，進行拓點招生宣傳。
- b. 108 年 2 月 26 日至 3 月 1 日，資工系石勝文主任、黃育銘副教授、陳依蓉副教授，赴緬甸仰光資訊大學 UCSY (University of Computer Studies Yangon) 參加 17th International Conference on Computer Applications (ICCA 2019) 並進行學術交流訪問。

(3) 與越南國家大學胡志明市自然科學大學合辦學術研討會：

科技學院蔡勇斌院長於 108 年 3 月 27 至 30 日間，率領資工系石勝文主任、資工系陳依蓉副教授、土木系陳谷汎主任、土木系彭逸凡教授、電機系鄭義榮教授、應化系郭明裕主任、應化系吳景雲教授及應光系卓君珮教授等科院隊，前往越南國家大學胡志明市自然科學大學，合作辦理學術研討會，進行研究領域及專長分享，並進一步媒合雙方研究領域相近的教師進行學術交流，以招收更多優秀學生至科技學院各系所深造。

(4) 108 年度科技學院各系進行之其他國際交流合作成果臚列如下【表 13】

【表 13】108 年度國際交流成果

| 時間        | 國際交流合作事項  |
|-----------|---|
| 108 年 1 月 | 由蘇玉龍校長帶領電機系李佩君主任、林繼耀教授及教育學院諮人系張玉茹副教授至新加坡進行新南向計畫之拓點行銷，拜訪新加坡校長學院及南洋理工學院等學校洽談招收外國學生事宜。 |
| 108 年 1 月 | 日本東京工業高等專門學校情報工学科北越大輔教授，及日本拓殖大學工学部電子系統工学科何宜欣教授至資工系進行學術交流。                           |

| 時間         | 國際交流合作事項   |
|------------|--|
| 108 年 2 月  | 德國科隆應用科大(TH Köln)Dr.Michael Böhmer 等 3 位學者至科技學院進行交流訪問，並參訪土木系陳谷汎主任水質分析實驗綠色環境與整治實驗室；土木系王國隆副教授地工災害調查與監測實驗室；電機系李佩君主任 AI 夢工廠等，進行學術交流。   |
| 108 年 5 月  | 為積極推動國際學術交流，資工系邀請小島史男教授(Science Adviser of Asian Office of Aerospace Research and Development)至本校進行學術交流與專題演講。  |
| 108 年 5 月  | 電機系李佩君主任率領團隊，至大陸南寧師範大學招生宣傳，期能擴增來臺就讀交換生人數。  |
| 108 年 6 月  | 電機系林繼耀教授至新加坡南洋理工學院向學生宣傳至本校海外實習和 2+2+1 學程，及至校長學院宣傳電機系新加坡境外學分班招生事宜。  |
| 108 年 6 月  | 應化系郭明裕主任與余長澤副教授參與由美國之友會所舉辦的「台灣之友暑期大專生研究基金會」，支持美國大專生來台灣進行研究學習，研究領域涵括生態保育、癌症生物學、熱帶農業、免疫學、環境微生物學、流行病學與化學等。並分別招收 Manchester University 的 Hallie Sorg 與 Grand View University 的 Julia Dollen，研究期間為 108 年 6 月 1 日到 108 年 8 月 10 日，共計 10 週。 |
| 108 年 9 月  | 土木系大地組(陳皆儒教授、林怡資博士候選人)邀請日本關西學院大學一行師生(城下英行教授與 12 位同學)到校進行學術交流，透過此國際交流藉以增加合作之機會，開拓系上學生之國際視野。   |
| 108 年 11 月 | 拓殖大學 Hitoshi Sasaki 國際長、何宜欣教授及東京高專北越大輔教授至電機系參訪 AI 夢工廠，由李佩君主任、林繼耀教授及郭耀文教授負責接待，介紹實驗室及研發成果。   |

## 5. 增設跨領域系所及學程：

### (1) 成立科技學院不分系學士班：

當前高教體制不易配合產業需求、符應當前教育政策重點與本校中長期校務發展方向及面臨少子化挑戰，必須進行全面性高教體質改造，科技學院蔡勇斌院長與科技學院五系系主任及教師代表，共同構思啟動跨領域學習的院學士班計畫，於 108 年 8 月 27 日教育部來函獲准通過，將於 109 學年度招收 20 名學生，院學士班並規劃「AI 人工智慧」、「永續環境與能源」兩大主軸學程，提供學生多元之跨領域修業選擇。

### (2) 規劃成立人工智慧與機器人碩士學位學程：

當前全球產業及經濟高度依賴科技，並已進入 AI 人工智慧世代，除了科技產業外，其在金融、健康醫療、運輸、製造業等產業升級上，也都扮演革命性之角色。爰此，順應此全球趨勢，資工系及電機系，規劃結合系所專業師資及資源，成立人工智慧及機器人學位學程，導入最新人工智慧及機器人知識及技術，培育 AI 世代人才。

## (十四) 教育學院

### 1. 溫暖而專業的教師群：

本院透過組織「學習共同體」教師專業社群，結合理論與實務，將具前瞻性的議題帶入教學以及發表論文申請計畫，以提升教育績效。

#### (1) 組織專業社群：

- a. 教院 USR 團隊持續促進學院團隊進步動能、營造學校、社區及業界學習共同體建構團隊合作創新之機制。108 年度成立 1 個偏鄉校長專業學習社群、1 個跨校教師專業學習社群、辦理 6 場次專業知能培力課程、辦理 4 場次『安全、安權』志工增能工作坊、2 場次『安全、安權』社區宣導、孵化 4 個偏鄉弱勢教育志工社團。
- b. 教政系吳京玲老師、陳文彥老師、林海清老師於 108-1 學期申請教師專業社群，透過教育視導、企業參訪，融合理論與實務，並帶領學生一同學習成長。

- c. 國比系設有教師 mentor 制度，教師之間隨時彼此關懷，並透過社群團隊合作模式，向教育部或科技部等提出計畫申請案。
- d. 諮人系鼓勵系內教師分享教學與輔導學生經驗，每學期皆有導師會議討論學生生活課業的情況，並建立教師 LINE 群組，分享系務與教學的情況。
- e. 課科所謝淑敏所長參加教發中心補助辦理之 1081 全英文教師專業學習社群，持續精進全英文授課之能力。

(2) 發表研究成果：

- a. 教政系蔡金田老師出版專書「智慧學校」，並於 108-1 學期開設學士班「智慧學校」課程，結合研究與教學。
- b. 教政系蔡金田老師 108 年 6 月 10 日於北京首都師範大學發表論文「智慧學校實踐的要素、困境與策略探究」。
- c. 教政系林松柏老師於 108 年在 TSSCI 期刊《教育與心理研究》發表「大學生網路社群平臺巨量資料探勘之應用」一文。
- d. 教政系林松柏老師於 108 年 12 月於「2019 臺灣統計方法學學會年會暨學術研討會」發表論文「模糊數應用於語意分析結果驗證」。
- e. 教政系陳文彥老師 108 年於 TSSCI 期刊《教育科學研究期刊》發表「校長領導對教師學習領導的影響：檢視信任關係與學業強調的調節作用」。
- f. 教政系陳文彥老師 108 年於《教育研究月刊》發表「專業學習社群與學校課程發」。
- g. 教政系楊世英老師 108 年於 SSCI 期刊《New Ideas in Psychology》發表「Wisdom and memory: Autobiographical memories as the foundation for the recall of wisdom incidents」。
- h. 教政系楊世英老師 108 年於專書《The Cambridge handbook of wisdom》中撰寫專章「Non-Western lay conceptions of wisdom」。
- i. 教政系蔡金田老師 108 年出版專書「知識、智慧與領導」，並與博士班「領導心理學專題研究」課程結合，實踐教學與研究。
- j. 課科所林志忠教授獲「中華民國教育年報」刊登發表「高級中等教育」論文。

- k. 課科所林志忠教授由「教育部國民及學前教育署」出版「超越優質邁向卓越」專書。
- l. 課科所邱瓊芳副教授由「心理出版社」出版「程式設計教學實務與教育科技研究」專書。

(3) 申請研究計畫：

- a. 課科所謝淑敏副教授獲教育部核定補助教學實踐研究計畫，並於 108 學年度上、下學期於輔導原理與實務課程運用案例教學提升學習成效。
- b. 課科所林志忠教授「臺越高中資優教育發展及其對我國招收越南高中資優生策略之研究」獲科技部補助、「大學校院境外生招生趨勢、教學與實習輔導作為分析計畫」獲教育部補助。
- c. 課科所黃淑玲教授「偏遠地區學校類型及分級標準研究專案計畫」、「教育行動區試辦計畫執行專案工作計畫」獲教育部補助。

2. 活力勇健的學習環境：

- (1) 學習的場域不是僅限在教育學院大樓，也不僅在學校、社會、國家，教院 USR 團隊打破學習的有形與有限空間，不斷擴展學習的意義與場域，提升學生視野格局，孵化催生「福興小學堂」、2 組蹲點式課輔陪伴團隊、辦理 3 場次大學生增能活動。
- (2) 教政系於研究生研究室電腦安裝量化分析軟體 Amos、Lisrel、質性分析軟體 Atlas.ti 提供學生進行研究分析使用。
- (3) 教政系辦公室外加裝監視系統，維護教學、辦公財產設備安全。
- (4) 教政系更新 A203 哈佛教室投影機，A203 哈佛教室除平日上課使用外，全校各單位也多會借用辦理研討會、討論會等各類活動，改善投影設備，提升師生更優質的學習環境。
- (5) 教政系添購 2000 萬畫素相機，提供系上辦理迎新宿營、研討會、講座等活動紀錄使用；另，協助教師多元評量方式，如課程作業擬以電子化形式呈現，學生亦可借用拍攝。
- (6) 教政系安裝木製收納櫥櫃，增進辦公環境美觀之外，也增加收納空間，擺放期刊書籍、學生競賽獎盃，創造積極正面、具活力之環境。

- (7) 國比系汰換人 217 教室課桌椅、更新人 B12、人 217 及人 403-2 教室麥克風設備、新增人 326 教室冷氣機。
- (8) 諮人系課程強化學生專業能力的表現，系上設有創客空間（1 間）、團體諮商室（多功能教室）、個別諮商室（1 間）、婚姻與家庭治療室（1 間）、遊戲治療室（創意遊戲室）（1 間）、心理測驗室（1 間）、觀察室（1 間）、剪輯室（1 間）。
- (9) 課科所為提昇學生學習成效，強化特色，美化學生討論室、數位多媒體實驗暨微觀教室、數位多媒體設計暨數位多媒體微觀教室及休閒討論區等，以滿足學生授課及課後討論研究空間需求。

### 3. 多元創新的課程教學：

#### (1) 「跨域課程的開設」呈現多元面向的教學：

- a. 教院 USR 團隊發展學校特色課程，培養學生之在地文化認同與社會關懷能力，透過跨境跨域教育合作，增進學生服務奉獻與全球移動能力，召開 1 次共學坊舉辦 1 場次暨大與在地社群共學論壇、辦理 1 梯次大手攜小手社區壯遊營隊、辦理 2 場次國際文教與外語體驗營隊、1 場次跨校社會創新見學活動。
- b. 國比系與本校「SEAT 計畫」合開「畢拉密」跨域課程。
- c. 「參與式跨文化專題」與本校東南亞研究中心合作，以臺中東協廣場為課程實作場域，發展東南亞文化識讀課程。

#### (2) 「實踐專題課程的實施」，培養學生團隊合作與創造力：

- a. 教政系於 108 年 5 月 18 日舉辦「2019 第九屆教育政策與行政前瞻研討會」，以因應教育政策與行政前瞻發展為主題，藉由論文發表和社群對話分享，對前瞻議題提出因應策略和解決策略，並轉化為教育行政或學校行政變革的參考基礎。
- b. 教政系學士班學生於 108 年 7 月 1 日至 5 日於南投縣水尾國小辦理暑假兒童營隊，學生將課堂所學之教學理念融入營隊中，自行設計豐富有趣的活動，帶領小朋友遊戲中學習。

- c. 教政系學士班學生於 108 年 7 月 1 日至 3 日於南投縣春陽國小辦理兒童閱讀營隊，學生帶領偏遠學校兒童進入閱讀世界，透過遊戲讓國小學童喜歡閱讀，同時與在地文化連結，落實大學社會責任。
  - d. 教政系於 108 年 10 月 26 日配合校慶系列學術活動舉辦「2019 年台灣教育政策與評鑑學會論壇暨第六屆研究生論文發表會」，邀請國內各大專院校教授、地方教育局(處)長進行「教育發展趨勢座談」，針對國際教育、偏鄉教育、實驗教育等議題進行探究，多元的非正式課程擴展學生對教育知識的廣度。
- (3) 業師協同教學「問題導向的教學方案」豐富課程教學：
- a. 教政系於 108 年 3 月 25 日、5 月 13 日、5 月 20 日辦理教育行政實習專題講座，分別邀請李枝桃校長、教育部青年發展署張靜瑩組長、臺中市政府教育局藍淑美督學擔任主講人，透過演講者於教育行政現場的實務經驗，增進學生對行政工作的了解，奠定暑假實習的基礎知能。
  - b. 教政系計有組織學習、教育法令、學校行政、等三門課程申請校內補助實務性課程遴聘業界專家協同教學試辦計畫，引進業界資源豐富教學。
  - c. 教政系「智慧學校」、「教育哲學」等二門課程申請職涯講座，透過演講者實務經驗帶領職場新知，增進學生就業力。
  - d. 諮人系鼓勵教師申請業師協同教學，108 學年度共計有 5 門課，業師授課有助於學生對實務的了解。
  - e. 課科所邀請五位業師討論持續精進教師數位教材設計，課程發展，線上同步與非同步學習之能力、內容涵蓋數位教材設計，2D 動畫教學，核心素養線上課程與教學平臺建置，如何設計故事腳本，運用 2D 動畫說故事等。

#### 4. 拓展「國際多元文化視野」：

- (1) 教政系馮丰儀老師、陳文彥老師於 108 年 2 月 27 日至 3 月 2 日帶領博士生前往香港、廣州進行學校參訪，藉由不同地區學校經營的瞭解，增廣學生視野。
- (2) 教政系學士班三年級同學於 108 年 6 月 24 日至 8 月 9 日進行教育行政實習，學生前往教育部、各縣市政府教育局(處)、各級學校及馬來西亞、澳門

等教育行政機構實習，國內教育行政機構與學校實習人數 37 人、澳門教育暨青年局 1 人、馬來西亞寬柔中學古來分校 1 人、馬來西亞新山寬柔中學 1 人、馬來西亞升學情報中心 2 人、馬來西亞南方大學學院 6 人。海內外的教育行政工作體驗，讓學生透過實務學習結合理論知識，達到學用合一。在 108 年 10 月 16 日舉辦實習成果發表會，將實習期間所見所聞與師生分享，藉由省思與反饋，更精進學習視野。

- (3) 教政系蔡金田主任、吳京玲老師、黃源銘老師於 108 年 6 月 7 日至 6 月 11 日帶領碩士班及博士班研究生前往北京首都師範大學進行學術交流，學術研討以教育政策、領導與管理為主題，雙方進行論文發表及討論，促進兩岸教育學術發展。
- (4) 教政系學士班二年級涂孝瑜、胡嘉銘、陳瑾怡等三位同學於 108 年 7 月 1 日至 31 日前往馬來西亞芙蓉中華中學擔任國際志工，學生自發性的志工服務落實國民外交，也將臺灣文化與教育分享至海外。
- (5) 教政系 108 年選送交換生名單：  
學士班 劉家伶 大陸天津南開大學 (108.9.3-109.1.30)  
學士班 卓芸蔚 大陸天津南開大學 (108.2.18-108.7.1)  
學士班 陳正嘉 西班牙哈恩大學 (108.2.1-109.1.31)
- (6) 課科所楊洲松教授於 108 年 9 月 30 日帶領二位師資生赴韓國首爾漢城華僑中學教育實習二個月，除了促進雙方國際交流互動觀摩學習外，亦開啟本校走向國際化的機會。
- (7) 課科所黃淑玲教授於 108 年 5 月 21 日帶領師資生 5 人，赴美國威斯康辛州麥迪遜的漢彌爾頓中學(Hamilton Middle School)，進行 15 天的教育見習與文化交流活動，透過本次國際交流活動，培養師資生的文化理解、國際素養、以及學習美國教育系統優點，使其能夠成為具國際視野的未來教師。
- (8) 國比系透過教育部「新南向學海築夢」與「學海築夢」、「新南向個別」計畫選送學生赴海外實習，108 年度共有泰北長、短期實習、紐西蘭及越南長期實習，西班牙長期實習等。
- (9) 國比系 108 年度以教育部「新南向個別項目計畫」選送 4 名學至泰國蒙庫國王科技大學 (King Mongkut's University of Technology Thonburi, KMUTT)

參加「社會實驗室-社區工作體驗學習計畫」。07-108 年陸續有研究生 4 名透過青年署「選送青年赴新南向國家深度研習計畫補助」分別至斯里蘭卡、泰國及柬埔寨進行深度研習活動。

(10) 諮人系鼓勵學生申請出國交換學生機會，108 年度有一位大四學生至德國杜賓根大學修課。

#### 5. 強化「招生策略」：

(1) 系所透過社群網站 Facebook、Instagram、Line 群組分享課程教學活動、在校學生與畢業生優良表現，並於大學招生博覽會邀請準大學生按讚追蹤，讓更多家長與學生瞭解系所的學習生活。

(2) 成立系所 Line 群組，分享系上相關活動、招生訊息，並請在校學生、畢業系友宣傳與轉知招生資訊。

(3) 院長帶領系所主管教師於 7 月中赴緬甸仰光教育大學、12 月底赴越南河內教育大學進行國際學生招生宣傳。

(4) 教政系蔡金田主任於 108 年 12 月 6 日前往彰化縣私立精誠高中擔任學群講座講師，介紹教政系學習環境、師資、修業課程、職涯出路等，增進高中學生對教政系的瞭解。

### 三、財務變化情形

#### (一) 收入決算數與收入預算數之比較(詳附表一)

本年度業務收入決算數 13 億 629 萬 7,839 元，業務外收入決算數 8,654 萬 7,178 元，收入共計 13 億 9,284 萬 5,017 元，較預算數 13 億 2,577 萬 2,000 元，增加 6,707 萬 3,017 元，增加比率為 5.06%，分析如下：

1. 學雜費收入決算數 2 億 9,769 萬 3,173 元，較預算數 3 億 2,235 萬元，減少 2,465 萬 6,827 元，減少比率為 7.65%。主要係因研究所及在職專班實際在學人數較預算數減少所致。

2. 學雜費減免決算數 3,171 萬 8,330 元，較預算數 3,437 萬 2,000 元，減少 265 萬 3,670 元，減少比率為 7.72%。主要係因申請學雜費減免較預期減少，致實際數較預算數減少。
3. 建教合作收入決算數 2 億 7,250 萬 3,197 元，較預算數 2 億 2,659 萬 5,000 元，增加 4,590 萬 8,197 元，增加比率為 20.26%。主要係因教師爭取校外產學合作計畫有所成長，致實際數較預算數增加。
4. 推廣教育收入決算數 207 萬 280 元，較預算數 440 萬元，減少 232 萬 9,720 元，減少比率為 52.95%。主要係報名推廣教育班人數未達預期，致實際數較預算數減少。
5. 權利金收入決算數 53 萬 5,243 元，較預算數 10 萬元，增加 43 萬 5,243 元，增加比率為 435.24%。主要係收取產學合作技術移轉權利金較預期增加，致實際數較預算數增加。
6. 學校教學研究補助收入決算數 6 億 1,117 萬 2,000 元，與預算數 6 億 1,117 萬 2,000 元相同，執行率 100%。
7. 其他補助收入決算數 1 億 5,058 萬 3,123 元，較預算數 1 億 933 萬 2,000 元，增加 4,125 萬 1,123 元，增加比率為 37.73%。主要係因爭取校外補助計畫有所成長，致實際數較預算數增加。
8. 雜項業務收入決算數 345 萬 9,153 元，較預算數 371 萬 3,000 元，減少 25 萬 3,847 元，減少比率為 6.84%。主要係因自辦招生考試報名人數不如預期，致實際數較預算數減少。
9. 本年度業務外收入決算數 8,654 萬 7,178 元，較預算數 8,248 萬 2,000 元，增加 406 萬 5,178 元，增加比率為 4.93%。主要原因為：
  - (1) 因財務調度得宜，致利息收入決算數較預算數增加 320 萬 684 元。
  - (2) 會議場所租金收入較預期減少，致資產使用及權利金收入較預算數減少 397 萬 911 元。
  - (3) 圖書及視聽資料逾期罰款較預期增加，致違規罰款收入決算數較預算數增加 6 萬 2,691 元。
  - (4) 本校募款採專款專用方式，提高各單位向校友及外界募款誘因，致受贈收入決算數較預算數增加 2 萬 3,543 元。

(5) 因印成績單及各類證明書工本費等其他雜項收入較預期增加，致雜項收入決算數較預算數增加 474 萬 9,171 元。

(二) 支出決算數與支出預算數之比較(詳附表一)

本年度業務成本與費用決算數 14 億 2,611 萬 1,467 元，業務外費用決算數 5,602 萬 6,314 元，支出共計 14 億 8,213 萬 7,781 元，較預算數 14 億 2,532 萬 7,000 元，增加 5,681 萬 781 元，增加比率為 3.99%。分析如下：

1. 教學研究及訓輔成本決算數 8 億 7,489 萬 2,233 元，較預算數 8 億 7,828 萬 6,000 元，減少 339 萬 3,767 元，減少比率為 0.39%。係因服務費用較預期減少所致。
2. 建教合作成本決算數 2 億 7,187 萬 1,965 元，較預算數 2 億 1,908 萬 5,000 元，增加 5,278 萬 6,965 元，增加比率為 24.09%。係因配合計畫執行，聘用助理及臨時工所致。
3. 推廣教育成本決算數 197 萬 1,695 元，較預算數 423 萬 2,000 元，減少 226 萬 305 元，減少比率為 53.41%。係因報名推廣教育班人數未達預期，相對減少支出所致。
4. 學生公費及獎勵金決算數 8,510 萬 2,455 元，較預算數 5,180 萬元，增加 3,330 萬 2,455 元，增加比率為 64.29%。係因協助清寒學生順利就學，增加獎助學金額度，另為爭取優秀學子及推動國際化，增加新生入學獎勵金及外籍生獎勵金，以及補助本校學生出國研習或參加國際學術研討會所致。
5. 管理費用及總務費用決算數 1 億 8,881 萬 3,966 元，較預算數 1 億 9,966 萬 9,000 元，減少 1,085 萬 5,034 元，減少比率為 5.44%。係因擲節材料及用品費所致。
6. 雜項業務費用決算數 345 萬 9,153 元，較預算數 371 萬 3,000 元，減少 25 萬 3,847 元，減少比率為 6.84%。係因自辦招生考試報名人數不如預期，相對支出減少所致。
7. 本年度業務外費用決算數 5,602 萬 6,314 元，較預算數 6,854 萬 2,000 元，減少 1,251 萬 5,686 元，減少比率為 18.26%。主要原因為：

(1) 主要係美金定存於年底因匯率變動評價，致兌換短絀決算數較預算數增加 30 萬 179 元。

(2) 業務外雜項費用決算數 5,572 萬 6,135 元，較預算數 6,854 萬 2,000 元，減少 1,281 萬 5,865 元，減少比率為 18.70%。係因擲節服務費用、材料及用品費所致。

### (三) 餘絀決算數與餘絀預算數之比較

本年度決算短絀數為 8,929 萬 2,764 元，較預算短絀數 9,955 萬 5,000 元，減少 1,026 萬 2,236 元，主要係因建教合作收入、其他補助收入、利息收入及雜項收入較預算數增加所致。

### (四) 現金流量結果(詳附表二)

#### 1. 業務活動之淨現金流入

決算數 1 億 3,682 萬 1,683 元，較預算數 7,005 萬 1,000 元，增加 6,677 萬 683 元，增加比率 95.32%。主要係部分跨年度產學合作計畫及其他政府機關補助計畫結轉下年度繼續執行所致。

#### 2. 投資活動之淨現金流出

決算數 2 億 7,521 萬 9,327 元，較預算數 8,483 萬 3,000 元，增加 1 億 9,038 萬 6,327 元，增加比率 224.42%。主要係增加流動金融資產，致決算數較預算數增加。

#### 3. 籌資活動之淨現金流入

決算數 5,635 萬 64 元，較預算數 4,688 萬 2,000 元，增加 946 萬 8,064 元，增加比率 20.20%。主要係國庫撥款增置固定資產較預期增加所致。

4. 匯率影響數之淨現金流出 30 萬 179 元，較預算數增加 30 萬 179 元，係美金定存依年底匯率評價之兌換短絀。

### (五) 可用資金變化(詳附表三)

#### 1. 期末可用資金

期末可用資金實際數 3 億 486 萬元，較預計數 3 億 2,616 萬 7 千元減少 2,130 萬 7 千元，說明如下：

(1) 期末現金較預計數增加 9,173 萬元：

A. 期初現金較預計數增加 2,798 萬元。

B. 108年度經常收支淨現金收入較預計數增加6,647萬2千元。

C. 資本收支淨現金支出較預計數增加563萬3千元。

D. 其他影響當期現金數較預計數增加291萬1千元

(2) 因期末存款期間三個月以上，一年內到期之定期存款增加，期末短期可變現資產較預計數增加621萬6千元。

(3) 部分跨年度產學合作計畫及其他政府機關補助計畫結轉下年度繼續執行，故列期末短期負債較預計數增加1億761萬元。

(4) 資本門補助計畫尚未執行數1,164萬3千元。

## 2. 可用資金占最近年度決算平均每月現金支出倍數

108年度可用資金3億486萬元，占最近年度決算平均每月現金支出8,905萬5千元倍數為3.42小於4，原因如下：

(1) 充實學校教學研究空間，自民國90年起，以政府補助及本校自籌款支應建築經費，90至101年間陸續完成「人文學院大樓」、「圖書資訊大樓」及「管理學院大樓」、「體育健康中心」、「學生活動中心」、「研究生宿舍」及「教職員宿舍」，上述建築物經費共計22億3,114萬5千元（其中本校自籌款8億9,035萬4千元）。

(2) 108年度以營運資金支應教學研究所需一般建築及設備計畫1,812萬元。

(3) 編制內教職員工及編制外人員每年之晉級加薪，及受調薪影響之公保、勞保、健保、退撫金、退離儲金與勞退金等法定義務支出，人事經費持續增加。

(4) 因基本工資調漲，無論外包營運維護費、工讀金支出及聘僱人員費用亦隨之增加，且學生工讀及請領助學金者納入適用勞基法，需進用身心障礙者人數增加，致用人經費同步上升。

## 3. 增加期末可用資金因應措施

以後年度將量入為出，藉由預算分配之規劃，及實際執行時請各單位配合落實本校開源節流措施，俾逐年增加可用資金，改善學校財務狀況。

## (六) 資產負債情況(詳附表四)

1. 資產總額計48億9,391萬8,851元，其中流動資產8億5,519萬4,491元，占

資產總額17.47%，投資、長期應收款、代墊款及準備金1億6,551萬4,650元，占資產總額3.38%，不動產、廠房及設備24億1,626萬7,166元，占資產總額49.37%，無形資產1,239萬9,288元，占資產總額0.25%，其他資產14億4,454萬3,256元，占資產總額29.52%。

2. 負債總額計20億7,780萬1,048元，占負債及淨值總額42.46%，其中流動負債6億1,542萬5,418元，占負債及淨值總額12.58%，其他負債14億6,237萬5,630元，占負債及淨值總額29.88%；淨值總額計28億1,611萬7,803元係基金，占負債及淨值總額57.54%

附表一

收支餘絀表  
中華民國108年度

單位:元

| 科 目        | 預 算 數<br>A    | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減      |         |
|------------|---------------|---------------|--------------|---------|
|            |               |               | 金 額 C=B-A    | % C/A   |
| 業務收入       | 1,243,290,000 | 1,306,297,839 | 63,007,839   | 5.07    |
| 教學收入       | 518,973,000   | 540,548,320   | 21,575,320   | 4.16    |
| 學雜費收入      | 322,350,000   | 297,693,173   | (24,656,827) | (7.65)  |
| 學雜費減免      | (34,372,000)  | (31,718,330)  | 2,653,670    | (7.72)  |
| 建教合作收入     | 226,595,000   | 272,503,197   | 45,908,197   | 20.26   |
| 推廣教育收入     | 4,400,000     | 2,070,280     | (2,329,720)  | (52.95) |
| 租金及權利金收入   | 100,000       | 535,243       | 435,243      | 435.24  |
| 權利金收入      | 100,000       | 535,243       | 435,243      | 435.24  |
| 其他業務收入     | 724,217,000   | 765,214,276   | 40,997,276   | 5.66    |
| 學校教學研究補助收入 | 611,172,000   | 611,172,000   | 0            | -       |
| 其他補助收入     | 109,332,000   | 150,583,123   | 41,251,123   | 37.73   |
| 雜項業務收入     | 3,713,000     | 3,459,153     | (253,847)    | (6.84)  |
| 業務成本與費用    | 1,356,785,000 | 1,426,111,467 | 69,326,467   | 5.11    |
| 教學成本       | 1,101,603,000 | 1,148,735,893 | 47,132,893   | 4.28    |
| 教學研究及訓輔成本  | 878,286,000   | 874,892,233   | (3,393,767)  | (0.39)  |
| 建教合作成本     | 219,085,000   | 271,871,965   | 52,786,965   | 24.09   |
| 推廣教育成本     | 4,232,000     | 1,971,695     | (2,260,305)  | (53.41) |
| 其他業務成本     | 51,800,000    | 85,102,455    | 33,302,455   | 64.29   |
| 學生公費及獎勵金   | 51,800,000    | 85,102,455    | 33,302,455   | 64.29   |
| 管理及總務費用    | 199,669,000   | 188,813,966   | (10,855,034) | (5.44)  |
| 管理費用及總務費用  | 199,669,000   | 188,813,966   | (10,855,034) | (5.44)  |

| 科 目        | 預 算 數<br>A    | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減      |         |
|------------|---------------|---------------|--------------|---------|
|            |               |               | 金 額 C=B-A    | % C/A   |
| 其他業務費用     | 3,713,000     | 3,459,153     | (253,847)    | (6.84)  |
| 雜項業務費用     | 3,713,000     | 3,459,153     | (253,847)    | (6.84)  |
| 業務賸餘(短絀)   | (113,495,000) | (119,813,628) | (6,318,628)  | 5.57    |
| 業務外收入      | 82,482,000    | 86,547,178    | 4,065,178    | 4.93    |
| 財務收入       | 5,000,000     | 8,200,684     | 3,200,684    | 64.01   |
| 利息收入       | 5,000,000     | 8,200,684     | 3,200,684    | 64.01   |
| 其他業務外收入    | 77,482,000    | 78,346,494    | 864,494      | 1.12    |
| 資產使用及權利金收入 | 73,840,000    | 69,869,089    | (3,970,911)  | (5.38)  |
| 違規罰款收入     | 180,000       | 242,691       | 62,691       | 34.83   |
| 受贈收入       | 2,520,000     | 2,543,543     | 23,543       | 0.93    |
| 雜項收入       | 942,000       | 5,691,171     | 4,749,171    | 504.16  |
| 業務外費用      | 68,542,000    | 56,026,314    | (12,515,686) | (18.26) |
| 財務費用       | 0             | 300,179       | 300,179      | -       |
| 兌換短絀       | 0             | 300,179       | 300,179      | -       |
| 其他業務外費用    | 68,542,000    | 55,726,135    | (12,815,865) | (18.70) |
| 雜項費用       | 68,542,000    | 55,726,135    | (12,815,865) | (18.70) |
| 業務外賸餘(短絀)  | 13,940,000    | 30,520,864    | 16,580,864   | 118.94  |
| 本期賸餘(短絀)   | (99,555,000)  | (89,292,764)  | 10,262,236   | (10.31) |

附表二

現金流量表  
中華民國108年度

單位:元

| 科 目                 | 預 算 數<br>A    | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減       |         |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------|
|                     |               |               | 金 額 C=B-A     | % C/A   |
| ▼業務活動之現金流量          | 70,051,000    | 136,821,683   | 66,770,683    | 95.32   |
| 本期賸餘(短絀)            | (99,555,000)  | (89,292,764)  | 10,262,236    | (10.31) |
| 利息股利之調整             | (5,000,000)   | (8,200,684)   | (3,200,684)   | 64.01   |
| 利息收入                | (5,000,000)   | (8,200,684)   | (3,200,684)   | 64.01   |
| 未計利息股利之本期<br>賸餘(短絀) | (104,555,000) | (97,493,448)  | 7,061,552     | (6.75)  |
| 調整項目                | 169,606,000   | 226,114,447   | 56,508,447    | 33.32   |
| 折舊、減損及折耗            | 152,466,000   | 147,067,312   | (5,398,688)   | (3.54)  |
| 土地改良物               | 4,376,000     | 4,569,843     | 193,843       | 4.43    |
| 房屋及建築               | 42,016,000    | 40,301,557    | (1,714,443)   | (4.08)  |
| 機械及設備               | 55,460,000    | 51,330,788    | (4,129,212)   | (7.45)  |
| 交通及運輸設備             | 4,006,000     | 4,705,059     | 699,059       | 17.45   |
| 什項設備                | 16,620,000    | 16,753,407    | 133,407       | 0.80    |
| 代管資產                | 29,988,000    | 29,406,658    | (581,342)     | (1.94)  |
| 攤銷                  | 17,140,000    | 16,483,536    | (656,464)     | (3.83)  |
| 攤銷電腦軟體              | 12,194,000    | 10,182,066    | (2,011,934)   | (16.50) |
| 其他攤銷費用              | 4,946,000     | 6,301,470     | 1,355,470     | 27.41   |
| 兌換短絀(賸餘)            | 0             | 300,179       | 300,179       | -       |
| 其他                  | 0             | (737,942)     | (737,942)     | -       |
| 機械及設備               | 0             | 153,926       | 153,926       | -       |
| 什項設備                | 0             | 40,058        | 40,058        | -       |
| 無形資產                | 0             | 9,027         | 9,027         | -       |
| 其他                  | 0             | (534,931)     | (534,931)     | -       |
| 流動資產淨減(淨<br>增)      | 0             | (3,561,866)   | (3,561,866)   | -       |
| 流動負債淨增(淨<br>減)      | 0             | 65,087,344    | 65,087,344    | -       |
| 未計利息股利之現金<br>流入(流出) | 65,051,000    | 128,620,999   | 63,569,999    | 97.72   |
| 收取利息                | 5,000,000     | 8,200,684     | 3,200,684     | 64.01   |
| ▼業務活動之淨現金流入<br>(流出) | 70,051,000    | 136,821,683   | 66,770,683    | 95.32   |
| ▼投資活動之現金流量          | (84,833,000)  | (275,219,327) | (190,386,327) | 224.42  |

| 科 目                | 預 算 數<br>A   | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減       |         |
|--------------------|--------------|---------------|---------------|---------|
|                    |              |               | 金 額 C=B-A     | % C/A   |
| 減少流動金融資產及短期貸墊款     | 0            | 136,446,642   | 136,446,642   | -       |
| 減少流動金融資產           | 0            | 136,446,146   | 136,446,146   | -       |
| 減少短期墊款             | 0            | 496           | 496           | -       |
| 減少投資、長期應收款、貸墊款及準備金 | 0            | 3,278,519     | 3,278,519     | -       |
| 減少準備金              | 0            | 3,278,519     | 3,278,519     | -       |
| 減少不動產、廠房及設備、礦產資源   | 0            | 36,389        | 36,389        | -       |
| 減少不動產、廠房及設備        | 0            | 36,389        | 36,389        | -       |
| 固定資產之減少            | 0            | 36,389        | 36,389        | -       |
| 購建中固定資產            | 0            | 36,389        | 36,389        | -       |
| 增加流動金融資產及短期貸墊款     | 0            | (287,206,727) | (287,206,727) | -       |
| 增加流動金融資產           | 0            | (287,069,671) | (287,069,671) | -       |
| 增加短期墊款             | 0            | (137,056)     | (137,056)     | -       |
| 增加投資、長期應收款、貸墊款及準備金 | 0            | (32,580,533)  | (32,580,533)  | -       |
| 增加投資               | 0            | (29,350,000)  | (29,350,000)  | -       |
| 增加準備金              | 0            | (3,230,533)   | (3,230,533)   | -       |
| 增加不動產、廠房及設備、礦產資源   | (76,324,000) | (82,370,970)  | (6,046,970)   | 7.92    |
| 增加不動產、廠房及設備        | (76,324,000) | (82,370,970)  | (6,046,970)   | 7.92    |
| 固定資產之增置            | (76,324,000) | (82,370,970)  | (6,046,970)   | 7.92    |
| 房屋及建築              | 0            | (10,076,811)  | (10,076,811)  | -       |
| 機械及設備              | (32,422,000) | (41,825,308)  | (9,403,308)   | 29.00   |
| 交通及運輸設備            | (2,826,000)  | (6,103,877)   | (3,277,877)   | 115.99  |
| 什項設備               | (41,076,000) | (21,344,969)  | 19,731,031    | (48.04) |
| 購建中固定資產            | 0            | (3,020,005)   | (3,020,005)   | -       |
| 增加無形資產及其他資產        | (8,509,000)  | (12,822,647)  | (4,313,647)   | 50.70   |
| 增加無形資產             | (6,685,000)  | (9,896,998)   | (3,211,998)   | 48.05   |
| 增加其他資產             | (1,824,000)  | (2,925,649)   | (1,101,649)   | 60.40   |
| ▼投資活動之淨現金流入(流出)    | (84,833,000) | (275,219,327) | (190,386,327) | 224.42  |

| 科 目                              | 預 算 數<br>A  | 決 算 數<br>B   | 比 較 增 減       |          |
|----------------------------------|-------------|--------------|---------------|----------|
|                                  |             |              | 金 額 C=B-A     | % C/A    |
| ▼籌資活動之現金流量                       | 46,882,000  | 56,350,064   | 9,468,064     | 20.20    |
| 增加短期債務、流動金融負債及其他負債               | 0           | 16,038,095   | 16,038,095    | -        |
| 增加其他負債                           | 0           | 16,038,095   | 16,038,095    | -        |
| 增加基金、公積及填補短絀                     | 46,882,000  | 53,385,780   | 6,503,780     | 13.87    |
| 增加基金                             | 46,882,000  | 53,385,780   | 6,503,780     | 13.87    |
| 國庫撥款增置固定資產                       | 46,882,000  | 53,385,780   | 6,503,780     | 13.87    |
| 減少短期債務、流動金融負債及其他負債               | 0           | (13,073,811) | (13,073,811)  | -        |
| 減少其他負債                           | 0           | (13,073,811) | (13,073,811)  | -        |
| ▼籌資活動之淨現金流入(流出)                  | 46,882,000  | 56,350,064   | 9,468,064     | 20.20    |
| ▼匯率影響數                           | 0           | (300,179)    | (300,179)     | -        |
| ▼現金及約當現金之淨增(淨減)                  | 32,100,000  | (82,347,759) | (114,447,759) | (356.54) |
| ▼期初現金及約當現金                       | 136,723,000 | 172,104,427  | 35,381,427    | 25.88    |
| ▼期末現金及約當現金                       | 168,823,000 | 89,756,668   | (79,066,332)  | (46.83)  |
| ▼不影響現金流量之投資與籌資活動                 | 0           | 0            | 0             | -        |
| 退休離職準備金與應付退休及離職金同額增加(+)或減少(-)之金額 | 0           | (2,694,074)  | (2,694,074)   | -        |
| 退休離職準備金與應付退休及離職金同額增加之金額(+)       | 0           | 56,996       | 56,996        | -        |
| 退休離職準備金與應付退休及離職金同額減少之金額(-)       | 0           | (2,751,070)  | (2,751,070)   | -        |
| 以前年度購建中固定資產科目，調整轉入不動產、廠房及設備科目之金額 | 0           | 3,006,314    | 3,006,314     | -        |
| 調整轉入不動產、廠房及設備科目明細                | 0           | 3,006,314    | 3,006,314     | -        |
| 什項設備                             | 0           | 3,006,314    | 3,006,314     | -        |

| 科 目                                  | 預 算 數<br>A   | 決 算 數<br>B   | 比 較 增 減      |          |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|                                      |              |              | 金 額 C=B-A    | % C/A    |
| 不動產、廠房及設備與<br>基金同額增加(+)或減少<br>(-)之金額 | 0            | 105,959      | 105,959      | -        |
| 撥入不動產、廠房及<br>設備明細(+)                 | 1,000,000    | 105,959      | (894,041)    | (89.40)  |
| 機械及設備                                | 500,000      | 105,959      | (394,041)    | (78.81)  |
| 交通及運輸設備                              | 200,000      | 0            | (200,000)    | (100.00) |
| 什項設備                                 | 300,000      | 0            | (300,000)    | (100.00) |
| 撥出不動產、廠房及<br>設備明細(-)                 | (1,000,000)  | 0            | 1,000,000    | (100.00) |
| 機械及設備                                | (500,000)    | 0            | 500,000      | (100.00) |
| 交通及運輸設備                              | (200,000)    | 0            | 200,000      | (100.00) |
| 什項設備                                 | (300,000)    | 0            | 300,000      | (100.00) |
| 代管資產與應付代管<br>資產同額增加(+)或減少<br>(-)之金額  | 0            | 97,237       | 97,237       | -        |
| 代管資產與應付代<br>管資產同額增加之金額(+)            | 0            | 97,237       | 97,237       | -        |
| 應付代管資產轉列受<br>贈公積之金額                  | 29,988,000   | 29,406,658   | (581,342)    | (1.94)   |
| 盈餘分配與虧損填補<br>之金額                     | (99,555,000) | (89,292,764) | 10,262,236   | (10.31)  |
| 提存(撥用-)公積                            | (44,903,000) | (67,182,780) | (22,279,780) | 49.62    |
| 賸餘撥充(折減-)基金                          | (54,652,000) | (22,109,984) | 32,542,016   | (59.54)  |

## 可用資金變化情形表

中華民國108年度

單位：千元

| 項 目                          | 預計數       | 實際數       | 比較增減數     |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 期初現金 (A)                     | 768,422   | 796,402   | 27,980    |
| 加：當期經常門現金收入情形 (B)            | 1,325,772 | 1,440,543 | 114,771   |
| 減：當期經常門現金支出情形 (C)            | 1,255,721 | 1,304,020 | 48,299    |
| 加：當期動產、不動產及其他資產現金收入情形 (D)    | 48,658    | 53,386    | 4,728     |
| 減：當期動產、不動產及其他資產現金支出情形 (E)    | 84,833    | 95,194    | 10,361    |
| 加：當期流動金融資產淨(增)減情形 (F)        | 0         | (150,624) | (150,624) |
| 加：當期長期投資淨(增)減情形 (G)          | 0         | (29,350)  | (29,350)  |
| 加：當期長期債務舉借 (H)               | 0         | 0         | -         |
| 減：當期長期債務償還 (I)               | 0         | 0         | -         |
| 加：其他影響當期現金調整增(減)數(±) (J)     | 0         | 182,885   | 182,885   |
| 期末現金 (K=A+B-C+D-E+F+G+H-I+J) | 802,298   | 894,028   | 91,730    |
| 加：期末短期可變現資產 (L)              | 49,285    | 55,501    | 6,216     |
| 減：期末短期須償還負債 (M)              | 525,416   | 633,026   | 107,610   |
| 減：資本門補助計畫尚未執行數 (N)           | 0         | 11,643    | 11,643    |
| 期末可用資金預測 (O=K+L-M-N)         | 326,167   | 304,860   | (21,307)  |

## 平衡表

中華民國108年12月31日

單位：元

| 科 目                  | 預 算 數<br>A    | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減      |         |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------|
|                      |               |               | 金 額 C=B-A    | % C/A   |
| 資產                   | 4,893,918,851 | 4,863,730,154 | 30,188,697   | 0.62    |
| 流動資產                 | 855,194,491   | 783,220,299   | 71,974,192   | 9.19    |
| 現金                   | 89,756,668    | 172,104,427   | (82,347,759) | (47.85) |
| 銀行存款                 | 89,756,668    | 172,104,427   | (82,347,759) | (47.85) |
| 流動金融資產               | 660,621,317   | 509,997,792   | 150,623,525  | 29.53   |
| 其他金融資產－流動            | 660,438,392   | 509,514,688   | 150,923,704  | 29.62   |
| 其他金融資產評價<br>調整－流動    | 182,925       | 483,104       | (300,179)    | (62.14) |
| 應收款項                 | 53,767,395    | 46,495,722    | 7,271,673    | 15.64   |
| 其他應收款                | 53,767,395    | 46,495,722    | 7,271,673    | 15.64   |
| 預付款項                 | 49,315,122    | 53,024,929    | (3,709,807)  | (7.00)  |
| 用品盤存                 | 315,504       | 315,504       | 0            | -       |
| 預付費用                 | 48,999,618    | 52,709,425    | (3,709,807)  | (7.04)  |
| 短期貸墊款                | 1,733,989     | 1,597,429     | 136,560      | 8.55    |
| 短期墊款                 | 1,733,989     | 1,597,429     | 136,560      | 8.55    |
| 投資、長期應收款、貸墊<br>款及準備金 | 165,514,650   | 138,906,710   | 26,607,940   | 19.16   |
| 非流動金融資產              | 143,650,000   | 114,300,000   | 29,350,000   | 25.68   |
| 其他金融資產－非<br>流動       | 143,650,000   | 114,300,000   | 29,350,000   | 25.68   |
| 準備金                  | 21,864,650    | 24,606,710    | (2,742,060)  | (11.14) |
| 退休及離職準備金             | 4,964,308     | 6,584,910     | (1,620,602)  | (24.61) |
| 其他準備金                | 16,900,342    | 18,021,800    | (1,121,458)  | (6.22)  |
| 不動產、廠房及設備            | 2,416,267,166 | 2,451,681,264 | (35,414,098) | (1.44)  |
| 土地                   | 266,600       | 266,600       | 0            | -       |
| 土地                   | 266,600       | 266,600       | 0            | -       |
| 土地改良物                | 8,384,999     | 12,954,842    | (4,569,843)  | (35.28) |
| 土地改良物                | 115,676,412   | 115,676,412   | 0            | -       |
| 累計折舊－土地改<br>良物       | (107,291,413) | (102,721,570) | (4,569,843)  | 4.45    |
| 房屋及建築                | 1,689,074,443 | 1,719,299,189 | (30,224,746) | (1.76)  |
| 房屋及建築                | 2,334,751,946 | 2,324,675,135 | 10,076,811   | 0.43    |

| 科 目              | 預 算 數<br>A    | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減      |         |
|------------------|---------------|---------------|--------------|---------|
|                  |               |               | 金 額 C=B-A    | % C/A   |
| 累計折舊－房屋及<br>建築   | (645,677,503) | (605,375,946) | (40,301,557) | 6.66    |
| 機械及設備            | 133,769,330   | 143,322,777   | (9,553,447)  | (6.67)  |
| 機械及設備            | 927,638,071   | 943,187,500   | (15,549,429) | (1.65)  |
| 累計折舊－機械及<br>設備   | (793,868,741) | (799,864,723) | 5,995,982    | (0.75)  |
| 交通及運輸設備          | 17,013,988    | 15,615,170    | 1,398,818    | 8.96    |
| 交通及運輸設備          | 88,514,038    | 89,748,883    | (1,234,845)  | (1.38)  |
| 累計折舊－交通及<br>運輸設備 | (71,500,050)  | (74,133,713)  | 2,633,663    | (3.55)  |
| 什項設備             | 564,513,636   | 556,955,818   | 7,557,818    | 1.36    |
| 什項設備             | 842,561,755   | 835,802,421   | 6,759,334    | 0.81    |
| 累計折舊－什項設備        | (278,048,119) | (278,846,603) | 798,484      | (0.29)  |
| 購建中固定資產          | 3,244,170     | 3,266,868     | (22,698)     | (0.69)  |
| 未完工程             | 151,288       | 0             | 151,288      | -       |
| 訂購機件及設備款         | 3,092,882     | 3,266,868     | (173,986)    | (5.33)  |
| 無形資產             | 12,399,288    | 12,693,383    | (294,095)    | (2.32)  |
| 無形資產             | 12,399,288    | 12,693,383    | (294,095)    | (2.32)  |
| 專利權              | 2,991,644     | 2,475,502     | 516,142      | 20.85   |
| 電腦軟體             | 9,407,284     | 10,216,441    | (809,157)    | (7.92)  |
| 其他無形資產           | 360           | 1,440         | (1,080)      | (75.00) |
| 其他資產             | 1,444,543,256 | 1,477,228,498 | (32,685,242) | (2.21)  |
| 遞延資產             | 12,390,949    | 15,766,770    | (3,375,821)  | (21.41) |
| 遞延費用             | 12,390,949    | 15,766,770    | (3,375,821)  | (21.41) |
| 什項資產             | 1,432,152,307 | 1,461,461,728 | (29,309,421) | (2.01)  |
| 存出保證金            | 745,972       | 745,972       | 0            | -       |
| 代管資產             | 2,380,127,272 | 2,380,030,035 | 97,237       | -       |
| 累計折舊－代管資產        | (948,720,937) | (919,314,279) | (29,406,658) | 3.20    |
| 合 計              | 4,893,918,851 | 4,863,730,154 | 30,188,697   | 0.62    |

| 科 目      | 預 算 數<br>A    | 決 算 數<br>B    | 比 較 增 減      |          |
|----------|---------------|---------------|--------------|----------|
|          |               |               | 金 額 C=B-A    | % C/A    |
| 負債       | 2,077,801,048 | 2,041,217,984 | 36,583,064   | 1.79     |
| 流動負債     | 615,425,418   | 550,338,074   | 65,087,344   | 11.83    |
| 應付款項     | 27,795,384    | 18,216,139    | 9,579,245    | 52.59    |
| 應付代收款    | 27,795,384    | 18,216,139    | 9,579,245    | 52.59    |
| 預收款項     | 587,630,034   | 532,121,935   | 55,508,099   | 10.43    |
| 預收收入     | 587,630,034   | 532,121,935   | 55,508,099   | 10.43    |
| 其他負債     | 1,462,375,630 | 1,490,879,910 | (28,504,280) | (1.91)   |
| 遞延負債     | 8,403,460     | 7,422,001     | 981,459      | 13.22    |
| 遞延收入     | 8,403,460     | 7,422,001     | 981,459      | 13.22    |
| 什項負債     | 1,453,972,170 | 1,483,457,909 | (29,485,739) | (1.99)   |
| 存入保證金    | 16,999,237    | 16,087,495    | 911,742      | 5.67     |
| 應付保管款    | 69,748        | 69,748        | 0            | -        |
| 應付退休及離職金 | 4,964,308     | 6,584,910     | (1,620,602)  | (24.61)  |
| 暫收及待結轉帳項 | 532,542       | 0             | 532,542      | -        |
| 應付代管資產   | 1,431,406,335 | 1,460,715,756 | (29,309,421) | (2.01)   |
| 淨值       | 2,816,117,803 | 2,822,512,170 | (6,394,367)  | (0.23)   |
| 基金       | 2,816,117,803 | 2,784,736,048 | 30,381,755   | 1.13     |
| 基金       | 2,816,117,803 | 2,784,736,048 | 30,381,755   | 1.13     |
| 基金       | 2,816,117,803 | 2,784,736,048 | 30,381,755   | 1.13     |
| 公積       | 0             | 37,776,122    | (37,776,122) | (100.00) |
| 資本公積     | 0             | 37,776,122    | (37,776,122) | (100.00) |
| 受贈公積     | 0             | 37,776,122    | (37,776,122) | (100.00) |
| 合 計      | 4,893,918,851 | 4,863,730,154 | 30,188,697   | 0.62     |

## 四、檢討及改進

### (一) 強化各項招生工作，提高招生成效

#### 1. 計畫配合款可能排擠原「招生宣導經費」之應優先使用用途：

依據教育部「大學招生專業化發展試辦計畫」經費規定，每校需自籌補助經費金額 20% 之配合款。本校 107、108 年度分別各獲教育部補助 230 萬元及 330 萬元，依規定需自籌 46 萬元及 66 萬元之配合款。惟本校個人申請報名費收入不足以支應自籌款所需，故 107、108 年分別向研發處申請 5 萬及 31.9 萬元配合款，其餘經費不足部分則由招生組「招生宣導」經費項下支應，但反而排擠原「招生宣導」之應優先使用用途（例如：招生廣告宣傳等）。為利招生工作順利推動及兼顧計畫執行成效，未來校務基金應適度增加「招生宣導」經費。

#### 2. 部分類型之弱勢學生就讀人數仍未明顯提升：

本校 108 學年大一經濟或文化不利學生總人數為 162 人（107 學年為 137 人），「身心障礙學生」、「中低收入子女」、「原住民籍學生」、「特境家庭子女」等四類經濟或文化不利學生人數亦均超過目標值，惟「身心障礙人士子女」及「低收入戶子女」兩類學生實際情形較目標值略低。未來除延續往年辦理的助學措施：成立原住民族專班、擴大招收名額、減少報名經濟負擔、優先錄取、設立獎學金、加強招生宣導、特殊選才及逕予錄取外，並將針對「身心障礙人士子女」及「低收入戶子女」兩類人數較少之經濟不利學生加強宣傳，如：各項入學考試「低收入戶子女」考生，報名費全免優待；其他弱勢家庭子女（含身心障礙、特殊境遇家庭、原住民）個人申請第二階段甄試報名費得調減 60%，減少報名經濟負擔，保障其入學機會。目前擴大招收弱勢學生相關措施所需經費主要係由教育部高教深耕計畫補助，後續若無計畫補助，為持續穩定推動本項業務，則需由本校校務基金編列相關經費支應。

### (二) 精進課程教與學，提升教學品質

#### 1. 數位學習推動需專業技術與團隊支援：

就推動數位學習課程而言，因數位教學與資訊科技密切相關，又涉及數位教材製作技術及相關法令，甚至需要攝影技術或團隊支援；建置過程所需經費與人力，授課教師不易單獨處理，須持續完善與更新軟體、硬體設備，並培養

專業助理群協助，減低面臨產製困難的風險。經費挹注方面，歷年數位學習相關經費核銷皆由教育部計畫及校務基金共同支應，以 108 年度為例，總核銷金額約為 815,927 元，其中校務金投入金額為 95,232 元，約佔 11%。此外，109 年受「嚴重特殊傳染性肺炎」影響，實施遠距教學授課，各單位數位科技設備需求增加，亦需要更多數位教學助理協助教師錄製教材，對於經費分配上產生極大負擔，為持續改善數位攝影環境及培育數位相關人才，甚至在疫情影響下穩定師生授課及修課環境，希冀爭取更多經費支持，以期順利推動。

## 2. 深化教師專業社群內涵，提升教學成效：

鼓勵教師專業社群與各界合作，探討教學及學習面的連貫與創新，並邀請學生共同參與社群討論給予教學上正面想法與建議回饋，教師專業社群申請件數並從 103 學年度的 10 件申請案大幅提升至 108 學年度 65 件申請案，專任教師參與人數從 25 人提升至 136 人，往年經費方面，皆由教育部計畫及校務基金共同支應，以 108 年度為例，校務基金約支應兩成經費，另有關專業社群兼任助理倘若計畫經費不足，由本校教學助理專款協助支應。未來將持續強化各社群於聚會及支持創新教具教材，再加上近年參與人數及案件數相較 103 年度增長約五倍以上，為使各社群取得充足資源讓教師社群發揮最大效益，期盼能再獲得更多校內經費挹注，使得社群能永續經營，開創不同面相。

### (三) 建構學用合一的職涯輔導與整合校友服務

1. 職涯輔導亟待擴大服務層面，培訓各系所職涯導師是各校推動重要工作，為現階段囿於各系所導師意願及培訓經費不足，推動時有一定難度。未來，將先申請教育部大專校院推動職涯輔導補助計畫經費挹注，並先以院為單位培訓職涯導師，逐步推動職涯輔導擴大化工作。
2. 補助各系所推動職涯輔導相關工作之經費，申請階段之需求總額常超出補助額度，以致於僅部分項目能獲得補助。多數系可能由其他計畫補助來獲得經費等原因，使獲得總補助金額賸餘，造成預算執行不力現象。108 年起，將試行各項補助經費，年中經費回收重分配機制，以促進預算執行績效。
3. 校友服務部份，本校校友總會因校友散居各地，匯集較不易，造成校友參與度不高現象。109 年度起，校友總會將邀請各系所校友會，研商後續共同協力合作，改善現行校友參與校友會之機制。

4. 推動學生實習之情形與成效部分，則會於每學期至少召開一次實習輔導委員會，並提供每年專款補助開設實習課程之系所，補助內容包含：學生實習保險、督導教師國內差旅費、海外協同（業師）在地督導費、學生實習說明會、學生實習經驗分享會及實習成果發表會、及「其他（如實習講座等）」。
- 且於每年10月填報教育部「大學校院校務資料庫填表系統」之資料庫，開放系所如實填報學生實習相關表件，內容涵跨上個學年度之「學生實習人次及時數統計表」、「學生實習之經費來源」及「學生實習機構及權益保障統計」等，藉以掌握各系所學生實習狀況。

#### **(四) 完善學生協助與輔導機制**

1. 針對弱勢學生，在原編列之校務基金專款外並建立募款機制，統合校內清寒獎助學金與校外如中台禪寺獎助學金、南投縣日月潭文武廟慈善會獎助學金等各界捐助獎學金，可多方顧及校內弱勢學生。
2. 可利用各類助學措施之申請文件或座談會了解學生需求後，提供課業輔導、就業輔導和生活輔導等多元輔導機制。
3. 另在學生生活適應方面上提供緊急事件協助、健康照護、心理諮商服務等協助，可加強同仁間業務協力合作，藉由從經濟扶助、學習上之生活適應、學習輔導機制及就業準備等面向全方位協助弱勢學生安心就學。

#### **(五) 精進學生生活品質與提升住宿環境**

1. 公車進校園：

- (1) 提高交通車服務品質：

公車進校園由公路總局補助行駛本校路線客運業者購置四輛新車提供本校公車服務，未來本校師生搭乘公車可以直接透過現金或一卡通等相關有價電子票證直接搭乘，提升搭乘服務便利性與服務品質。

- (2) 減少本校違法及罰款風險：

本校非客運運輸業者，長年招標至學校服務遊覽業者服務品質不一，多年來常有違規超載、脫班、遲到或其他違規事件發生，恐影響本校聲譽或導致本校違反法規等相關風險，公車進校園後公車品質將由公路總局監督管理，本校將不用每年招標請業者行駛，減少本校違法及罰款風險。

(3) 降低本校機車數及事故數：

為配合公車進校園計畫，除解決本校對外交通問題外，另一方面也希望藉由相關配套措施降低本校機車數量及事故數量，提升校園交通安全。

(4) 擬定搭乘公車補助辦法：

本校為鼓勵師生多多利用搭乘公車與南投客運合作，擬定搭乘公車獎補助辦法，本校師生憑教職員證或學生證搭乘可享有現金票價 6 折優惠，提升本校師生搭乘公車意願與乘車率。

(5) 降低本校學生交通車年度預算：

過去委外交通車時期每年學生交通車平均支出 350~400 萬元不等，自 108 年 2 月 1 日公車入校園後，108 年 2 月至 109 年 1 月一年學生交通車僅花費約 160 萬元，每年為學校節省 190 萬至 240 萬元。

2. 宿舍熱水供應問題：

在學生宿舍方面，因熱水系統設置於大學生宿舍頂樓，將招致陽光照射、雨水潑灑、場地潮濕等情形，易造成設施損壞如何維護保養以確保硬體設備能長久正常運作是目前所需面臨的一項難題，而目前將以定期保養鍋爐區熱水系統、與維護廠商討論改善遮蔭設施及排水，並以太陽能與熱泵整合熱水系統提升節能效益逐步降低燃氣鍋爐使用率，以延長設備服務年限及節約經費。

3. 改善學生餐飲品質：

由於學校所在之地理位置較為偏遠，且校內活動人口未達到一定經濟規模以上，對經營學生餐廳業者吸引力相對薄弱，在商機不足下導致招商不易，而且經營學生餐廳尚必須配合各項食安法規及相關繁瑣配套措施，使餐廳業者成本隨之增加，也讓部分餐廳業者為之卻步。因此在現實環境極需提供師生足夠之餐飲服務之壓力下，本校學生餐廳招商管理經營，實屬不易。故建議餐廳廚房固定設備諸如排煙設備、截油設備、冷氣機及污水排放系統等，若在經費許可下由學校規劃設置，並妥善修復老舊建築物設施，降低廠商之投資成本，以免因該項設備投資，而將成本轉嫁給消費者，或能更有機會招來優良廠商，來提供全校師生安全衛生、價廉物美之餐飲需求。另外為穩定學生到餐廳用餐消費的習慣，鼓勵各餐廳不定期辦理優惠或特賣活動，帶動用餐人潮活絡餐廳的效益，使廠商有留駐的經營意願，將可有效穩定本校收入。

## (六) 策勵教師爭取政府委辦及補助計畫之意願

1. 由於科技部政策導向整合型或跨領域專案計畫徵求增多，近年對於全國大專校院申請一般專題研究計畫核定件數及金額逐年遞減。而本校在 108 年校務基金本校建教合作收入決算數較預算數增加 20.26%，建教合作成本決算數較預算數增加 24.09%，本校教師產學能量為成長趨勢。惟本項收入係包括科技部計畫、政府委辦計畫及與民間企業產學合作計畫，單就科技部一般專題研究計畫件數及補助金額仍有加強空間。針此，推動各種鼓勵機制有其必要，包括掌握計畫徵求重點資訊，利用已建置之教師專長領域資料庫，提供相關領域之教師，鼓勵教師組成研究團隊申請專案型計畫；另外賡續宣導教師研提計畫獲核定補助即可申請研究團隊獎勵金等措施。
2. 爭取校外跨領域整合型研究計畫仍有努力空間：

本校各學院教學與研究雖各俱特色，惟欠缺跨領域整合平臺，以致難以培養撰寫整合型或大型計畫之人才，進而爭取高額補助經費。未來應針對本校特色領域，按優先順序多與院系所溝通整合，並由撰寫計畫能力較強的教師分享及傳承實際經驗，並輔以獎勵機制鼓勵新進教師勇於研提計畫，逐漸培育撰寫整合型計畫的能力，以爭取外部資源，有效提升本校學術研究質量。目前針對教育部計畫案皆辦理計畫申請和協調會議，邀請二位副校長、四學院院長及相關領域專業教師共同研議計畫提案，針對本校特色集思廣益積極提案，期盼能夠提高本校研究動能。

## (七) 加強開辦推廣教育課程

推廣教育呈現人數增加但收入減少之現象：

近年來受到大環境不景氣影響，再加上少子化之衝擊，不僅影響本校碩博士班之招生，連帶推廣教育招生之收入亦有下滑之趨勢。108 年參加本校推廣教育之總人數雖然略有成長，但仔細分析，招收之對象仍以小額收入之非學分班類（如語文、體健類）為主，人數增加 200 人左右。學分班招生人數相較於 107 年持平，但收入卻大幅滑落，探究其原因，因該是境外學分班人數逐年下降。自 107 年開始實施獎勵教師開設推廣教育班級之相關辦法以鼓勵教師開課，未來將多方宣傳本辦法以鼓勵教師開設推廣教育課程，特別是境外學分班之課

程，以增加本校推廣教育之收入。

## (八) 創新培育進駐廠商

加強輔導學生創業團隊：

107年度僅1組學生團隊入選U-start競賽，為提升本校學生團隊通過率，108年度起創業育成中心聘請校外業師針對U-start競賽評比項目重點式輔導，使本校108年度獲U-start競賽補助之團隊達到4組，創本校歷年最佳紀錄，顯示輔導課程不僅需要校內教師，也同時需要校外業師，方能針對營運計劃書的痛點給予建議，並針對市場走向給予修改方向，提升競賽的通過機率，為創業取得第一桶金。惟因聘任業師進行輔導需要額外之經費，由於目前創業育成中心在校務基金所分配之費用已不足支應，而係以高教深耕計畫之經費進行支付，故在109年度也將持續以高教深耕之計畫經費，創業育成中心109年度起也將持續聘請校外業師及校內教師為本校學生開設創新創業相關課程，培養學生創業的發想，並鼓勵其參加各式創業競賽，提升創業戰鬥力。

## (九) 提升國際移動力

### 1. 提升學生國際移動力：

學生國際移動以出國研修及志工實習為多，經費來源以教育部補助為主，學海飛颺及學海築夢計畫補助款逐年提升，亦鼓勵師生申請其他外部經費(例如外交部、青發署、僑委會及各類型基金會等)，增加經費來源。另新修訂「本校選送優秀學生出國補助要點」及增訂「本校國際志工/海外專業實習計畫校內補助簡章」，強化選送學生出國機制，明訂甄選規則及評選標準，以提升選送優秀學生出國之績效，避免學生未能達成出國目的。

師生出席國際研討會業務原由研發處承辦，自108年起，由研發處移轉至國際處，為鼓勵鼓勵師生踴躍出席國際會議，特修訂《補助專任教師出席國外地區(含大陸港澳地區)國際學術會議辦法》及《本校補助研究生出席國際學術會議作業要點》修訂後之法規名稱為「國立暨南國際大學補助專任教師(含專案教師)及研究生出席國際學術會議作業要點」，採隨到隨審、定額補助，核實報支。補助研究生出席國際會議，為建立核給補助之標準制度並達公平原則，將多加宣導並鼓勵研究生應依法規所訂，先向科技部或其他校外相關單位申請

經費補助，如未獲補助始向校內申請。

## 2. 強化教師帶領學生參與國際交流：

教師帶隊出國進行國際志工或訪視學生實習經費來源多以教育部學海築夢計畫為主，惟有部分外部計畫經費不補助教師訪視之差旅費，為鼓勵更多教師願意帶領學生進行國際志工、海外實習及見習計畫，因公出國補助案業經 107 學年第一次國際事務會議通過，自 108 年起，依各案出國地點，保障最低補助額度；依當年度經費預算，再行核定補助經費。

## (十) 績效投資

本校投資標的、方向及額度均由投資管理小組定期開會並做出建議並據以執行。目前本校投資仍以存放定期存款為主，107 年台幣定存利息收入為 671 萬元，108 年度因資金調度得宜，台幣利息收入增加 125 萬來到 796 萬元，外幣利息收入為 24 萬元。

## (十一) 人文學院

針對教師研究能量稍有減緩之情形，主要係部份學系研究動能未見提升，將透過各專業教師社群的新增與持續運作，推動人文學院同仁透過共同研討，跨越學科領域，進行知識激盪與研究資源共享，以實質產出研究計畫，提升研究質量。拓展招生也列為發展重點之一，鑒於過去招生策略與活動較不多元，致使招生實效提升有限；因此，將更積極推動多元招生活動，包括：強化各系與目標高中端的交流，舉辦各類座談與活動，以強化各系與學程的知名度，吸引優秀學生填選人文學院學系學程提高招生率；同時推動各系學程的課程更與實務接軌，以提高學生就業力；在課程改革外，辦理專題講座，邀請校友與專業外師前來演講，引導同學及早開始生涯規劃，落實學用合一的教學理念。此外，亦強化海外學術鏈結與招生網絡，在既有的國際連結基礎上，舉雙邊辦國際研討會、海外聯合招生說明會與國際夏令營等活動，以增強學術能量與招收國際學生。

## (十二) 管理學院

當前高教體制面臨不易配合產業需求及少子化等挑戰，必須進行全面性高教體質改造，以培育跨領域  $\pi$  型人才。爰此，高教轉型的基礎工作，首先應思考如何打

破系所間的藩籬，並引導學校建立以學院為統整核心單位的教學體制，改進系所本位之教學現場，強化並提供學生跨域學習機會。在校級支持下，籌劃「院進院出」學士班，於 107 年度奉核成立「管理學院學士班」，並於 108 學年度招生開始推動。期待透過更多統合性院本課程，加上主修副修學程設計，讓學生具備廣博的知識基礎並進行興趣探索，以儲備跨領域多種知識的學習能力，進而鼓勵學生學習過程累積跨域思維，培育擁有面對現實世界所需整合性知識及跨科際技能的高素質  $\pi$  型人才。

當前高教體制面臨整體教育環境經費短絀，各大學須積極籌措自有財源的情況下，在爭取校外資源及擴展經費上，實屬不易。在有限資源下，為達成各項績效目標，需從開源及節流兩方面做起，開源部分，管理學院積極爭取校外補助計畫，並鼓勵教師產學合作，透過校外資源挹注，達成充實教學資源、提升教師學術能量、選送學生出國、強化國際學術交流等目標，並透過增加曝光率、國際合作等策略，提升招生率，招收各種生源，增加校務基金收入。在節流部分，一方面鼓勵教師形成跨領域研究團隊，以達成研究資源共享，一方面整合院內師資及課程，有效流通教學資源，以提升教學資源使用效益。惟，外部補助計畫多屬競爭型計畫，非每年常態預算，如何有效連結校內外資源，完善相關制度、達成各項績效目標，將是管理學院未來課題。

### (十三) 科技學院

本院專業領域涵括了發展迅速的電機及資訊工程領域，建設基礎的土木工程領域，理論與應用並重的應用化學及應用材料與光電工程領域。透過特色實驗室與特色計畫的進行，已逐漸整合不同系所的研究能量。綜觀本院近年來，於爭取科技部補助計畫、產學合作計畫、專利申請、及國際期刊論文之發表，表現皆相當亮眼。108 年度各項計畫申請之核定件數及金額，雖然教育部及科技部近年整體核定一般專題研究計畫件數及金額逐年遞減，然本院仍維持穩健發展之趨勢。未來仍將持續鼓勵院內教師積極參與計畫徵求說明會並提出計畫，並強化與產官學界之產學合作關係及技術服務，除提升本校在高科技領域之學術研究能量外，同時對外爭取資源，增加計畫經費收入，另也將持續強化與國際姐妹校相關系所之合作關係，積極開拓國際生源，以維持院系永續發展。

#### (十四) 教育學院

本院系所在「溫暖而專業的教師群」、「活力勇健的學習環境」、「多元創新的課程教學」、「國際多元文化視野」績效目標策勵之下，不斷反思實施成效與方法，予以檢討並提出改善策略，未來應進一步整合各系所的課程設計，建構起有系統的培力模組，在這些模組中可以包含教學方案設計、教學方法、計畫書撰寫、田野工作方法等，透過增能活動培養學生同理心、責任心，凝聚學生的服務熱忱並承擔社會責任。另採取建構網絡的方法，跨校的（暨大/水沙連區域中小校/其他大學）、跨組織的（暨大學生/中小學教師/NGOs）、跨議題的（隔代教養/階級差異/經濟弱勢/自我肯認/社經背景落差），透過不同的議題小組，逐步將暨大學生、關心議題的師長們連結起來與地方串接進行對話交流，提升教師對真實問題之洞察及敘事能力並建構培育區域發展特色高教人才的對接機制。海外實習與海外志工加速與國際接軌，增進學生全球移動能力，也促進海外招生，廣納各國人才，宣揚本院本校於國際之聲勢、培育更多優秀國際人才。提升學生與教師之國際移動力、國際素養，使本校、本院於國際市場更具競爭力。

#### 五、綜合結論

- (一) 本報告書立基於 108 年度財務規劃報告書，提報單位包括教務處、學務處、總務處、研發處、國際處、人文學院、管理學院、科技學院及教育學院。各單位針對業務工作均設定合理具體之績效目標，在本報告書就達成目標之項目檢視政策成效，並針對未達成目標之項目提出後續改善措施。
- (二) 整體而言，本校在執行方面大多有不錯的成效，但少數未能達成目標，應就內在成因和外在影響深切檢討，未來也可以在人員上、硬體上以及財務上能更積極的改善。如果是內在因素所致（例如校友聯繫、欠缺整合平臺培養計畫之人才等），則應從制度、策略等方面共同檢討，尋求可能的改善方向，並設定時間表，預計於未來年度達到目標。如果是外在環境造成（例如地理位置之限制、碩士生來源人數下降、外國政府實施教育新措施下僑生數量遞減等），或者不能歸責於校內既有之作法，但也同時反映現有作法有更動修正之必要，需要各單位共同努力，適應外在環境轉變。本校為邁向永續經營與

提升競爭力，重視「品質導向」，維持教學，研究及服務的品質，是首要工作之一；同時追求「卓越精進」，提升教師專業成長，健全教學環境，精進教學品質，以期提高學生學習意願，留住優秀學生，展現與時俱進的能力來追求完美；再者，提升「效率效能」，重視力行實踐，展現績效，為本校經營生存的重要關鍵；達到「顧客滿意」，特別重視學校的作為與成果，能夠符合或甚至超越顧客的期望和需求，讓學生和家長滿意；最後，於現有環境中找尋創意來「建立特色」，建立獨樹一格的新形象為本校目標。

- (三) 財務上，由於本校為新設學校規模與資源也較傳統公立大學少，但近幾年財務也是漸入佳境，未來也需加強同仁重視成本效益觀念，亦期盼能持續推動開源節流措施，促進財務運用彈性，擷節開支及增加自籌收入，達成預算執行結果收支平衡或有賸餘，追求校務基金之執行效率，提升本校營運績效。
- (四) 針對教育部於 108 年 6 月 4 日之「國立暨南國際大學 107 年度校務基金績效報告書」同意備查之回函說明二所提出的：「本校 107 年期末可用資金，占平均每月現金經常之支出 3.1 個月，相較國立大專院校平均數 11.1 個月明顯偏低，爰請貴校應積極籌措自籌來源，並擷節各項支出，確保校務基金發展」之情況，經由同仁的齊心努力，本校之 108 年度決算平均每月現金經常支出倍數已增加至 3.42。由於本校為新設學校，在實施校務基金後，多棟建築物需本校支付部分自籌款，致本校經常支出倍數偏低。本校爾後將視年度可達成收入額度，辦理預算分配之規劃，並持續督請各單位配合本校開源節流措施，俾逐年改善學校財務狀況，亦期盼教育部能給予本校更多的資源補助與鼓勵。
- (五) 囿於本校所處地理環境，不易開拓自籌收入，近年來戮力爭取產學合作計畫及補助計畫，合計金額由 102 年度 2.31 億元增加至 108 年度 4.23 億元，然而計畫經費已有特定執行目標與 KPI，較難挹注於基本維運項目，因此學校基本營運所需財源仍有待主管機關大力支持。尤其與人事相關之經費，本校雖已加強控管人力，但因基本工資調漲，無論外包營運維護費、工讀金支出、聘僱人員費用及勞健保與勞工退休金等仍持續增加，復以聘用兼任教師、工讀生及獎助生納入適用勞基法，依身心障礙者權益保障法規定，需進用之身心障礙者人數隨之增加，均直接或間接造成基本營運負擔日益沉重，在少子

女化及學雜費不易調整的雙重影響下，實希冀教育部增加每年基本需求額度補助。

- (六) 108 年度由於各位同仁的努力，有了良好的績效，但仍有改善空間。未來將依照本校五年校務發展計畫書以高教深耕計畫及大學社會責任(USR)計畫之目標為努力的方向，配合計畫規劃的實務作法並結合本校優勢與特色，期盼能培育術德兼備、全人發展、卓越創新，具在地意識與全球視野之優秀人才，實踐大學所需扮演的社會角色，發展為「追求卓越」的暨南國際大學。

【附件 8】110 學年度招生名額規劃作業日程表

| 完成日期                   | 工作項目  | 主辦單位                     | 備註  |
|------------------------|---|--------------------------|---|
| 3/24 (二)               | 由教務長召集四院院長討論 109 學年度各院系所招生名額 (第 1 次協調會)   | 教務長、<br>各學院院長、<br>教務處招生組 | 由教務長與四院院長就近 2 年各系所招生情形、註冊率及未來發展趨勢等研議招生名額調整事宜。 |
| 3/30 (一) 發書函及校內 e-mail | 提供下列資料供各學院規劃 110 學年度招生名額之參考：<br>1. 近 2 年各系所招生情形 (註冊人數、錄取率、名額使用率等)<br>2. 109 招生名額核定表<br>3. 110 招生名額調查表<br>4. 作業日程表 | 教務處招生組                   |   |
| 4/22 (三)               | 由教務長召集四院院長討論 110 學年度各院系所招生名額 (第 2 次協調會)   | 教務長、<br>各學院院長、<br>教務處招生組 | 由教務長與四院院長就近 2 年各系所招生情形、註冊率及未來發展趨勢等研議招生名額調整事宜。 |
| 4/27 (一) 中午 12 點前      | 各學院繳交回傳 110 學年度各學制、各系所、各管道招生名額規劃表   | 各學院、<br>各系所              | 由各學院於院內既有招生總量內，先行規劃及調整                        |
| 4/27 (一) 下班前           | 招生組彙整各院系所 110 學年度招生名額表  | 教務處招生組                   |   |
| 4/27 (一)               | 各學院依前項會議決議調整招生名額，並將修正後招生名額調查表擲回招生組彙辦。   | 各學院                      | 各學院   |
| 5/6 (三)                | 本校 110 學年度招生總量資料提 5/6 教務會議討論  | 教務處招生組                   |   |
| 5/27 (三)               | 本校 110 學年度招生總量資料提 5/27 校務會議討論   | 教務處招生組                   |   |

## 教育部 函

機關地址：10051臺北市中山南路5號  
傳 真：02-2397-6800  
聯絡人：卓意屏  
電 話：02-7736-6725

受文者：國立暨南國際大學

發文日期：中華民國108年12月18日

發文字號：臺教高(四)字第1080181768號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：110各學制班別招生名額保留比率公告、110保留比率名額學校審議分配機制調查表

主旨：有關110學年度大學校院各學制班別招生名額保留比率案，請查照。

說明：

一、依據專科以上學校總量發展規模與資源條件標準（簡稱總量標準）

第8條第3項規定：「博士班招生名額總量，依學校前一學年度博士班招生名額總量，扣除一定比率，並加計專案調整名額後核定之。」

同條第5項規定：「各學制班別核定之名額，學校應依下列方式分配之：一、依學校前一學年度各學制班別招生名額總量，保留一定比率名額，由院、所、系、科、學位學程向學校申請，經學校審議分配後，報本部備查。二、其餘招生名額，依校內名額分配原則處理。」及同條第6項規定：「第三項扣除之一定比率及前項第一款保留名額之比率，由本部公告之。」辦理。

二、本部自108學年度起已取消博士班招生名額統一調控政策，並保留博士班招生名額之30%授權由學校(校長)就整體校務發展、招生特色、5+2產業人力需求及培育重點審議分配，110學年度博士班招生名額扣除及保留比率業經本部108年12月9日臺教高(四)字第1080171155

總收文 108/12/19



號公告（附件1），說明如下：

（一）扣除名額（扣除比率0%）：110學年度取消統一扣除博士班招生名額。

（二）保留名額（保留比率30%）：依學校109學年度博士班招生名額總量，保留30%名額，由各院、所、系、學位學程向學校申請，經學校就國家重大政策（如5+2產業、AI及物聯網產業、半導體、資訊安全、食品安全、東南亞等）及學校發展方向審議分配後，報本部備查。

（三）基本名額（保留名額以外之其餘招生名額）：指學校保留名額以外之110學年度博士班招生名額總量，由學校逕依校內名額分配原則處理。

三、110學年度博士班招生名額比照109學年度提供「暫時不分配招生名額」及「僅招收境外學生」兩項招生彈性方案，說明如下：

（一）方案一暫時不分配招生名額：在符合總量標準所訂師資質量之前提下，以3年為期，該期間內學校可就特定博士班申請暫時不分配量內招生名額，俟招生能量提升或屆期後，且該系所最近一學年度師資質量符合總量標準，則可恢復分配招生名額；或可依總量作業程序申請停招。若停招後需申請復招，則需依總量標準提出申請。

（二）方案二僅招收境外學生：為鼓勵學校招收境外學生，以3年為期，在符合總量標準所訂師資質量之前提下，學校可就特定博士班申請僅招收外國學生，不分配量內招生名額。

（三）上開兩種彈性方案，各校各博士班得以至多3年為期，申請一次「暫時不分配招生名額」或「僅招收境外學生」，期滿後，該博士

班則需恢復分配招生名額或申請停招。

四、其他學制班別110學年度之保留比率，亦業經本部108年12月9日臺教高(四)字第1080171155號公告，說明如下：

(一)保留名額(碩士班保留比率20%、專科班及學士班保留比率10%)：

依學校109學年度專科班、學士班及碩士班招生名額總量，保留20%或10%名額，由各院、所、系、科、學位學程向學校申請，經學校就國家重大政策(如5+2產業、AI及物聯網產業、半導體、資訊安全、食品安全、東南亞等)及學校發展方向審議分配後，報本部備查。

(二)基本名額(保留名額以外之其餘招生名額)：指學校保留名額以外之110學年度專科班、學士班及碩士班招生名額總量，由學校逕依校內名額分配原則處理。

五、有關「110學年度保留比率名額學校審議分配機制調查表(附件2)」，請於總量平臺開放提報第二階段招生名額總量時同步上傳系統。

正本：各公立大學校院(不含技術校院及空大)、各私立大學校院(不含技術校院)

副本：國立臺北科技大學(一般大學總量提報作業小組)、南臺學校財團法人南臺科技大學(一般大學總量系統資訊小組)

電子章  
108/12/19  
09:01:15

【附件10】

| 國立暨南國際大學108學年度-學校資源現況摘要表(含延畢生數) 資料來源：教育部總量系統 |                       |       |            |       |
|--|-----------------------|-------|------------|-------|
| 註冊率  | 大學部                   | 95.51 | 日間學制學士班    | 95.51 |
|  |                       |       | 進修學制進修學士班  | --    |
|  |                       |       | 進修學制二年制技術系 | --    |
|  | 碩士班                   | 72.63 | 日間學制碩士班    | 73.68 |
|  |                       |       | 進修學制碩士在職班  | 70.33 |
|  | 博士班                   |       | 86.96      |       |
| 全校   |                       | 87.32 |            |       |
| 在學學生數<br>(含延畢生)                              | 日間學制學生總數(小數點四捨五入)     |       | 5159       |       |
|  | 進修學制學生總數(小數點四捨五入)     |       | 371        |       |
|  | 日間、進修學制學生數合計(小數點四捨五入) |       | 5530       |       |
| 師資現況   | 專任師資數                 |       | 272        |       |
|  | 兼任師資數                 |       | 206        |       |
|  | 可計算生師比之師資數            |       | 323.5      |       |
| 生師比  | 全校生師比(小於27)           |       | 17.09      |       |
|  | 日間生師比(小於23)           |       | 15.95      |       |
|  | 研究生生師比(小於10)          |       | 3.42       |       |
| 專任助理教授以上師資結構(大於0.7)                          |                       | 1.25  |            |       |

【附件11】107-108學年度《學士班》新生註冊率一覽表（不含外加名額）

| 學士班          |                  | 107-108學年度《學士班》新生註冊率一覽表（不含外加名額） |            |              |            |            |              | 2年平均<br>註冊率   |
|--------------|------------------|---------------------------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|---------------|
|              |                  | 107學年度                          |            |              | 108學年度     |            |              |               |
|              |                  | 招生名額<br>A                       | 註冊人數<br>C  | 註冊率<br>C/A   | 招生名額<br>A  | 註冊人數<br>C  | 註冊率<br>C/A   |               |
| 人文<br>學院     | 中國語文學系           | 48                              | 45         | 93.8%        | 48         | 47         | 97.9%        | 95.83%        |
|              | 外國語文學系           | 48                              | 46         | 95.8%        | 48         | 46         | 95.8%        | 95.83%        |
|              | 社會政策與社會工作學系      | 48                              | 43         | 89.6%        | 48         | 47         | 97.9%        | 93.75%        |
|              | 公共行政與政策學系        | 53                              | 49         | 92.5%        | 53         | 50         | 94.3%        | 93.40%        |
|              | 歷史學系             | 48                              | 44         | 91.7%        | 48         | 42         | 87.5%        | 89.58%        |
|              | 東南亞學系            | 45                              | 42         | 93.3%        | 45         | 42         | 93.3%        | 97.80%        |
|              | <b>人文學院</b>      | <b>290</b>                      | <b>269</b> | <b>92.8%</b> | <b>290</b> | <b>274</b> | <b>94.5%</b> | <b>93.62%</b> |
| 管理<br>學院     | 國際企業學系           | 55                              | 51         | 92.7%        | 53         | 49         | 92.5%        | 92.59%        |
|              | 經濟學系             | 60                              | 53         | 88.3%        | 57         | 56         | 98.2%        | 93.29%        |
|              | 資訊管理學系           | 55                              | 50         | 90.9%        | 53         | 53         | 100.0%       | 95.45%        |
|              | 財務金融學系           | 60                              | 58         | 96.7%        | 57         | 54         | 94.7%        | 95.70%        |
|              | 觀光休閒與餐旅管理學系觀光休閒組 | 25                              | 24         | 96.0%        | 25         | 22         | 88.0%        | 92.00%        |
|              | 觀光休閒與餐旅管理學系餐旅管理組 | 25                              | 24         | 96.0%        | 25         | 23         | 92.0%        | 94.00%        |
|              | 管理學院學士班          | -                               | -          | -            | 30         | 29         | 96.7%        |               |
|              | <b>管理學院</b>      | <b>280</b>                      | <b>260</b> | <b>92.9%</b> | <b>300</b> | <b>286</b> | <b>95.3%</b> | <b>94.10%</b> |
| 科技<br>學院     | 資訊工程學系           | 50                              | 48         | 96.0%        | 50         | 48         | 96.0%        | 96.00%        |
|              | 土木工程學系           | 50                              | 45         | 90.0%        | 50         | 45         | 90.0%        | 90.00%        |
|              | 電機工程學系           | 64                              | 61         | 95.3%        | 64         | 63         | 98.4%        | 96.88%        |
|              | 應用化學系            | 50                              | 47         | 94.0%        | 50         | 48         | 96.0%        | 95.00%        |
|              | 應用材料及光電工程學系      | 50                              | 49         | 98.0%        | 50         | 47         | 94.0%        | 96.00%        |
|              | <b>科技學院</b>      | <b>264</b>                      | <b>250</b> | <b>94.7%</b> | <b>264</b> | <b>251</b> | <b>95.1%</b> | <b>94.89%</b> |
| 教育<br>學院     | 國際文教與比較教育學系      | 45                              | 44         | 97.8%        | 45         | 44         | 97.8%        | 97.78%        |
|              | 教育政策與行政學系        | 45                              | 44         | 97.8%        | 45         | 44         | 97.8%        | 97.78%        |
|              | 諮商心理與人力資源發展學系    | -                               | -          | -            | -          | -          | -            | -             |
|              | 諮人系-諮心組          | 20                              | 20         | 100.0%       | 20         | 19         | 95.0%        | 97.50%        |
|              | 諮人系-終發組          | 20                              | 19         | 95.0%        | 20         | 19         | 95.0%        | 95.00%        |
|              | <b>教育學院</b>      | <b>130</b>                      | <b>127</b> | <b>97.7%</b> | <b>130</b> | <b>126</b> | <b>96.9%</b> | <b>97.31%</b> |
| <b>學士班小計</b> |                  | <b>964</b>                      | <b>906</b> | <b>94.0%</b> | <b>984</b> | <b>937</b> | <b>95.2%</b> | <b>94.60%</b> |

【附件11】107-108學年度《碩士班》新生錄取率、註冊率一覽表（不含外加名額）

| 碩士班          |                             | 107學年度     |              |              |            |              |              |              | 108學年度     |              |              |            |              |              |              | 近2年平均註冊率 |
|--------------|-----------------------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|              |                             | 107學年度     |              |              | 108學年度     |              |              | 近2年平均錄取率     | 107學年度     |              |              | 108學年度     |              |              |              |          |
|              |                             | 招生名額A      | 報名人數B        | 錄取率A/B       | 招生名額A      | 報名人數B        | 錄取率A/B       |              | 招生名額A      | 註冊人數C        | 註冊率C/A       | 招生名額A      | 註冊人數C        | 註冊率C/A       |              |          |
| 人文學院         | 中國語文學系                      | 10         | 11           | 90.9%        | 6          | 8            | 75.0%        | 83.0%        | 10         | 5            | 50.0%        | 6          | 5            | 83.3%        | 66.7%        |          |
|              | 外國語文學系                      | 6          | 9            | 66.7%        | 4          | 7            | 57.1%        | 61.9%        | 6          | 3            | 50.0%        | 4          | 1            | 25.0%        | 37.5%        |          |
|              | 社會政策與社會工作學系                 | 24         | 44           | 54.5%        | 24         | 40           | 60.0%        | 57.3%        | 24         | 22           | 91.7%        | 24         | 20           | 83.3%        | 87.5%        |          |
|              | 公共行政與政策學系                   | 10         | 24           | 41.7%        | 10         | 16           | 62.5%        | 52.1%        | 10         | 5            | 50.0%        | 10         | 5            | 50.0%        | 50.0%        |          |
|              | 歷史學系                        | 6          | 5            | 120.0%       | 4          | 6            | 66.7%        | 93.3%        | 6          | 1            | 16.7%        | 4          | 2            | 50.0%        | 33.3%        |          |
|              | 東南亞學系                       | 13         | 25           | 52.0%        | 13         | 14           | 92.9%        | 72.4%        | 13         | 10           | 76.9%        | 13         | 7            | 53.8%        | 65.4%        |          |
|              | 東南亞學系人類學碩士班                 | 8          | 5            | 160.0%       | 4          | 2            | 200.0%       | 180.0%       | 8          | 1            | 12.5%        | 4          | 0            | 0.0%         | 6.3%         |          |
|              | 華語文教學碩士學位學程                 | 8          | 13           | 61.5%        | 6          | 11           | 54.5%        | 58.0%        | 8          | 5            | 62.5%        | 6          | 5            | 83.3%        | 72.9%        |          |
|              | <b>人文學院</b>                 | <b>85</b>  | <b>136</b>   | <b>62.5%</b> | <b>71</b>  | <b>104</b>   | <b>68.3%</b> | <b>65.4%</b> | <b>85</b>  | <b>52</b>    | <b>61.2%</b> | <b>71</b>  | <b>45</b>    | <b>63.4%</b> | <b>62.3%</b> |          |
| 管理學院         | 國際企業學系                      | 23         | 58           | 39.7%        | 20         | 42           | 47.6%        | 43.6%        | 23         | 18           | 78.3%        | 20         | 18           | 90.0%        | 84.1%        |          |
|              | 經濟學系                        | 11         | 13           | 84.6%        | 9          | 28           | 32.1%        | 58.4%        | 11         | 5            | 45.5%        | 9          | 9            | 100.0%       | 72.7%        |          |
|              | 資訊管理學系                      | 39         | 45           | 86.7%        | 25         | 48           | 52.1%        | 69.4%        | 39         | 18           | 46.2%        | 25         | 14           | 56.0%        | 51.1%        |          |
|              | 財務金融學系                      | 18         | 72           | 25.0%        | 20         | 36           | 55.6%        | 40.3%        | 17         | 17           | 100.0%       | 20         | 12           | 60.0%        | 80.0%        |          |
|              | 觀光休閒與餐旅管理學系                 | 15         | 18           | 83.3%        | 15         | 22           | 68.2%        | 75.8%        | 15         | 12           | 80.0%        | 15         | 13           | 86.7%        | 83.3%        |          |
|              | 新興產業策略與發展碩士學位學程             | 15         | 9            | 166.7%       | 10         | 13           | 76.9%        | 121.8%       | 15         | 5            | 33.3%        | 10         | 7            | 70.0%        | 51.7%        |          |
|              | <b>管理學院</b>                 | <b>121</b> | <b>215</b>   | <b>56.3%</b> | <b>99</b>  | <b>189</b>   | <b>52.4%</b> | <b>54.3%</b> | <b>120</b> | <b>75</b>    | <b>62.5%</b> | <b>99</b>  | <b>73</b>    | <b>73.7%</b> | <b>68.1%</b> |          |
| 科技學院         | 資訊工程學系                      | 44         | 84           | 52.4%        | 31         | 75           | 41.3%        | 46.9%        | 44         | 30           | 68.2%        | 31         | 31           | 100.0%       | 84.1%        |          |
|              | 土木工程學系                      | 18         | 23           | 78.3%        | 15         | 20           | 75.0%        | 76.6%        | 17         | 10           | 58.8%        | 15         | 10           | 66.7%        | 62.7%        |          |
|              | 電機工程學系                      | 50         | 55           | 90.9%        | 33         | 59           | 55.9%        | 73.4%        | 50         | 16           | 32.0%        | 33         | 22           | 66.7%        | 49.3%        |          |
|              | 電機工程學系通訊工程碩士班               | -          | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -          | -            | -            | -            |          |
|              | 應用化學系                       | 36         | 58           | 62.1%        | 36         | 41           | 87.8%        | 74.9%        | 36         | 25           | 69.4%        | 36         | 23           | 63.9%        | 66.7%        |          |
|              | 應用化學系生物醫學碩士班                | 7          | 8            | 87.5%        | 6          | 5            | 120.0%       | 103.8%       | 7          | 4            | 57.1%        | 6          | 2            | 33.3%        | 45.2%        |          |
|              | 應用材料及光電工程學系                 | 18         | 16           | 112.5%       | 9          | 11           | 81.8%        | 97.2%        | 18         | 1            | 5.6%         | 9          | 5            | 55.6%        | 30.6%        |          |
| <b>科技學院</b>  | <b>173</b>                  | <b>244</b> | <b>70.9%</b> | <b>130</b>   | <b>211</b> | <b>61.6%</b> | <b>66.3%</b> | <b>172</b>   | <b>86</b>  | <b>50.0%</b> | <b>130</b>   | <b>93</b>  | <b>71.5%</b> | <b>60.8%</b> |              |          |
| 教育學院         | 國際文教與比較教育學系                 | 13         | 14           | 92.9%        | 13         | 9            | 144.4%       | 118.7%       | 13         | 7            | 53.8%        | 13         | 6            | 46.2%        | 50.0%        |          |
|              | 教育政策與行政學系                   | 20         | 20           | 100.0%       | 21         | 24           | 87.5%        | 93.8%        | 20         | 14           | 70.0%        | 21         | 15           | 71.4%        | 70.7%        |          |
|              | 諮商心理與人力資源發展學系終身學習與人力資源發展碩士班 | 17         | 26           | 65.4%        | 17         | 27           | 63.0%        | 64.2%        | 17         | 15           | 88.2%        | 17         | 16           | 94.1%        | 91.2%        |          |
|              | 諮商心理與人力資源發展學系輔導與諮商碩士班       | 22         | 154          | 14.3%        | 22         | 122          | 18.0%        | 16.2%        | 22         | 21           | 95.5%        | 22         | 22           | 100.0%       | 97.7%        |          |
|              | 課程教學與科技研究所                  | 10         | 14           | 71.4%        | 10         | 12           | 83.3%        | 77.4%        | 10         | 4            | 40.0%        | 10         | 8            | 80.0%        | 60.0%        |          |
|              | <b>教育學院</b>                 | <b>82</b>  | <b>228</b>   | <b>36.0%</b> | <b>83</b>  | <b>194</b>   | <b>42.8%</b> | <b>39.4%</b> | <b>82</b>  | <b>61</b>    | <b>74.4%</b> | <b>83</b>  | <b>67</b>    | <b>80.7%</b> | <b>77.6%</b> |          |
| <b>碩士班小計</b> |                             | <b>461</b> | <b>823</b>   | <b>56.0%</b> | <b>383</b> | <b>698</b>   | <b>54.9%</b> | <b>55.4%</b> | <b>459</b> | <b>274</b>   | <b>59.7%</b> | <b>383</b> | <b>278</b>   | <b>72.6%</b> | <b>66.1%</b> |          |

【附件11】107-108學年度《碩士在職專班》新生錄取率、註冊率一覽表（不含外加名額）

| 碩士在職專班          |                   | 107學年度     |            |               | 108學年度     |            |               | 2年<br>平均<br>錄取率 | 107學年度     |            |              | 108學年度     |            |              | 2年平均<br>註冊率  |
|-----------------|-------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---------------|-----------------|------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|
|                 |                   | 招生名<br>額A  | 報名人<br>數B  | 錄取率<br>A/B    | 招生名<br>額A  | 報名人<br>數B  | 錄取率<br>A/B    |                 | 招生名<br>額A  | 註冊人<br>數 C | 註冊率<br>C/A   | 招生名<br>額A  | 註冊人<br>數 C | 註冊率<br>C/A   |              |
| 人文學<br>院        | 公共行政與政策學系         | 23         | 12         | 191.7%        | 21         | 13         | 161.5%        | 176.6%          | 23         | 9          | 39.1%        | 21         | 12         | 57.1%        | 48.1%        |
|                 | 東南亞學系             | 21         | 29         | 72.4%         | 21         | 17         | 123.5%        | 98.0%           | 21         | 21         | 100.0%       | 21         | 11         | 52.4%        | 76.2%        |
|                 | 非營利組織經營管理碩士學位學程   | 30         | 40         | 75.0%         | 30         | 33         | 90.9%         | 83.0%           | 30         | 29         | 96.7%        | 30         | 28         | 93.3%        | 95.0%        |
|                 | <b>人文學院</b>       | <b>74</b>  | <b>81</b>  | <b>91.4%</b>  | <b>72</b>  | <b>63</b>  | <b>114.3%</b> | <b>102.8%</b>   | <b>74</b>  | <b>59</b>  | <b>79.7%</b> | <b>72</b>  | <b>51</b>  | <b>70.8%</b> | <b>75.3%</b> |
| 管理學<br>院        | 經營管理碩士學位學程碩士在職專班  | 60         | 46         | 130.4%        | 60         | 47         | 127.7%        | 129.0%          | 60         | 37         | 61.7%        | 60         | 38         | 63.3%        | 62.5%        |
|                 | <b>管理學院</b>       | <b>60</b>  | <b>46</b>  | <b>130.4%</b> | <b>60</b>  | <b>47</b>  | <b>127.7%</b> | <b>129.0%</b>   | <b>60</b>  | <b>37</b>  | <b>61.7%</b> | <b>60</b>  | <b>38</b>  | <b>63.3%</b> | <b>62.5%</b> |
| 科技學<br>院        | 光電科技碩士學位學程在職專班    | 13         | 8          | 162.5%        | 12         | 5          | 240.0%        | 201.3%          | 13         | 8          | 61.5%        | 12         | 5          | 41.7%        | 51.6%        |
|                 | <b>科技學院</b>       | <b>13</b>  | <b>8</b>   | <b>162.5%</b> | <b>12</b>  | <b>5</b>   | <b>240.0%</b> | <b>201.3%</b>   | <b>13</b>  | <b>8</b>   | <b>61.5%</b> | <b>12</b>  | <b>5</b>   | <b>41.7%</b> | <b>51.6%</b> |
| 教育學<br>院        | 終身學習與人力資源發展碩士在職專班 | 18         | 25         | 72.0%         | 21         | 23         | 91.3%         | 81.7%           | 17         | 15         | 88.2%        | 21         | 18         | 85.7%        | 87.0%        |
|                 | 教育學院心理健康與諮詢專班     | 17         | 15         | 113.3%        | 17         | 32         | 53.1%         | 83.2%           | 17         | 10         | 58.8%        | 17         | 16         | 94.1%        | 76.5%        |
|                 | <b>教育學院</b>       | <b>35</b>  | <b>40</b>  | <b>87.5%</b>  | <b>38</b>  | <b>55</b>  | <b>69.1%</b>  | <b>78.3%</b>    | <b>34</b>  | <b>25</b>  | <b>73.5%</b> | <b>38</b>  | <b>34</b>  | <b>89.5%</b> | <b>81.5%</b> |
| <b>碩士在職專班小計</b> |                   | <b>182</b> | <b>175</b> | <b>104.0%</b> | <b>182</b> | <b>170</b> | <b>107.1%</b> | <b>105.5%</b>   | <b>181</b> | <b>129</b> | <b>71.3%</b> | <b>182</b> | <b>128</b> | <b>70.3%</b> | <b>70.8%</b> |

【附件11】107-108學年度《博士班》新生錄取率、註冊率一覽表（不含外加名額）

| 博士班          |                       | 107學年度    |            |              | 108學年度    |            |               | 2年<br>平均<br>錄取率 | 107學年度    |            |               | 108學年度    |            |               | 2年平均<br>註冊率   |
|--------------|-----------------------|-----------|------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|---------------|---------------|
|              |                       | 招生名<br>額A | 報名人<br>數B  | 錄取率<br>A/B   | 招生名<br>額A | 報名人<br>數B  | 錄取率<br>A/B    |                 | 招生名<br>額A | 註冊人<br>數 C | 註冊率<br>C/A    | 招生名<br>額A | 註冊人<br>數 C | 註冊率<br>C/A    |               |
| 人文學院         | 中國語文學系                | 3         | 4          | 75.0%        | 2         | 1          | 200.0%        | 137.5%          | 3         | 3          | 100.0%        | 2         | 1          | 50.0%         | 75.0%         |
|              | 社會政策與社會工作學系           | 5         | 17         | 29.4%        | 3         | 21         | 14.3%         | 21.8%           | 5         | 5          | 100.0%        | 4         | 4          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | 公共行政與政策學系             | 5         | 4          | 125.0%       | 5         | 9          | 55.6%         | 90.3%           | 5         | 3          | 60.0%         | 5         | 5          | 100.0%        | 80.0%         |
|              | 歷史學系                  | 1         | 1          | 100.0%       | 1         | 2          | 50.0%         | 75.0%           | 1         | 1          | 100.0%        | 1         | 1          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | 東南亞學系                 | 2         | 4          | 50.0%        | 2         | 2          | 100.0%        | 75.0%           | 2         | 2          | 100.0%        | 2         | 1          | 50.0%         | 75.0%         |
|              | <b>人文學院</b>           | <b>16</b> | <b>30</b>  | <b>53.3%</b> | <b>13</b> | <b>35</b>  | <b>37.1%</b>  | <b>45.2%</b>    | <b>16</b> | <b>14</b>  | <b>87.5%</b>  | <b>14</b> | <b>12</b>  | <b>85.7%</b>  | <b>86.6%</b>  |
| 管理學院         | 新興產業策略與發展博士學位學程       | 13        | 30         | 43.3%        | 13        | 37         | 35.1%         | 39.2%           | 13        | 13         | 100.0%        | 13        | 13         | 100.0%        | 100.0%        |
|              | <b>管理學院</b>           | <b>13</b> | <b>30</b>  | <b>43.3%</b> | <b>13</b> | <b>37</b>  | <b>35.1%</b>  | <b>39.2%</b>    | <b>13</b> | <b>13</b>  | <b>100.0%</b> | <b>13</b> | <b>13</b>  | <b>100.0%</b> | <b>100.0%</b> |
| 科技學院         | 資訊工程學系                | 1         | 4          | 25.0%        | 1         | 0          | 0             | 0               | 1         | 1          | 100.0%        | 1         | 1          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | 土木工程學系                | 1         | 1          | 100.0%       | 2         | 5          | 40.0%         | 70.0%           | 1         | 1          | 100.0%        | 2         | 2          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | 電機工程學系                | 4         | 4          | 100.0%       | 4         | 1          | 400.0%        | 250.0%          | 4         | 2          | 50.0%         | 4         | 1          | 25.0%         | 37.5%         |
|              | 電機工程學系通訊工程博士班(107已停招) | -         | -          | -            | -         | -          | -             | -               | -         | -          | -             | -         | -          | -             | -             |
|              | 應用化學系                 | 1         | -          | -            | 1         | 1          | -             | -               | 1         | 1          | 100.0%        | 1         | 1          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | <b>科技學院</b>           | <b>7</b>  | <b>9</b>   | <b>77.8%</b> | <b>8</b>  | <b>7</b>   | <b>114.3%</b> | <b>96.0%</b>    | <b>7</b>  | <b>5</b>   | <b>71.4%</b>  | <b>8</b>  | <b>5</b>   | <b>62.5%</b>  | <b>67.0%</b>  |
| 教育學院         | 國際文教與比較教育學系           | 5         | 10         | 50.0%        | 5         | 8          | 62.5%         | 56.3%           | 5         | 5          | 100.0%        | 5         | 5          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | 國際文教人才博士學位學程          | 2         | -          | -            | 2         | -          | -             | -               | 2         | 2          | 100.0%        | 2         | 2          | 100.0%        | 100.0%        |
|              | 教育政策與行政學系             | 10        | 50         | 20.0%        | 10        | 36         | 27.8%         | 23.9%           | 10        | 9          | 90.0%         | 10        | 10         | 100.0%        | 95.0%         |
|              | 諮商心理與人力資源發展學系輔導與諮商博士班 | 4         | 7          | 57.1%        | 4         | 1          | 400.0%        | 228.6%          | 4         | 2          | 50.0%         | 4         | 0          | 0.0%          | 25.0%         |
|              | <b>教育學院</b>           | <b>21</b> | <b>67</b>  | <b>31.3%</b> | <b>21</b> | <b>45</b>  | <b>46.7%</b>  | <b>39.0%</b>    | <b>21</b> | <b>18</b>  | <b>85.7%</b>  | <b>21</b> | <b>17</b>  | <b>81.0%</b>  | <b>83.3%</b>  |
| <b>博士班小計</b> |                       | <b>57</b> | <b>136</b> | <b>41.9%</b> | <b>55</b> | <b>124</b> | <b>44.4%</b>  | <b>43.1%</b>    | <b>57</b> | <b>50</b>  | <b>87.7%</b>  | <b>56</b> | <b>47</b>  | <b>83.9%</b>  | <b>85.8%</b>  |

107至108新生註冊率(只含境外外加名額，統計至108.09.24)

【附件11】107-108學年度新生註冊率

| 院別    | 系所名稱          | 107新生(含境外外加名額) |         |         | 107新生(不含外加名額) |         |         | 備註        | 108新生(含境外外加名額) |         |         | 108新生(不含外加名額) |         |         | 備註     |
|-------|---------------|----------------|---------|---------|---------------|---------|---------|-----------|----------------|---------|---------|---------------|---------|---------|--------|
|       |               | 註冊人數           | 招生人數    | 註冊率     | 註冊人數          | 招生人數    | 註冊率     |           | 註冊人數           | 招生人數    | 註冊率     | 註冊人數          | 招生人數    | 註冊率     |        |
| 學士班   |               |                |         |         |               |         |         |           |                |         |         |               |         |         |        |
| 人文學院  | 中文系           | 51             | 54      | 94.44%  | 45            | 48      | 93.75%  |           | 49             | 50      | 98.00%  | 47            | 48      | 97.92%  |        |
|       | 社工系           | 53             | 58      | 91.38%  | 43            | 48      | 89.58%  |           | 49             | 50      | 98.00%  | 47            | 48      | 97.92%  |        |
|       | 外文系           | 56             | 58      | 96.55%  | 46            | 48      | 95.83%  |           | 54             | 56      | 96.43%  | 46            | 48      | 95.83%  |        |
|       | 歷史系           | 48             | 52      | 92.31%  | 44            | 48      | 91.67%  |           | 44             | 50      | 88.00%  | 42            | 48      | 87.50%  |        |
|       | 公行系           | 50             | 54      | 92.59%  | 49            | 53      | 92.45%  |           | 50             | 53      | 94.34%  | 50            | 53      | 94.34%  |        |
| 教育學院  | 東南亞系          | 43             | 46      | 93.48%  | 42            | 45      | 93.33%  |           | 43             | 46      | 93.48%  | 42            | 45      | 93.33%  |        |
|       | 國比系           | 45             | 46      | 97.83%  | 44            | 45      | 97.78%  |           | 48             | 49      | 97.96%  | 44            | 45      | 97.78%  |        |
|       | 教政系           | 46             | 47      | 97.87%  | 44            | 45      | 97.78%  |           | 45             | 46      | 97.83%  | 44            | 45      | 97.78%  |        |
|       | 諮人系-諮心組       | 28             | 28      | 100.00% | 20            | 20      | 100.00% |           | 24             | 25      | 96.00%  | 19            | 20      | 95.00%  |        |
| 管理學院  | 諮人系-終發組       | 20             | 21      | 95.24%  | 19            | 20      | 95.00%  |           | 20             | 21      | 95.24%  | 19            | 20      | 95.00%  |        |
|       | 經濟系           | 55             | 62      | 88.71%  | 53            | 60      | 88.33%  |           | 57             | 58      | 98.28%  | 56            | 57      | 98.25%  |        |
|       | 國企系           | 66             | 70      | 94.29%  | 51            | 55      | 92.73%  |           | 56             | 60      | 93.33%  | 49            | 53      | 92.45%  |        |
|       | 資管系           | 53             | 58      | 91.38%  | 50            | 55      | 90.91%  |           | 56             | 56      | 100.00% | 53            | 53      | 100.00% |        |
|       | 財金系           | 63             | 65      | 96.92%  | 58            | 60      | 96.67%  |           | 55             | 58      | 94.83%  | 54            | 57      | 94.74%  |        |
|       | 觀光餐旅系-餐旅組     | 39             | 40      | 97.50%  | 24            | 25      | 96.00%  |           | 37             | 39      | 94.87%  | 23            | 25      | 92.00%  |        |
|       | 觀光餐旅系-觀光組     | 33             | 34      | 97.06%  | 24            | 25      | 96.00%  |           | 25             | 28      | 89.29%  | 22            | 25      | 88.00%  |        |
| 科技學院  | 管院學士班         |                |         |         |               |         |         |           | 29             | 30      | 96.67%  | 29            | 30      | 96.67%  |        |
|       | 資工系           | 53             | 55      | 96.36%  | 48            | 50      | 96.00%  |           | 53             | 55      | 96.36%  | 48            | 50      | 96.00%  |        |
|       | 土木系           | 47             | 52      | 90.38%  | 45            | 50      | 90.00%  |           | 46             | 51      | 90.20%  | 45            | 50      | 90.00%  |        |
|       | 電機系           | 63             | 66      | 95.45%  | 61            | 64      | 95.31%  |           | 64             | 65      | 98.46%  | 63            | 64      | 98.44%  |        |
|       | 應化系           | 51             | 54      | 94.44%  | 47            | 50      | 94.00%  |           | 48             | 50      | 96.00%  | 48            | 50      | 96.00%  |        |
| 應光系   | 49            | 50             | 98.00%  | 49      | 50            | 98.00%  |         | 47        | 50             | 94.00%  | 47      | 50            | 94.00%  |         |        |
| 學士班小計 |               | 1012           | 1070    | 94.58%  | 906           | 964     | 93.98%  |           | 999            | 1046    | 95.51%  | 937           | 984     | 95.22%  |        |
| 碩士班   |               |                |         |         |               |         |         |           |                |         |         |               |         |         |        |
| 人文學院  | 中文系           | 5              | 10      | 50.00%  | 5             | 10      | 50.00%  |           | 5              | 6       | 83.33%  | 5             | 6       | 83.33%  | 扣重新入學1 |
|       | 社工系           | 22             | 24      | 91.67%  | 22            | 24      | 91.67%  |           | 20             | 24      | 83.33%  | 20            | 24      | 83.33%  |        |
|       | 外文系           | 4              | 7       | 57.14%  | 3             | 6       | 50.00%  |           | 1              | 4       | 25.00%  | 1             | 4       | 25.00%  |        |
|       | 歷史系           | 1              | 6       | 16.67%  | 1             | 6       | 16.67%  |           | 3              | 5       | 60.00%  | 2             | 4       | 50.00%  |        |
|       | 公行系           | 7              | 12      | 58.33%  | 5             | 10      | 50.00%  |           | 5              | 10      | 50.00%  | 5             | 10      | 50.00%  |        |
|       | 東南亞系          | 10             | 13      | 76.92%  | 10            | 13      | 76.92%  |           | 7              | 13      | 53.85%  | 7             | 13      | 53.85%  |        |
|       | 東南亞系人類學碩士班    | 1              | 8       | 12.50%  | 1             | 8       | 12.50%  |           | 0              | 4       | 0.00%   | 0             | 4       | 0.00%   |        |
| 教育學院  | 華文學程          | 6              | 9       | 66.67%  | 5             | 8       | 62.50%  |           | 5              | 6       | 83.33%  | 5             | 6       | 83.33%  |        |
|       | 國比系           | 7              | 13      | 53.85%  | 7             | 13      | 53.85%  |           | 6              | 13      | 46.15%  | 6             | 13      | 46.15%  |        |
|       | 教政系           | 15             | 21      | 71.43%  | 14            | 20      | 70.00%  |           | 15             | 21      | 71.43%  | 15            | 21      | 71.43%  |        |
|       | 諮人系終身學習與人資碩士班 | 15             | 17      | 88.24%  | 15            | 17      | 88.24%  |           | 16             | 17      | 94.12%  | 16            | 17      | 94.12%  |        |
| 管理學院  | 諮人系輔諮碩士班      | 24             | 25      | 96.00%  | 21            | 22      | 95.45%  |           | 22             | 22      | 100.00% | 22            | 22      | 100.00% |        |
|       | 課科所           | 4              | 10      | 40.00%  | 4             | 10      | 40.00%  |           | 8              | 10      | 80.00%  | 8             | 10      | 80.00%  |        |
|       | 經濟系           | 8              | 14      | 57.14%  | 5             | 11      | 45.45%  |           | 11             | 11      | 100.00% | 9             | 9       | 100.00% |        |
|       | 國企系           | 21             | 26      | 80.77%  | 18            | 23      | 78.26%  |           | 20             | 22      | 90.91%  | 18            | 20      | 90.00%  |        |
|       | 資管系           | 18             | 39      | 46.15%  | 18            | 39      | 46.15%  |           | 16             | 27      | 59.26%  | 14            | 25      | 56.00%  |        |
|       | 財金系           | 17             | 17      | 100.00% | 17            | 17      | 100.00% | 扣保留1      | 12             | 20      | 60.00%  | 12            | 20      | 60.00%  | 扣重新入學1 |
| 科技學院  | 觀光系           | 15             | 18      | 83.33%  | 12            | 15      | 80.00%  |           | 14             | 16      | 87.50%  | 13            | 15      | 86.67%  |        |
|       | 新興產業學程        | 5              | 15      | 33.33%  | 5             | 15      | 33.33%  | 扣重新入學1    | 8              | 11      | 72.73%  | 7             | 10      | 70.00%  |        |
|       | 資工系           | 30             | 44      | 68.18%  | 30            | 44      | 68.18%  |           | 32             | 32      | 100.00% | 31            | 31      | 100.00% |        |
|       | 土木系           | 10             | 17      | 58.82%  | 10            | 17      | 58.82%  | 扣保留1      | 13             | 18      | 72.22%  | 10            | 15      | 66.67%  |        |
|       | 電機系           | 16             | 50      | 32.00%  | 16            | 50      | 32.00%  |           | 23             | 34      | 67.65%  | 22            | 33      | 66.67%  |        |
|       | 應化系           | 25             | 36      | 69.44%  | 25            | 36      | 69.44%  |           | 23             | 36      | 63.89%  | 23            | 36      | 63.89%  |        |
| 在職專班  | 應化生醫所         | 4              | 7       | 57.14%  | 4             | 7       | 57.14%  |           | 2              | 6       | 33.33%  | 2             | 6       | 33.33%  |        |
|       | 應光所           | 1              | 18      | 5.56%   | 1             | 18      | 5.56%   |           | 7              | 11      | 63.64%  | 5             | 9       | 55.56%  |        |
| 碩士班小計 |               | 291            | 476     | 61.13%  | 274           | 459     | 59.69%  |           | 294            | 399     | 73.68%  | 278           | 383     | 72.58%  |        |
| 博士班   |               |                |         |         |               |         |         |           |                |         |         |               |         |         |        |
| 人文學院  | 公行系在職專班       | 9              | 23      | 39.13%  | 9             | 23      | 39.13%  |           | 12             | 21      | 57.14%  | 12            | 21      | 57.14%  |        |
|       | 東南亞系在職專班      | 21             | 21      | 100.00% | 21            | 21      | 100.00% |           | 11             | 21      | 52.38%  | 11            | 21      | 52.38%  |        |
|       | 非營利組織專班       | 29             | 30      | 96.67%  | 29            | 30      | 96.67%  |           | 28             | 30      | 93.33%  | 28            | 30      | 93.33%  |        |
|       | 終身學習專班        | 15             | 17      | 88.24%  | 15            | 17      | 88.24%  | 扣保留1      | 18             | 21      | 85.71%  | 18            | 21      | 85.71%  | 扣重新入學1 |
|       | 心理健康與諮詢碩士班    | 10             | 17      | 58.82%  | 10            | 17      | 58.82%  |           | 16             | 17      | 94.12%  | 16            | 17      | 94.12%  |        |
| 教育學院  | 經營管理專班        | 37             | 60      | 61.67%  | 37            | 60      | 61.67%  |           | 38             | 60      | 63.33%  | 38            | 60      | 63.33%  |        |
|       | 光電專班          | 8              | 13      | 61.54%  | 8             | 13      | 61.54%  |           | 5              | 12      | 41.67%  | 5             | 12      | 41.67%  |        |
|       | 國比系           | 5              | 5       | 100.00% | 5             | 5       | 100.00% | 扣重新入學1保留1 | 7              | 7       | 100.00% | 5             | 5       | 100.00% |        |
|       | 教政系           | 12             | 13      | 92.31%  | 9             | 10      | 90.00%  |           | 12             | 12      | 100.00% | 10            | 10      | 100.00% |        |
| 科技學院  | 諮人系輔諮博士學位學程   | 3              | 5       | 60.00%  | 2             | 4       | 50.00%  |           | 0              | 4       | 0.00%   | 0             | 4       | 0.00%   |        |
|       | 國際文教人材博士學位學程  | 2              | 2       | 100.00% | 2             | 2       | 100.00% |           | 2              | 2       | 100.00% | 2             | 2       | 100.00% |        |
|       | 新興產業學程-新興產業組  | 10             | 10      | 100.00% | 8             | 8       | 100.00% |           | 10             | 10      | 100.00% | 8             | 8       | 100.00% |        |
| 博士班小計 | 新興產業學程-觀光創新組  | 5              | 5       | 100.00% | 5             | 5       | 100.00% |           | 5              | 5       | 100.00% | 5             | 5       | 100.00% |        |
|       | 資工系           | 1              | 1       | 100.00% | 1             | 1       | 100.00% |           | 2              | 2       | 100.00% | 1             | 1       | 100.00% |        |
|       | 土木系           | 1              | 1       | 100.00% | 1             | 1       | 100.00% |           | 3              | 3       | 100.00% | 2             | 2       | 100.00% |        |
|       | 電機系           | 3              | 5       | 60.00%  | 2             | 4       | 50.00%  |           | 1              | 4       | 25.00%  | 1             | 4       | 25.00%  |        |
| 應化系   | 1             | 1              | 100.00% | 1       | 1             | 100.00% |         | 2         | 2              | 100.00% | 1       | 1             | 100.00% |         |        |
| 博士班小計 |               | 61             | 68      | 89.71%  | 50            | 57      | 87.72%  |           | 60             | 69      | 86.96%  | 47            | 56      | 83.93%  |        |
| 合計    |               | 1493           | 1795    | 83.18%  | 1359          | 1661    | 81.82%  |           | 1481           | 1696    | 87.32%  | 1390          | 1605    | 86.60%  |        |

註：1. 本表108註冊率之統計依據教育部大學校務資料庫報表之定義為基準，並配合教育部「大專校院新生註冊率公開方案」辦理。  
 2. 欄位名稱「108教育部核定名額(不含外加)註冊人數」已扣除新生已註冊退學及前學年度新生保留入學已重新入學之學生數。  
 3. 欄位名稱「108教育部核定名額(不含外加)」已扣除新生保留入學之學生數。  
 4. 註冊率加網底者，表示該系所之註冊率低於該學制之註冊率平均值。  
 5. 欄位名稱「108新生(含外加名額)」招生人數：自107學年度起，改為教育部總量內核定新生招生名額-總量內新生保留入學人數+境外學生實際註冊人數。

| 【附件12】110學年度招生名額填報-學士班 |      |                   |           |                                   |   |    |
|------------------------|------|-------------------|-----------|-----------------------------------|---|----|
| 班別                     | 學院   | 擬增減名額情形(人)        |           |                                   |   | 備註 |
|                        |      | 系所名稱              | 109學年招生名額 | 109年3月24日第一次招生名額協調會議建議之110學年度招生名額 | 110學年招生名額(109.4.22第二次協調會後決議名額,請參考附件5-2, H欄) |    |
| 學士班                    | 人文學院 | 中國語文學系            | 46        | 46                                | 46  | 0  |
|                        |      | 外國語文學系            | 46        | 46                                | 46  |    |
|                        |      | 社會政策與社會工作學系       | 46        | 46                                | 46  |    |
|                        |      | 公共行政與政策學系         | 51        | 51                                | 51  |    |
|                        |      | 歷史學系              | 46        | 46                                | 46  |    |
|                        |      | 東南亞學系             | 43        | 43                                | 43  |    |
|                        |      | 小計                | 278       | 278                               | 278   |    |
|                        | 管理學院 | 國際企業學系            | 51        | 51                                | 51  | 0  |
|                        |      | 經濟學系              | 54        | 54                                | 54  |    |
|                        |      | 資訊管理學系            | 51        | 51                                | 51  |    |
|                        |      | 財務金融學系            | 54        | 54                                | 54  |    |
|                        |      | 觀光休閒與餐旅管理學系-觀光休閒組 | 24        | 24                                | 24  |    |
|                        |      | 觀光休閒與餐旅管理學系-餐旅管理組 | 23        | 23                                | 23  |    |
|                        |      | 管理學院不分系學士班        | 30        | 30                                | 30  |    |
|                        |      | 小計                | 287       | 287                               | 287   |    |
|                        | 科技學院 | 資訊工程學系            | 48        | 48                                | 48  | 0  |
|                        |      | 土木工程學系            | 48        | 48                                | 48  |    |
|                        |      | 電機工程學系            | 62        | 62                                | 62  |    |
|                        |      | 應用化學學系            | 48        | 48                                | 48  |    |
|                        |      | 應用材料及光電工程學系       | 48        | 48                                | 48  |    |
|                        |      | 科技學院不分系學士班        | 20        | 20                                | 20  |    |
|                        |      | 小計                | 274       | 274                               | 274   |    |
|                        | 教育學院 | 國際文教與比較教育學系       | 43        | 43                                | 43  | 0  |
|                        |      | 教育政策與行政學系         | 43        | 43                                | 43  |    |
| 諮商心理與人力資源發展學系-諮商心理組    |      | 20                | 20        | 20                                |   |    |
| 諮商心理與人力資源發展學系-人力資源發展組  |      | 19                | 19        | 19                                |   |    |
| 教育學院不分系學士班             |      | 20                | 20        | 20                                |   |    |
| 小計                     |      | 145               | 145       | 145                               |   |    |
| 學士班 合計                 |      | 984               | 984       | 984                               | 0   |    |

【附件12】110學年度招生名額填報-碩士班

| 班別     | 學院                            | 擬增減名額情形(人) |           |                                   | 備註  |
|--------|-------------------------------|------------|-----------|-----------------------------------|---|
|        |                               | 系所名稱       | 109學年招生名額 | 109年3月24日第一次招生名額協調會議建議之110學年度招生名額 |   |
| 人文學院   | 中國語文學系                        | 5          | 5         | 5                                 |   |
|        | 外國語文學系                        | 4          | 3         | 4                                 |   |
|        | 社會政策與社會工作學系                   | 24         | 26        | 22                                |   |
|        | 公共行政與政策學系                     | 10         | 6         | 8                                 |   |
|        | 歷史學系                          | 4          | 3         | 4                                 |   |
|        | 東南亞學系                         | 10         | 9         | 9                                 |   |
|        | 東南亞學系人類學碩士班                   | 2          | 3         | 3                                 |   |
|        | 華語文教學碩士學位學程                   | 6          | 6         | 6                                 |   |
|        | 文化創意與社會行銷學位學程                 | 12         | 12        | 12                                |   |
|        | 小計                            | 77         | 73        | 73                                |   |
| 管理學院   | 國際企業學系                        | 18         | 20        | 20                                | 一、原依110學年度碩士班招生名額調整原則,觀餐系招生名額為16名(較109學年度增加1名),惟因該學系為教育部管控不得增調名額之領域學系,故暫不增調名額(仍比照109學年度招生名額,維持15名)<br>二、經本(109年)3月24日110學年度招生名額第一次協調會會議紀錄決議,其應增調之1名招生名額授權由管理學院院內自行調整。 |
|        | 經濟學系                          | 8          | 8         | 8                                 |   |
|        | 資訊管理學系                        | 19         | 16        | 17                                |   |
|        | 財務金融學系                        | 19         | 18        | 18                                |   |
|        | 觀光休閒與餐旅管理學系※<br>(管制系所,名額不得增調) | 15         | 16        | 15                                |   |
|        | 新興產業策略與發展碩士學位學程               | 8          | 7         | 8                                 |   |
|        | 小計                            | 87         | 85        | 86                                |   |
| 科技學院   | 資訊工程學系                        | 31         | 34        | 33                                |   |
|        | 土木工程學系                        | 12         | 11        | 11                                |   |
|        | 電機工程學系                        | 23         | 19        | 19                                |   |
|        | 電機工程學系通訊工程碩士班(107停招)          | -          | -         | -                                 |   |
|        | 應用化學系                         | 26         | 24        | 24                                |   |
|        | 應用化學系生物醫學碩士班                  | 4          | 3         | 3                                 |   |
|        | 應用材料及光電工程學系                   | 5          | 4         | 5                                 |   |
|        | 人工智慧與機器人碩士學位學程(110新設)         | -          | 15        | 15                                |   |
|        | 小計                            | 101        | 110       | 110                               |   |
| 教育學院   | 國際文教與比較教育學系                   | 11         | 8         | 9                                 |   |
|        | 教育政策與行政學系                     | 20         | 18        | 18                                |   |
|        | 諮商心理與人力資源發展學系-終身學習與人力資源發展碩士班  | 19         | 19        | 19                                |   |
|        | 諮商心理與人力資源發展學系-輔導與諮商碩士班        | 22         | 25        | 22                                |   |
|        | 課程教學與科技研究所                    | 8          | 7         | 8                                 |   |
|        | 小計                            | 80         | 77        | 76                                |   |
| 碩士班 合計 |                               | 345        | 345       | 345                               |   |

【附件12】110學年度招生名額填報-碩專班

| 班別     | 學院        | 擬增減名額情形(人)          |           |                                   |   | 備註                       |
|--------|-----------|---------------------|-----------|-----------------------------------|---|--------------------------|
|        |           | 系所名稱                | 109學年招生名額 | 109年3月24日第一次招生名額協調會議建議之110學年度招生名額 | 110學年招生名額(109.4.22第二次協調會後決議名額,請參考附件7-2) |                          |
| 碩士在職專班 | 人文學院      | 公共行政與政策學系碩士在職專班     | 15        | 15                                | 15                                      |                          |
|        |           | 東南亞研究所碩士在職專班        | 18        | 18                                | 18                                      |                          |
|        |           | 非營利組織經營管理碩士學位學程在職專班 | 25        | 25                                | 27                                      |                          |
|        |           | 長期照顧經營管理碩士在職學位學程    | 25        | 30                                | 28                                      |                          |
|        | 管理學院      | 經營管理碩士在職學位學程(2班)    | 52        | 52                                | 52                                      |                          |
|        | 科技學院      | 光電科技碩士在職學位學程        | 10        | -                                 | -                                       | 光電科技碩士在職學位學程申請110學年度總量停招 |
|        | 教育學院      | 終身學習與人力資源發展碩士在職學位學程 | 21        | 22                                | 22                                      |                          |
|        |           | 心理健康與諮詢碩士學位學程在職專班   | 16        | 20                                | 20                                      |                          |
|        | 碩士在職專班 合計 |                     | 182       | 182                               | 182                                     |                          |

【附件12】110學年度招生名額填報-博士班

| 班別     | 學院                     | 擬增減名額情形(人) |           |                                   | 備註 |
|--------|------------------------|------------|-----------|-----------------------------------|----|
|        |                        | 系所名稱       | 109學年招生名額 | 109年3月24日第一次招生名額協調會議建議之110學年度招生名額 |    |
| 人文學院   | 中國語文學系                 | 2          | 2         | 2                                 |    |
|        | 社會政策與社會工作學系            | 6          | 7         | 6                                 |    |
|        | 公共行政與政策學系              | 5          | 5         | 5                                 |    |
|        | 歷史學系                   | 1          | 1         | 2                                 |    |
|        | 東南亞學系                  | 2          | 2         | 2                                 |    |
| 管理學院   | 新興產業策略與發展博士學位學程(新興產業組) | 8          | 8         | 8                                 |    |
|        | 新興產業策略與發展博士學位學程(觀光創新組) | 5          | 5         | 5                                 |    |
| 科技學院   | 資訊工程學系                 | 1          | 1         | 1                                 |    |
|        | 土木工程學系                 | 3          | 3         | 3                                 |    |
|        | 電機工程學系                 | 3          | 2         | 2                                 |    |
|        | 電機工程學系通訊工程博士班(107停招)   | 0          | 0         | 0                                 |    |
|        | 應用化學學系                 | 1          | 2         | 2                                 |    |
| 教育學院   | 國際文教與比較教育學系            | 5          | 5         | 5                                 |    |
|        | 教育政策與行政學系              | 10         | 10        | 10                                |    |
|        | 諮商心理與人力資源發展學系-輔導與諮商博士班 | 3          | 2         | 2                                 |    |
|        | 國際文教管理人才博士學位學程         | 2          | 2         | 2                                 |    |
| 博士班 合計 |                        | 57         | 57        | 57                                |    |

# 國立暨南國際大學

## 108 學年度第 2 次校務會議紀錄

時間：109 年 3 月 26 日(星期四)中午 12 時 20 分

地點：人文學院 116 會議室

出席人員：

- 一、當然代表：蘇玉龍校長、江大樹學術副校長兼教務長、孫同文行政副校長兼國際長、沈慶鴻學務長、曾永平總務長、鄭健雄研發長、劉一中主任秘書、陳佩修院長、陳建良院長、蔡勇斌院長、楊洲松院長、鄭淑華館長、黃育銘中心主任(簡文章組長代)、張英陣中心主任(陳文學組長代)、陳谷汎中心主任、吳顯政主任、周儀芳主任。
- 二、教師代表：曾守仁副教授、黃金文副教授(請假)、王惠茹副教授、詹宜璋教授、王育瑜副教授、李玉君教授、唐立宗副教授、梅慧玉副教授、齊婉先副教授(請假)、邱韻芳副教授、許文忠副教授(請假)、賴法才教授、張榮顯副教授、洪嘉良教授、游子宜教授、黃裕智副教授、吳坤熹副教授、洪政欣教授(請假)、彭逸凡教授、陳文雄教授(請假)、李彥文副教授、傅在峰副教授、詹立行教授、鄭以萱副教授、楊世英教授(請假)、翁福元教授(請假)、蕭婉鎔副教授、林志忠教授、李健菁副教授
- 三、研究人員代表：李信助理研究員
- 四、職員代表：許敏菁秘書、宋育姍組長、廖明曄組長、邱靜儀組長、劉吉倉技正(請假)
- 五、學生代表：陳姿潔、呂翊嘉、翁睿騏、杜宛諭、白浚潮、郭振祥

主席：蘇玉龍校長

紀錄：許宏斌專員

### 壹、宣布開會

應到校務會議代表 58 位，目前(12 時 25 分)實到 50 位，已達法定開會人數，主席宣布 108 學年度第 1 次校務會議會議開始。

### 貳、主席致詞

今日援例向各位報告本校近年來的校務基金收支狀況(如附件)，本校之前歷經人事費增加 18.5%，獲得補助經費卻減少 32.1% 的困境，感謝各位在我接任校長後，與我一同努力突破困境，再度獲得各類計畫補助，至 107 年本校校務基金年度規模已有 13 億 8,000 多萬，比我剛接校長職務時多了 3 億 2,000 多萬，感謝各位的努力。然而本校 108 年的校務基金較 107 年略減 1,000 多萬，係因碩士班學生人數減少及教師申請科技部計畫經費減少 1,500 萬所致；為使本校校務基金穩定成長，我們仍須勉力增加碩士班生源。

## 參、確認 108 學年度第 1 次校務會議紀錄：確認通過

### 肆、提案事項

案號：第一案

提案單位：秘書室

案由：本校第八任校長遴選委員會委員，有關校友代表推選案，提請公鑒。

說明：

- 一、依本校校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定辦理。
- 二、上開辦法第三條規定略以，遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其中有關校友代表二人之產生方式為：校友代表二人由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。
- 三、校友總會於 108 年 11 月 17 日召開第 3 屆第 3 次理監事會議推舉通過胡景淵及洪幼齡等 2 人為遴委會校友代表，性別比例各為 1 人。校友總會代表由校友總會推舉產生，依遴選辦法程序作業規定，無須再由校務會議以無記名連記法推選。
- 四、檢附本校校長遴選暨續任評鑑辦法、胡景淵及洪幼齡 2 人推薦表及校友總會會議紀錄，詳如附件 1（見第 7-28 頁），請卓參。

決議：照案通過。

執行情形：已於學校網頁公告本校第八任校長遴選委員會各類委員名單。

案號：第二案

提案單位：秘書室

案由：本校第八任校長遴選委員會委員，有關教師代表、職員及研究人員代表、學生代表及社會公正人士代表等推舉案，提請審議。

說明：

- 一、依本校校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定辦理。
- 二、本校第八任校長遴選委員會委員共 15 人，除校友代表 2 人由校友總會推舉產生、教育部遴派代表 3 人由教育部核派外，教師委員候選人、社會公正人士委員候選人、職員及研究人員委員候選人及學生委員候選人業由各學院、人事室、學生會及學生議會推選，候選人名單及資料詳如附件 2（見第 29-48 頁）。
- 三、前揭候選人資格如下：
  - （一）教師委員候選人—各學院院務會議推舉編制內專任教授 3 名，任一性別候選人應至少 1 人，本校 4 院院務會議共推舉 12 名專任教授，應由本校務會議校長、具教師身分之一級主管、教師代表（共計 44 名）就 12 名候選人中，以無記名連記法推選 4 名教師代表，每人至

多可圈選人數以 4 人為上限，以得票高低排列順序產生。惟各學院獲選代表至多 1 人，獲選委員中任一性別委員應至少 1 人。

- (二) 社會公正人士委員候選人—以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者，由校務會議全體代表(共計 58 名)就各學院院務會議所推舉 2 至 3 名候選人，以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以 4 人為上限，以得票高低排列順序產生；惟各學院所推候選人至多當選 1 人，任一性別委員應有 2 人。即社會公正人士 4 人應選出 2 名男性與 2 名女性委員。另本次管理學院及科技學院均同時推舉張進福委員為同 1 人，併此敘明。
- (三) 職員及研究人員委員候選人—由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表(共計 8 名)就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員所推舉 3 名候選人中，以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數 1 人為上限。
- (四) 學生委員候選人—由校務會議學生代表(共計 6 名)就學生會、學生議會所推舉之 3 名候選人中，以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數 1 人為上限。

四、檢附本校第八任校長遴選委員會教師代表候選人資料表(計 12 名)、職員及研究人員代表候選人資料表(計 3 名)、學生代表候選人資料表(計 3 名)、社會公正人士候選人推薦表(計 11 名)、全體候選人彙整名單及各院院務會議紀錄等詳如附件 3(見第 49-132 頁)，請參卓。

五、審查無誤後，即請進行投票。敬請大會遴選 2 名監票人員監督各項選務作業。

六、教師代表(44 位)親自簽名領取教師代表候選人(藍色選票)及社會公正人士代表候選人(粉紅色選票)後隨即進行投票；職員及研究人員代表(8 位)親自簽名領取職員及研究人員候選人(綠色選票)及社會公正人士代表候選人(粉紅色選票)後隨即進行投票；學生代表(6 位)親自簽名領取學生候選人(黃色選票)及社會公正人士代表候選人(粉紅色選票)後隨即進行投票。

七、本校第八任校長遴選委員會社會公正人士代表之產生，依據相關遴選辦法，應選 4 人；任 1 性別委員應至少 2 人外，4 學院所推候選人至多當選 1 人，茲就投票結果預擬因應作法如下：

- (一) 各學院院務會議業推舉 11 人，人選之產生將依得票高低順序決定之；茲因候選人中，張進福教授(已退休)同時獲管院及科院推舉，如獲高票，其代表何院，倘有爭議，將以抽籤方式決定。
- (二) 候選人性別：4 名當選人之性別比例應相當，各 2 名，如投票結果未能符合，將由前兩名最高票當選人決定第 3、4 名人選之性別名額。
- (三) 投票結果，如有學院所推舉之候選人未當選，或無法產生符合性別

比例之選舉結果，均需就該院候選人重行投票。

決議：

一、各類代表候選人得票數如下表：

(一) 教師代表：

| 編號   | 姓名  | 計票 | 備註 | 編號    | 姓名  | 計票 | 備註 |
|------|-----|----|----|-------|-----|----|----|
| 1(人) | 陳佩修 | 14 |    | 7(科)  | 鄭淑華 | 12 |    |
| 2(人) | 李美賢 | 6  |    | 8(科)  | 楊德芳 | 3  |    |
| 3(人) | 王珮玲 | 20 | 當選 | 9(科)  | 陳谷汎 | 20 | 當選 |
| 4(管) | 尹邦嚴 | 16 | 當選 | 10(教) | 吳明烈 | 4  |    |
| 5(管) | 陳建良 | 11 |    | 11(教) | 吳京玲 | 9  | 當選 |
| 6(管) | 葉家瑜 | 11 |    | 12(教) | 張源泉 | 3  |    |

(二) 社會公正人士代表：

| 編號   | 姓名  | 計票 | 備註 | 編號    | 姓名  | 計票 | 備註 |
|------|-----|----|----|-------|-----|----|----|
| 1(人) | 成令方 | 14 |    | 7(科)  | 黃金寶 | 8  |    |
| 2(人) | 謝國雄 | 20 | 當選 | 8(科)  | 張進福 | 31 | 當選 |
| 3(人) | 郭明政 | 7  |    | 9(教)  | 楊深坑 | 12 |    |
| 4(管) | 管中閔 | 22 |    | 10(教) | 黃秀霜 | 6  |    |
| 5(管) | 蘇慧貞 | 26 | 當選 | 11(教) | 黃碧端 | 17 | 當選 |
| 6(科) | 王瑜  | 13 |    |       |     |    |    |

註：經與會代表同意，張進福教授代表科技學院候選人。

(三) 職員及研究人員代表：

| 編號 | 姓名  | 計票 | 備註 |
|----|-----|----|----|
| 1  | 劉吉倉 | 0  |    |
| 2  | 宋育姍 | 7  | 當選 |
| 3  | 侯東成 | 0  |    |

(四) 學生代表：

| 編號 | 姓名  | 計票 | 備註 |
|----|-----|----|----|
| 1  | 蕭維毅 | 6  | 當選 |
| 2  | 蔡秉宏 | 0  |    |
| 3  | 陳姿潔 | 0  |    |

二、本校第八任校長遴選委員會委員名單如下：

(一) 教師代表：王珮玲、陳谷汎、尹邦嚴、吳京玲

(二) 社會公正人士代表：謝國雄、張進福、蘇慧貞、黃碧端

(三) 職員及研究人員代表：宋育姍

(四) 學生代表：蕭維毅

(五) 校友代表：胡景淵、洪幼齡

執行情形：已於學校網頁公告本校第八任校長遴選委員會各類委員名單。

案號：第三案

提案單位：秘書室

案由：擬具「國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法」修正草案乙案，  
提請審議。

說明：

- 一、依教育部 109 年 3 月 16 日臺教人（二）字第 1090036992 號書函辦理。
- 二、修正重點臚列如下：
  - （一）第三條：於第五項增訂「同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以一次為限。但於 108 年 8 月 1 日前已擔任之次數，不列入計算」。
  - （二）第十一條：於第二項增列「二分之一以上之出席及」法文，明定校務會議議決解散遴委會之出席人數門檻，以明確遴委會解散規定。
  - （三）第十二條：修訂本校校長候選人應具之資格，俾與教育人員任用條例第十條規定一致。
- 三、檢附遴選辦法修正條文對照表、修正後全文及教育部上開函文各一份。  
提請審議（附件 4，見第 133-148 頁）。

決議：照案通過，請循序報教育部核備。

執行情形：本校以 109 年 4 月 1 日暨校秘字第 1091001709 號函報教育部，並經教育部 109 年 4 月 23 日臺教人（二）字第 1090051153 號書函回覆略以，其中第 3 條第 5 項有關同一人連續受聘擔任貴校遴委會委員次數限制之起算時間點，應依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第 2 條第 5 項但書規定，以該辦法修正施行生效日（按：108 年 8 月 3 日）為起算基準，餘業予備查。

案號：第四案

提案單位：學務處

案由：擬具「國立暨南國際大學導師制實施辦法」部分條文修正草案，提請  
審議。

說明：

- 一、本次修正重點節要如下：
  - （一）第三條、第四條：為配合本校高教深耕計畫執行，使導師熟悉並投入學生職涯實務輔導與協助工作；另預計招募部分導師，擔任校內職涯輔導種子人員，規劃推動職涯導師制度，協助學生搭起與產業界的橋樑，幫助學生於未來就業縮短與業界間的距離，爰修訂相關條文。
  - （二）第五條：除明確化導師職責外，並敘明擔任系所專責職涯導師為導師職責之一，爰修訂相關條文。

- 二、旨揭部分修正條文草案業經學生事務處 108 年 12 月 16 日處主管會議及 109 年 1 月 7 日學生事務會議討論通過在案。
- 三、檢附「國立暨南國際大學導師制實施辦法」部分條文修正草案及修正草案對照表供參（附件 5，見第 149-152 頁）。

決議：照案通過。

執行情形：公告週知並據以實施。

案號：第五案

提案單位：秘書室

案由：擬具「國立暨南國際大學性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點」部分條文修正案，提請審議。

說明：

- 一、本案係配合教育部 108 年 12 月 24 日頒佈修正「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」部分條文辦理。
- 二、本次本校「性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點」計修正第二、六、十、十六、十八、十九、二十一、二十二、二十三、二十五等 10 點。
- 三、旨揭部分修正條文草案業經 109 年 3 月 10 日第 16 屆第 2 次性別平等教育委員會會議討論通過在案。
- 四、檢附本校「性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點」部分條文修正草案對照表、修正後全文及教育部「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」修正總說明等資料(附件 6，見第 153-198 頁)供參。

決議：照案通過。

執行情形：公告週知並據以實施。

伍、臨時動議：無

陸、散會：下午 3 時

## 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法

中華民國 86 年 11 月 28 日 86 學年度第 1 次校務會議通過  
 中華民國 87 年 1 月 14 日第 72 次行政會議修正  
 中華民國 87 年 2 月 21 日教育部台(87)人(一)字第 87008269 號函核備  
 中華民國 89 年 3 月 31 日 88 學年度第 1 次臨時校務會議修正第六條第一項第六款  
 中華民國 89 年 5 月 1 日教育部台(89)人(一)字第 89044278 號函同意備查  
 中華民國 96 年 11 月 14 日第 282 次行政會議修正全文十四條及原辦法（國立暨南國際大學校長遴選辦法）名稱  
 中華民國 96 年 11 月 21 日 96 學年度第 1 次校務會議修正  
 中華民國 100 年 6 月 15 日第 358 次行政會議修正第三條、第六條及第七條  
 中華民國 100 年 6 月 22 日 99 學年度第 3 次校務會議審議修正通過  
 中華民國 108 年 5 月 21 日第 516 次行政會議修正第十一條及增加第十二條  
 中華民國 108 年 6 月 4 日 107 學年度第 3 次校務會議審議修正通過  
 中華民國 108 年 11 月 12 日第 525 次行政會議修正通過  
 中華民國 108 年 12 月 25 日 108 學年度第 1 次校務會議審議修正通過

第一條 國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為辦理新任校長之遴選暨續任評鑑，依據大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點及本校組織規程第七條、第八條規定，特訂定「國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 本校應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），並於組成後本獨立自主之精神執行下列任務：

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由本校報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

本校應指定秘書室、人事室或其他相關單位人員組成工作小組，所需經費由本校支應，協助遴委會執行前項所定任務包括如下：

- 一、遴選作業細節性規定之擬訂。
- 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴選程序之進行。
- 四、法規諮詢。
- 五、其他遴委會所提協助事項。

第三條 遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其產生方式如下：

一、學校代表六人。

(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。

(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。

二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。

三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一)各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二)校務會議代表五人以上書面連署推薦。

四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。

前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。

第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。

第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。

第 四 條 本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議，並依本辦法之規定，進行遴選作業。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席，綜理會務。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

第 五 條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第 六 條 校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第 七 條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業者。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按其身分別依第三條之規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

一、依第二條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。

二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第二條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於二個月內重新組成遴委會。遴委會委員於新任校長第一任任期內不得擔任本校一級行政主管。

第十二條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例規定校長應具之資格外，並應具備下列條件：

一、秉持本校創校宗旨，並願落實本校教育理念。

二、卓越之行政領導及溝通協調能力。

三、對學術自由高度尊重。

四、高尚之品德情操。

五、超越政治黨派利益；已兼任政黨職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

六、曾擔任教授五年以上，並具有三年以上之教育或學術行政經驗。

第十三條 校長人選之遴選依下列程序進行：

一、徵求候選人：遴委會應於召開第一次會議後一個月內公開向各界徵求校長候選人，受理推薦以二個月為原則。推薦方式如次：

(一)本校專任教師十人以上之連署推薦。

(二)國內外大學校(院)或學術研究機構之專任教授、副教授、助理教授、研究員、副研究員、助理研究員十五人以上之連署推薦。

(三)本校校友總會推薦，校友總會未成立前，得由系友會五個以上或校友三十人以上之連署推薦。

(四)遴選委員推薦。

同一連署人以推薦一名候選人為限，同時為二人以上之連署時，其連署無效。

推薦者應提供被推薦人之年齡、學歷、經歷、著作目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。

二、審查作業：遴委會應於受理推薦截止後一個月內，進行必要之查訪、審查及意願徵詢。

三、遴選方式：

遴委會全體委員參酌前款審查及徵詢意願結果，就候選人逐一投票，以得票過半數之高低決定二位以上之合格候選人，安排合格候選人與本校教職員工生見面並與委員面談。如未達二人以上，應由遴委會再予推薦補足之。

校長人選之產生，應經遴委會充分討論並對每一候選人逐一投票後，就獲得全體委員三分之二以上同意票之最高得票候選人，選定校長人選，報請教育部聘任。

第十四條 新任校長未遴選產生前，校長職務之代理依有關法令規定辦理。

第十五條 本校現任校長符合連任資格並有意願連任者，應依本校組織規程第八條規定報部辦理續任評鑑事宜。其作業程序如下：

一、人事室應於校長任期屆滿一年前報請教育部進行評鑑。

二、人事室接獲教育部辦理續任評鑑通知後，應於一個月內將校務說明書函報教育部辦理校長續任評鑑，並配合相關作業。

三、前款評鑑結果，經校務會議代表三分之二以上之出席，出席人數二分之一以上決議續聘時，人事室應即報請教育部續聘；如經決議不予續聘，應即依本校組織規程第七條辦理新任校長遴選，且現任校長不得成為下任校長候選人。

第十六條 遴委會委員為無給職。

第十七條 本辦法如有未盡事宜，依相關規定辦理之。

第十八條 本辦法經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查。

國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員校友代表名單  
(計 2 名)

| 姓名         | 推舉單位 | 學經歷  | 推薦程序及理由   |
|------------|------|--|---|
| 胡景淵<br>(男) | 校友總會 | <p>◎嘉義大學農藝系學士。</p> <p>◎國立暨南國際大學高階經營管理碩士</p> <p>◎國立暨南國際大學管理學院 EMBA 碩士</p> <p>◎泉威食品有限公司負責人</p> <p>◎國立暨南國際大學校友總會理事長</p> | <p>◎經 108 年 11 月 17 日校友總會第 3 屆第 3 次理監事會會議及 109 年 3 月 15 日校友總會推薦小組會議通過。</p> <p>◎推薦理由說明：</p> <p>1.長年參與國際獅子會，致力於社會服務之推動，不遺餘力，尤其擔任 300D1 區環境保護委員會主席期間，大力推動環境保護宣導與維護，致力於社會服務之推動，不遺餘力。並將其精神，經驗，資源延續引進校友總會，服務校友並回饋母校培育之恩。</p> <p>2.接任校友總會長，積極展開與各系聯繫與溝通交換意見，期能讓校友會順利推動，成長茁壯。</p> <p>3.經不斷努力，已順利整合本校管理學院 EMBA 校友會和本校 EMBA 境外總裁班校友會支持響應，於 109 年度共同辦理「花舞愛林•櫻揚暨大」暨大校友回娘家賞櫻品茗櫻花餐慶團圓活動，期望對校友服務及招生都有實質幫助。</p> |
| 洪幼齡<br>(女) | 校友總會 | <p>◎國立高雄師範大學英語系學士。</p> <p>◎國立暨南國際大學教育政策碩士。</p> <p>◎國立暨南國際大學教育政策博士。</p> <p>◎新竹市立光華國中導師。</p> <p>◎臺中市立北新國中導師。</p>       | <p>◎經 108 年 11 月 17 日校友總會第 3 屆第 3 次理監事會會議及 109 年 3 月 15 日校友總會推薦小組會議通過。</p> <p>◎推薦理由說明：</p> <p>一、洪校長之學術、社會成就如下：</p> <p>109 年國立高雄師範大學傑出校友。</p> <p>108 學年度擔任大考中心委員。</p> <p>108 年榮獲教育部校長領導卓越獎。</p> <p>108 年擔任台中市國際教育諮詢委員。</p> <p>107 年度榮獲臺中市優良教育行政人</p>   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>◎臺中市立至善國中導師、組長。</p> <p>◎臺中市立惠文高中導師、學務主任。</p> <p>◎臺中市教育處調府教師。</p> <p>◎臺中市政府教育局候用校長實習。</p> <p>◎臺中市立沙鹿國中校長。</p> <p>◎臺中市立臺中女中校長。</p> | <p>員。</p> <p>108 新課綱總綱及英語領綱種子講師。</p> <p>106-107 年度擔任臺中市教育審議諮詢委員。</p> <p>107 年擔任臺中市國中校長專業學習社群召集人、講師。</p> <p>106 年度帶領團隊榮獲教育部教學卓越獎佳作。</p> <p>105-107 學年度擔任臺中市國教輔導團英語國中組領召校長，獲績優團隊。</p> <p>二、基於前列學術及社會成就及下述兩點意見，爰推薦之：</p> <p>1.洪校長為本校碩士班、博士班畢業學生對母校熟悉且多年就讀經驗，亦為校友總會會員，應能提出諸多從學生需求、校友為本位之建議。</p> <p>2.洪校長現為臺中女中校長，屬國內一流中學，對大學之經營發展有一定之見解，可對母校未來發展有中學校長端之見解與期待之期許。</p> |
|--|--|---|--|

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人推薦表

類別：校友代表

總編號：108 ( ) 校友總會遴委推

推薦單位編號：

|  |                                |                             |   |  |        |               |
|--|--------------------------------|-----------------------------|---|--|--------|---------------|
| 姓名   | 中文                             | 胡景淵                         | 性別                                      | <input type="checkbox"/> 女             | 電話     | 公：06-7957210  |
|  | 英文                             | JIN-YUAN HU                 |   | <input checked="" type="checkbox"/> 男  |        | 宅：            |
| 出生年月   | 47年5月10日                       |                             | 國籍                                      | 中華民國                                   | 行動電話   | 0928-300798   |
| E-mail   | Chyuan wei@yahoo.com.tw        |                             |   |  | 傳真     | 06-7954726    |
| 聯絡地址   | (郵遞區號：72350) 台南市西港區劉厝里 114-3 號 |                             |   |  |        |               |
| 在校就讀所  | 大學部                            | 嘉義大學農藝系                     | 畢(肄)業                                   | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業 | 就讀起迄年月 | 年 月至 年 月      |
|  | 碩士班                            | 國立暨南國際大學高階經營管理碩士學位學程 (EMBA) |   | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業 |        | 103年7月至105年6月 |
|  | 博士班                            |                             |   | <input type="checkbox"/> 畢業            |        | 年 月至 年 月      |
| 現職與學經歷   | 最後在學/服務機關(單位)名稱                | 畢(肄)業/專兼任                   | 學位別/職稱(職級)                              | 就讀/任職起迄年月                              |        |               |
|  | 國立暨南國際大學管理學院 EMBA              | 畢業                          | 碩士                                      | 103年7月至105年6月                          |        |               |
|  | 泉威食品有限公司                       |                             | 負責人                                     | 90年9月迄今                                |        |               |
|  | 國立暨南國際大學校友總會                   |                             | 理事長                                     | 108年1月迄今                               |        |               |
| <p>推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 長年參與國際獅子會，致力於社會服務之推動，不遺餘力，尤其擔任 300D1 區環境保護委員會主席 1 期間，大力推動環境保護宣導與維護，致力於社會服務之推動，不遺餘力。並將其精神，經驗，資源延續引進校友總會，服務校友並回饋母校培育之恩。</li> <li>2. 接任校友總會長，積極展開與各系聯繫與溝通交換意見，期能讓校友會務順利推動，成長茁壯。</li> <li>3. 經不斷努力，已順利整合暨南國際大學管理學院 EMBA 校友會和暨南國際大學 EMBA 境外總裁班校友會支持響應，於 109 年度共同辦理「花舞愛林 櫻揚暨大」暨大校友回娘家賞櫻品茗櫻花餐慶團圓活動，期望對校友服務及招生都有實質幫助。</li> </ol> |                                |                             |   |  |        |               |
| 推薦單位   | 國立暨南國際大學校友總會                   | 推薦程序                        | 經 108 年 11 月 17 日校友總會第 3 屆第 3 次理監事會會議通過 |  |        |               |



※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋章戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關校友代表部分規定如下：

◎校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少二人。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人推薦表

類別：校友代表

總編號：108 ( ) 校友總會遴委推

推薦單位編號：

|  |                                 |               |              |   |               |               |
|--|---------------------------------|---------------|--------------|---|---------------|---------------|
| 姓名   | 中文                              | 洪幼齡           | 性別           | <input checked="" type="checkbox"/> 女                                 | 電話            | 公：04-22205108 |
|  | 英文                              | Hung Yu Ling  |              | <input type="checkbox"/> 男  |               | 宅：04-24712914 |
| 出生年月   | 55年 08 月 27 日                   |               | 國籍           | 臺灣  | 行動電話          | 0928900905    |
| E-mail   | mysaramain@gmail.com            |               |              |   | 傳真            |               |
| 聯絡地址   | (郵遞區號：40356) 臺中市西區東興路3段29號11樓之3 |               |              |   |               |               |
| 在校就讀系所   | 大學部                             | 國立高雄師範大學英語系   | 畢(肄)業        | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月        | 73年9月至78年7月   |
|  | 碩士班                             | 國立暨南國際大學教育政策系 |              | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |               | 93年9月至95年7月   |
|  | 博士班                             | 國立暨南國際大學教育政策系 |              | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |               | 101年9月至107年7月 |
| 現職與經歷  | 最後在學/服務機關(單位)名稱                 |               | 畢(肄)業<br>專兼任 | 學位別/<br>職稱(職級)  | 就讀/任職起迄年月     |               |
|  | 臺中市立臺中女中                        |               |              | 校長  | 108年8月~       |               |
|  | 臺中市立沙鹿國民中學                      |               |              | 校長  | 102年8月至108年7月 |               |
|  | 臺中市政府教育局                        |               |              | 候用校長實習  | 99年8月至102年7月  |               |
|  | 臺中市立惠文高級中學國中部                   |               |              | 導師  | 98年8月至99年7月   |               |
|  | 臺中市教育處                          |               |              | 調府教師  | 95年8月至98年7月   |               |
|  | 臺中市立惠文高級中學                      |               |              | 學務主任  | 92年8月至95年7月   |               |
|  | 臺中市立惠文高級中學                      |               |              | 高中部導師   | 90年8月至92年7月   |               |
|  | 臺中市立至善國民中學                      |               |              | 導師、組長   | 84年8月至90年7月   |               |
|  | 臺中市立北新國民中學                      |               |              | 導師  | 82年8月至84年7月   |               |
|  | 新竹市立光華國民中學                      |               |              | 導師  | 78年8月至82年7月   |               |
| <p>推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>一、洪校長之學術、社會成就如下：</p> <p>109年國立高雄師範大學傑出校友</p> <p>108學年度擔任大考中心委員</p> <p>108年度榮獲教育部校長領導卓越獎</p> <p>108年擔任臺中市國際教育諮詢委員</p> <p>107年度榮獲臺中市優良教育行政人員</p> <p>108新課綱總綱及英語領綱種子講師</p> <p>106-107年度擔任臺中市教育審議諮詢委員</p> |                                 |               |              |   |               |               |

107 年擔任臺中市國中校長專業學習社群召集人、講師

106 年度帶領團隊榮獲教育部教學卓越獎佳作

105 ~107 學年度擔任臺中市國教輔導團英語國中組領召校長，獲績優團隊

二、基於前列學術及社會成就及下述兩點意見，爰推薦之。

1. 洪校長為本校碩士班、博士班畢業學生對母校熟悉且多年就讀經驗，亦為校友總會會員，應能提出諸多從學生需求、校友為本位之建議。
2. 洪校長現為台中女中校長，屬國內一流中學，對大學之經營發展有一定見解，可對母校未來發展有中學校長端之見解與期待與期許。

|      |              |      |  |
|------|--------------|------|--|
| 推薦單位 | 國立暨南國際大學校友總會 | 推薦程序 | 經 108 年 11 月 17 日校友總會第 3 屆第 3 次理監事會會議通過及 109 年 3 月 15 日校友總會遴選委員會會議通過 |
|------|--------------|------|--|

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋章戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關校友代表部分規定如下：

◎校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少二人。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。



# 中華民國國立暨南國際大學校友總會 第3屆第3次理監事聯席會議紀錄

- 一、時間：中華民國108年11月17日（星期日）上午11：30  
二、地點：日祥生機園區（407台中市西屯區朝馬路601之1號，電話：04-23583118）  
三、出席人員姓名：

理事：王又興、林坤燦、吳國信、陳偉平、陳江源、邱建豪、陳善報、林松柏，共8人

監事：王永成、周義豐、劉欽敏，共3人

- 四、請假人員姓名：（理監事不得委託出席，連續兩次無故缺席者，視同辭職）

理事：連秀玉、徐昌義、謝淵智、馬幼明、蔡佳蓉、陳依蓉，共6人

監事：林恭煌、黃方伯，共2人

- 五、列席人員：黃新發創會理事長

- 六、主席：胡景淵理事長

紀錄：謝彩鳳秘書長

- 七、通過本次會議議程

- 八、介紹來賓

- 九、主席致詞：

感謝各位理監事撥冗參與本會議，及謝秘書長用心安排場地讓會務進行更順利。理、監事們難得齊聚一堂，憶起就學時的點點滴滴，也期望能與母校校長及一級主管敘敘，與母校建構共同溝通的平台，母校表達就既有資源支持及對校友總會的期待，讓暨大校友在各地發光發亮，落實「願今日我以暨大為榮、明日暨大以我為榮」之期許。

- 十、來賓致詞(略)

- 十一、宣讀上次會議決議案及執行情形

- 十二、報告事項

(一) 108年度4~10月工作執行報告

(二) 108年1月1日至10月31日財務報告

(三) 海外校友會務推展報告(陳偉平副理事長報告)

- 十三、討論提案

案由一：108年度工作計畫和財務決算，請討論。

說明：經理、監事會議通過後將提今年度會員大會議決。

決議：通過，提交會員大會追認。

案由二：109年度工作計畫和財務預算，請討論。

說明：經理、監事會議通過後將提今年度會員大會議決。

決議：通過，提交會員大會追認。





案由三：會員資格審查案，提請討論。

說明：1. 依本會章程第16條所載理事會職權處理。

2. 108年度會員大會後新增會員林佳玫、林志忠、劉志豪、劉進廷、趙安中、柳銘洋、陳進文、謝滿、李怡蕙、楊群翊、陳德全、黃育仁、吳淇塹等13人。

決議：通過。

案由四：108年度會員大會召開時間，提請討論。

說明：依組織章程第25條規定，會員大會每年定期召開一次。

決議：委由理事長全權決定再行通知召開。

案由五：母校108學年度傑出校友推薦，請討論。

說明：依母校傑出校友遴選辦法第五條「候選人推薦單位應於每年三月15日前（遇假日順延），填寫傑出校友推薦表一份，逕送母校職涯發展暨校友服務中心。」、第6條第一款規定傑出校友推薦方式，由校友總會推薦。

決議：委由理事長、創會理事長、二位副理事長、常務監事為推薦小組決定之。

案由六：母校108學年度傑出校友審查委員暨校長遴選委員會校友代表推派案，請討論。

說明：1. 依母校傑出校友遴選辦法第5條規定，母校傑出校友遴選委員由校長、學務長、教務長、總務長、各學院院長、各院推薦社會賢達4人、校友總會理事長及校友總會推薦校友代表2人，合計15人組成，任期一年。

2. 母校校長遴選委員會校友代表二人由校友總會推舉產生，理事長表示已向校方提議增加名額至三名，但實際名額以收到公文為準。

決議：理事長為當然委員及代表，其餘委由理事長、創會理事長、兩位副理事長、常務監事為推薦小組討論推派之。

十四、臨時動議：

案由一：建議各地海外校友會加強交流互訪案，提請討論（陳偉平提案）。

說明：廣州暨南大學校友會及新加坡校友會邀請本會會員於2020年至廣州暨南大學學校慶或畢業典禮參訪。

決議：由理事長組團參訪廣州暨大、新加坡分會、香港校友會及澳門校友會，表



達關切及交流互動聯誼，並請母校邀請海外校友會參與109年度畢業典禮。

十五、散會(14:30)

中華民國  
中央

中華民國國立暨南國際大學校友總會  
第三屆第三次理、監事聯席會議

簽到表

| 出席人員     | 請簽名   | 出、列席人員  | 請簽名 |
|----------|-------|---------|-----|
| 胡景淵理事長   | 胡景淵 ✓ | 王永成常務監事 | 王永成 |
| 王又興副理事長  | 王又興   | 林恭煌監事   |     |
| 林坤燦副理事長  | 林坤燦   | 黃方伯監事   |     |
| 陳偉平副理事長  | 陳偉平   | 周義豐監事   | 周義豐 |
| 連秀玉常務理事  | 連秀玉   | 劉欽敏監事   | 劉欽敏 |
| 陳江源常務理事  | 陳江源   | 謝彩鳳秘書長  | 謝彩鳳 |
| 吳國信榮譽理事長 | 吳國信   | 盧姿尹秘書   | 盧姿尹 |
| 林松柏理事    | 林松柏   |         | 林松柏 |
| 邱建豪理事    | 邱建豪   |         |     |
| 徐昌義理事    |       |         |     |
| 馬幼明理事    |       |         |     |
| 陳依蓉理事    |       |         |     |
| 蔡佳蓉理事    |       |         |     |
| 謝淵智理事    |       |         |     |
| 陳善報理事    | 陳善報   |         |     |





## 中華民國國立暨南國際大學校友總會 推薦小組會議紀錄

時間：中華民國 109 年 3 月 15 日（星期日）中午 12：00

地點：台中高鐵樂雅樂餐廳（電話：04-3601-5005，地址：台中市烏日區站區二路 8 號）

主席：胡景淵理事長

紀錄：盧姿尹

出席人員：黃新發創會理事長、林坤燦副理事長、王永成常務監事

請假人員：王又興副理事長

### 壹、討論事項

案由一：有關本會推選母校第 8 任校長遴選委員會 2 位校友代表推薦案，請討論。  
說明：

1. 依據本會第 3 屆第 3 次理監事聯席會議紀錄案由六決議事項辦理。
2. 上開會議除決議由理事長為當然代表外，並授權理事長、創會理事長、兩位副理事長及常務監事等五人推薦小組推派委員。
3. 依據母校 108 年 12 月 17 日暨校秘字第 1081007336 號函、109 年 3 月 12 日暨校秘字第 1091001287 號函辦理。
4. 依據母校校長遴選暨續任評鑑辦法第三條第一項第二款規定：「校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人」。
5. 檢附本校推選第 8 任校長遴選委員會委員函影本（含附件）、本會理監事名冊及會員名冊各一份，請卓參。

決議：除由胡景淵理事長擔任遴委會校友代表外，另推薦洪幼齡校友（女性代表）擔任；並將該 2 位校友代表推薦資料提送學校秘書室彙整作業。

案由二：有關本會推選母校 108 學年度傑出校友推薦案，請討論。

說明：

1. 依據本會第 3 屆第 3 次理監事聯席會議紀錄案由五決議辦理。
2. 上開會議除決議由理事長為當然代表外，並授權理事長、創會理事長、兩位副理事長及常務監事等五人推薦小組推派委員。
3. 依據母校 109 年 2 月 10 日暨校學字第 109000589 號函辦理

決議：本會擬推薦李俊緯（排序 1）、海外副理事長陳偉平（排序 2）共 2 位參與傑出校友遴選，並依規定填送相關資料送母校職涯發展暨校友服務中心辦理。

貳、 臨時動議：

案由一：母校108學年度傑出校友遴選委員會校友推薦代表2人推派案，請討論。

說明：

1. 依據本會第3屆第3次理監事聯席會議紀錄案由六決議事項辦理。
2. 上開會議除決議由理事長為當然代表外，並授權理事長、創會理事長、兩位副理事長及常務監事等五人推薦小組推派委員。
3. 依據母校傑出校友遴選辦法第5條規定，母校傑出校友遴選委員由校長、學務長、教務長、總務長、各學院院長、各院推薦社會賢達4人、校友總會理事長及校友總會推薦校友代表2人，合計15人組成，任期一年。

決議：本會推舉黃新發創會理事長及林坤燦副理事長為母校傑出校友遴選委員會之校友代表，並依規定提報相關資料送母校職涯發展暨校友服務中心辦理。

參、 散會(12:30)



中華民國國立暨南國際大學校友總會

推薦小組會議簽到單

一、時間：中華民國 109 年 3 月 15 日（星期日）中午 12：00

二、地點：台中高鐵樂雅樂餐廳

三、主席：胡景淵 理事長紀錄：盧姿尹

四、出席人員：

| 出席人員     | 請簽名 |
|----------|-----|
| 理事長胡景淵   | 胡景淵 |
| 創會理事長黃新發 | 黃新發 |
| 副理事長王又興  |     |
| 副理事長林坤燦  | 林坤燦 |
| 常務監事王永成  | 王永成 |
|          |     |





## 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會教師代表 候選人名單（計 12 名）

| 姓名         | 推舉單位 | 學經歷   | 推薦程序及理由  |
|------------|------|---|--|
| 陳佩修<br>(男) | 人文學院 | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎國立政治大學新聞學系文學士</li> <li>◎國立政治大學外交研究所法學碩士</li> <li>◎國立政治大學政治學博士</li> <li>◎新加坡國立大學東亞研究院博士後研究</li> <li>◎本校現任人文學院院長</li> <li>◎行政院新聞局國際新聞處薦任科員</li> <li>◎駐英國代表處主事</li> <li>◎越南胡志明市臺灣教育中心（首任）主任</li> <li>◎臺灣東南亞學會第五、六任理事長</li> </ul> | <p>◎經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>陳佩修教授為本校特聘教授，現為人文學院院長、東南亞研究中心主任，曾任本校國際事務處（首任）國際長、東南亞研究所所長。授課領域為東南亞國際關係、東南亞比較政治、泰國研究、印度支那研究等。</p> <p>在暨大任教前，陳教授曾在外交部與駐英國代表處任職，對國際事務有親身經歷與投入。任職暨大期間，曾擔任教育部委辦越南胡志明市臺灣教育中心主任，推動對東南亞的教育文化交流，並曾獲美國「傅爾布萊特」計畫資深學人，於夏威夷「東西中心」（East-West Center）進行研究。曾任臺灣東南亞學會第五任及第六任理事長，對於東南亞區域發展多有研究與關注。</p> |
| 李美賢<br>(女) | 人文學院 | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎美國西維吉尼亞州西維吉尼亞大學政治學系博士</li> </ul>  | <p>◎經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>李美賢教授為本校特聘教授，曾任東南亞學系主任、東南亞研究中心主任及東南亞研究所所長。為移民「友善」社會實踐計畫 SEAT-南方實驗室&amp;臺中市政府東協廣場溝通互動平台計畫主持人兼執行長；同時也是教育部 HFCC「搖滾畢拉密：社區翻轉、文化翻滾，以『東南亞』為方法」計劃共</p>   |

|            |      |  |   |
|------------|------|--|---|
|            |      |  | 同主持人兼執行長。主要專業領域為後殖民東南亞國家的現代性方案、東南亞移民與移民社會研究、東南亞婦女與性別研究。   |
| 王珮玲<br>(女) | 人文學院 | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎中央警察大學刑事警察學系學士</li> <li>◎中央警察大學警政研究所犯罪防治組碩士</li> <li>◎美國羅格斯大學刑事司法/犯罪學博士</li> <li>◎內政部警政署刑事警察局預防科婦幼安全組</li> <li>◎內政部家庭暴力防治委員會暴力防治組</li> <li>◎內政部性侵害防治委員會性暴力防治組</li> </ul> | <p>◎經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>王珮玲教授為本校特聘教授，目前擔任社工系主任，也是本院家庭暴力研究中心主任，長期研究家庭暴力防治政策與法律、少年犯罪預防與矯治、社會工作與法律、社會心理學等領域，研發「台灣親密關係暴力危險評估表 (TIPVDA)」、「家庭暴力高危機個案解除列管評估指引」、「校園約會暴力危險評估表 (DVDA)」及「校園約會暴力自我檢視表 (DVSA)」供實務界使用，具體協助提升家庭暴力及親密關係暴力防治工作之效能。<br/>王珮玲教授積極投入家庭暴力及親密關係暴力防治工作之研究，以「被噤聲的性暴力：親密關係中的性侵害與性脅迫」計畫等多次獲科技部專題研究計畫補助，100 年及 104 年曾獲本校「傑出研究教師」。</p> |
| 尹邦巖<br>(男) | 管理學院 | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎國立交通大學學士</li> <li>◎國立交通大學碩士</li> <li>◎國立交通大學資訊科學研究所博士</li> <li>◎銘傳大學專任副教授、教授</li> <li>◎本校資訊管理學系教授、系主任</li> <li>◎本校研發處研發長</li> </ul>                                      | <p>◎109 年 1 月 8 日管理學院 108 學年度第 5 次院務會議通過</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>尹教授在論文研究的品質及數量上皆有傑出表現，至今已發表 SCI/SSCI 期刊論文 64 篇，與國際知名學者共同發表於 EJOR, DSS, IEEE 等知名頂級期刊，獲重要 IEEE 會議邀請全席演講，擔任 3 本具 SCI 索引之期刊編輯，並擔任國際期刊主編一職。</p>   |
| 陳建良        | 管理學院 | ◎國立政治大學經濟學   | ◎109 年 1 月 8 日管理學院 108 學年度  |

|            |      |   |   |
|------------|------|---|---|
| (男)        |      | 學士<br>◎國立政治大學經濟學碩士<br>◎美國加州大學洛杉磯分校 經濟學博士<br>◎本校經濟系副教授<br>◎本校經濟系教授<br>◎本校經濟系系主任<br>◎本校管理學院院長                                   | 第 5 次院務會議通過<br>◎推薦理由說明：<br>陳教授在教學、研究與服務三個工作上均衡發展。曾獲全國通識教師獎，科技部科技部補助大專校院獎勵特殊優秀人才，擔任系主任、主任秘書與院長，同時借調公法人與政府部門服務多年。   |
| 葉家瑜<br>(女) | 管理學院 | ◎國立台灣大學森林學系資源管理組學士<br>◎美國俄亥俄州立大學經濟學系碩士<br>◎美國俄亥俄州立大學農業環境與發展經濟學系博士<br>◎國立暨南國際大學經濟學系助理教授<br>◎國立暨南國際大學經濟學系副教授<br>◎國立暨南國際大學經濟學系教授 | ◎109 年 1 月 8 日管理學院 108 學年度第 5 次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：<br>1.2018 年 9 月起擔任國立暨南國際大學經濟學系系主任<br>2.2015 年獲選為 Fulbright Exchange Scholar<br>3.2014 年獲選為科技部補助大專校院獎勵特殊優秀人才  |
| 鄭淑華<br>(女) | 科技學院 | ◎高雄師範大學化學系學士<br>◎台灣大學化學系碩士<br>◎台灣大學化學系博士<br>◎國立暨南國際大學教授<br>◎國立暨南國際大學圖書館館長<br>◎國立暨南國際大學代理科院院長                                  | ◎109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度第 3 次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：<br>1.國立暨南國際大學特聘教授(103 年 8 月 1 日至 106 年 7 月 31 日)(106 年 8 月 1 日至 109 年 7 月 31 日)。<br>2.科技部補助大專校院獎勵特殊優秀研究人才(104, 105, 107, 108 年度)。<br>3. Editorial Board Member of Journal of the Chinese Chemical Society (From January 1, 2018 to December 31, 2020)° |
| 楊德芳<br>(男) | 科技學院 | ◎逢甲大學學士<br>◎美國德州大學碩士<br>◎美國紐約州立大學博  | ◎109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度第 3 次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：  |

|            |      |  |   |
|------------|------|--|---|
|            |      | 士<br>◎朝陽科技大學副教授<br>◎國立暨南國際大學副教授<br>◎國立暨南國際大學教授   | 1.國立暨南國際大學研發長。<br>2.國立暨南國際大學教學績優獎。<br>3.國立暨南國際大學特聘教授。<br>4.教育部延攬留住優秀人才獎勵。<br>5.科技部獎勵特殊優秀人才彈性薪資。<br>6.教育部國民及學前教育署自然科學常務委員。   |
| 陳谷汎<br>(男) | 科技學院 | ◎東海大學環境科學系學士<br>◎國立中山大學環境工程研究所碩士<br>◎國立中山大學環境工程研究所博士<br>◎國立暨南國際大學土木工程學系教授<br>◎國立暨南國際大學土木工程學系系主任<br>◎國立暨南國際大學環境保護暨安全衛生中心主任<br>◎美國 University of Delaware 土木暨環境工程學系訪問學者<br>◎美國 Lehigh University 土木暨環境工程學系訪問研究員<br>◎台灣土壤及地下水環境保護協會技術委員會委員<br>◎中華民國環境工程學會水環境工程委員會副主任委員<br>◎台灣土壤及地下水環境保護協會出版委員會副主任委員<br>◎台灣土壤及地下水環 | ◎109年1月2日科技學院108學年度第3次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：<br>陳谷汎博士現任國立暨南國際大學(暨大)土木工程學系教授兼系主任兼環境保護暨安全衛生中心主任，近10年計發表國內外論文共100餘篇(SCI期刊論文34篇、專書章節2章)、執行50件產官學計畫(計畫主持人30件)、取得發明專利、榮獲科技部特殊優秀人才措施獎勵4次，教育部彈性薪資獎勵1次，獲得9次優秀論文相關獎項，並指導暨大附中學生參與科展獲得優異名次，學術及教學表現極為傑出。<br>在校內行政服務方面，致力推動校內綠色大學業務，使暨大於2016-2019年連續四年在全球516-780所學校中，獲得前10%的排名，且為國內國立綜合型大學第1名。2019年獲教育部績優環境教育人員優等獎，2013年推動校內環境管理獲得ISO14001認證，為全國第一所進行全校認證之國立大學，2014協助年暨大獲得第3屆國家環境教育獎地方初審學校組特優。<br>陳教授自2017年起即投入大學社會責任(USR)實踐計畫(C類)的執行，目前亦擔任該計畫之執行長，整合內 |

|  |  |                          |   |
|--|--|--------------------------|---|
|  |  | <p>境保護協會出版委員會<br/>委員</p> | <p>跨領域師生運用所學，服務在地社區與組織，期能營造綠色永續發展之水沙連宜居城鎮。此外，亦帶領校內師生至柬埔寨偏鄉打造濾水設施，協助該區域的水質改善，獲得當地政府單位高度重視與感謝。目前此團隊為全國 USR 團隊之典範，計畫執行成果深獲教育部、各大學與社會各界之肯定。綜觀陳教授在教學、研究及服務各方面之表現皆相當優異，本院在此極力推薦！</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.教育部，108 年教育行政主管機關及各級學校績優環境教育人員優等獎。</li> <li>2.中華民國環境工程學會 2019 空氣污染控制技術研討會優秀論文獎(第一篇)</li> <li>3.中華民國環境工程學會 2019 空氣污染控制技術研討會優秀論文獎(第二篇)</li> <li>4.國立暨南國際大學傑出研究教師獎。</li> <li>5.教育部 108 年度延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資獎勵。</li> <li>6.科技部 107 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵。</li> <li>7.科技部 106 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵。</li> <li>8.中華民國環境工程學會 2016 土壤與地下水研討會優秀論文獎(劉智禎、陳谷汎、彭彥彬、吳雅竹、洪毅翔)</li> <li>9.科技部，「產學成果海報展示優良獎」，以工業廢棄物鹼活化過硫酸鹽整治受含氮有機物污染之地下水 104-2918-I-260 -001)。</li> <li>10.科技部 105 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵。</li> <li>11.財團法人徐有庠先生紀念基金會第</li> </ol> |
|--|--|--------------------------|---|

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | <p>十三屆有庠科技論文獎-綠色科技類。</p> <p>12.國立暨南國際大學傑出研究教師獎。</p> <p>13.國立暨南國際大學教學績優獎。</p> <p>14.國科會 102 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵。</p> <p>15.國立暨南國際大學 100 學年度優良教學助理指導教師獎。</p> <p>16.第十五屆海峽兩岸環境保護研討會優秀論文獎。</p> <p>17.中華民國環境工程學會 2009 土壤與地下水研討會優秀論文獎。</p> <p>18.參與莫拉克颱風災區環境調查與輔導工作，獲行政院環境保護署表揚。</p> <p>19.中華民國環境工程學會 2008 土壤與地下水研討會優秀論文獎。</p> <p>20.中華民國環境工程學會 2008 土壤與地下水研討會優秀論文獎。</p> <p>21.指導學士班黃鈺婷、翁瑾彤、辜兩蓮榮獲「國立暨南國際大學科技學院 107 學年度學士班專題競賽優等」。</p> <p>22.指導碩士班王靖翔榮獲「國立暨南國際大學科技學院 106 學年度碩士班畢業成果展競賽第一名」。</p> <p>23.指導博士班張育禎榮獲「國立暨南國際大學科技學院 103 學年度博士班畢業成果展競賽特優」。</p> <p>24.指導大學部黃崧哲榮獲「土木系 104 學年度學士班專題競賽佳作」。</p> <p>25.指導暨大附中學生榮獲中東國際發明展，「銀牌獎」、「銅牌獎」。</p> <p>26.指導碩士畢業生林韋翰榮獲「103 年度台灣水環境再生協會研發獎助學金」，補助金額為叁萬元整。</p> <p>27.指導博士班張育禎榮獲「102 年度台灣水環境再生協會研發獎助學</p> |
|--|--|--|---|

|            |      |  |  |
|------------|------|--|--|
|            |      |  | 金」，補助金額為叁萬元整。<br>28.指導碩士畢業生許藝騰榮獲「國立暨南國際大學科技學院 99 學年度碩士班畢業成果展競賽「第一名」。   |
| 吳明烈<br>(男) | 教育學院 | ◎國立台北師範學院學士<br>◎國立中正大學碩士<br>◎德國柏林自由大學博士<br>◎國立暨南國際大學諮商心理與人力資源發展學系特聘教授<br>◎國立暨南國際大學學務長                  | ◎109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 4 次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：<br>曾榮獲科技部特殊優秀人才獎勵、教育部大專優秀人才彈性薪資獎勵、教育部教育學術團體木鐸獎、教育部歐盟專題研究獎勵、教育部第二屆教育行政研究發展獎勵著作優等獎、國立暨南國際大學學術研究傑出獎、國立中正大學青年學者獎，各項學術殊榮及成就備受肯定。     |
| 吳京玲<br>(女) | 教育學院 | ◎國立臺灣大學學士<br>◎美國加州大學洛杉磯分校博士<br>◎國立暨南國際大學教育政策與行政學系助理教授<br>◎國立暨南國際大學教育政策與行政學系副教授<br>◎國立暨南國際大學教育政策與行政學系教授 | ◎109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 4 次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：<br>榮獲本校 104 年學術研究績優獎勵。<br>榮獲本校 104 年學術研究獎勵。<br>榮獲科技部 103 年特殊優秀人才。<br>榮獲本校 103 年學術研究獎勵。<br>榮獲本校 101 年學術研究獎勵。<br>榮獲本校 99 年教學績優教師。 |
| 張源泉<br>(男) | 教育學院 | ◎淡江大學化學系學士<br>◎國立中央大學哲學系碩士<br>◎國立政治大學法律系碩士<br>◎國立政治大學宗教系碩士<br>◎國立臺灣師範大學教育學系博士<br>◎德國洪堡大學法律系            | ◎109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 4 次院務會議通過。<br>◎推薦理由說明：<br>獲得本校 107 學年度傑出研究獎。<br>獲得本校 107 學年度學術研究獎勵。<br>107 學年度聘為特聘教授。  |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | 博士<br>◎中國北京大學法律系<br>博士<br>◎崇右企業管理專科學<br>校企管科助理教授<br>◎國立暨南國際大學比<br>較教育學系助理教授<br>◎國立暨南國際大學國<br>際文教與比較教育學系<br>副教授 |  |
|  |  | ◎國立暨南國際大學國<br>際文教與比較教育學系<br>教授   |  |

## 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會職員及研究人員代表候選人名單（計 3 名）

| 姓名         | 推舉單位 | 學經歷  | 推舉程序   |
|------------|------|--|--|
| 劉吉倉<br>(男) | 人事室  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎國立成功大學電機工程學系學士。</li> <li>◎國立暨南國際大學技正。</li> <li>◎行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院助理管理師。</li> <li>◎行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院助理設計師。</li> </ul>               | 經 109 年 1 月 8 日至 109 年 1 月 10 日職員及研究人員遴選委員候選人投票。 |
| 宋育姍<br>(女) | 人事室  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎國立中興大學公共行政學系學士。</li> <li>◎國立暨南國際大學組長</li> <li>◎國立暨南國際大學專員</li> <li>◎國立暨南國際大學組員。</li> </ul>   | 經 109 年 1 月 8 日至 109 年 1 月 10 日職員及研究人員遴選委員候選人投票。 |
| 侯東成<br>(男) | 人事室  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎國立中興大學社會學系學士。</li> <li>◎國立政治大學社會學系碩士。</li> <li>◎國立臺灣大學社會學系博士。</li> <li>◎國立暨南國際大學簡任秘書。</li> <li>◎國立暨南國際大學組長。</li> <li>◎國立暨南國際大學秘書。</li> </ul> | 經 109 年 1 月 8 日至 109 年 1 月 10 日職員及研究人員遴選委員候選人投票。 |

## 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會學生代表 候選人名單（計 3 名）

| 姓名         | 推舉單位         | 學經歷  | 推舉程序           |
|------------|--------------|--|----------------|
| 蕭維毅<br>(男) | 學生會及<br>學生議會 | ◎國立暨南國際大學社<br>工系學士。<br>◎國立暨南國際大學學<br>生會會長（第 12 屆）<br>◎國立暨南國際大學滑<br>板社社長<br>◎國立暨南國際大學學<br>生會會長（第 14 屆）。 | 經由學生會及學生議會推舉產生 |
| 蔡秉宏<br>(男) | 學生會及<br>學生議會 | ◎國立暨南國際大學應<br>用材料及光電工程學系<br>學士。<br>◎國立暨南國際大學學<br>生會副會長   | 經由學生會及學生議會推舉產生 |
| 陳姿潔<br>(女) | 學生會及<br>學生議會 | ◎國立暨南國際大學公<br>共行政與政策學系學<br>士。<br>◎國立暨南國際大學學<br>生會副會長   | 經由學生會及學生議會推舉產生 |

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會社會公正 人士代表候選人名單（計 11 名）

| 姓名         | 推舉單位 | 現職經歷  | 推薦程序資格及理由   |
|------------|------|---|---|
| 成令方<br>(女) | 人文學院 | <p>◎高雄醫學大學性別研究所副教授</p> <p>◎高雄醫學大學性別研究所教授(目前已退休)</p>                 | <p>◎108年12月18日人文學院108學年度第3次院務會議通過。</p> <p>◎推薦資格：■具崇高學術地位。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>成令方教授為英國艾塞克斯大學博士，曾任高雄醫學大學人文社會科學院性別研究所教授及所長，是台灣性別研究、婦運界的重量級學者。在高雄醫學大學性別所任教期間，曾參與高醫校內改革「透明革命」運動。過去長期參與社會運動，從美麗島事件、野百合到太陽花都未缺席，擁有豐富的社運經驗。早在1998年就利用授課之餘投入教育改革的行列，爭取改善私校老師的待遇。成令方教授2019年1月辦理退休，目前是台灣基進2020不分區名單的榜首。</p> |
| 謝國雄<br>(男) | 人文學院 | <p>◎中央研究院社會學研究所所長</p> <p>◎中央研究院社會學研究所研究員</p> <p>◎清華大社會學研究所教授兼所長</p> | <p>◎108年12月18日人文學院108學年度第3次院務會議通過。</p> <p>◎推薦資格：■具崇高學術地位。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>謝國雄教授為加州大學(柏克萊)社會學博士，現任中央研究院社會學研究所研究員，為中央研究院與清華大學社會人類學研究所合聘教授，曾任台灣大學建築與城鄉研究所兼任副教授。</p> <p>長期探討台灣的勞動與社區，並且關注台灣社會學的發展史。著有"Boss" Island: The Subcontracting Network and Micro-Entrepreneurship in Taiwan's</p>         |

|            |      |   |  |
|------------|------|---|--|
|            |      |   | Development (1992)、《純勞動：台灣勞動體制諸論》(1997)、《茶鄉社會誌：工資、政府與整體社會範疇》(2003)、《港都百工圖：商品拜物教之實踐與逆轉》(2013)並主編《以身為度、如是我做：田野工作的教與學》(2007) 與《群學爭鳴：台灣社會學發展史，1945-2005》(2008)等專書。   |
| 郭明政<br>(男) | 人文學院 | ◎國立政治大學法學院教授<br>◎國立政治大學校長   | ◎108年12月18日人文學院108學年度第3次院務會議通過。<br>◎推薦資格：■現任大學校長。<br>◎推薦理由說明：<br>郭明政教授為德國慕尼黑大學法學院法學博士，現任政治大學校長，曾任政治大學法學院院長、法學院副院長、法科所所長、法律系主任等職務。研究領域為社會安全制度與社會法、年金政策與法制。積極參與公共事務，尤其在年金改革上，總是直言不諱，故有「郭大炮」的封號；也一度被聘為經濟建設委員會（現國發會）國民年金工作小組成員，目前擔任總統府年金改革委員會委員。 |
| 張進福<br>(男) | 管理學院 | ◎國立台灣大學教授<br>◎國立交通大學講座教授<br>◎國立暨南國際大學榮譽教授<br>◎元智大學校長<br>◎國立暨南國際大學校長 | ◎109年01月08日管理學院108學年度第5次院務會議通過。<br>◎推薦資格：■曾任大學校長。<br>◎推薦理由說明：<br>【推薦表空白，爰略】  |
| 管中閔<br>(男) | 管理學院 | ◎中央研究院院士<br>◎中央研究院經濟研究所研究員<br>◎國立臺灣大學經濟學系合聘教授                       | ◎109年01月08日管理學院108學年度第5次院務會議通過。<br>◎推薦資格：■中央研究院院士。<br>■現任大學校長。<br>◎推薦理由說明：   |

|            |      |   |  |
|------------|------|---|--|
|            |      | <p>◎國立臺灣大學財務金融系特聘教授</p> <p>◎國立臺灣大學「臺大講座」教授</p> <p>◎國立臺灣大學校長</p>   | 【推薦表空白，爰略】   |
| 蘇慧貞<br>(女) | 管理學院 | <p>◎國立成功大學校長</p> <p>◎財團法人高等教育國際合作基金會董事長</p> <p>◎國立成功大學工業衛生學科暨環境醫學研究所特聘教授</p> <p>◎SCI 期刊” the Indoor Air” 副主編</p> <p>◎國際室內空氣科學學院會士</p>   | <p>◎109年01月08日管理學院108學年度第5次院務會議通過。</p> <p>◎推薦資格：■現任大學校長。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>【推薦表空白，爰略】</p>  |
| 張進福<br>(男) | 科技學院 | <p>◎元智大學校長</p> <p>◎財團法人資訊工業策進會董事長</p> <p>◎行政院政務委員</p> <p>◎行政院科技顧問組副召集人</p> <p>◎臺灣省政府主席</p> <p>◎工業技術研究院董事長</p> <p>◎國立暨南國際大學校長</p> <p>◎行政院國家科學委員會副主任委員</p> <p>◎國立中央大學教授兼教務長</p> <p>◎教育部科技顧問室主任</p> <p>◎國立臺灣大學電機工程學系主任兼所長</p> <p>◎國立臺灣大學電機工程學系教授</p> | <p>◎109年01月02日科技學院108學年度第3次院務會議通過。</p> <p>◎推薦資格：■具崇高學術地位。<br/>■曾任大學校長。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>一、曾擔任本校校長，熟知本校行政研究業務，對未來本校之發展，應有極佳之建議。<br/>二、學術榮譽：<br/>國際電機電子工程師學會（IEEE）Fellow（1994）<br/>教育部學術獎（1990）<br/>國科會傑出特約研究員獎（2008）<br/>國科會特約研究人員（2001）<br/>國科會傑出研究獎（1986, 1988, 1990, 1992, 1994）<br/>中國工程師學會優秀青年工程師獎（1982）<br/>美國柏克萊加州大學電機工程及計算機科學系傑出系友（2011）</p> |

|                    |             |   |   |
|--------------------|-------------|---|---|
| <p>王瑜<br/>(女)</p>  | <p>科技學院</p> | <p>◎中央研究院院士/特聘研究講座<br/>◎中央研究院副院長<br/>◎國立臺灣大學特聘研究講座<br/>◎國立臺灣大學講座教授</p>  | <p>◎109年01月02日科技學院108學年度第3次院務會議通過。<br/>◎推薦資格：■中央研究院院士。<br/>◎推薦理由說明：<br/>研究專長：無機化學；結晶學；電子密度分布與化學鍵；自旋轉換現象及光致激發滯留效應；分子開關。<br/>簡歷：擔任中國化學會誌主編(2006迄今)；受邀至京都大學化學研究中心任訪問教授(2005)；國際結晶學會電荷自旋動量密度學術委員會會長(2005-2008)；台灣大學理學院院長(2002-2005)。<br/>榮譽：中央研究院副院長(2014迄今)；臺大特聘研究講座(2011)；中央研究院院士(2010)；臺灣傑出女科學家獎(2009)；臺大終身特聘教授(2006)；教育部國家講座(2005)。</p> |
| <p>黃金寶<br/>(男)</p> | <p>科技學院</p> | <p>◎Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware<br/>Francis Alison Professor<br/>◎Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware<br/>Donald C. Phillips Professor<br/>◎Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware<br/>Distinguished Professor<br/>◎American Academy of Water Resource Engineers<br/>Diplomate<br/>◎American Academy of Water Resource Engineers<br/>Board Certified Diplomate</p> | <p>◎109年01月02日科技學院108學年度第3次院務會議通過。<br/>◎推薦資格：■具崇高學術地位。<br/>◎推薦理由說明：<br/>黃金寶教授目前服務於美國德拉瓦大學土木暨環境工程系，教學經驗將近50年，並曾擔任德拉瓦大學各項學術及服務要職。黃教授為世界級水化學研究領域先驅，發表超過300篇SCI研究文章、35本書章節和6本書。著作總引用數高達18,955(或8972自2010年起)，與H指數為67和Google i-10指數(2015)為280。在黃教授創建之表面酸性和表面複合等學理理論已列為”引用經典”。黃教授指導之碩博士生超過百人，其指導之學生任職於全球各主要大學。全球最大環境學術組織-水環境聯盟為表彰黃教授對之</p>     |

|            |      |  |  |
|------------|------|--|--|
|            |      | <p>◎University of Delaware Professor</p> <p>◎University of Delaware Associate Professor</p> <p>◎University of Delaware Assistant Professor</p> <p>◎University of Delaware College of Engineering Dean Search Committee</p> <p>◎University of Delaware Chairman</p> <p>◎國立交通大學 University Chair Professor</p> <p>◎國立中興大學 Distinguished Visiting Professor</p> <p>◎國立台灣大學 Distinguished Chair Professor</p> <p>◎國立交通大學 Chair Professor</p> | <p>學術貢獻，1999 年頒授黃教授 Gordon Maskew Fair Medal；美國環境工程及科學院 2012 年頒授黃教授 Gordon MasKew Fair Award (該獎素有環境研究領域諾貝爾獎)，以彰顯黃教授環境領域研究成果。黃教授亦為美國 American Academy of Water Resource Engineers 及 American Academy of Environmental Engineer 等工程院院士。黃教授無論在學術領域及社會成就皆有相當傑出之表現，並獲得各界之肯定，其對國內外大學運作體制之瞭解經驗豐富，特此推薦！</p> |
| 楊深坑<br>(男) | 教育學院 | ◎國立臺灣師範大學教育政策與行政研究所名譽教授  | <p>◎109 年 01 月 07 日教育學院 108 學年度第 4 次院務會議通過。</p> <p>◎推薦資格：■具崇高學術地位。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>曾獲兩屆教育部國家講座主持人得獎，終生榮譽主持人。</p>   |
| 黃秀霜<br>(女) | 教育學院 | ◎國立臺南大學教育系教授   | <p>◎109 年 01 月 07 日教育學院 108 學年度第 4 次院務會議通過。</p> <p>◎推薦資格：■曾任大學校長。</p> <p>◎推薦理由說明：<br/>英國利物浦大學心理研究所博士，曾任小學教師、教育部科員、編輯、國立台北師範學院副教授、台南市婦聯會副主委，研究專長為教育心理學、閱讀心理學、認知心理學、正向心理</p>   |

|            |      |            |   |
|------------|------|------------|---|
|            |      |            | 學、補救教學，2014 年曾代表中國國民黨參選台南市長。  |
| 黃碧端<br>(女) | 教育學院 | ◎中華民國筆會理事長 | ◎109 年 01 月 07 日教育學院 108 學年度第 4 次院務會議通過。<br>◎推薦資格：■曾任大學校長。<br>◎推薦理由說明：<br>黃教授既是學者研究英美文學也是散文作家、報紙時事評論與書評作家，曾擔任過國家兩廳院副主任、教育部高教司司長、國立台南藝術大學校長、行政院文化建設委員會主任委員兼行政法人國立中正文化中心董事、中華民國教育部政務次長等藝術行政及教育行政職務。 |

註：因管理學院及科技學院均推薦張進福同 1 人，爰社會公正代表候選人名單僅有 11 名。

## 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會學校代表及社會公正人士委員推選產生方式

依據：國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法

| 委員類別  | 教師代表   | 職員及研究人員  | 學生代表   | 社會公正人士  |
|-------|--|--|--|---|
| 候選名額  | 十二名  | 三名   | 三名   | 八~十二名   |
| 候選資格  | 各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人<br><br>(第三條第一項第一款第一目)                  | 人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人<br><br>(第三條第一項第一款第二目)             | 學生會、學生議會、研究生協會正副會長(議長、主席)推舉之三名候選人<br><br>(第三條第一項第一款第三目)      | 1.各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。<br>2.校務會議代表五人以上書面連署推薦<br>(第三條第一項第三款) |
| 應選名額  | 四名   | 一名   | 一名   | 四名  |
| 選舉人資格 | 校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表(共44人)<br>(第三條第一項第一款第一目)              | 校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表(共8人)<br>(第三條第一項第一款第二目)            | 校務會議學生代表(共6人)<br>(第三條第一項第一款第三目)                              | 校務會議代表(共58人)<br>(第三條第一項第三款)   |
| 推選方式  | 以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限。<br>准上，圈選請以4人為上限。<br>(第三條第二項) | 以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限。<br>准上，圈選請以1人為上限。<br>(第三條第二項) | 以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限。<br>准上，圈選請以1人為上限。<br>(第三條第二項) | 以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限。<br>准上，圈選請以4人為上限。<br>(第三條第二項)            |

|      |  |                            |                            |  |
|------|--|----------------------------|----------------------------|--|
| 當選原則 | 以得票高低排列順序產生（第三條第二項）                          | 以得票高低排列順序產生（第三條第二項）        | 以得票高低排列順序產生（第三條第二項）        | <p>一、以得票高低排列順序產生（第三條第二項）</p> <p>二、如第一、二高票為分別二個院的女性或男性，其餘二人則由其餘的二個院得票高者（男性或女性）產生。</p> <p>三、如第一、二高票為分別二個院的一男一女，其餘二人則由其餘的二個院得票高者（一男一女）產生。</p> <p>四、如某院所推候選人未獲推選致無法產生時，應重新就該院候選人予以投票，並視推選結果產生。</p> |
| 限制   | 獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人（第三條第一項第一款第一目） |                            |                            | 各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。（第三條第一項第三款）   |
| 候補人數 | 未當選候選人均列為候補，必要時，依原得票高低序遞補。                   | 未當選候選人均列為候補，必要時，依原得票高低序遞補。 | 未當選候選人均列為候補，必要時，依原得票高低序遞補。 | 未當選候選人均列為候補，必要時，依原得票高低序遞補。   |

|       |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|
| 委員類別  | 校友代表   | 校友代表   |  |  |
| 候選方式  | 推舉產生<br>(校友總會已成立)  | 推選產生<br>(校友總會未成立)  |  |  |
| 候選資格  | 由校友總會推舉產生，<br>(第三條第一項第二款)                                | 校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生<br>(第三條第一項第二款)             |  |  |
| 應選名額  | 二名   | 二名   |  |  |
| 選舉人資格 | 校友總會成員(由校友總會推舉產生)  | 校務會議代表(共 58 人)   |  |  |
| 推選方式  | 由校友總會以推舉方式產生(不經校務會議無記名連記法推選)                             | 以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限。准上， <b>圈選請以 2 人為上限。</b><br>(第三條第二項) |  |  |
| 當選原則  | 由校友總會推舉產生後當選。  | 以得票高低排列順序產生<br>(第三條第二項)  |  |  |
| 限制    | 獲選 2 位委員中任一性別委員應至少 1 人(包括 1 位男性與 1 位女性委員)<br>(第三條第一項第二款) | 獲選委員中任一性別委員應至少 1 人(包括 1 位男性與 1 位女性委員)，各學院獲選代表至多一                   |  |  |

|      |   |                            |  |  |
|------|---|----------------------------|--|--|
|      |   | 人<br>(第三條第一項第二款)           |  |  |
| 候補人數 | 因未經由校務會議代表以無記名連記法推選，無候補產生，如有出缺應由校友總會重新推舉產生。 | 未當選候選人均列為候補，必要時，依原得票高低序遞補。 |  |  |

註：1.校友代表二人：由校友總會推舉產生，••••；惟任一性別委員應至少一人。

2.教育部遴派代表三人。

## 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108 ( ) 院教遴委推

推薦單位編號：

|  |                                 |                   |     |       |  |        |                     |  |
|--|---------------------------------|-------------------|-----|-------|--|--------|---------------------|--|
| 姓名                                       | 中文                              | 陳佩修               |     | 性別    | <input type="checkbox"/> 女                                 | 電話     | 公：049-2910960# 2861 |  |
|  | 英文                              | Pei-Hsiu Chen     |     |       | <input checked="" type="checkbox"/> 男                      |        | 宅：                  |  |
| 出生年月                                     | 55年7月31日                        |                   |     | 國籍    | 中華民國   | 行動電話   |                     |  |
| E-mail                                   | phchen@ncnu.edu.tw              |                   |     |       |  | 傳真     | 049-2918073         |  |
| 聯絡地址                                     | (郵遞區號：54561)<br>南投縣埔里鎮大學路1號人文學院 |                   |     |       |  |        |                     |  |
| 學歷                                       | 大學部                             | 國立政治大學新聞學系文學士     |     | 畢(肄)業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業                     | 就讀起迄年月 | 年 月至 1988年6月        |  |
|  | 碩士班                             | 國立政治大學外交研究所法學碩士   |     |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業                     |        | 年 月至 1992年6月        |  |
|  | 博士班                             | 國立政治大學政治學系政治學博士   |     |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業                     |        | 年 月至 1999年12月       |  |
|  | 博士後研究                           | 新加坡國立大學東亞研究院博士後研究 |     |       | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 2001年               |  |
| 現職經歷                                     | 服務機關名稱                          |                   | 專兼任 |       | 職稱(職級)   |        | 任職起迄年月              |  |
|  | 台灣東南亞學會(第五、六任)                  |                   | 兼任  |       | 理事長  |        | 102年6月至106年6月       |  |
|  | East-West Center, Hawaii, USA   |                   |     |       | Fulbright Visiting Scholar                                 |        | 103年                |  |
|  | 台灣東南亞研究協會-TASEAS                |                   | 兼任  |       | 秘書長  |        | 100年 月至 102年 月      |  |
|  | 國立暨南國際大學東南亞學系(研究所)              |                   | 專任  |       | 教授   |        | 99年2月至今             |  |
|  | 越南胡志明市台灣教育中心                    |                   | 兼任  |       | (首任)主任   |        | 97年 月至 101年 月       |  |
|  | 國立暨南國際大學東南亞研究所                  |                   | 專任  |       | 副教授  |        | 95年2月至99年1月         |  |
|  | 國立暨南國際大學東南亞研究所                  |                   | 兼任  |       | 所長   |        | 95年 月至 97年 月        |  |
| 推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)                    |                                 |                   |     |       |  |        |                     |  |
| 陳佩修教授為本校特聘教授，現為人文學院院長、東南亞研究中心主任，曾任本校國際事務 |                                 |                   |     |       |  |        |                     |  |

處（首任）國際長、東南亞研究所所長。授課領域為東南亞國際關係、東南亞比較政治、泰國研究、印度支那研究等。

在暨大任教前，陳教授曾在外交部與駐英國代表處任職，對國際事務有親身經歷與投入。任職暨大期間，曾擔任教育部委辦越南胡志明市台灣教育中心主任，推動對東南亞的教育文化交流，並曾獲美國「傅爾布萊特」計畫資深學人，於夏威夷「東西中心」(East-West Center) 進行研究。曾任台灣東南亞學會第五任及第六任理事長，對於東南亞區域發展多有研究與關注。

|      |        |      |  |
|------|--------|------|--|
| 推薦單位 | 人文學院   | 推薦程序 | 經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度<br>第 3 次院務會議通過 |
|      | 暨南國際大學 |      |  |

※本表請以暨南國際大學填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108 ( ) 院教遴委推

推薦單位編號：

|        |                   |               |    |                                       |      |                       |
|--------|-------------------|---------------|----|---------------------------------------|------|-----------------------|
| 姓名     | 中文                | 李美賢           | 性別 | <input checked="" type="checkbox"/> 女 | 電話   | 公：049-2910960 分機 2869 |
|        | 英文                | Mei-Hsien Lee |    | <input type="checkbox"/> 男            |      | 宅：                    |
| 出生年月   | 52年 9月 5日         |               | 國籍 | 中華民國                                  | 行動電話 |                       |
| E-mail | mhlee@ncnu.edu.tw |               |    |                                       | 傳真   | 049-2918541           |

聯絡地址 (郵遞區號： 54561 )  
 南投縣埔里鎮大學路 1 號東南亞學系

| 學歷  | 班級               | 學校名稱 | 畢業(肄)業 | 就讀起迄年月 | 就讀起迄年月  |
|---|------------------|------|--------|--------|---|
|   |                  |      |        |        | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 1990年8月至1992年7月  |      |        |        |   |
| <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 1992年8月至1995年10月 |      |        |        |   |

| 現職經歷 | 服務機關名稱             | 專兼任 | 職稱(職級) | 任職起迄年月        |
|------|--------------------|-----|--------|---------------|
|      | 國立暨南國際大學東南亞學系      | 兼任  | 系主任    | 103年8月至106年7月 |
|      | 國立暨南國際大學東南亞研究中心    | 兼任  | 中心主任   | 103年8月至106年7月 |
|      | 國立暨南國際大學東南亞學系(研究所) | 專任  | 教授     | 99年2月至今       |
|      | 國立暨南國際大學東南亞研究所     | 兼任  | 所長     | 年 月至 年 月      |
|      | 國立暨南國際大學東南亞研究所     | 專任  | 副教授    | 90年8月至99年1月   |

推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)

李美賢教授為本校特聘教授，曾任東南亞學系主任、東南亞研究中心主任及東南亞研究所所長。為移民「友善」社會實踐計畫 SEAT | 南方時驗室 & 台中市政府東協廣場溝通互動平台計畫主持人兼執行長；同時也是教育部 HFCC 「搖滾畢拉密：社區翻轉、文化翻滾，以『東南亞』為方法」計劃共同主持人兼執行長。主要專領域為後殖民東南亞國家的現代性方案、東南亞移民與移民社會研究、東南亞婦女/性別研究。

|   |          |  |
|---|----------|--|
|  | 推薦<br>單位 | 人文學院   |
|   | 推薦<br>程序 | 經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度<br>第 3 次院務會議通過 |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。  
 ※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108 ( ) 院教遴委推

推薦單位編號：

|        |  |                    |       |   |        |               |
|--------|--|--------------------|-------|---|--------|---------------|
| 姓名     | 中文                                     | 王珮玲                | 性別    | <input checked="" type="checkbox"/> 女                                 | 電話     | 公：049-2911534 |
|        | 英文                                     | Wang, Pei-ling     |       | <input type="checkbox"/> 男  |        | 宅：            |
| 出生年月   | 52年7月10日                               |                    | 國籍    | 中華民國  | 行動電話   |               |
| E-mail | plwang@ncnu.edu.tw                     |                    |       |   | 傳真     | 049-2915260   |
| 聯絡地址   | (郵遞區號：54561)<br>南投縣埔里鎮大學路1號社會政策與社會工作學系 |                    |       |   |        |               |
| 學歷     | 大學部                                    | 中央警察大學刑事警察學系       | 畢(肄)業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月 | 年 月至 1985 年 月 |
|        | 碩士班                                    | 中央警察大學警政研究所犯罪防治組碩士 |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 年 月至 1990 年 月 |
|        | 博士班                                    | 美國羅格斯大學刑事司法/犯罪學博士  |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 年 月至 2003 年 月 |
| 現職經歷   | 服務機關名稱                                 |                    | 專兼任   | 職稱(職級)  |        | 任職起迄年月        |
|        | 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系                    |                    | 兼任    | 系主任   |        | 107年8月至今      |
|        | 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系                    |                    | 專任    | 教授  |        | 104年8月至今      |
|        | 內政部警政署<br>警政署刑事警察局<br>預防科婦幼安全組         |                    |       | 組長  |        | 年 月至 年 月      |
|        | 內政部家庭暴力防治委員會暴力防治組                      |                    |       | 組長  |        | 年 月至 年 月      |
|        | 內政部性侵害防治委員會性暴力防治組                      |                    |       | 組長、科員、<br>分隊長   |        | 年 月至 年 月      |

推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)

王珮玲教授為本校特聘教授，目前擔任社工系主任，也是本院家庭暴力研究中心主任，長期研究家庭暴力防治政策與法律、少年犯罪預防與矯治、社會工作與法律、社會心理學等領域，研發「台灣親密關係暴力危險評估表(TIPVDA)」、「家庭暴力高危機個案解除列管評估指引」、「校園約會暴力危險評估表(DVDA)」及「校園約會暴力自我檢視表(DVSA)」供實

務界使用，具體協助提升家庭暴力及親密關係暴力防治工作之效能。

王珮玲教授積極投入家庭暴力及親密關係暴力防治工作之研究，以「被噤聲的性暴力：親密關係中的性侵害與性脅迫」計畫等多次獲科技部科專題研究計畫補助，100年及104年曾獲本校「傑出研究教師」。

|      |      |      |  |
|------|------|------|--|
| 推薦單位 | 人文學院 | 推薦程序 | 經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過 |
|------|------|------|--|

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位請加蓋院戳

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108 ( ) 院社公遴委推

推薦單位編號：

|  |   |                 |               |  |          |                                |
|--|---|-----------------|---------------|--|----------|--------------------------------|
| 姓名   | 中文  | 成令方             | 性別            | <input checked="" type="checkbox"/> 女    | 電話       | 公：07-3121101 ext. 2204<br>#860 |
|  | 英文  | Ling-fang Cheng |               | <input type="checkbox"/> 男               |          | 宅：                             |
| 出生年月   | 年   | 月               | 日             | 國籍                                       | 中華民國     | 行動電話                           |
| E-mail   | lingfang@kmu.edu.tw   |                 |               |  | 傳真       | 07-3123500                     |
| 聯絡地址   | (郵遞區號：80708) 高雄市三民區十全一路 100 號 濟世大樓九樓  |                 |               |  |          |                                |
| 現職經歷   | 服務機關名稱  | 專兼任             | 職稱 (職級)       | 任職起迄年月                                   |          |                                |
|  | 高雄醫學大學性別研究所   | 專任              | 教授<br>(目前已退休) | 2016 年 2 月至 2019 年 1 月                   |          |                                |
|  | 高雄醫學大學性別研究所   | 專任              | 副教授           | 2004 年 2 月至 2016 年 1 月                   |          |                                |
|  | 高雄醫學大學性別研究所   | 專任              | 助理教授          | 2001 年 8 月至 2004 年 1 月                   |          |                                |
| 推薦資格<br>(限社會公正人士, 可複選)   | 具體條件  |                 | 單位/職級         |  | 任職起迄年月   |                                |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 具崇高學術地位   |                 | ---           |  | ---      |                                |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士  |                 |               |  | 年 月至 年 月 |                                |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長   |                 |               |  | 年 月至 年 月 |                                |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長   |                 |               |  | 年 月至 年 月 |                                |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長  |   |                 |               | 年 月至 年 月                                 |          |                                |
| 推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)   |   |                 |               |  |          |                                |
| <p>成令方教授為英國艾塞克斯大學博士，曾任高雄醫學大學人文社會科學院性別研究所教授及所長，是台灣性別研究、婦運界的重量級學者。在高雄醫學大學性別所任教期間，曾參與高醫校內改革「透明革命」運動。過去長期參與社會運動，從美麗島事件、野百合到太陽花都未缺席，擁有豐富的社運經驗。早在 1998 年就利用授課之餘投入教育改革的行列，爭取改善私校老師的待遇。成令方教授 2019 年 1 月辦理退休，目前是台灣基進 2020 不分區名單的榜首。</p> |   |                 |               |  |          |                                |
| 推薦單位   | 人文學院  |                 | 推薦程序          | 經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過 |          |                                |
| *連署推薦人<br>(請簽名)  |  |                 |               | 連署推薦日期                                   | 年 月 日    |                                |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

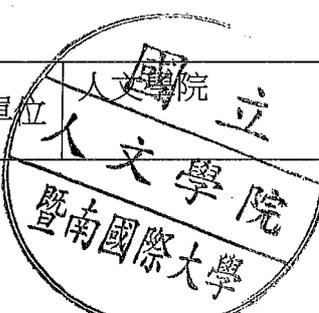
◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108 ( ) 院社公遴委推

推薦單位編號：

|  |   |                   |          |  |      |                |
|--|---|-------------------|----------|--|------|----------------|
| 姓名   | 中文  | 謝國雄               | 性別       | <input type="checkbox"/> 女               | 電話   | 公：02 2652-5148 |
|  | 英文  | Shieh, Gwo-Shyong |          | <input checked="" type="checkbox"/> 男    |      | 宅：             |
| 出生年月   | 年   | 月                 | 日        | 國籍                                       | 中華民國 | 行動電話           |
| E-mail   | etshieh@gate.sinica.edu.tw  |                   |          |  | 傳真   | 02 2652-5050   |
| 聯絡地址   | (郵遞區號：11529) 台北市南港區研究院路二段 128 號，中央研究院人文社會科學館南棟，社會學研究所                               |                   |          |  |      |                |
| 現職經歷   | 服務機關名稱  | 專兼任               | 職稱 (職級)  | 任職起迄年月                                   |      |                |
|  | 中央研究院社會學研究所   |                   | 所長       | 2015 年 7 月至今                             |      |                |
|  | 中央研究院社會學研究所   |                   | 副研究員     | 1995 年 月至 1997 年 月                       |      |                |
|  | 清華大社會學研究所   |                   | 教授兼所長    | 2007 年 月至 2010 年 月                       |      |                |
| 推薦資格<br>(限社會公正人士，可複選)  | 具體條件  |                   | 單位/職級    | 任職起迄年月                                   |      |                |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 具崇高學術地位   |                   | ---      | ---                                      |      |                |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士  |                   |          | 年 月至 年 月                                 |      |                |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長   |                   |          | 年 月至 年 月                                 |      |                |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長   |                   |          | 年 月至 年 月                                 |      |                |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長  |   |                   | 年 月至 年 月 |  |      |                |
| <p>推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>謝國雄教授為加州大學(柏克萊)社會學博士，現任中央研究院社會學研究所研究員，為中央研究院與清華大學社會人類學研究所合聘教授，曾任台灣大學建築與城鄉研究所兼任副教授。長期探討台灣的勞動與社區，並且關注台灣社會學的發展史。著有"Boss" Island: The Subcontracting Network and Micro-Entrepreneurship in Taiwan's Development (1992)、《純勞動：台灣勞動體制諸論》(1997)、《茶鄉社會誌：工資、政府與整體社會範疇》(2003)、《港都百工圖：商品拜物教之實踐與逆轉》(2013)並主編《以身為度、如是我做：田野工作的教與學》(2007) 與《群學爭鳴：台灣社會學發展史，1945-2005》(2008) 等專書。</p> |   |                   |          |  |      |                |
| 推薦單位   |  |                   | 推薦程序     | 經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過 |      |                |

|                 |  |        |       |
|-----------------|--|--------|-------|
| *連署推薦人<br>(請簽名) |  | 連署推薦日期 | 年 月 日 |
|-----------------|--|--------|-------|

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院校務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

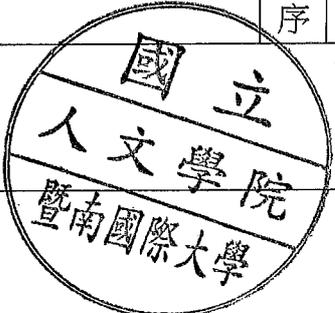
◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（）院社公遴委推

推薦單位編號：

|  |   |     |        |  |              |                       |
|--|---|-----|--------|--|--------------|-----------------------|
| 姓名   | 中文  | 郭明政 | 性別     | <input type="checkbox"/> 女               | 電話           | 公：(02)2939-3091#62000 |
|  | 英文  |     |        | <input checked="" type="checkbox"/> 男    |              | 宅：                    |
| 出生年月   | 45年1月6日   |     | 國籍     | 中華民國                                     | 行動電話         |                       |
| E-mail   | president@nccu.edu.tw; mjguo@nccu.edu.tw  |     |        | 傳真                                       | 02-29379611  |                       |
| 聯絡地址   | (郵遞區號：11605) 臺北市文山區指南路二段64號校長室  |     |        |  |              |                       |
| 現職經歷   | 服務機關名稱  |     | 專兼任    | 職稱(職級)                                   | 任職起迄年月       |                       |
|  | 國立政治大學  |     |        | 校長                                       | 107年11月至 年 月 |                       |
|  | 國立政治大學法學院   |     | 專任     | 教授                                       | 年 月至 年 月     |                       |
|  | 國立政治大學法學院   |     |        | 院長、副院長                                   | 年 月至 年 月     |                       |
|  | 國立政治大學法學院法律系  |     |        | 主任                                       | 年 月至 年 月     |                       |
|  | 國家年金改革委員會   |     | 兼任     | 委員                                       | 105年6月至 年 月  |                       |
| 推薦資格<br>(限社會公正人士，可複選)  | 具體條件  |     | 單位/職級  |  | 任職起迄年月       |                       |
|  | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位  |     | ---    |  | ---          |                       |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士  |     |        |  | 年 月至 年 月     |                       |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長   |     |        |  | 年 月至 年 月     |                       |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長   |     |        |  | 年 月至 年 月     |                       |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 現任大學校長  |     |        |  | 107年11月至 年 月 |                       |
| <p>推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>郭明政教授為德國慕尼黑大學法學院法學博士，現任政治大學校長，曾任政治大學法學院院長、法學院副院長、法科所所長、法律系主任等職務。研究領域為社會安全制度與社會法、年金政策與法制。積極參與公共事務，尤其在年金改革上，總是直言不諱，故有「郭大炮」的封號；也一度被聘為經濟建設委員會(現國發會)國民年金工作小組成員，目前擔任總統府年金改革委員會委員。</p> |   |     |        |  |              |                       |
| 推薦單位   | 人文學院  |     | 推薦程序   | 經 108 年 12 月 18 日人文學院 108 學年度第 3 次院務會議通過 |              |                       |
| *連署推薦人<br>(請簽名)  |  |     | 連署推薦日期 | 年 月 日                                    |              |                       |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

## 國立暨南國際大學人文學院 108 學年度第 3 次院務會議紀錄

會議時間：108 年 12 月 18 日(星期三)中午 12 時

會議地點：人文學院 112 會議室

會議主席：陳佩修院長

出席人員：陳佩修院長、曾守仁主任、李慧玲主任、林偉盛主任、王珮玲主任、李玉君主任、林開忠主任、邱韻芳主任(莎瓏老師代)、齊婉先主任、莊俐昕主任、黃錦樹委員、魏伯特委員、李盈慧委員、詹宜璋委員、莊國銘委員、李美賢委員(請假)

壹、主席報告：(達法定出席人數宣布開會)

貳、確認上次會議紀錄【見第 3-4 頁】

參、提案討論

提案一至四(略)

提案五

提案單位：人文學院

案由：有關本校第八任校長遴選委員會委員候選人推選 1 案，提請審議。

說明：

- 一、依秘書室 108 年 12 月 17 日來文(如附件案 5-1 至 5-2【見第 25-26 頁】)及本校校長遴選暨續任評鑑辦法(如附件案 5-3 至 5-8【見第 27-32 頁】)辦理。
- 二、依上述辦法，院務會議推舉編制內專任教授 3 名為教師代表之候選人，任一性別候選人至少 1 人；社會公正人士部分，由院務會議推舉 2-3 名為候選人，其中任一性別候選人應有一人。社會公正人士以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限。

決議：

- 一、教師代表部分，因需推選候選人 3 人，故本次投票以每人圈選 3 人為原則。
  - (一)經委員以無記名方式投票，投票結果如下：高大威教授 2 票、黃源協教授 3 票、汪淑媛教授 1 票、詹宜璋教授 1 票、黃彥宜教授 1 票、王珮玲教授 5 票、孫同文教授 1 票、江大樹教授 3 票、李玉君教授 1 票、趙達瑜教授 1 票、柯于璋教授 2 票、李盈慧教授 4 票、李廣健教授 3 票、李美賢教授 7 票、陳佩修教授 8 票。

(二)依投票結果推薦東南亞系陳佩修教授(男)、李美賢教授(女)及社工系王珮玲教授(女)。另歷史系李盈慧教授(女)為備取，若有委員因故無法擔任候選人，則由備取遞補。

二、社會公正人士部分，經現場委員提名，共有黃碧端教授(女)、張進福教授(男)、李家同教授(男)、成令方教授(女)、謝國雄教授(男)、伊慶春教授(女)、郭明政教授(男)7位人選。

(一)經投票結果：黃碧端教授4票、張進福教授5票、李家同教授2票、成令方教授10票、謝國雄教授7票、伊慶春教授4票、郭明政教授5票。

(二)因張進福教授與郭明政教授同票數，進行第二輪投票，投票結果：張進福教授5票、郭明政教授8票。

(三)依投票結果推薦成令方教授(女)、謝國雄教授(男)、郭明政教授(男)。

肆、臨時動議(略)

伍、散會(13時30分)

# 國立暨南國際大學人文學院 108 學年度

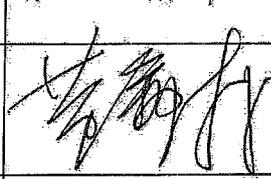
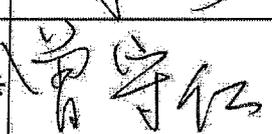
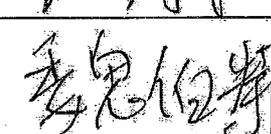
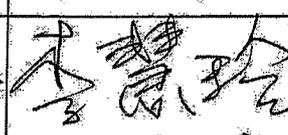
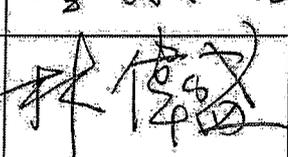
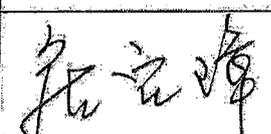
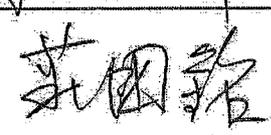
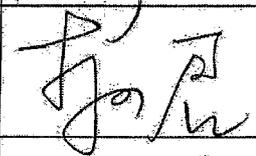
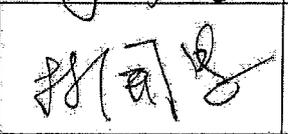
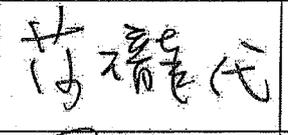
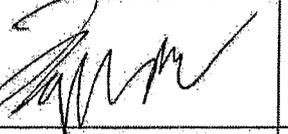
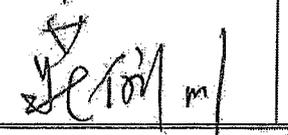
## 第 3 次院務會議簽到表

一、時間：108 年 12 月 18 日(星期三)中午 12 時

二、地點：本校人文學院 112 會議室

三、主席：陳佩修院長

四、出(列)席人員：如下表

| 當然委員  | 請簽到   | 選任委員  | 請簽到   |
|-------|---|-------|---|
| 陳佩修院長 |    | 黃錦樹委員 |    |
| 曾守仁主任 |    | 魏伯特委員 |    |
| 李慧玲主任 |   | 李盈慧委員 |   |
| 林偉盛主任 |  | 詹宜璋委員 |  |
| 王珮玲主任 |  | 莊國銘委員 |  |
| 李玉君主任 |  | 李美賢委員 |   |
| 林開忠主任 |  |       |   |
| 邱韻芳主任 |  |       |   |
| 齊婉先主任 |  |       |   |
| 莊俐昕主任 |  |       |   |



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108 ( ) 院教遴委推

推薦單位編號：

|   |                                      |               |   |   |        |                        |
|---|--------------------------------------|---------------|---|---|--------|------------------------|
| 姓名  | 中文                                   | 尹邦嚴           | 性別  | <input type="checkbox"/> 女  | 電話     | 公：~4633                |
|   | 英文                                   | Peng-Yeng Yin |   | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |        | 宅：0983519547           |
| 出生年月  | 1966 年 11 月 2 日                      |               | 國籍  | 台灣  | 行動電話   | 0983519547             |
| E-mail  | pyyin@ncnu.edu.tw                    |               |   |   | 傳真     |                        |
| 聯絡地址  | (郵遞區號：330 ) 桃園市桃園區中正三街 200 巷 1 號 5 樓 |               |   |   |        |                        |
| 學歷  | 大學部                                  | 交大資科          | 畢(肄)業                                     | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月 | 1985 年 8 月至 1989 年 6 月 |
|   | 碩士班                                  | 交大資科          |   | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1989 年 8 月至 1991 年 6 月 |
|   | 博士班                                  | 交大資科          |   | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1991 年 8 月至 1994 年 6 月 |
| 現職經歷  | 服務機關名稱                               |               | 專兼任                                       | 職稱 (職級)   |        | 任職起迄年月                 |
|   | 暨南大學                                 |               | 專任  | 教授  |        | 2003 年 2 月至今           |
|   | 銘傳大學                                 |               | 專任  | 副教授~教授  |        | 1996 年 8 月至 2003 年 1 月 |
|   |                                      |               |   |   |        | 年 月至 年 月               |
| 推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)<br>尹教授在論文研究的品質及數量上皆有傑出表現，至今已發表 SCI/SSCI 期刊論文 64 篇，與國際知名學者共同發表於 EJOR,DSS,IEEE 等知名頂級期刊，獲重要 IEEE 會議邀請全席演講，擔任 3 本具 SCI 索引之期刊編輯，並擔任國際期刊主編一職。 |                                      |               |   |   |        |                        |
| 推薦單位  | 管理學院                                 | 推薦程序          | 經 109 年 01 月 08 日 管理學院 108 學年度第 5 次院務會議通過 |   |        |                        |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式如下：

有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。





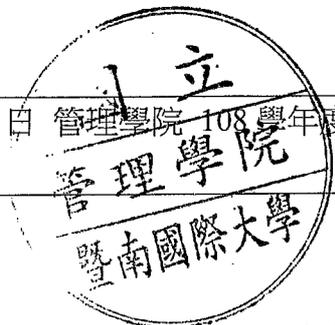
# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108 ( ) 院教遴委推

推薦單位編號：

|  |                          |                      |       |   |        |                          |
|--|--------------------------|----------------------|-------|---|--------|--------------------------|
| 姓名   | 中文                       | 陳建良                  | 性別    | <input type="checkbox"/> 女  | 電話     | 公：049-2910960 ext 4668   |
|  | 英文                       | CHEN,<br>CHIEN-LIANG |       | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |        | 宅：                       |
| 出生年月   | 1963年 11 月<br>19日        |                      | 國籍    | 台灣  | 行動電話   | 0978-889-322             |
| E-mail   | clchen@ncnu.edu.tw       |                      |       |   | 傳真     | 049-291-4435             |
| 聯絡地址   | (郵遞區號： 545 ) 南投縣埔里鎮大學路一號 |                      |       |   |        | 國立暨南國際大學 經濟學系            |
| 學歷   | 大學部                      | 國立政治大學經濟學學士          | 畢(肄)業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月 | 年 月至 1987年 月             |
|  | 碩士班                      | 國立政治大學經濟學碩士 (1989)   |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1987年 9 月至 1989 年<br>8 月 |
|  | 博士班                      | 美國加州大學洛杉磯分校 經濟學博士    |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1989年 9 月至 1995年<br>8 月  |
| 現職經歷   | 服務機關名稱                   |                      | 專兼任   | 職稱(職級)  |        | 任職起迄年月                   |
|  | 國立暨南國際大學                 |                      | 專任    | 經濟學系副教授   |        | 1995年 8 月至 2009 年<br>2 月 |
|  | 國立暨南國際大學                 |                      | 專任    | 經濟學系教授  |        | 2009年 3 月至 年 月           |
|  | 國立暨南國際大學                 |                      | 專任    | 管理學院院長  |        | 2017年 8 月至 年 月           |
| <p>推薦理由：(合學術成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>陳教授在教學、研究與服務三個工作上均衡發展。曾獲全國通識教師獎，科技部科技部補助大專校院獎勵特殊優秀人才，擔任系主任、主任秘書與院長，同時借調公法人與政府部門服務多年。</p> |                          |                      |       |   |        |                          |
| 推薦單位   | 管理學院                     |                      | 推薦程序  | 經 109年 01月 08日 管理學院 108學年度<br>第 5次院務會議通過                              |        |                          |



※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108 ( ) 院教遴委推

推薦單位編號：

|   |                                       |                      |  |   |        |                         |
|---|---------------------------------------|----------------------|--|---|--------|-------------------------|
| 姓名  | 中文                                    | 葉家瑜                  | 性別   | <input checked="" type="checkbox"/> 女                                 | 電話     | 公：049-2910960           |
|   | 英文                                    | Chia-Yu Yeh          |  | <input type="checkbox"/> 男  |        | 宅：04-22523448           |
| 出生年月  | 1974 年 4 月 3 日                        |                      | 國籍   | 台灣  | 行動電話   | 0916-939423             |
| E-mail  | yehchiayu@ncnu.edu.tw                 |                      |  |   | 傳真     | 049-2914435             |
| 聯絡地址  | (郵遞區號：40867) 台中市南屯區公益路二段 485 號 3 樓之 3 |                      |  |   |        |                         |
| 學歷  | 大學部                                   | 國立台灣大學森林學系資源管理組      | 畢(肄)業  | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月 | 1992 年 9 月至 1996 年 6 月  |
|   | 碩士班                                   | 美國俄亥俄州立大學經濟學系        |  | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1996 年 9 月至 1999 年 6 月  |
|   | 博士班                                   | 美國俄亥俄州立大學農業環境與發展經濟學系 |  | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1997 年 9 月至 2002 年 12 月 |
| 現職經歷  | 服務機關名稱                                |                      | 專兼任  | 職稱 (職級)   |        | 任職起迄年月                  |
|   | 國立暨南國際大學經濟學系                          |                      | 專任   | 教授  |        | 2018 年 2 月至 年 月         |
|   | 國立暨南國際大學經濟學系                          |                      | 專任   | 副教授   |        | 2011 年 8 月至 2018 年 2 月  |
|   | 國立暨南國際大學經濟學系                          |                      | 專任   | 助理教授  |        | 2003 年 2 月至 2011 年 8 月  |
| <p>推薦理由：(合學術成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 2018 年 9 月起擔任國立暨南國際大學經濟學系系主任</li> <li>◇ 2015 年獲選為 Fulbright Exchange Scholar</li> <li>◇ 2014 年獲選為科技部補助大專校院獎勵特殊優秀人才</li> </ul> |                                       |                      |  |   |        |                         |
| 推薦單位  | 管理學院                                  | 推薦程序                 | 經 109 年 01 月 08 日 管理學院 108 學年度暨南國際大學 第 5 次院務會議通過 |   |        |                         |



※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

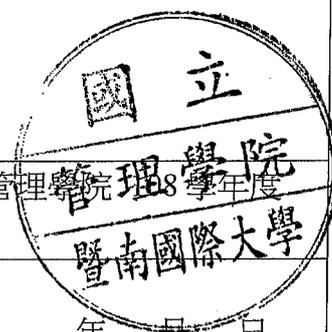
# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108 ( ) 院社公遴委推

推薦單位編號：

|                                   |  |              |          |  |       |             |
|-----------------------------------|--|--------------|----------|--|-------|-------------|
| 姓名                                | 中文   | 張進福          | 性別       | <input type="checkbox"/> 女               | 電話    | 049-2910960 |
|                                   | 英文   | Jin-Fu Chang |          | <input checked="" type="checkbox"/> 男    |       | 宅：          |
| 出生年月                              | 年  | 月            | 日        | 國籍                                       | 台灣    | 行動電話        |
| E-mail                            | jfchang@ncnu.edu.tw                        |              |          |  | 傳真    |             |
| 聯絡地址                              | ( 郵遞區號： )                                  |              |          |  |       |             |
| 現職<br>經歷                          | 服務機關名稱                                     | 專兼任          | 職稱(職級)   | 任職起迄年月                                   |       |             |
|                                   | 國立暨南國際大學                                   | 專任           | 榮譽教授     | 年 月至 年 月                                 |       |             |
|                                   | 國立交通大學                                     | 專任           | 講座教授     | 年 月至 年 月                                 |       |             |
|                                   | 國立台灣大學                                     | 兼任           | 教授       | 年 月至 年 月                                 |       |             |
| 推薦資格<br>(限社會<br>公正人<br>士,可複<br>選) | 具體條件                                       |              | 單位/職級    | 任職起迄年月                                   |       |             |
|                                   | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位           |              | ---      | ---                                      |       |             |
|                                   | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士           |              |          | 年 月至 年 月                                 |       |             |
|                                   | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長      |              |          | 年 月至 年 月                                 |       |             |
|                                   | <input checked="" type="checkbox"/> 曾任大學校長 |              | 國立暨南大學校長 | 2000年12月7日—2008年5月20日                    |       |             |
|                                   |  |              | 元智大學校長   | 2012年8月1日—2015年7月31日                     |       |             |
|                                   | <input type="checkbox"/> 現任大學校長            |              |          | 年 月至 年 月                                 |       |             |
| 推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)          |  |              |          |  |       |             |
| 推薦單位                              | 管理學院                                       |              | 推薦程序     | 經 109 年 01 月 08 日 管理學院 8 學年度 第 5 次院務會議通過 |       |             |
| *連署推薦人<br>(請簽名)                   |  |              |          | 連署推薦日期                                   | 年 月 日 |             |



※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送

秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院校務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108 ( ) 院社公遴委推

推薦單位編號：

|                                   |   |                 |                                       |                                       |                |                |
|-----------------------------------|---|-----------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------|----------------|
| 姓名                                | 中文  | 管中閔教授           | 性別                                    | <input type="checkbox"/> 女            | 電話             | 公：02-3366-2000 |
|                                   | 英文  | Chung-Ming Kuan |                                       | <input checked="" type="checkbox"/> 男 |                | 宅：             |
| 出生年月                              | 1956年 8 月 15 日                              |                 | 國籍                                    | 台灣                                    | 行動電話           |                |
| E-mail                            | ckuan@ntu.edu.tw                            |                 |                                       |                                       | 傳真             | (02)2362-1877  |
| 聯絡地址                              | (郵遞區號： )                                    |                 |                                       |                                       |                |                |
| 現職<br>經歷                          | 服務機關名稱                                      | 專兼任             | 職稱 (職級)                               |                                       | 任職起迄年月         |                |
|                                   | 國立臺灣大學                                      | 專任              | 校長                                    |                                       | 2019年 1 月至 年 月 |                |
|                                   | 國立臺灣大學「臺大講座」                                | 專任              | 教授                                    |                                       | 2009年 2 月至 年 月 |                |
|                                   | 國立臺灣大學財務金融系                                 | 專任              | 特聘教授                                  |                                       | 2009年 2 月至 年 月 |                |
|                                   | 國立臺灣大學經濟學系                                  | 專任              | 合聘教授                                  |                                       | 年 月至 年 月       |                |
|                                   | 中央研究院經濟研究所                                  | 專任              | 研究員                                   |                                       | 年 月至 年 月       |                |
|                                   | 臺灣中研院                                       | 專任              | 院士                                    |                                       | 2002年 月至 年 月   |                |
| 推薦資格<br>(限社會<br>公正人<br>士，可複<br>選) | 具體條件  | 單位/職級           |                                       | 任職起迄年月                                |                |                |
|                                   | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位            | ---             |                                       | ---                                   |                |                |
|                                   | <input checked="" type="checkbox"/> 中央研究院院士 | 臺灣中研院院士         |                                       | 2002年 月至 年 月                          |                |                |
|                                   | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長       |                 |                                       | 年 月至 年 月                              |                |                |
|                                   | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長             |                 |                                       | 年 月至 年 月                              |                |                |
|                                   | <input checked="" type="checkbox"/> 現任大學校長  | 國立臺灣大學校長        |                                       | 2019年 1 月至 年 月                        |                |                |
| 推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)          |   |                 |                                       |                                       |                |                |
| 推薦單位                              | 管理學院  | 推薦程序            | 經 109年 01月 08日 管理學院 108學年度 第 5次院務會議通過 |                                       |                |                |
| *連署推薦人<br>(請簽名)                   |   |                 |                                       | 連署推薦日期                                | 年 月 日          |                |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108 ( ) 院社公遴委推

推薦單位編號：

|          |   |             |                  |                                       |              |    |
|----------|---|-------------|------------------|---------------------------------------|--------------|----|
| 姓名       | 中文  | 蘇慧貞         | 性別               | <input checked="" type="checkbox"/> 女 | 電話           | 公： |
|          | 英文  | Huey-Jen Su |                  | <input type="checkbox"/> 男            |              | 宅： |
| 出生年月     | 年 月 日   |             | 國籍               | 台灣                                    | 行動電話         |    |
| E-mail   | hjsu@mail.ncku.edu.tw   |             |                  |                                       | 傳真           |    |
| 聯絡地址     | ( 郵遞區號： )   |             |                  |                                       |              |    |
| 現職<br>經歷 | 服務機關名稱  | 專兼任         | 職稱 ( 職級 )        |                                       | 任職起迄年月       |    |
|          | 國立成功大學  | 專任          | 校長               |                                       | 2015 年~迄今    |    |
|          | 財團法人高等教育國際合作基金會   | 專任          | 董事長              |                                       | 2015 年~迄今    |    |
|          | 國立成功大學工業衛生學科暨環境醫學研究所  | 專任          | 特聘教授             |                                       | 2007 年~迄今    |    |
|          | SCI 期刊" the Indoor Air" 副主編   | 專任          | 副主編              |                                       | 2007 年~迄今    |    |
|          | 國際室內空氣科學學院  | 專任          | 會士               |                                       | 2008 年~迄今    |    |
|          | Health and Wellbeing in the Changing Urban Environment: a Systems Analysis Approach – an ICSU Programme cosponsored with the United Nations University (UNU) and the InterAcademy Medical Panel | 專任          | Committee Member |                                       | 2016-present |    |
|          | Integrated  | 專任          | Committee        |                                       | 2012-present |    |

|                          |  |          |                               |   |
|--------------------------|--|----------|-------------------------------|---|
|                          | Research on Disaster Risk (IRDR), Academia Sinica  |          | Member                        |   |
|                          | Board of Foundation for Higher Education Evaluation & Accreditation Council of Taiwan (HEEACT) | 專任       | Committee Member              | 2011-present  |
| 推薦資格<br>(限社會公正人士，可複選)    | 具體條件   |          | 單位/職級                         | 任職起迄年月  |
|                          | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位   |          | ----                          | ----  |
|                          | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士   |          |                               | 年 月至 年 月  |
|                          | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長  |          |                               | 年 月至 年 月  |
|                          | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長  |          |                               | 年 月至 年 月  |
|                          | <input checked="" type="checkbox"/> 現任大學校長   | 國立成功大學校長 |                               | 年 月至 年 月  |
| 推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等) |  |          |                               |   |
| 推薦單位                     | 管理學院   | 推薦程序     | 經 109 年 01 月 08 日 第 5 次院務會議通過 |  |
| *連署推薦人<br>(請簽名)          |  |          | 連署推薦日期                        | 年 月 日   |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。



國立暨南國際大學 管理學院  
108 學年度第 5 次院務會議 紀錄

開會時間：109 年 01 月 08 日 (週三)上午 10 時

開會地點：管理學院第一會議室 (R255)

主 席：陳院長建良

紀錄：胡乃云祕書

出席人員：王委員銘杰、陳委員靜怡、許委員文忠、葉委員家瑜、吳委員健瑋、花委員國庭、洪委員嘉良、余委員菁蓉、簡委員宏宇(請假)、張委員眾卓、朱委員香蕙、張委員榮顯、戴委員有德、林委員士彥(請假)、曾委員尹委員邦嚴

列席人員：王正嘉助理



### 壹、主席致詞

貳、確認上次 (108 學年度第 4 次) 院務會議記錄 (附件 1)：確認通過。

### 參、討論事項

#### 提案一

提案單位：管理學院

案由：有關本校第八任校長遴選委員會教師代表以及社會公正人士代表推選案，提請討論。

說明：

- 一、依據本校秘書室 108 年 12 月 17 日暨校秘字第 1081007338 號函辦理(附件 2-1)。
- 二、依據本校校長遴選暨續任評鑑辦法之規定略以：「教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生」，及「社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，……各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人」。
- 三、經本會前次會議決議：
  - (一)請各系於系上進行初步討論，充分溝通並凝聚共識後，將推選名單送院辦彙整，俾提下次會議討論。

(二)教師代表部分：考量本院編制內教授男女性別比例，請各系推薦二名男性教授候選名單，女性代表為全院女性教授。下次會議投票選舉。

(三)社會公正人士代表部分：每系推薦二名社會公正人士代表，俾提下次會議討論後討論。

四、經各系提交名單後，相關推薦名單如附件 2-2。

五、請委員會推舉編制內專任教師代表候選人 3 人(任一性別至少一人)，以及社會公正人士候選人 3 人(任一性別至少一人)，俾提本校校務會議進行推選。

決議：

一、經在場委員逐一檢視各系推薦名單之候選人資格，其中經濟系推薦之社會公正人士候選人李紀珠博士，經會議討論，不符合本校校長遴選暨續任評鑑辦法規定之候選人資格，故自推薦名單中排除。

二、教師代表部分：經在場委員投票結果如下

(一)男性委員：

| 推薦系所 | 姓名    | 得票數 |
|------|-------|-----|
| 國企系  | 施信佑教授 | 3   |
| 國企系  | 黃佑安教授 | 1   |
| 資管系  | 尹邦嚴教授 | 8   |
| 資管系  | 黃俊哲教授 | 2   |
| 經濟系  | 陳建良教授 | 7   |
| 經濟系  | 權清全教授 | 2   |
| 財金系  | 李享泰教授 | 2   |
| 財金系  | 張眾卓教授 | 2   |
| 觀餐系  | 林士彥教授 | 1   |
| 觀餐系  | 楊明青教授 | 1   |

(二)教師代表部分：考量本院編制內教授男女性別比例，請各系推薦二名男性教授候選名單，女性代表為全院女性教授。下次會議投票選舉。

(三)社會公正人士代表部分：每系推薦二名社會公正人士代表，俾提下次會議討論後討論。

四、經各系提交名單後，相關推薦名單如附件 2-2。

五、請委員會推舉編制內專任教師代表候選人 3 人(任一性別至少一人)，以及社會公正人士候選人 3 人(任一性別至少一人)，俾提本校校務會議進行推選。

決議：

一、經在場委員逐一檢視各系推薦名單之候選人資格，其中經濟系推薦之社會公正人士候選人李紀珠博士，經會議討論，不符合本校校長遴選暨續任評鑑辦法規定之候選人資格，故自推薦名單中排除。

二、教師代表部分：經在場委員投票結果如下

(一)男性委員：

| 推薦系所 | 姓名    | 得票數 |
|------|-------|-----|
| 國企系  | 施信佑教授 | 3   |
| 國企系  | 黃佑安教授 | 1   |
| 資管系  | 尹邦嚴教授 | 8   |
| 資管系  | 黃俊哲教授 | 2   |
| 經濟系  | 陳建良教授 | 7   |
| 經濟系  | 權清全教授 | 2   |
| 財金系  | 李享泰教授 | 2   |
| 財金系  | 張眾卓教授 | 2   |
| 觀餐系  | 林士彥教授 | 1   |
| 觀餐系  | 楊明青教授 | 1   |



(二)女性委員：

| 推薦系所 | 姓名    | 得票數 |
|------|-------|-----|
| 國企系  | 林欣美教授 | 3   |
| 資管系  | 余菁蓉教授 | 2   |
| 資管系  | 陳小芬教授 | 1   |
| 經濟系  | 葉家瑜教授 | 6   |
| 財金系  | 洪碧霞教授 | 2   |



三、社會公正人士代表部分：經在場委員投票結果如下

(一)男性委員：

| 推薦系所       | 姓名    | 得票數 |
|------------|-------|-----|
| 國企系<br>財金系 | 俞明德教授 | 6   |
| 資管系        | 張進福教授 | 8   |
| 經濟系        | 管中閔教授 | 8   |
| 財金系        | 陳振遠教授 | 3   |
| 觀餐系        | 黃宗成教授 | 2   |

(二)女性委員：

| 推薦系所 | 姓名    | 得票數 |
|------|-------|-----|
| 資管系  | 蘇慧貞教授 | 13  |

|     |       |   |
|-----|-------|---|
| 觀餐系 | 林玥秀教授 | 2 |
|-----|-------|---|

四、綜上，本校第八任校長遴選委員會教師代表以及社會公正人士代表推選案，本院推薦名單如下：

(一)教師代表：資管系尹邦嚴教授、經濟系陳建良教授、經濟系葉家瑜教授(女)。

(二)社會公正人士代表：蘇慧貞教授(女)、張進福教授、管中閔教授。

提案二(略)

肆、臨時動議(略)

伍、散會：上午 11 時。

|     |       |   |
|-----|-------|---|
| 觀餐系 | 林玥秀教授 | 2 |
|-----|-------|---|

四、綜上，本校第八任校長遴選委員會教師代表以及社會公正人士代表推選案，本院推薦名單如下：

(一)教師代表：資管系尹邦嚴教授、經濟系陳建良教授、經濟系葉家瑜教授(女)。

(二)社會公正人士代表：蘇慧貞教授(女)、張進福教授、管中閔教授。

提案二(略)

肆、臨時動議(略)

伍、散會：上午 11 時。



**國立暨南國際大學 管理學院**  
**108 學年度第 5 次院務會議簽到單**

開會地點：管理學院第一會議(R255)

開會時間：109 年 1 月 8 日（週三）上午 10 時

主 席：陳建良院長

出席人員：

| 姓名  | 單位  | 職稱    | 簽名  |
|-----|-----|-------|-----|
| 陳建良 | 院長  | 教授    | 陳建良 |
| 王銘杰 | 國企系 | 主任兼教授 | 王銘杰 |
| 陳靜怡 | 國企系 | 副教授   | 陳靜怡 |
| 許文忠 | 國企系 | 副教授   | 許文忠 |
| 葉家瑜 | 經濟系 | 主任兼教授 | 葉家瑜 |
| 吳健瑋 | 經濟系 | 副教授   | 吳健瑋 |
| 花國庭 | 經濟系 | 副教授   | 花國庭 |
| 洪嘉良 | 資管系 | 主任兼教授 | 洪嘉良 |
| 余菁蓉 | 資管系 | 教授    | 余菁蓉 |
| 簡宏宇 | 資管系 | 教授    |     |
| 張眾卓 | 財金系 | 主任兼教授 | 張眾卓 |
| 朱香蕙 | 財金系 | 副教授   | 朱香蕙 |
| 張榮顯 | 財金系 | 副教授   | 張榮顯 |

國立暨南國際大學 管理學院  
108 學年度第 5 次院務會議簽到單

開會地點：管理學院第一會議(R255)

開會時間：109 年 1 月 8 日（週三）上午 10 時

主 席：陳建良院長

| 姓名  | 單位                | 職稱    | 簽名  |
|-----|-------------------|-------|---|
| 戴有德 | 觀餐系               | 主任兼教授 |  |
| 林士彥 | 觀餐系               | 教授    |   |
| 曾永平 | 觀餐系               | 副教授   |   |
| 尹邦嚴 | 新興產業策略與<br>發展學位學程 | 主任兼教授 |  |

列席人員：

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108（科）院教遴委推

推薦單位編號：

|   |                          |               |   |       |  |        |                     |  |
|---|--------------------------|---------------|---|-------|--|--------|---------------------|--|
| 姓名  | 中文                       | 鄭淑華           |   | 性別    | <input checked="" type="checkbox"/> 女  | 電話     | 公：(049)2910960X4151 |  |
|   | 英文                       | Shu-Hua Cheng |   |       | <input type="checkbox"/> 男             |        | 宅：                  |  |
| 出生年月  | 52年 11月 13日              |               |   | 國籍    | 中華民國                                   | 行動電話   | 0939337056          |  |
| E-mail  | shcheng@ncnu.edu.tw      |               |   |       |  | 傳真     | (049)2917956        |  |
| 聯絡地址  | (郵遞區號： 545 ) 南投縣埔里鎮大學路一號 |               |   |       |  |        |                     |  |
| 學歷  | 大學部                      | 高雄師範大學化學系     |   | 畢(肄)業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業 | 就讀起迄年月 | 71年 9月至 76年 6月      |  |
|   | 碩士班                      | 台灣大學化學系       |   |       | <input type="checkbox"/> 肄業            |        | 76年 9月至 78年 6月      |  |
|   | 博士班                      | 台灣大學化學系       |   |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業 |        | 79年 9月至 83年 6月      |  |
| 現職經歷  | 服務機關名稱                   |               | 專兼任   |       | 職稱(職級)                                 |        | 任職起迄年月              |  |
|   | 暨南國際大學                   |               | 專任  |       | 教授                                     |        | 95年 2月迄今            |  |
|   | 暨南國際大學                   |               | 兼任  |       | 圖書館館長                                  |        | 108年 2月迄今           |  |
|   | 暨南國際大學                   |               | 兼任  |       | 代理科院院長                                 |        | 102年 8月至 103年 7月    |  |
| <p>推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國立暨南國際大學特聘教授(103年 8月 1日至 106年 7月 31日)(106年 8月 1日至 109年 7月 31日)</li> <li>2. 科技部補助大專校院獎勵特殊優秀研究人才(104, 105, 107, 108年度)</li> <li>3. Editorial Board Member of Journal of the Chinese Chemical Society (From January 1, 2018 to December 31, 2020).</li> </ol> |                          |               |   |       |  |        |                     |  |
| 推薦單位  | 科技學院                     |               |  <p>109年 1月 2日科技學院 108學年度<br/>3次院務會議通過</p> |       |  |        |                     |  |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

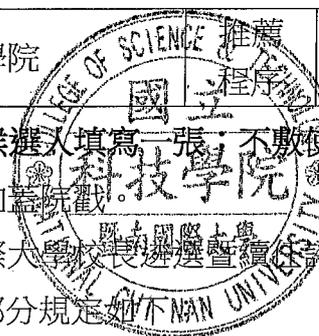
前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108（科）院教遴委推

推薦單位編號：

|  |                       |  |            |   |        |                      |
|--|-----------------------|--|------------|---|--------|----------------------|
| 姓名   | 中文                    | 楊德芳  | 性別         | <input type="checkbox"/> 女  | 電話     | 公：049-2910960 轉 4946 |
|  | 英文                    | Te-Fang Yang   |            | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |        | 宅：04-24068520        |
| 出生年月   | 1954年 09月 03日         |  | 國籍         | 中華民國  | 行動電話   | 0935838398           |
| E-mail   | tfyang@ncnu.edu.tw    |  |            |   | 傳真     | 049-2917956          |
| 聯絡地址   | （郵遞區號：545）南投縣埔里鎮大學路一號 |  |            |   |        |                      |
| 學歷   | 大學部                   | 逢甲大學   | 畢業<br>(肄業) | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月 | 1976年8月至1980年6月      |
|  | 碩士班                   | 美國德州大學   |            | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1982年8月至1986年1月      |
|  | 博士班                   | 美國紐約州立大學   |            | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 1986年2月至1990年8月      |
| 現職經歷   | 服務機關名稱                |  | 專兼任        | 職稱（職級）  |        | 任職起迄年月               |
|  | 朝陽科技大學                |  | 專任         | 副教授   |        | 1996年8月至2008年7月      |
|  | 國立暨南國際大學              |  | 專任         | 副教授   |        | 2008年8月至2012年7月      |
|  | 國立暨南國際大學              |  | 專任         | 教授  |        | 2012年8月至今            |
| <p><b>推薦理由：（含學術成就、學術獎勵與榮譽等）</b></p> <p>國立暨南國際大學研發長<br/>           國立暨南國際大學教學績優獎<br/>           國立暨南國際大學特聘教授<br/>           教育部延攬留住優秀人才獎勵<br/>           科技部獎勵特殊優秀人才彈性薪資<br/>           教育部國民及學前教育署自然科學常務委員</p> |                       |  |            |   |        |                      |
| 推薦單位   | 科技學院                  |  經 109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度<br>第 3 次院務會議通過 |            |   |        |                      |

※本表請以每一候選人填寫一張，不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108（科）院教遴委推

推薦單位編號：

|          |                                     |               |               |   |                            |                        |
|----------|-------------------------------------|---------------|---------------|---|----------------------------|------------------------|
| 姓名       | 中文                                  | 陳谷汎           | 性別            | <input type="checkbox"/> 女  | 電話                         | 公：(049) 2910960 #4983  |
|          | 英文                                  | Ku-Fan Chen   |               | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |                            | 宅：(049) 2910960 #3410  |
| 出生年月     | 65 年 12 月 30 日                      |               | 國籍            | 台灣  | 行動電話                       | 0931984275             |
| E-mail   | kfchen@ncnu.edu.tw                  |               |               |   | 傳真                         | (049) 2918679          |
| 聯絡地址     | （郵遞區號：54561）南投縣埔里鎮大學路 1 號           |               |               |   |                            |                        |
| 學歷       | 大學部                                 | 東海大學環境科學系     | 畢<br>(肄)<br>業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就<br>讀<br>起<br>迄<br>年<br>月 | 1995 年 9 月至 1999 年 6 月 |
|          | 碩士班                                 | 國立中山大學環境工程研究所 |               | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                            | 1999 年 9 月至 2001 年 6 月 |
|          | 博士班                                 | 國立中山大學環境工程研究所 |               | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                            | 2001 年 9 月至 2006 年 6 月 |
| 現職<br>經歷 | 服務機關名稱                              |               | 專兼任           | 職稱（職級）  |                            | 任職起迄年月                 |
|          | 國立暨南國際大學土木工程學系                      |               | 專任            | 教授  |                            | 2017 年 2 月起            |
|          | 國立暨南國際大學土木工程學系                      |               | 兼任            | 系主任   |                            | 2018 年 2 月起            |
|          | 國立暨南國際大學環境保護暨安全衛生中心                 |               | 兼任            | 中心主任  |                            | 2018 年 8 月起            |
|          | 國立暨南國際大學環境保護暨安全衛生中心                 |               | 兼任            | 環境保護組組長   |                            | 2016 年 8 月起            |
|          | 美國 University of Delaware 土木暨環境工程學系 |               | 兼任            | 訪問學者  |                            | 2015 年 8 月至 2016 年 7 月 |
|          | 美國 Lehigh University 土木暨環境工程學系      |               | 兼任            | 訪問研究員   |                            | 2005 年 6 月至 2006 年 5 月 |
|          | 國立暨南國際大學土木工程學系                      |               | 專任            | 副教授   |                            | 2012 年 8 月至 2017 年 1 月 |
|          | 國立暨南國際大學土木工程學系                      |               | 專任            | 助理教授  |                            | 2008 年 8 月至 2012 年 7 月 |
|          | 國立暨南國際大學環境保護暨安全衛生中心                 |               | 兼任            | 安全衛生組組長   |                            | 2016 年 8 月至 2017 年 5 月 |

|                     |    |         |                  |
|---------------------|----|---------|------------------|
| 國立暨南國際大學環境保護暨安全衛生中心 | 兼任 | 環境保護組組長 | 2008年9月至2015年7月  |
| 台灣土壤及地下水環境保護協會技術委員會 | 兼任 | 委員      | 2017年1月至2018年12月 |
| 中華民國環境工程學會水環境工程委員會  | 兼任 | 副主任委員   | 2017年1月至2018年12月 |
| 台灣土壤及地下水環境保護協會出版委員會 | 兼任 | 副主任委員   | 2015年1月至2016年12月 |
| 台灣土壤及地下水環境保護協會出版委員會 | 兼任 | 委員      | 2013年1月至2014年12月 |

推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)

陳谷汎博士現任國立暨南國際大學(暨大)土木工程學系教授兼系主任兼環境保護暨安全衛生中心主任，近10年計發表國內外論文共100餘篇(SCI期刊論文34篇、專書章節2章)、執行50件產官學計畫(計畫主持人30件)、取得項發明專利、榮獲科技部特殊優秀人才措施獎勵4次，教育部彈性薪資獎勵1次，獲得9次優秀論文相關獎項，並指導暨大附中學生參與科展獲得優異名次，學術及教學表現極為傑出。

在校內行政服務方面，致力推動校內綠色大學業務，使暨大於2016-2019年連續四年在全球516-780所學校中，獲得前10%的排名，且為國內國立綜合型大學第1名。2019年獲教育部績優環境教育人員優等獎，2013年推動校內環境管理獲得ISO14001認證，為全國第一所進行全校認證之國立大學，2014協助年暨大獲得第3屆國家環境教育獎地方初審學校組特優。

陳教授自2017年起即投入大學社會責任(USR)實踐計畫(C類)的執行，目前亦擔任該計畫之執行長，整合內跨領域師生運用所學，服務在地社區與組織，期能營造綠色永續發展之水沙連宜居城鎮。此外，亦帶領校內師生至柬埔寨偏鄉打造濾水設施，協助該區域的水質改善，獲得當地政府單位高度重視與感謝。目前此團隊為全國USR團隊之典範，計畫執行成果深獲教育部、各大學與社會各界之肯定。綜觀陳教授在教學、研究及服務各方面之表現皆相當優異，本院在此極力推薦！

1. 教育部，108年教育行政主管機關及各級學校績優環境教育人員優等獎，2019。
2. 中華民國環境工程學會2019空氣污染控制技術研討會優秀論文獎(第一篇)
3. 中華民國環境工程學會2019空氣污染控制技術研討會優秀論文獎(第二篇)
4. 國立暨南國際大學傑出研究教師獎，2019。
5. 教育部108年度延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資獎勵，2019。
6. 科技部107年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵，2018。
7. 科技部106年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵，2017。
8. 中華民國環境工程學會2016土壤與地下水研討會優秀論文獎(劉智禎、陳谷汎、彭彥彬、吳雅竹、洪毅翔)

9. 科技部，「產學成果海報展示優良獎」，以工業廢棄物鹼活化過硫酸鹽整治受含氯有機物污染之地下水 104-2918-I-260 -001)，2016。
10. 科技部 105 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵，2016。
11. 財團法人徐有庠先生紀念基金會第十三屆有庠科技論文獎-綠色科技類，2015。
12. 國立暨南國際大學傑出研究教師獎，2015。
13. 國立暨南國際大學教學績優獎，2014。
14. 國科會 102 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施獎勵，2013。
15. 國立暨南國際大學 100 學年度優良教學助理指導教師獎，2012。
16. 第十五屆海峽兩岸環境保護研討會優秀論文獎，2012。
17. 中華民國環境工程學會 2009 土壤與地下水研討會優秀論文獎，2009。
18. 參與莫拉克颱風災區環境調查與輔導工作，獲行政院環境保護署表揚，2009。
19. 中華民國環境工程學會 2008 土壤與地下水研討會優秀論文獎，2008。
20. 中華民國環境工程學會 2008 土壤與地下水研討會優秀論文獎，2008。
21. 指導學士班黃鈺婷、翁瑾彤、辜雨蓮榮獲「國立暨南國際大學科技學院 107 學年度學士班專題競賽優等」，2018。
22. 指導碩士班王靖翔榮獲「國立暨南國際大學科技學院 106 學年度碩士班畢業成果展競賽第一名」，2018。
23. 指導博士班張育禎榮獲「國立暨南國際大學科技學院 103 學年度博士班畢業成果展競賽特優」，2015。
24. 指導大學部黃崧哲榮獲「土木系 104 學年度學士班專題競賽佳作」，2015。
25. 指導暨大附中學生榮獲中東國際發明展，「銀牌獎」、「銅牌獎」，2015。
26. 指導碩士畢業生林韋翰榮獲「103 年度台灣水環境再生協會研發獎助學金」，補助金額為叁萬元整，2014。
27. 指導博士班張育禎榮獲「102 年度台灣水環境再生協會研發獎助學金」，補助金額為叁萬元整，2013。
28. 指導碩士畢業生許藝騰榮獲「國立暨南國際大學科技學院 99 學年度碩士班畢業成果展競賽「第一名」」，2011。

|      |      |      |  |
|------|------|------|--|
| 推薦單位 | 科技學院 | 推薦程序 | 經 109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度第 3 次院務會議通過 |
|------|------|------|--|

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（科）院社公遴委推

推薦單位編號：

|  |   |              |                      |                                       |                               |               |
|--|---|--------------|----------------------|---------------------------------------|-------------------------------|---------------|
| 姓名                                     | 中文  | 張進福          | 性別                   | <input type="checkbox"/> 女            | 電話                            | 公：02-27016880 |
|  | 英文  | Jin-Fu Chang |                      | <input checked="" type="checkbox"/> 男 |                               | 宅：            |
| 出生年月                                   | 37年3月9日                                     |              | 國籍                   | 中華民國                                  | 行動電話                          |               |
| E-mail                                 | jfchang@ncnu.edu.tw                         |              |                      |                                       | 傳真                            |               |
| 聯絡地址                                   | (郵遞區號：106) 台北市信義路3段149號11樓之1                |              |                      |                                       |                               |               |
| 現職經歷                                   | 服務機關名稱                                      | 專兼任          | 職稱(職級)               |                                       | 任職起迄年月                        |               |
|  | 元智大學  | 專任           | 校長                   |                                       | 101年8月至104年7月                 |               |
|  | 財團法人<br>資訊工業策進會                             | 兼任           | 董事長                  |                                       | 101年8月至105年5月                 |               |
|  | 行政院   | 專任           | 政務委員                 |                                       | 97年5月至101年5月                  |               |
|  | 行政院科技顧問組                                    | 兼任           | 副召集人                 |                                       | 97年5月至100年2月                  |               |
|  | 臺灣省政府                                       | 兼任           | 主席                   |                                       | 98年9月至99年2月                   |               |
|  | 工業技術研究院                                     | 兼任           | 董事長                  |                                       | 97年10月至99年2月                  |               |
|  | 國立暨南國際大學                                    | 專任           | 校長                   |                                       | 89年12月至97年5月                  |               |
|  | 行政院<br>國家科學委員會                              | 專任           | 副主任委員                |                                       | 85年6月至89年5月                   |               |
|  | 國立中央大學                                      | 專任           | 教授兼教務長               |                                       | 80年9月至83年7月                   |               |
|  | 教育部科技顧問室                                    | 專任           | 主任                   |                                       | 76年8月至79年7月                   |               |
|  | 國立臺灣大學<br>電機工程學系                            | 兼任           | 主任兼所長                |                                       | 74年8月至76年7月                   |               |
| 國立臺灣大學<br>電機工程學系                       | 專任/兼任                                       | 教授           |                      | 71年8月至101年7月                          |                               |               |
| 推薦資格<br>(限社會公正人士, 可複選)                 | 具體條件  |              | 單位/職級                |                                       | 任職起迄年月                        |               |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 具崇高學術地位 |              | ----                 |                                       | ----                          |               |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士            |              |                      |                                       | 年 月至 年 月                      |               |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長       |              |                      |                                       | 年 月至 年 月                      |               |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 曾任大學校長  |              | 國立暨南國際大學校長<br>元智大學校長 |                                       | 89年12月-97年5月<br>101年8月-104年7月 |               |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長        |   |              |                      | 年 月至 年 月                              |                               |               |
| 推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)               |   |              |                      |                                       |                               |               |
| 一、曾擔任本校校長，熟知本校行政研究業務，對未來本校之發展，應有極佳之建議。 |   |              |                      |                                       |                               |               |
| 二、學術榮譽：                                |   |              |                      |                                       |                               |               |

|   |      |  |       |
|---|------|--|-------|
| 國際電機電子工程師學會 (IEEE) Fellow (1994)        |      |  |       |
| 教育部學術獎 (1990)                           |      |  |       |
| 國科會傑出特約研究員獎 (2008)                      |      |  |       |
| 國科會特約研究人員 (2001)                        |      |  |       |
| 國科會傑出研究獎 (1986, 1988, 1990, 1992, 1994) |      |  |       |
| 中國工程師學會優秀青年工程師獎 (1982)                  |      |  |       |
| 美國柏克萊加州大學電機工程及計算機科學系傑出系友 (2011)         |      |  |       |
| 推薦單位                                    | 推薦程序 | 經 109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度<br>第 3 次院務會議通過 |       |
| *連署推薦人<br>(請簽名)                         |      | 連署推薦日期                                     | 年 月 日 |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院校務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（科）院社公遴委推

推薦單位編號：

|   |   |         |           |                                       |  |                  |
|---|---|---------|-----------|---------------------------------------|--|------------------|
| 姓名  | 中文  | 王瑜      | 性別        | <input checked="" type="checkbox"/> 女 | 電話                                     | 公：(02) 3366-1653 |
|   | 英文  | Yu Wang |           | <input type="checkbox"/> 男            |  | 宅：               |
| 出生年月  | 1943 年 月 日  |         | 國籍        | 台灣省                                   | 行動電話                                   |                  |
| E-mail  | wangyu@ntu.edu.tw   |         |           | 傳真                                    | (02) 2363-8733                         |                  |
| 聯絡地址  | (郵遞區號：11529) 台北市南港區研究院路二段 128 號   |         |           |                                       |  |                  |
| 現職經歷  | 服務機關名稱  | 專兼任     | 職稱（職級）    |                                       | 任職起迄年月                                 |                  |
|   | 中央研究院   |         | 院士/特聘研究講座 |                                       | 99 年 7 月迄今                             |                  |
|   | 中央研究院   |         | 副院長       |                                       | 103 年 1 月至 105 年 1 月                   |                  |
|   | 國立臺灣大學  |         | 特聘研究講座    |                                       | 100 年 1 月至 103 年 12 月                  |                  |
|   | 國立臺灣大學  |         | 講座教授      |                                       | 97 年 8 月至 100 年 7 月                    |                  |
| 推薦資格(限社會公正人士,可複選)   | 具體條件  |         | 單位/職級     |                                       | 任職起迄年月                                 |                  |
|   | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位  |         | ---       |                                       | ---                                    |                  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 中央研究院院士   |         |           |                                       | 99 年 7 月迄今                             |                  |
|   | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長   |         |           |                                       | 年 月至 年 月                               |                  |
|   | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長   |         |           |                                       | 年 月至 年 月                               |                  |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長   |   |         |           | 年 月至 年 月                              |  |                  |
| <p>推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>研究專長：無機化學；結晶學；電子密度分布與化學鍵；自旋轉現象及光致激發滯留效應；分子開關。</p> <p>簡歷：擔任中國化學會誌主編(2006 迄今)；受邀至京都大學化學研究中心任訪問教授(2005)；國際結晶學會電荷自旋動量密度學術委員會會長(2005-2008)；台灣大學理學院院長(2002-2005)。</p> <p>榮譽：中央研究院副院長(2014 迄今)；臺大特聘研究講座(2011)；中央研究院院士(2010)；臺灣傑出女科學家獎(2009)；臺大終身特聘教授(2006)；教育部國家講座(2005)。</p> |   |         |           |                                       |  |                  |
| 推薦單位  | 科技學院  |         | 推薦日期      |                                       | 經 109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度第 3 次院務會議通過 |                  |
| *連署推薦人(請簽名)   |  |         |           | 連署推薦日期                                | 年 月 日                                  |                  |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（科）院社公遴委推

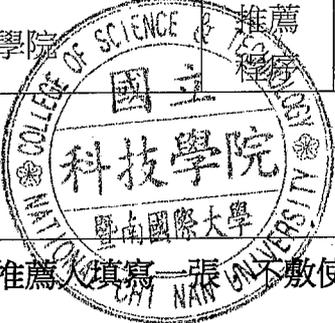
推薦單位編號：

|          |   |                          |                              |                                       |                |                  |
|----------|---|--------------------------|------------------------------|---------------------------------------|----------------|------------------|
| 姓名       | 中文  | 黃金寶                      | 性別                           | <input type="checkbox"/> 女            | 電話             | 公：1-302-831-8428 |
|          | 英文  | Chin-Pao (C.P.)<br>Huang |                              | <input checked="" type="checkbox"/> 男 |                | 宅：1-302-239-7891 |
| 出生年月     | 1941 年 10 月 4 日   |                          | 國籍                           | 美國                                    | 行動電話           | 1-302-521-1880   |
| E-mail   | huang@udel.edu  |                          |                              |                                       | 傳真             | 1-302-831-8640   |
| 聯絡地址     | (郵遞區號： ) 301 DuPont Hall Newark, DE 19716, USA                            |                          |                              |                                       |                |                  |
| 現職<br>經歷 | 服務機關名稱  | 專兼任                      | 職稱（職級）                       |                                       | 任職起迄年月         |                  |
|          | Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware | 專任                       | Francis Alison Professor     |                                       | 2008 年起        |                  |
|          | Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware | 專任                       | Donald C. Phillips Professor |                                       | 2002 年起        |                  |
|          | Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware | 專任                       | Distinguished Professor      |                                       | 1992 年起        |                  |
|          | American Academy of Water Resource Engineers                              |                          | Diplomate                    |                                       | 2010 年         |                  |
|          | American Academy of Environmental Engineers                               |                          | Board Certified Diplomate    |                                       | 2009 年         |                  |
|          | University of   | 專任                       | Professor                    |                                       | 1981 年至 1992 年 |                  |

|  |                        |    |  |                |
|--|------------------------|----|--|----------------|
|  | Delaware               |    |  |                |
|  | University of Delaware | 專任 | Associate Professor                          | 1977 年至 1981 年 |
|  | University of Delaware | 專任 | Assistant Professor                          | 1974 至 1977 年  |
|  | University of Delaware | 兼任 | College of Engineering Dean Search Committee | 2007 年至 2008 年 |
|  | University of Delaware | 兼任 | Chairman                                     | 1996 年至 2001 年 |
|  | 國立交通大學                 | 兼任 | University Chair Professor                   | 2016 年至 2019 年 |
|  | 國立中興大學                 | 兼任 | Distinguished Visiting Professor             | 2016 年至 2019 年 |
|  | 國立台灣大學                 | 兼任 | Distinguished Chair Professor                | 2009 年至 2014 年 |
|  | 國立交通大學                 | 兼任 | Chair Professor                              | 2006 年至 2016 年 |

|                                   |   |       |          |
|-----------------------------------|---|-------|----------|
| 推薦資格<br>(限社會<br>公正人<br>士,可複<br>選) | 具體條件  | 單位/職級 | 任職起迄年月   |
|                                   | <input checked="" type="checkbox"/> 具崇高學術地位 | ---   | ---      |
|                                   | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士            |       | 年 月至 年 月 |
|                                   | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關<br>首長   |       | 年 月至 年 月 |
|                                   | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長             |       | 年 月至 年 月 |
|                                   | <input type="checkbox"/> 現任大學校長             |       | 年 月至 年 月 |

推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)  
黃金寶教授目前服務於美國德拉瓦大學土木暨環境工程系，教學經驗將近 50 年，並曾擔任德拉瓦大學各項學術及服務要職。黃教授為世界級水化學研究領域先驅，發表超過 300 篇 SCI 研究文章、35 本書章節和 6 本書。著作總引用數高達 18,955 (或 8972 自 2010 年起)，與 H 指數為 67 和 Google i-10 指數(2015)為 280。在黃教授創建之表面酸性和表面複合等學理理論已列為”引用經典”。黃教授指導之碩博士生超過百人，其指導之學生任職於全球各主要大學。全球最大環境學術組織-水環境聯盟為表彰黃教授對之學術貢獻，1999 年頒授黃教授 Gordon Maskew Fair Medal；美國環境工程及科學院 2012 年頒授黃教授 Gordon MasKew Fair Award (該獎素有環境研究領域諾貝爾獎)，以彰顯黃教授環境領域研究成果。黃教授亦為美國 American Academy of Water Resource Engineers 及 American Academy of Environmental Engineer 等工程院院士。黃教授無論在學術領域及社會成就皆有相當傑出之表現，並獲得各界

|                              |   |          |  |
|------------------------------|---|----------|--|
| 之肯定，其對國內外大學運作體制之瞭解經驗豐富，特此推薦！ |   |          |  |
| 推薦單位                         | 科技學院  | 推薦<br>程序 | 經 109 年 1 月 2 日科技學院 108 學年度<br>第 3 次院務會議通過 |
| *連署推薦人<br>(請簽名)              |  |          | 連署推薦日期<br>年 月 日                            |

※本表請以每一推薦人填寫一張，不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院校務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。



# 國立暨南國際大學科技學院 108 學年度第 3 次院務會議紀錄

時間：109 年 1 月 2 日(星期四)12 時 10 分

地點：院會議室(科技一館 329 會議室)

主席：蔡院長勇斌

記錄：陳志毅

出席人員：石主任勝文、陳谷汎主任、李主任佩君(林繼耀教授代理)、郭主任明裕、陳主任祥、周教授耀新、楊教授峻權、陳副教授皆儒、彭教授逸凡、魏教授學文(請假)、陳教授建亨、郭教授耀文、余副教授長澤、鄭教授淑華、林教授敬堯、林教授錦正(請假)

## 壹、主席致詞(略)

## 貳、確認 108 學年度第 2 次院務會議紀錄(略)

## 參、討論事項

提案一

提案單位：科技學院

案由：本校第八任校長遴選委員會本院專任教授及社會公正人士候選人推舉案。

說明：

- 一、依據本校 108 年 12 月 17 日暨校秘字第 1081007338 號函辦理。
- 二、依本校 108 年 11 月 12 日第 525 次行政會議修正通過之「國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法」第三條，本院需由院務會議推舉編制內專任教授候選人三名、社會公正人士候選人二至三名，其中任一性別候選人應有一人。
- 三、本院編制內現職專任教授計 50 名；各系推薦社會公正人士計 5 名。
- 四、推舉方式：
  - (一)、專任教授：由院務會議代表圈選三人，未圈選三人之選票視同廢票，依得票高低排序前三名為本院教師代表，若前三名任一性別人數不足，則該任一性別以最高票為代表。如票數相同時，由抽籤決定之。
  - (二)、社會公正人士：由院務會議代表圈選三人，未圈選三人之選票視同廢票，依得票高低排序前三名為本院社會公正人士代表，若前三名任一性別人數不足，則該任一性別以最高票為代表。如票數相同時，由抽籤決定之。

決議：

- 一、專任教授：發出選票 15 張，依開票結果本院推薦順序為：鄭淑華教授(9 票)、楊德芳教授(7 票)及陳谷汎教授(5 票)。
- 二、社會公正人士：發出選票 15 張，依開票結果本院推薦順序為：張進福教授(13 票)、王瑜教授(12 票)及黃金寶教授(9 票)。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：13 時 00 分。



# 國立暨南國際大學科技學院 108 學年度第 3 次院務會議簽到單

時間：109 年 1 月 2 日(星期四)12 時 10 分

地點：科技學院會議室(科技一館 329 會議室)

主席：蔡院長勇斌

記錄：陳志毅

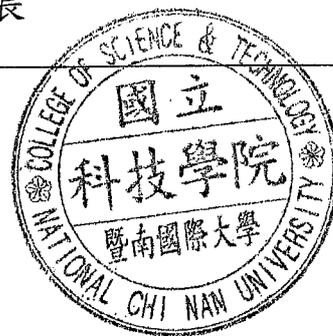
出席者：

| 出席者    | 簽名處  |
|--------|------|
| 石主任勝文  |      |
| 陳主任谷汎  |      |
| 李主任佩君  |      |
| 郭主任明裕  |      |
| 陳主任祥   |      |
| 周教授耀新  |      |
| 楊教授峻權  |      |
| 陳副教授皆儒 |      |
| 彭教授逸凡  |      |
| 魏教授學文  | (請假) |
| 陳教授建亨  |      |
| 郭教授耀文  |      |
| 余副教授長澤 |      |
| 鄭教授淑華  |      |
| 林教授敬堯  |      |
| 林教授錦正  | (請假) |



國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會科技學院候選人得票數(社會公正人士代表)

| 得票數 | 姓名    | 現職   | 推薦資格           |
|-----|-------|--|----------------|
| 9   | 黃金寶   | 教授，Department of Civil and Environmental Engineering, University of Delaware | 具崇高學術地位        |
| 13  | 張進福   | 國立暨南國際大學<br>電機工程學系榮譽教授   | 具崇高學術地位、曾任大學校長 |
| 12  | 王瑜(女) | 中研院院士  | 具崇高學術地位、中研院院士  |
| 7   | 彭旭明   | 中研院院士  | 具崇高學術地位、中研院院士  |
| 4   | 孫台平   | 南開科技大學校長   | 現任大學校長         |



國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會科技學院候選人得票數(教師代表)

| 男性教授委員 |         | 男性教授委員        |         |
|--------|---------|---------------|---------|
| 得票數    | 單位/姓名   | 得票數           | 單位/姓名   |
| 2      | 資工系/石勝文 | 1             | 應光系/陳祥  |
| 3      | 資工系/洪政欣 | 1             | 應光系/林錦正 |
|        | 資工系/楊峻權 |               | 應光系/蕭桂森 |
|        | 資工系/陳恆佑 |               | 應光系/詹立行 |
|        | 資工系/周耀新 |               |         |
| 1      | 土木系/蔡勇斌 |               |         |
| 5      | 土木系/陳谷汎 |               |         |
|        | 土木系/周榮昌 |               |         |
|        | 土木系/劉家男 |               |         |
|        | 土木系/劉一中 |               |         |
|        | 土木系/施明祥 |               |         |
|        | 土木系/劉祐興 |               |         |
|        | 土木系/郭昌宏 |               |         |
|        | 土木系/彭逸凡 |               |         |
|        | 土木系/鄭全桓 |               |         |
|        | 土木系/侯建元 |               |         |
|        | 電機系/玉瑞騰 | <b>女性教授委員</b> |         |
| 1      | 電機系/魏學文 | 得票數           | 單位/姓名   |
| 1      | 電機系/陳文雄 | 1             | 資工系/阮夙姿 |
|        | 電機系/林佑昇 |               | 土木系/李文娟 |
| 1      | 電機系/吳幼麟 | 3             | 電機系/李佩君 |
| 2      | 電機系/許孟烈 | 9             | 應化系/鄭淑華 |
|        | 電機系/陳建亨 |               | 應光系/林素霞 |
|        | 電機系/吳俊德 | 1             | 應光系/卓君珮 |
|        | 電機系/鄭義榮 |               |         |
|        | 電機系/林繼耀 |               |         |
|        | 電機系/洪志偉 |               |         |
|        | 電機系/施君興 |               |         |
|        | 電機系/郭耀文 |               |         |
|        | 電機系/李彥文 |               |         |
| 1      | 應化系/蘇玉龍 |               |         |
| 4      | 應化系/郭明裕 |               |         |
|        | 應化系/賴榮豐 |               |         |
|        | 應化系/傅傳博 |               |         |
| 1      | 應化系/林敬堯 |               |         |
|        | 應化系/唐宏怡 |               |         |
| 7      | 應化系/楊德芳 |               |         |
|        | 應化系/吳立真 |               |         |
|        | 應化系/吳景雲 |               |         |
|        | 應化系/吳志哲 |               |         |



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108（教育學院）院教遴委推

推薦單位編號：1

|  |                         |          |            |   |        |                    |          |  |
|--|-------------------------|----------|------------|---|--------|--------------------|----------|--|
| 姓名   | 中文                      | 吳明烈      | 性別         | <input type="checkbox"/> 女  | 電話     | 公：049-2910960#4664 |          |  |
|  | 英文                      |          |            | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |        | 宅：                 |          |  |
| 出生年月   | 57年3月29日                |          | 國籍         | 中華民國  | 行動電話   | 0912183506         |          |  |
| E-mail   | mlwu@ncnu.edu.tw        |          |            |   | 傳真     | 049-2914517        |          |  |
| 聯絡地址   | （郵遞區號：54561）南投縣埔里鎮大學路1號 |          |            |   |        |                    |          |  |
| 學歷   | 大學部                     | 國立台北師範學院 | 畢業<br>(肄)業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月 | 82年9月至84年8月        |          |  |
|  | 碩士班                     | 國立中正大學   |            | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 84年9月至86年6月        |          |  |
|  | 博士班                     | 德國柏林自由大學 |            | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |        | 86年9月至89年10月       |          |  |
| 現職經歷   | 服務機關名稱                  |          | 專兼任        |   | 職稱（職級） |                    | 任職起迄年月   |  |
|  | 國立暨南國際大學諮商心理與人力資源發展學系   |          | 專任         |   | 特聘教授   |                    | 103年8月迄今 |  |
|  |                         |          |            |   |        |                    | 年 月至 年 月 |  |
|  |                         |          |            |   |        |                    | 年 月至 年 月 |  |
| <p>推薦理由：（含學術成就、學術獎勵與榮譽等）</p> <p>曾榮獲科技部特殊優秀人才獎勵、教育部大專優秀人才彈性薪資獎勵、教育部教育學術團體木鐸獎、教育部歐盟專題研究獎勵、教育部第二屆教育行政研究發展獎勵著作優等獎、國立暨南國際大學學術研究傑出獎、國立中正大學青年學者獎，各項學術殊榮及成就備受肯定。</p> |                         |          |            |   |        |                    |          |  |
| 推薦單位   | 教育學院<br>教育學院            |          | 推薦程序       | 經109年1月7日教育學院108學年度第1學期第4次院務會議通過                                      |        |                    |          |  |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少1人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少1人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

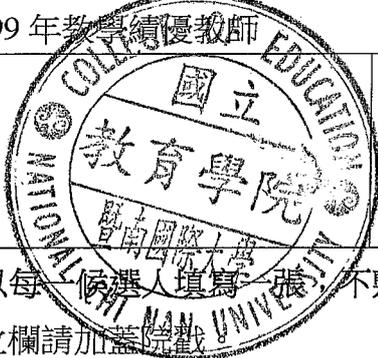


# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108（教育學院）院教遴委推

推薦單位編號：2

|  |   |                |               |   |                            |                       |
|--|---|----------------|---------------|---|----------------------------|-----------------------|
| 姓名   | 中文  | 吳京玲            | 性別            | <input checked="" type="checkbox"/> 女                                 | 電話                         | 公:049-2910960 分機 2886 |
|  | 英文  | Wu, Ching-Ling |               | <input type="checkbox"/> 男  |                            | 宅:049-2910960 分機 3405 |
| 出生年月   | 63 年 2 月 25 日   |                | 國籍            | 中華民國  | 行動電話                       | 0952-585663           |
| E-mail   | clwu@nuncu.edu.tw   |                |               |   | 傳真                         | 049-2917191           |
| 聯絡地址   | （郵遞區號：54561）南投縣埔里鎮大學路 15 號  |                |               |   |                            |                       |
| 學歷   | 大學部   | 國立臺灣大學         | 畢<br>(肄)<br>業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就<br>讀<br>起<br>迄<br>年<br>月 | 81 年 8 月至 85 年 7 月    |
|  | 碩士班   |                |               | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業            |                            | 年 月至 年 月              |
|  | 博士班   | 美國加州大學洛杉磯分校    |               | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                            | 88 年 8 月至 92 年 7 月    |
| 現職經歷   | 服務機關名稱  |                | 專兼任           | 職稱（職級）  | 任職起迄年月                     |                       |
|  | 國立暨南國際大學教育政策與行政學系   |                | 專任            | 教授  | 104 年 2 月迄今                |                       |
|  | 國立暨南國際大學教育政策與行政學系   |                | 專任            | 副教授   | 100 年 8 月至 104 年 1 月       |                       |
|  | 國立暨南國際大學教育政策與行政學系   |                | 專任            | 助理教授  | 92 年 8 月至 100 年 7 月        |                       |
| <p>推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>榮獲本校 104 年學術研究績優獎勵<br/>           榮獲本校 104 年學術研究獎勵<br/>           榮獲科技部 103 年特殊優秀人才<br/>           榮獲本校 103 年學術研究獎勵<br/>           榮獲本校 101 年學術研究獎勵<br/>           榮獲本校 99 年教學績優教師</p> |   |                |               |   |                            |                       |
| 推薦單位   |  |                | 推薦程序          | 經 109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 1 學期第 4 次院務會議通過                          |                            |                       |

※本表請以每一候選人填寫一張，不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：教師代表

總編號：108（教育學院）院教遴委推

推薦單位編號：3

|   |  |                   |       |   |                           |                      |
|---|--|-------------------|-------|---|---------------------------|----------------------|
| 姓名  | 中文   | 張源泉               | 性別    | <input type="checkbox"/> 女  | 電話                        | 公：049-2910960 # 2714 |
|   | 英文   | Yuan-Chuan, Chang |       | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |                           | 宅：                   |
| 出生年月  | 54年 02月 25日  |                   | 國籍    | 臺灣  | 行動電話                      | 0933-577464          |
| E-mail  | yuanchuanchang@ncnu.edu.tw   |                   |       |   | 傳真                        |                      |
| 聯絡地址  | (郵遞區號：54561) 南投縣埔里鎮大學路 37 號  |                   |       |   |                           |                      |
| 學歷  | 大學部  | 淡江大學化學系           | 畢(肄)業 | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月                    | 1984年 9月至 1990年 7月   |
|   | 碩士班  | 國立中央大學哲學系         |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                           | 1990年 9月至 1994年 7月   |
|   | 碩士班  | 國立政治大學法律系         |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                           | 1999年 7月至 2002年 12月  |
|   | 碩士班  | 國立政治大學宗教系         |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                           | 2000年 9月至 2003年 7月   |
|   | 博士班  | 國立臺灣師範大學教育學系      |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                           | 1997年 7月至 2001年 1月   |
|   | 博士班  | 德國洪堡大學法律系         |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                           | 2003年 9月至 2007年 7月   |
|   | 博士班  | 中國北京大學法律系         |       | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                           | 2003年 9月至 2009年 7月   |
| 現職經歷  | 服務機關名稱   |                   | 專兼任   | 職稱(職級)  | 任職起迄年月                    |                      |
|   | 國立暨南國際大學國際文教與比較教育學系  |                   | 專任    | 教授  | 2014年 8月 1日迄今             |                      |
|   | 國立暨南國際大學國際文教與比較教育學系  |                   | 專任    | 副教授   | 2011年 8月 1日至 2014年 7月 31日 |                      |
|   | 國立暨南國際大學比較教育學系   |                   | 專任    | 助理教授  | 2007年 8月 1日至 2011年 7月 31日 |                      |
| 崇左企業管理專科學校企管科   |  | 專任                | 助理教授  | 2001年 8月 1日至 2003年 1月 31日   |                           |                      |
| 推薦理由：(含學術成就、學術獎勵與榮譽等)<br>獲得本校 107 學年度傑出研究獎<br>獲得本校 107 學年度學術研究獎勵<br>107 學年度聘為特聘教授 |  |                   |       |   |                           |                      |
| 推薦單位  |  教育學院 |                   | 推薦程序  | 經 109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 1 學期第 4 次會議通過                            |                           |                      |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關教師代表部分規定如下：

◎教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

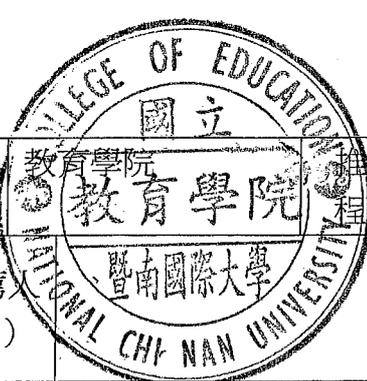
前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（教育學院）院社公遴委推

推薦單位編號：1

|  |   |       |  |                                       |           |                |
|--|---|-------|--|---------------------------------------|-----------|----------------|
| 姓名   | 中文  | 楊深坑   | 性別   | <input type="checkbox"/> 女            | 電話        | 公：(02)77343861 |
|  | 英文  |       |  | <input checked="" type="checkbox"/> 男 |           | 宅：             |
| 出生年月   | 35年8月5日   |       | 國籍   | 中華民國                                  | 行動電話      |                |
| E-mail   | skyang@ntnu.edu.tw  |       |  |                                       | 傳真        |                |
| 聯絡地址   | （郵遞區號：106）台北市和平東路一段162號   |       |  |                                       |           |                |
| 現職<br>經歷   | 服務機關名稱  | 專兼任   | 職稱（職級）                                       |                                       | 任職起迄年月    |                |
|  | 國立臺灣師範大學教育政策與行政研究所  |       | 名譽教授   |                                       | 2017年2月迄今 |                |
|  |   |       |  |                                       | 年 月至 年 月  |                |
|  |   |       |  |                                       | 年 月至 年 月  |                |
| 推薦資格<br>（限社會<br>公正人<br>士，可複<br>選）                                | 具體條件  | 單位/職級 |  | 任職起迄年月                                |           |                |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 具崇高學術地位   | ---   |  | ---                                   |           |                |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士  |       |  | 年 月至 年 月                              |           |                |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長   |       |  | 年 月至 年 月                              |           |                |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任大學校長   |       |  | 年 月至 年 月                              |           |                |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長                                  |   |       | 年 月至 年 月                                     |                                       |           |                |
| <p>推薦理由：（含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等）</p> <p>曾獲兩屆教育部國家講座主持人得獎，終生榮譽主持人。</p> |   |       |  |                                       |           |                |
| 推薦單位   |  |       | 經 109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 1 學期第 4 次院務會議通過 |                                       |           |                |
| *連署推薦<br>（請簽名）   |   |       | 連署推薦日期                                       |                                       | 年 月 日     |                |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（教育學院）院社公遴委推

推薦單位編號：2

|  |   |     |        |  |              |                   |
|--|---|-----|--------|--|--------------|-------------------|
| 姓名   | 中文  | 黃秀霜 | 性別     | <input checked="" type="checkbox"/> 女        | 電話           | 公：(06)2133111#979 |
|  | 英文  |     |        | <input type="checkbox"/> 男                   |              | 宅：                |
| 出生年月   | 50年2月20日  |     | 國籍     | 中華民國   | 行動電話         |                   |
| E-mail   | hshu@mail.nutu.edu.tw   |     |        |  | 傳真           |                   |
| 聯絡地址   | （郵遞區號：70005）台南市中西區樹林街二段 33 號  |     |        |  |              |                   |
| 現職<br>經歷   | 服務機關名稱  | 專兼任 | 職稱（職級） | 任職起迄年月                                       |              |                   |
|  | 國立臺南大學教育系   | 專任  | 教授     | 104年8月迄今                                     |              |                   |
|  |   |     |        | 年 月至 年 月                                     |              |                   |
|  |   |     |        | 年 月至 年 月                                     |              |                   |
| 推薦資格<br>（限社會<br>公正人<br>士，可複<br>選）  | 具體條件  |     | 單位/職級  |  | 任職起迄年月       |                   |
|  | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位  |     | ---    |  | ---          |                   |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士  |     |        |  | 年 月至 年 月     |                   |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長   |     |        |  | 年 月至 年 月     |                   |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 曾任大學校長  |     | 國立臺南大學 |  | 96年8月至104年7月 |                   |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長  |   |     |        | 年 月至 年 月                                     |              |                   |
| <p>推薦理由：（含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等）</p> <p>英國利物浦大學心理研究所博士，曾任小學教師、教育部科員、編輯、國立台北師範學院副教授、台南市婦聯會副主委，研究專長為教育心理學、閱讀心理學、認知心理學、正向心理學、補救教學，2014年曾代表中國國民黨參選台南市長。</p> |   |     |        |  |              |                   |
| 推薦單位   | 教育學院<br>教育學院  |     | 推薦程序   | 經 109 年 1 月 7 日教育學院 108 學年度第 1 學期第 4 次院務會議通過 |              |                   |
| *連署推薦<br>（請簽名）   |  |     | 連署推薦日期 | 年 月 日  |              |                   |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於 109 年 1 月 10 日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選推薦表

類別：社會公正人士

總編號：108（教育學院）院社公遴委推

推薦單位編號：3

|  |  |     |  |          |                                       |             |       |
|--|--|-----|--|----------|---------------------------------------|-------------|-------|
| 姓名   | 中文   | 黃碧端 |  | 性別       | <input checked="" type="checkbox"/> 女 | 電話          | 公：    |
|  | 英文   |     |  |          | <input type="checkbox"/> 男            |             | 宅：    |
| 出生年月   | 34年11月14日                                  |     |  | 國籍       | 中華民國                                  | 行動電話        |       |
| E-mail   | pthuang11@gmail.com                        |     |  |          |                                       | 傳真          |       |
| 聯絡地址   | (郵遞區號： )                                   |     |  |          |                                       |             |       |
| 現職經歷   | 服務機關名稱                                     | 專兼任 |  | 職稱(職級)   |                                       | 任職起迄年月      |       |
|  | 中華民國筆會                                     |     |  | 理事長      |                                       | 103年12月迄今   |       |
|  |  |     |  |          |                                       | 年 月至 年 月    |       |
|  |  |     |  |          |                                       | 年 月至 年 月    |       |
| 推薦資格<br>(限社會公正人士,可複選)  | 具體條件                                       |     |  | 單位/職級    |                                       | 任職起迄年月      |       |
|  | <input type="checkbox"/> 具崇高學術地位           |     |  | ---      |                                       | ---         |       |
|  | <input type="checkbox"/> 中央研究院院士           |     |  |          |                                       | 年 月至 年 月    |       |
|  | <input type="checkbox"/> 曾任中央教育主管機關首長      |     |  |          |                                       | 年 月至 年 月    |       |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 曾任大學校長 |     |  | 國立臺南藝術大學 |                                       | 89年8月至95年7月 |       |
| <input type="checkbox"/> 現任大學校長  |  |     |  |          | 年 月至 年 月                              |             |       |
| <p>推薦理由：(含學術或社會成就、學術獎勵與榮譽等)</p> <p>黃教授既是學者研究英美文學也是散文作家、報紙時事評論與書評作家，曾擔任過國家兩廳院副主任、教育部高教司司長、國立台南藝術大學校長、行政院文化建設委員會主任委員兼行政法人國立中正文化中心董事、中華民國教育部政務次長等藝術行政及教育行政職務。</p> |  |     |  |          |                                       |             |       |
| 推薦單位   | 教育學院                                       |     |  | 推薦程序     | 經109年1月7日教育學院108學年度第1學期第4次院務會議通過      |             |       |
| *連署推薦<br>(請簽名)   |  |     |  |          |                                       | 連署推薦日期      | 年 月 日 |

※本表請以每一推薦人填寫一張；不敷使用時，請自行調製；並請於109年1月10日前擲送秘書室彙辦。

※推薦單位欄請加蓋院戳。

※\*連署推薦人欄：限由校務會議代表五人以上連署推薦時簽名之用。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關社會公正人士部分規定如下：

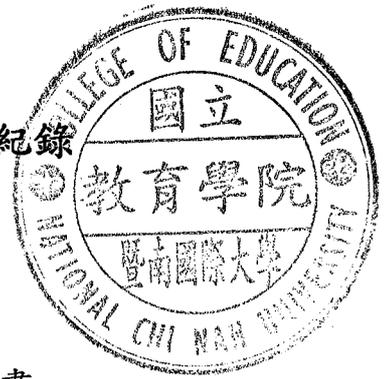
◎社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。

◎候選人不得為本校專任之教職員工生。

國立暨南國際大學教育學院  
108 學年度第 1 學期第 4 次院務會議紀錄



會議時間：109 年 1 月 7 日（星期二）中午 12 時

會議地點：教育學院 A106 會議室

會議主席：楊院長洲松

記錄：賴美貞秘書

出席人員：（如簽到表）

壹、確認前次會議紀錄，詳如附件 1，P. 2-3。

貳、提案討論：

提案一

提案單位：教育學院

案由：推選本校第八任校長遴選委員會教師代表候選人乙案，提請審議。

說明：

- 一、依本校校長遴選暨續任評鑑辦法第三條第一項第一款第一目規定：  
「教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。」
- 二、本院編制內專任教授職級共 17 位，楊武勳教授、張源泉教授、余曉雯教授、洪雯柔教授、洪小萍教授、蔡金田教授、楊振昇教授、翁福元教授、楊世英教授、吳京玲教授、馮丰儀教授、賴弘基教授、吳明烈教授、沈慶鴻教授、林志忠教授、楊洲松教授、黃淑玲教授為本次候選人。

決議：依票數高低推薦張源泉教授(10 票)、吳京玲教授(10 票)、吳明烈教授(7 票)。

提案二

提案單位：教育學院

案由：推選本校第八任校長遴選委員會社會公正人士候選人乙案，提請審議。

說明：

依本校校長遴選暨續任評鑑辦法第三條第一項第三款規定：「社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。」

(一)各學院院務會議各推選二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二)校務會議代表五人以上書面連署推薦。」

決議：提名楊國賜教授、王如哲教授、黃秀霜教授、黃政傑教授、楊深坑教授、黃碧端教授、吳清基教授，依票數高低推薦楊深坑教授(6票)、黃秀霜教授(6票)、黃碧端教授(5票)。

參、臨時動議:無

肆、散會:下午1時

(一)各學院院務會議各推選二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

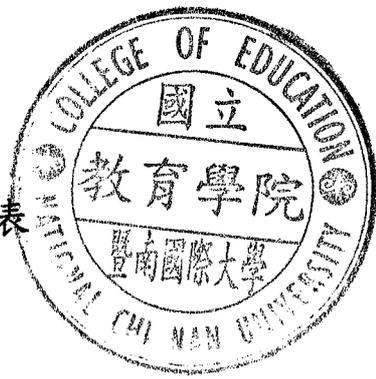
(二)校務會議代表五人以上書面連署推薦。」

決議：提名楊國賜教授、王如哲教授、黃秀霜教授、黃政傑教授、楊深坑教授、黃碧端教授、吳清基教授，依票數高低推薦楊深坑教授(6票)、黃秀霜教授(6票)、黃碧端教授(5票)。

參、臨時動議：無

肆、散會：下午1時





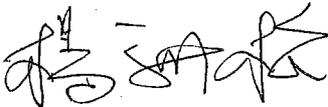
國立暨南國際大學教育學院  
108 學年度第 1 學期第 4 次院務會議簽到表

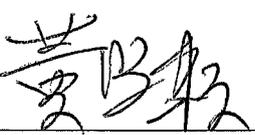
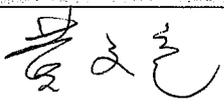
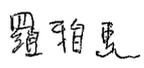
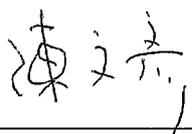
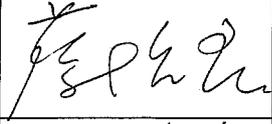
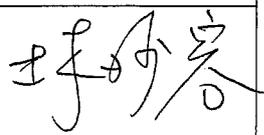
會議時間：109 年 1 月 7 日（星期二）中午 12 時

會議地點：本院 A106 會議室

主 席：楊洲松院長

記錄：賴美貞秘書

出席人員： 

| 系 所 | 當 然 委 員 | 簽 名   | 選 任 委 員 | 簽 名   |
|-----|---------|---|---------|---|
| 國比系 | 黃照耘     |   | 黃文定     |    |
| 教政系 | 蔡金田     |  | 羅雅惠     |  |
| 諮人系 | 賴弘基     |  | 陳文彥     |  |
| 課科所 | 謝淑敏     |  | 蔡怡君     |  |
|     |         |   | 林妙容     |  |



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：職員及研究人員

總編號：108 職研遴選委候

人事室編號：

|            |                                   |                    |  |  |                            |                       |
|------------|-----------------------------------|--------------------|--|--|----------------------------|-----------------------|
| 姓名         | 中文                                | 劉吉倉                | 性別   | <input type="checkbox"/> 女                                 | 電話                         | 公：049-2910960 分機 4033 |
|            | 英文                                | LIU, Chi-Tsang     |  | <input checked="" type="checkbox"/> 男                      |                            | 宅：049-2315641         |
| 出生年月       | 53 年 4 月 20 日                     |                    | 國籍   | 中華民國   | 行動電話                       | 0919-030663           |
| E-mail     | jcliou@ncnu.edu.tw                |                    |  |  | 傳真                         | 049-2915318           |
| 聯絡地址       | (郵遞區號：542) 南投縣草屯鎮虎山路威虎巷 13 弄 27 號 |                    |  |  |                            |                       |
| 學歷         | 大學部                               | 國立成功大學<br>(電機工程學系) | 畢<br>(肄)<br>業                                    | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業                     | 就<br>讀<br>起<br>迄<br>年<br>月 | 71 年 9 月至 75 年 6 月    |
|            | 碩士班                               |                    |  | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                            | 年 月至 年 月              |
|            | 博士班                               |                    |  | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                            | 年 月至 年 月              |
| 現職<br>經歷   | 服務機關名稱                            |                    | 專兼任  | 職稱 (職級)  |                            | 任職起迄年月                |
|            | 國立暨南國際大學                          |                    | 專任   | 技正   |                            | 89.9.1 迄今             |
|            | 行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院助理管理師       |                    | 專任   | 助理管理師  |                            | 87.1.28-89.8.31       |
|            | 行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院            |                    | 專任   | 助理設計師  |                            | 87.1.1-87.1.27        |
| 推薦 (辦理) 單位 | 人事室                               | 推選程序               | 經 109 年 1 月 8 日至 109 年 1 月 10 日職員及研究人員遴選委員會候選人投票 |  |                            |                       |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦 (辦理) 單位欄請加蓋單位戳章。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關職員及研究人員部分規定如下：

◎職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。

◎委員推選時，任一性別應至少一人。



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：職員及研究人員

總編號：108 職研遴委候

人事室編號：

|            |                           |                    |  |  |                            |                       |
|------------|---------------------------|--------------------|--|--|----------------------------|-----------------------|
| 姓名         | 中文                        | 宋育姍                | 性別   | <input checked="" type="checkbox"/> 女  | 電話                         | 公：049-2910960 分機 2210 |
|            | 英文                        | Sung, Yu-Shan      |  | <input type="checkbox"/> 男             |                            | 宅：049-2988149         |
| 出生年月       | 62 年 5 月 24 日             |                    | 國籍   | 中華民國                                   | 行動電話                       | 0939-949531           |
| E-mail     | yysung@ncnu.edu.tw        |                    |  |  | 傳真                         | 049-2913724           |
| 聯絡地址       | (郵遞區號：545) 南投縣埔里鎮宏仁路 29 號 |                    |  |  |                            |                       |
| 學歷         | 大學部                       | 國立中興大學<br>(公共行政學系) | 畢<br>(肄)<br>業                                    | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業 | 就<br>讀<br>起<br>迄<br>年<br>月 | 80 年 9 月至 84 年 6 月    |
|            | 碩士班                       |                    |  | <input type="checkbox"/> 肄業            |                            | 年 月至 年 月              |
|            | 博士班                       |                    |  | <input type="checkbox"/> 肄業            |                            | 年 月至 年 月              |
| 現職<br>經歷   | 服務機關名稱                    |                    | 專兼任  | 職稱 (職級)                                |                            | 任職起迄年月                |
|            | 國立暨南國際大學                  |                    | 專任   | 組長                                     |                            | 101.3.26 迄今           |
|            | 國立暨南國際大學                  |                    | 專任   | 專員                                     |                            | 94.6.6-101.3.25       |
|            | 國立暨南國際大學                  |                    | 專任   | 組員                                     |                            | 89.5.18-94.6.5        |
| 推薦 (辦理) 單位 | 人事室                       | 推選程序               | 經 109 年 1 月 8 日至 109 年 1 月 10 日職員及研究人員遴選委員會候選人投票 |  |                            |                       |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦 (辦理) 單位欄請加蓋單位戳章。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關職員及研究人員部分規定如下：

◎職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。

◎委員推選時，任一性別應至少一人。



# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：職員及研究人員

總編號：108 職研遴委候

人事室編號：

|            |                            |                  |  |   |                            |                       |
|------------|----------------------------|------------------|--|---|----------------------------|-----------------------|
| 姓名         | 中文                         | 侯東成              | 性別   | <input type="checkbox"/> 女  | 電話                         | 公：049-2910960 分機 2301 |
|            | 英文                         | HOU,Dong-Cheng   |  | <input checked="" type="checkbox"/> 男                                 |                            | 宅：049-2984067         |
| 出生年月       | 53 年 10 月 20 日             |                  | 國籍   | 中華民國  | 行動電話                       | 0920-356341           |
| E-mail     | hdcheng@ncnu.edu.tw        |                  |  |   | 傳真                         | 049-2911761           |
| 聯絡地址       | (郵遞區號：545) 南投縣埔里鎮虎山七巷 10 號 |                  |  |   |                            |                       |
| 學歷         | 大學部                        | 國立中興大學<br>(社會學系) | 畢<br>(肄)<br>業                                    | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就<br>讀<br>起<br>迄<br>年<br>月 | 72 年 9 月至 76 年 6 月    |
|            | 碩士班                        | 國立政治大學<br>(社會學系) |  | <input checked="" type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                            | 76 年 9 月至 78 年 6 月    |
|            | 博士班                        | 國立台灣大學<br>(社會學系) |  | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input checked="" type="checkbox"/> 肄業 |                            | 80 年 9 月至 89 年 6 月    |
| 現職<br>經歷   | 服務機關名稱                     |                  | 專兼任  | 職稱 (職級)   |                            | 任職起迄年月                |
|            | 國立暨南國際大學                   |                  | 專任   | 秘書  |                            | 99.2.1 迄今             |
|            | 國立暨南國際大學                   |                  | 專任   | 組長  |                            | 92.4.3-99.1.31        |
|            | 國立暨南國際大學                   |                  | 專任   | 秘書  |                            | 85.6.3-92.4.2         |
| 推薦 (辦理) 單位 | 人事室                        | 推選程序             | 經 109 年 1 月 8 日至 109 年 1 月 10 日職員及研究人員遴選委員會候選人投票 |   |                            |                       |

※本表請以每一候選人填寫一張；不敷使用時，請自行調製。

※推薦 (辦理) 單位欄請加蓋單位戳章。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴委會委員產生方式中，有關職員及研究人員部分規定如下：

◎職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。

◎委員推選時，任一性別應至少一人。





# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：學生代表

總編號：108 學生遴選委候

編號：

|           |                               |              |               |  |                |                |
|-----------|-------------------------------|--------------|---------------|--|----------------|----------------|
| 姓名        | 中文                            | 蕭維毅          | 性別            | <input type="checkbox"/> 女                                 | 電話             | 公：             |
|           | 英文                            | WEI-YI HSIAO |               | <input checked="" type="checkbox"/> 男                      |                | 宅：07-7136547   |
| 出生年月      | 85 年 4 月 7 日                  |              | 國籍            | 臺灣   | 行動電話           | 0983089388     |
| E-mail    | shiduweiyi@gmail.com          |              |               |  | 傳真             |                |
| 聯絡地址      | (郵遞區號：806)<br>高雄市中區前鎮區公正路361號 |              |               |  |                |                |
| 學歷        | 大學部                           | 暨南大學<br>社工系  | 畢<br>(肄)<br>業 | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀<br>起迄<br>年月 | 108 年 9 月至 年 月 |
|           | 碩士班                           |              |               | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                | 年 月至 年 月       |
|           | 博士班                           |              |               | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                | 年 月至 年 月       |
| 現職或社團服務經歷 | 社團名稱                          |              | 職稱(職級)        |  | 任職起迄年月         |                |
|           | 暨南大學學生會                       |              | 會長(第十二屆)      |  | 106年7月至107年7月  |                |
|           | 滑板社                           |              | 社長            |  | 105年7月至106年7月  |                |
| 暨南大學學生會   |                               | 會長(第十四屆)     |               | 108年11月至109年7月   |                |                |
| 推薦單位      | 年 月 日 108 學年度○○○第○○           |              |               |  |                |                |

※本表請以每份候選人填寫一張；不敷使用時請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋學生會、學生議會、研究生協會戳章。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關學生代表部分規定如下：

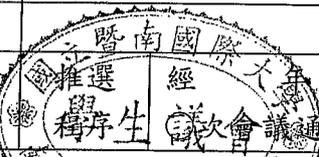
- ◎學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長(議長、主席)推舉之三名候選人中推選產生。
- ◎各款委員推選時，任一性別委員應至少一人。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：學生代表

總編號：108 學生遴選委候

編號：

|           |  |                |        |  |                       |                      |
|-----------|--|----------------|--------|--|-----------------------|----------------------|
| 姓名        | 中文   | 蘇秉宏            | 性別     | <input type="checkbox"/> 女                                 | 電話                    | 公：                   |
|           | 英文   | TSAI PING HUNG |        | <input checked="" type="checkbox"/> 男                      |                       | 宅：07-8158177         |
| 出生年月      | 86 年 12 月 4 日  |                | 國籍     | ROC  | 行動電話                  | 0975111007           |
| E-mail    | nick94547@gmail.com  |                |        |  | 傳真                    |                      |
| 聯絡地址      | (郵遞區號：806) 高雄市前鎮區瀆港北一路 655 號   |                |        |  |                       |                      |
| 學歷        | 大學部  | 應用材料及光電工程學系    | 畢業(肄)業 | <input type="checkbox"/> 畢業                                | 就讀起迄年月                | 105 年 9 月至 109 年 6 月 |
|           | 碩士班  |                |        | <input type="checkbox"/> 肄業                                |                       | 年 月至 年 月             |
|           | 博士班  |                |        | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                       | 年 月至 年 月             |
| 現職或社團服務經歷 | 社團名稱   |                | 職稱(職級) |  | 任職起迄年月                |                      |
|           | 學生會  |                | 副會長    |  | 108 年 11 月至 109 年 6 月 |                      |
|           |  |                |        |  | 年 月至 年 月              |                      |
|           |  |                |        |  | 年 月至 年 月              |                      |
| 推薦單位      |   月 日 108 學年度 ○○○ 第 ○○ |                |        |  |                       |                      |

※本表請以每一候選人填寫一張，不敷使用時請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋學生會、學生議會、研究生協會戳章。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關學生代表部分規定如下：

◎學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長(議長、主席)推舉之三名候選人中推選產生。

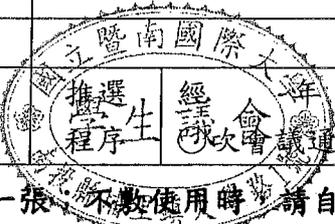
◎各款委員推選時，任一性別委員應至少一人。

# 國立暨南國際大學第八任校長遴選委員會委員候選人資料表

類別：學生代表

總編號：108 學生遴選委候

編號：

|           |   |                |                   |  |                       |                      |
|-----------|---|----------------|-------------------|--|-----------------------|----------------------|
| 姓名        | 中文  | 陳玟潔            | 性別                | <input checked="" type="checkbox"/> 女                      | 電話                    | 公：                   |
|           | 英文  | Chen Tzu Chieh |                   | <input type="checkbox"/> 男                                 |                       | 宅：07-2231120         |
| 出生年月      | 87 年 2 月 24 日   |                | 國籍                | ROC  | 行動電話                  | 0909-362-328         |
| E-mail    | s105106036@mail1.nchu.edu.tw  |                |                   |  | 傳真                    |                      |
| 聯絡地址      | (郵遞區號：802) 高雄市苓雅區和平一路172號七樓之一   |                |                   |  |                       |                      |
| 學歷        | 大學部   | 公共行政與政策學系      | 畢業<br>(肄)<br>業    | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 | 就讀起迄年月                | 105 年 9 月至 109 年 6 月 |
|           | 碩士班   |                |                   | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                       | 年 月至 年 月             |
|           | 博士班   |                |                   | <input type="checkbox"/> 畢業<br><input type="checkbox"/> 肄業 |                       | 年 月至 年 月             |
| 現職或社團服務經歷 | 社團名稱  |                | 職稱(職級)            |  | 任職起迄年月                |                      |
|           | 學生會   |                | 副會長               |  | 108 年 11 月至 109 年 6 月 |                      |
|           |   |                |                   |  | 年 月至 年 月              |                      |
| 推薦單位      |   |                | 月 日 108 學年度○○○第○○ |  |                       |                      |
|           |   |                | 推選程序經學生會議通過       |  |                       |                      |

※本表請以每 ~~名~~ 候選人填寫一張，不敷使用時請自行調製。

※推薦單位欄請加蓋學生會、學生議會、研究生協會戳章。

※依國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法第三條規定，校長遴選委員會委員產生方式中，有關學生代表部分規定如下：

◎學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。

◎各款委員推選時，任一性別委員應至少一人。



國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法修正草案對照表

| 修正條文  | 現行條文  | 說明                                       |
|---|---|--|
| <p><b>第三條</b> 遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表六人。</p> <p>(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。</p> <p>前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。</p> <p>(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。</p> <p>(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。</p> <p>二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。</p> | <p><b>第三條</b> 遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表六人。</p> <p>(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。</p> <p>前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。</p> <p>(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。</p> <p>(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。</p> <p>二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。</p> | <p>明定同一人連續受聘擔任遴委會委員之次數限制，以明確遴委會組成規定。</p> |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。</p> <p>(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。</p> <p>(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。</p> <p>四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。</p> <p>第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。</p> <p>第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。</p> <p><b><u>同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以一次為限。但於 108 年 8 月 1 前已擔任之次數，不列入計算。</u></b></p> | <p>三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。</p> <p>(一) 各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。</p> <p>(二) 校務會議代表五人以上書面連署推薦。</p> <p>四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。</p> <p>第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。</p> <p>第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。</p> |  |
|---|---|--|

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第二條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，<u>二分之一以上之出席及出席代表二分之一以上同意後解散。</u></p> <p>遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於二個月內重新組成遴委會。</p> <p>遴委會委員於新任校長第一任任期內不得擔任本校一級行政主管。</p> | <p>第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第二條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。</p> <p>遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於二個月內重新組成遴委會。</p> <p>遴委會委員於新任校長第一任任期內不得擔任本校一級行政主管。</p> | <p>明定校務會議議決解散遴委會之出席人數門檻，以明確遴委會解散規定。</p>  |
| <p><b>第十二條 本校校長候選人應具下列第一款各目資格之一及第二款資格：</b></p> <p><b>一、具下列資格之一：</b></p> <p><b><u>(一) 中央研究院院士。</u></b></p> <p><b><u>(二) 教授。</u></b></p> <p><b><u>(三) 曾任相當教授之教學、學術研究工作。</u></b></p> <p><b><u>二、曾任學校、政府機關(構)或其他公民營事業機構之主管職務合計三年以上。</u></b></p>                | <p><b>第十二條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例規定校長應具之資格外，並應具備下列條件：</b></p> <p>一、秉持本校創校宗旨，並願落實本校教育理念。</p> <p>二、卓越之行政領導及溝通協調能力。</p> <p>三、對學術自由高度尊重。</p> <p>四、高尚之品德情操。</p> <p>五、超越政治黨派利益；已兼任政黨職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。</p> <p>六、曾擔任教授五年以上，並具有三年以上之教育或學術行政經驗。</p>   | <p>大學校長應具備之資格條件於教育人員任用條例第十條規定，大學校長應具下列第一款各目資格之一及第二款資格：</p> <p>一、具下列資格之一：</p> <p>(一) 中央研究院院士。</p> <p>(二) 教授。</p> <p>(三) 曾任相當教授之教學、學術研究工作。</p> <p>二、曾任學校、政府機關(構)或其他公民營事業機構之主管職務合計三年以上。</p> <p>準此，本校校長候選人依照上開條例規定其應具備之資格。</p> |

# 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法（修正草案）

中華民國 86 年 11 月 28 日 86 學年度第 1 次校務會議通過  
中華民國 87 年 1 月 14 日第 72 次行政會議修正  
中華民國 87 年 2 月 21 日教育部台(87)人(一)字第 87008269 號函核備  
中華民國 89 年 3 月 31 日 88 學年度第 1 次臨時校務會議修正第六條第一項第六款  
中華民國 89 年 5 月 1 日教育部台(89)人(一)字第 89044278 號函同意備查  
中華民國 96 年 11 月 14 日第 282 次行政會議修正全文十四條及原辦法(國立暨南國際大學校長遴選辦法)名稱  
中華民國 96 年 11 月 21 日 96 學年度第 1 次校務會議修正  
中華民國 100 年 6 月 15 日第 358 次行政會議修正第三條、第六條及第七條  
中華民國 100 年 6 月 22 日 99 學年度第 3 次校務會議審議修正通過  
中華民國 108 年 5 月 21 日第 516 次行政會議修正第十一條及增加第十二條  
中華民國 108 年 6 月 4 日 107 學年度第 3 次校務會議審議修正通過  
中華民國 108 年 11 月 12 日第 525 次行政會議修正通過  
中華民國 108 年 12 月 25 日 108 學年度第 1 次校務會議審議修正通過

第一條 國立暨南國際大學（以下簡稱本校）為辦理新任校長之遴選暨續任評鑑，依據大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點及本校組織規程第七條、第八條規定，特訂定「國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 本校應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），並於組成後本獨立自主之精神執行下列任務：

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由本校報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

本校應指定秘書室、人事室或其他相關單位人員組成工作小組，所需經費由本校支應，協助遴委會執行前項所定任務包括如下：

- 一、遴選作業細節性規定之擬訂。
- 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴選程序之進行。
- 四、法規諮詢。
- 五、其他遴委會所提協助事項。

第三條 遴委會置委員十五人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其產生方式如下：

- 一、學校代表六人。

(一)教師代表四人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授三名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多一人。

前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次一級教師中推舉之。

(二)職員及研究人員代表一人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉三名候選人中推選產生。

(三)學生代表一人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長（議長、主席）推舉之三名候選人中推選產生。

二、校友代表二人：由校友總會推舉產生，校友總會未成立前，由校務會議代表就每一學院院務會議各推舉之二名候選人中推選產生，各學院至多當選一人；惟任一性別委員應至少一人。

三、社會公正人士四人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選一人；惟任一性別委員應有二人。

(一)各學院院務會議各推舉二至三名候選人，其中任一性別候選人應有一人。

(二)校務會議代表五人以上書面連署推薦。

四、教育部遴派代表三人。如第一款至第三款委員中，任一性別委員未達委員總數三分之一以上時，應建請教育部遴派補足之。

前項第一款第一目、第二款及第三款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。

第一項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列一至四人為候補委員。

第一項第二款、第三款候選人不得為本校專任之教職員工生。

同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以一次為限。但於 108 年 8 月 1 日前已擔任之次數，不列入計算。

第四條 本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議，並依本辦法之規定，進行遴選作業。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席，綜理會務。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第六條 校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業者。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委

會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按其身分別依第三條之規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

- 一、依第二條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。
- 二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。
- 三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第二條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上之出席及出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於二個月內重新組成遴委會。

遴委會委員於新任校長第一任任期內不得擔任本校一級行政主管。

第十二條 本校校長候選人應具下列第一款各目資格之一及第二款資格：

一、具下列資格之一：

(一) 中央研究院院士。

(二) 教授。

(三) 曾任相當教授之教學、學術研究工作。

二、曾任學校、政府機關（構）或其他公營事業機構之主管職務合計三年以上。

第十三條 校長人選之遴選依下列程序進行：

一、徵求候選人：遴委會應於召開第一次會議後一個月內公開向各界徵求校長候選人，受理推薦以二個月為原則。推薦方式如次：

(一)本校專任教師十人以上之連署推薦。

(二)國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授、助理教授、研究員、副研究員、助理研究員十五人以上之連署推薦。

(三)本校校友總會推薦，校友總會未成立前，得由系友會五個以上或校友三十人以上之連署推薦。

(四)遴選委員推薦。

同一連署人以推薦一名候選人為限，同時為二人以上之連署時，其連署無效。

推薦者應提供被推薦人之年齡、學歷、經歷、著作目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。

二、審查作業：遴委會應於受理推薦截止後一個月內，進行必要之查訪、審查及意願徵詢。

三、遴選方式：

遴委會全體委員參酌前款審查及徵詢意願結果，就候選人逐一投票，以得票過半數之高低決定二位以上之合格候選人，安排合格候選人與本校教職員工生見面並與委員面談。如未達二人以上，應由遴委會再予推薦補足之。

校長人選之產生，應經遴委會充分討論並對每一候選人逐一投票後，就獲得全體委員三分之二以上同意票之最高得票候選人，選定校長人選，報請教育部聘任。

第十四條 新任校長未遴選產生前，校長職務之代理依有關法令規定辦理。

第十五條 本校現任校長符合連任資格並有意願連任者，應依本校組織規程第八條規定報部辦理續任評鑑事宜。其作業程序如下：

一、人事室應於校長任期屆滿一年前報請教育部進行評鑑。

二、人事室接獲教育部辦理續任評鑑通知後，應於一個月內將校務說明書函報教育部辦理校長續任評鑑，並配合相關作業。

三、前款評鑑結果，經校務會議代表三分之二以上之出席，出席人數二分之一以上決議續聘時，人事室應即報請教育部續聘；如經決議不予續聘，應即依本校組織規程第七條辦理新任校長遴選，且現任校長不得成為下任校長候選人。

第十六條 遴委會委員為無給職。

第十七條 本辦法如有未盡事宜，依相關規定辦理之。

第十八條 本辦法經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查。

# 教育部 書函

機關地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：02-23976946

聯絡人：紀金瑞

電 話：02-7736-5929

受文者：國立暨南國際大學

發文日期：中華民國109年3月16日

發文字號：臺教人(二)字第1090036992號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法依大學法第9條等相關法令審視檢核表

主旨：所報貴校校長遴選暨續任評鑑辦法一案，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復貴校109年1月7日暨校秘字第1081007791號函。
- 二、旨揭辦法依大學法第9條、教育人員任用條例第10條及國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法進行審視，尚有應增（修）訂規範，請依所附審核意見及相關說明辦理後續事宜。

正本：國立暨南國際大學

副本：

109/03/17  
09:28:33





**國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法依大學法第 9 條等  
相關法令審視檢核表**

109.03

| 項次 | 大學法/國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法  | 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法  | 審核意見  |
|----|---|--|---|
| 1  | <p style="text-align: center;"><b>遴委會組成(含性別比例)、委員產生及遞補方式</b></p> <p>【大學法第 9 條第 2 項】<br/>前項委員會各類成員之比例與產生方式如下：<br/>一、學校校務會議推選之學校代表占全體委員總額 5 分之 2。<br/>二、學校推薦校友代表及社會公正人士占全體委員總額 5 分之 2。<br/>三、其餘委員由教育部或各該所屬地方政府遴派之代表擔任之。</p> <p>【國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第 2 條第 2 項至第 5 項】<br/>遴委會置委員 15 人至 21 人，以單數組成，由學校就下列人員聘任之：<br/>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額 5 分之 2。<br/>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定推薦，占全體委員總額 5 分之 2。<br/>三、教育部遴派之代表：前 2 款以外之其餘委員。<br/>前項各款代表於推選(薦)或遴派時，應酌列候補委員。第 1 款學校代表應包括教師代表，其人數不得少於 3 分之 2。<br/>遴委會任一性別委員不得少於委員總數 3 分之 1。<br/>同 1 人連續受聘擔任同 1 學校之遴委會委員，以 1 次</p> | <p>【第 3 條】<br/>遴委會置委員 15 人，任一性別委員應占委員總數 3 分之 1 以上，其產生方式如下：<br/>一、學校代表 6 人。<br/>(一)教師代表 4 人：由校長、校務會議中具教師身分之一級主管、教師代表就各學院院務會議推舉編制內專任教授 3 名候選人中推選產生。獲選委員中任一性別委員應至少 1 人，各學院獲選代表至多 1 人。<br/>前述由各學院院務會議推舉之候選人，任一性別候選人應至少 1 人；其中任一性別如有未具教授身份者，得由次 1 級教師中推舉之。<br/>(二)職員及研究人員代表 1 人：由校務會議中未具教師身分之一級主管、職員及研究人員代表就人事室所辦全體編制內專任職員及研究人員推舉 3 名候選人中推選產生。<br/>(三)學生代表 1 人：由校務會議學生代表就學生會、學生議會、研究生協會正副會長(議長、主席)推舉之 3 名候選人中推選產生。<br/>二、校友代表 2 人：由校友總會推舉產生，校友總會未</p> | <p>1. 請於貴校校長遴選暨續任評鑑辦法第 3 條明定同 1 人連續受聘擔任遴委會委員之次數限制，以明確遴委會組成規定。<br/>2. 另各類遴委會委員之推選(薦)係同時進行，又本部遴派之代表向遵循任一性別委員不得少於 3 分之 1 規定。貴校校長遴選暨續任評鑑辦法第 3 條就遴委會任一性別比例不得少於委員總數 3 分之 1 之規範，有無更合宜之處理機制，宜請審酌。</p> |

| 項次 | 大學法/國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法                             | 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法   | 審核意見 |
|----|--|---|------|
|    | <p>為限。但本辦法中華民國 108 年 8 月 1 日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。</p> | <p>成立前，由校務會議代表就每 1 學院院務會議各推舉之 2 名候選人中推選產生，各學院至多當選 1 人；惟任一性別委員應至少 1 人。</p> <p>三、社會公正人士 4 人：以具崇高學術地位或中央研究院院士、曾任中央教育主管機關首長、或曾(現)任大學校長等資格者為限，由校務會議代表就下列候選人中推選產生，其中各學院所推候選人至多當選 1 人；惟任一性別委員應有 2 人。</p> <p>(一)各學院院務會議各推舉 2 至 3 名候選人，其中任一性別候選人應有一人。</p> <p>(二)校務會議代表 5 人以上書面連署推薦。</p> <p>四、教育部遴派代表 3 人。如第 1 款至第 3 款委員中，任一性別委員未達委員總數 3 分之 1 以上時，應建請教育部遴派補足之。</p> <p>前項第 1 款第 1 目、第 2 款及第 3 款之各類委員，由校務會議代表以無記名連記法推選，每人至多可圈選人數以各類別委員人數為上限，以得票高低排列順序產生。</p> <p>第 1 項各款委員，如為同票時，由抽籤決定之，並依其得票高低順序酌列 1 至 4 人為候補委員。</p> <p>第 1 項第 2 款、第 3 款候選人不得為本校專任之教職員工生。</p> |      |

| 項次 | 大學法/國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法   | 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法   | 審核意見   |
|----|--|---|--|
| 2  | <b>遴委會解散、重新組成及爭議處理</b>   |   |  |
|    | <p>【國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第11條第2項及第3項】</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第3條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議代表3分之1以上提案，出席代表2分之1以上同意後解散。</p> <p>遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於2個月內重新組成遴委會。</p> | <p>【第11條】</p> <p>校長就任前之遴選爭議，遴委會應於3個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第2條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表3分之1以上提案，出席代表2分之1以上同意後解散。</p> <p>遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於2個月內重新組成遴委會。</p> <p>遴委會委員於新任校長第1任任期內不得擔任本校一級行政主管。</p>                              | <p>請於貴校校長遴選暨續任評鑑辦法第11條明定校務會議於特定條件下議決解散遴委會之出席人數門檻，以明確遴委會解散規定。</p> |
| 3  | <b>工作小組之組成、任務及相關運作程序</b>   |   |  |
|    | <p>【國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第3條第3項】</p> <p>學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第1項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</p>  | <p>【第2條】</p> <p>本校應於校長任期屆滿10個月前或因故出缺後2個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），並於組成後本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、決定候選人產生方式。</li> <li>二、決定遴選程序。</li> <li>三、審核候選人資格。</li> <li>四、選定校長人選由本校報教育部聘任。</li> <li>五、其他有關校長遴選之相關事項。</li> </ol> <p>本校應指定秘書室、人事室或其他相關單位人員組</p> | <p>符合相關法令規範</p>  |

| 項次 | 大學法/國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法   | 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法   | 審核意見   |
|----|--|---|--|
|    |  | <p>成工作小組，所需經費由本校支應，協助遴委會執行前項所定任務包括如下：</p> <p>一、遴選作業細節性規定之擬訂。</p> <p>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</p> <p>三、遴選程序之進行。</p> <p>四、法規諮詢。</p> <p>五、其他遴委會所提協助事項。</p>   |  |
| 4  | <p><b>遴委會第1次會議召開時間</b></p> <p>【國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第4條第1項】</p> <p>學校應於聘任遴委會委員次日起30日內召開第1次會議。</p>   | <p>【第4條第1項】</p> <p>本校應於聘任遴委會委員次日起30日內召開第1次會議，並依本辦法之規定，進行遴選作業。</p>   | 符合相關法令規範   |
| 5  | <p><b>遴委會委員解除職務或迴避規定</b></p> <p>【國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第7條】</p> <p>遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。</p> <p>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之</p> | <p>【第7條】</p> <p>遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業者。</p> <p>二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。</p> <p>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> | <p>依本部 96 年 4 月 30 日台人（一）字第 0960060352 號函及 97 年 12 月 1 日台人（一）字第一 0970219665 號函規定略以，遴委會應本獨立自主之精神決定候選人產生方式，各校自訂有關校長遴選之相關規定，僅係提供遴委會參考。爰貴校遴委會組成後，仍應由遴委會本獨立自主精神，訂定適用當次遴選之規範</p> |

| 項次 | 大學法/國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法  | 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法  | 審核意見  |
|----|---|--|---|
|    | <p>決議。</p> <p>遴選委員會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴選委員會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴選會議決；候選人或遴選委員會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴選委員會申請解除其委員職務。遴選會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>遴選委員會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依第 3 條第 4 項訂定之遞補方式規定遞補之。</p> | <p>遴選委員會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴選委員會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴選會議決；候選人或遴選委員會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴選委員會申請解除其委員職務。遴選會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>遴選委員會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別依第 3 條之規定遞補之。</p> | <p>(包括遴選委員會委員利益迴避等相關事項)，並報部備查。</p>                                    |
| 6  | <p><b>校外遴選委員會委員出席費及交通費支給規定</b></p> <p>【國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第 12 條】<br/>遴選委員會委員為無給職。</p>   | <p>【第 16 條】<br/>遴選委員會委員為無給職。</p>   | <p>符合相關法令規範</p>   |
| 7  | <p><b>校長候選人資格</b></p> <p>【教育人員任用條例第 10 條第 3 項】<br/>大學及獨立學院校長之資格除應符合前 2 項規定外，各校得因校務發展及特殊專業需求，另定前 2 項以外之資格條件，並於組織規程中明定。</p>   | <p>【第 12 條】<br/>本校校長候選人除應符合教育人員任用條例規定校長應具之資格外，並應具備下列條件：<br/>一、秉持本校創校宗旨，並願落實本校教育理念。<br/>二、卓越之行政領導及溝通協調能力。<br/>三、對學術自由高度尊重。<br/>四、高尚之品德情操。<br/>五、超越政治黨派利益；已兼任政黨職務者，須書面承諾於應聘校長前放</p>            | <p>貴校於規範校長候選人資格條件時，如因校務發展及特殊專業需求，應依教育人員任用條例第 10 條第 3 項規定於組織規程中明定。</p> |

| 項次 | 大學法/國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法 | 國立暨南國際大學校長遴選暨續任評鑑辦法                              | 審核意見 |
|----|------------------------|--|------|
|    |                        | 棄。<br>六、曾擔任教授 5 年以上，<br>並具有 3 年以上之教育<br>或學術行政經驗。 |      |

註：貴校所報遴選辦法，除依大學法及國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法明定係學校（校務會議）權責事項外，其他有關校長遴選事宜（如訂有校長人選之遴選程序等），依本部 96 年 4 月 30 台人（一）字第 0960060352 號函及 97 年 12 月 1 日台人（一）字第 0970219665 號函僅係提供遴委會參考。貴校遴委會組成後，仍應由遴委會本獨立自主精神，訂定適用當次遴選之規範（包括校長候選人及遴委會委員資訊揭露、遴委會委員利益迴避等相關事項），並報部備查。

國立暨南國際大學導師制實施辦法第三條、第四條、第五條修正對照表

| 修正條文   | 現行條文   | 說明   |
|--|--|--|
| <p>第三條 院主任導師之職責如下：</p> <p>一、負責協調、規劃、推動該院及各系（所）導師制之輔導活動。</p> <p><u>二、督導各系(所)每學年度推派專責職涯導師。</u></p> <p><u>三、出席導師會議、導師輔導知能研討會及相關研討會議。</u></p>  | <p>第三條 院主任導師之職責如下：</p> <p>一、負責協調、規劃、推動該院及各系（所）導師制之輔導活動。</p> <p><u>二、出席導師會議、導師輔導知能研討會及相關研討會議。</u></p>   | <p>一、配合 108 學年度高教深耕計畫，擬推動職涯導師制度，並擬由各院主任導師協助督導產生，增訂第 2 款條文。</p> <p>二、第 2 款調整至第 3 款。</p> |
| <p>第四條 系（所）主任導師之職責如下：</p> <p>一、規劃推動導師工作及分配系（所）導生活動費，舉辦系（所）導師會議。</p> <p>二、參與學生輔導相關之專業訓練。</p> <p>三、協助導師於輔導學生遭遇困難時之諮詢或轉介。</p> <p>四、協助學生緊急事件之通報、聯繫與處理。</p> <p>五、導生獎勵及懲罰事項之提報。</p> <p><u>六、協調導師每學年度推派專責職涯導師人選。</u></p> <p><u>七、其他法令規定之事項。</u></p> | <p>第四條 系（所）主任導師之職責如下：</p> <p>一、規劃推動導師工作及分配系（所）導生活動費，舉辦系（所）導師會議。</p> <p>二、參與學生輔導相關之專業訓練。</p> <p>三、協助導師於輔導學生遭遇困難時之諮詢或轉介。</p> <p>四、協助學生緊急事件之通報、聯繫與處理。</p> <p>五、導生獎勵及懲罰事項之提報。</p> <p><u>六、其他法令規定之事項。</u></p> | <p>一、因各系所導師有擔任專責職涯導師之職責，故擬由各系主任協調系所擔任之人選，修訂第 6 款。</p> <p>二、第 6 款調整至第 7 款。</p>          |
| <p>第五條 導師之職責如下：</p> <p>一、輔導學生課業學習與選課之規劃，以及生涯發展之諮詢。</p> <p>二、協助學生處理身心、學業或生活上之危急狀況。</p> <p>三、導生緊急事件之處理</p>   | <p>第五條 導師之職責如下：</p> <p>一、輔導學生課業學習與選課之規劃，以及生涯發展之諮詢。</p> <p>二、協助學生處理身心、學業或生活上之危急狀況。</p> <p>三、導生緊急事件之處理</p>   | <p>一、因導師會議為本校重要導師知能活動，會中亦宣達與導師業務相關及學生事務重要事項，故修訂第一項第 5 款</p>                            |

| 修正條文  | 現行條文  | 說明  |
|---|---|---|
| <p>及聯繫。</p> <p>四、依據各導生平日生活言行表現填送學生獎懲建議表，送生活輔導組彙整登記，以為學生學期操行成績加減分之依據。</p> <p>五、<u>導師應參與導師會議及學生輔導相關專業訓練，以提昇輔導學生專業知能。</u></p> <p>六、導師每週至少安排二小時時間輔導學生<u>且每學期至少辦理1次導生活動</u>，並將上開實施情形扼要記載，如發現學生有不良習性或其他特殊事項，應隨時通知家長注意。</p> <p>七、導生管理系統中「導師評語及談話紀錄」應妥為記錄，因實施輔導導生所獲得個人或家庭資料，不得對外公開。學生事務處應編製導師手冊供導師輔導學生時參考。</p> <p><u>八、擔任由系(所)主任導師協調之專責職涯導師。導師之職責，其檢核方式由學生事務處另訂之。</u></p> | <p>及聯繫。</p> <p>四、依據各導生平日生活言行表現填送學生獎懲建議表，送生活輔導組彙整登記，以為學生學期操行成績加減分之依據。</p> <p>五、<u>參與</u>學生輔導相關之專業訓練。</p> <p>六、導師每週至少安排二小時時間輔導學生，<u>舉行座談會、討論會及其他有關團體生活之指導</u>，並將上開實施情形扼要記載，如發現學生有不良習性或其他特殊事項，應隨時通知家長注意。</p> <p>七、導生管理系統中「導師評語及談話紀錄」應妥為記錄，因實施輔導導生所獲得個人或家庭資料，不得對外公開。學生事務處應編製導師手冊供導師輔導學生時參考。</p> | <p>內文。</p> <p>二、為增進導師與導生間互動，且定期關懷學生近況，辦理活動方式修正為不拘，以避免拘泥現行規定形式，故修訂第一項第6款內文。</p> <p>三、配合108學年度高教深耕計畫，擬推動職涯導師制度，輔導學生及早體會職場發展趨勢，協助瞭解正確職涯觀念，並以系所專業角度帶領學生獲得具體職場知識及技能，提早完成就業準備，故增訂第8款。</p> <p>四、新增「導師之職責，其檢核方式由學生事務處另訂之」內容，以配合本校教學品質保證制度之建立。</p> |

# 國立暨南國際大學導師制實施辦法

中華民國 84 年 9 月 18 日第 9 次行政會議通過  
中華民國 84 年 12 月 5 日第 1 次學生事務會議修正通過  
中華民國 87 年 6 月 24 日 86 學年第 2 學期第 1 次學生事務會議修正通過  
中華民國 87 年 11 月 17 日學生事務會議修正通過  
中華民國 88 年 1 月 14 日第 96 次行政會議修正通過  
中華民國 91 年 1 月 10 日 90 學年第 1 學期學生事務會議修正通過  
中華民國 91 年 10 月 20 日 91 學年第 1 學期學生事務會議修正通過  
中華民國 92 年 10 月 15 日 92 學年度第 1 學期學生事務會議通過  
中華民國 92 年 12 月 24 日 92 學年度第 1 學期校務會議通過  
中華民國 96 年 5 月 29 日 95 年度第 2 學期第 1 次學生事務會議修正通過  
中華民國 96 年 6 月 13 日 95 學年度第 2 學期第 3 次校務會議修正通過  
中華民國 96 年 12 月 11 日 96 學年度第 1 學期學生事務會議修正通過  
中華民國 96 年 12 月 26 日第 285 次行政會議修正通過  
中華民國 96 年 12 月 26 日 96 學年度第 1 學期校務會議修正通過  
中華民國 105 年 1 月 13 日 104 學年度第 1 學期學生事務會議修正通過  
中華民國 105 年 3 月 9 日第 450 次行政會議修正通過  
中華民國 105 年 3 月 23 日 104 學年度第 2 學期第 2 次校務會議修正通過  
中華民國 109 年 3 月 10 日第 532 次行政會議修正通過

- 第一條 國立暨南國際大學（以下簡稱本校）為推行導師責任制，以輔導學生健全發展，達成大學全人教育之目的，並參酌「教師法第十七條」之精神，訂定本辦法。
- 第二條 本校導師制度依職責區分如下：  
一、院主任導師由各學院院長兼任。  
二、系（所）主任導師由系、所主管兼任。  
三、導師由各系、所專任教師兼任，遇有更調、休假、出國進修時，由該系、所主管兼代或遴選其他教師接替。
- 第三條 院主任導師之職責如下：  
一、負責協調、規劃、推動該院及各系（所）導師制之輔導活動。  
二、督導各系(所)每學年度推派專責職涯導師。  
三、出席導師會議、導師輔導知能研討會及相關研討會議。
- 第四條 系（所）主任導師之職責如下：  
一、規劃推動導師工作及分配系（所）導生活動費，舉辦系（所）導師會議。  
二、參與學生輔導相關之專業訓練。  
三、協助導師於輔導學生遭遇困難時之諮詢或轉介。  
四、協助學生緊急事件之通報、聯繫與處理。  
五、導生獎勵及懲罰事項之提報。  
六、協調導師每學年度推派專責職涯導師人選。  
七、其他法令規定之事項。
- 第五條 導師之職責如下：  
一、輔導學生課業學習與選課之規劃，以及生涯發展之諮詢。  
二、協助學生處理身心、學業或生活上之危急狀況。  
三、導生緊急事件之處理及聯繫。  
四、依據各導生平日生活言行表現填送學生獎懲建議表，送生活輔導組彙整登記，以為學生學期操行成績加減分之依據。  
五、導師應參與導師會議及學生輔導相關專業訓練，以提昇輔導學生專業知能。  
六、導師每週至少安排二小時時間輔導學生且每學期至少辦理 1 次導生活動，並將上開實施情形扼要記載，如發現學生有不良習性或其他特殊事項，應隨時通知家長注意。

七、導生管理系統中「導師評語及談話紀錄」應妥為記錄，並依個資法妥慎資料維護。因實施輔導導生所獲得個人或家庭資料，不得對外公開。學生事務處應編製導師手冊供導師輔導學生時參考。

八、擔任由系(所)主任導師協調之專責職涯導師。

導師之職責，其檢核方式由學生事務處另訂之。

- 第六條 各系(所)、師資培育中心應依據本辦法、系(所)、師資培育中心特色及學生需求，訂定各系(所)、師資培育中心導師制實施細則，經系(所)務會議、師資培育中心會議決議後實施，並將導師制實施細則送學務處備查。前項各單位每學期應召開導師會議至少一次，討論工作實施情形，檢討與改進導師制實施情形。
- 第七條 各系、所應於每學年第一學期開學二週前遴定該系、所之導師，並將名單送交學生事務處彙整，簽請校長核聘，聘期一學年，得續聘之。
- 第八條 在職專班得視實際需要與經費情形設置導師，其導師制實施辦法由各在職專班另訂之。
- 第九條 導師工作經費項目包括主任導師活動費、導師費、師資培育中心培育公費生導師費，由本校編列預算支應。
- 第十條 為集思廣益，討論全校性學生事務工作，及改進導師制實施事項，每學期應召開導師會議，以學生事務長為主席，並得邀請有關人員出席或列席。
- 第十一條 導師輔導工作表現優良者，應予獎勵。優良導師評選及獎勵辦法另訂之。
- 第十二條 本辦法經學生事務會議及校務會議通過後施行，修正時亦同。

國立暨南國際大學性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點  
部分條文修正草案對照表

| 修正條文  | 現行條文   | 說明   |
|---|--|--|
| <p>二、本要點處理之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件係指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者，包括不同學校間所發生者。</p> <p>本要點所使用之<u>用詞</u>定義如下：</p> <p>(一) 教師：指專(兼)任教師、代理(課)教師、<u>教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員</u>及其他執行教學或研究之人員。</p> <p>(二) 職員、工友：指前款教師以外，<u>固定、定期執行學校事務，或運用於協助學校事務之志願服務人員</u>。</p> <p>(三) 學生：指具有學籍、<u>學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生</u>。</p> | <p>二、本要點處理之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件係指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者，包括不同學校間所發生者。</p> <p>本要點所使用之<u>名詞</u>定義如下：</p> <p>(一) 教師：指專(兼)任教師、代理(課)教師、<u>護理教師、教官</u>及其他執行教學、研究或教育實習之人員。</p> <p>(二) 職員、工友：指前述教師以外，<u>固定或定期執行學校事務之人員</u>。</p> <p>(三) 學生：指具有學籍、<u>接受推廣教育者或交換學生</u>。</p> | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第九條規定辦理。</p> |
| <p>六、本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者</p>   | <p>六、本校應定期邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者<u>參與校園空間安全檢視說明會</u>，</p>   | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第五條規定辦理。</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>參與。</p> <p><u>前項檢視說明會，本校得採電子化會議方式召開，並應將檢視成果及相關紀錄公告之。</u></p> <p><u>本校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。</u></p>  | <p><u>公告檢視成果、檢視報告及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。</u></p>  |  |
| <p>十、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人(以下簡稱申請人)、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校(以下簡稱事件管轄學校)申請調查或檢舉。但行為人於行為時或現職為學校首長者，應向教育部申請調查或檢舉。</p> <p>前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。</p> <p>接獲申請調查或檢舉之學校或機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。</p> | <p>十、校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之被害人或其法定代理人(以下簡稱申請人)、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校(以下簡稱事件管轄學校)申請調查或檢舉。但行為人為學校首長者，應向教育部申請。</p> <p>前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。</p> <p>接獲申請調查或檢舉之學校或機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。</p> | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第十條規定辦理。</p>   |
| <p>十六、本校性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，應具性別平等意識，女性人數比例應佔成員總數二分之一以上，必要時，部分小組成員得外聘。其成員中具性侵害、性騷</p>  | <p>十六、本校性平會處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，應具性別平等意識，女性人數比例應佔成員總數二分之一以上，必要時，部分小組成員得外聘。其成員中具性侵害、性騷</p>  | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第二十一條規定辦理。</p> |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>擾及性霸凌事件調查專業素養之專家學者之人數比例應佔成員總數三分之一以上。雙方當事人分屬不同學校時，並應有申請人學校代表。</p> <p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、<u>事件管轄學校或本校性平會會務權責主管及承辦人員</u>，應迴避該事件之調查工作；參與性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記，並依法令或學校規定支給交通費或相關費用。</p> | <p>養之專家學者之人數比例應佔成員總數三分之一以上。雙方當事人分屬不同學校時，並應有申請人學校代表。</p> <p>性侵害、性騷擾及性霸凌事件當事人之輔導人員，應迴避該事件之調查工作；參與性侵害、性騷擾及性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記，並依法令或學校規定支給交通費或相關費用。</p>                             |  |
| <p>十八、事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <p>(一)行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</p> <p>(二)被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且不得通知現就讀學校派員參與調查。</p> <p>(三)當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調</p>   | <p>十八、本校調查處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <p>(一)當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</p> <p>(二)行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</p> <p>(三)本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</p> <p>(四)本校就行為人、被害人、</p> | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第二十三條規定辦理。</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>查小組成員應有具備特殊教育專業者。</p> <p>(四)行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</p> <p>(五)本校就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p> <p>申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，本校得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。</p>                                | <p>檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p> <p>申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，本校得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。</p>  |  |
| <p>十九、依前點第一項第五款規定負有保密義務者，包括參與處理本校校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。學校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。</p> <p>除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</p> | <p>十九、依前點第一項第四款規定負有保密義務者，包括參與處理本校校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。學校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。</p> <p>除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</p> | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第二十四條規定辦理。</p> |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>二十一、為保障校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校相關單位得採取下列處置，並報教育部備查：</p> <p>(一) 彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>(二) 尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>(三) 採取必要處置，以避免報復情事。</p> <p>(四) 預防、減低行為人再度加害之可能，並明確告知行為人或其法定代理人禁止報復情事。</p> <p>(五) 提供當事人心理諮商輔導。</p> <p>(六) 提供當事人法律諮詢管道。</p> <p>(七) 其他本校性平會認為必要之協助。</p> <p>前項協助得委請醫師、<u>臨床心理師</u>、<u>諮商心理師</u>、<u>社會工作師</u>或<u>律師</u>等專業人員為之，其所需費用，學校應編列預算支應之。必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p> | <p>二十一、為保障校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校相關單位得採取下列處置，並報教育部備查：</p> <p>(一) 彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>(二) 尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>(三) 採取必要處置，以避免報復情事。</p> <p>(四) 預防、減低行為人再度加害之可能，並明確告知行為人或其法定代理人禁止報復情事。</p> <p>(五) 提供當事人心理諮商輔導。</p> <p>(六) 提供當事人法律諮詢管道。</p> <p>(七) 其他本校性平會認為必要之協助。</p> <p>前項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，學校應編列預算支應之。必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p> | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第二十七條規定辦理。</p> |
| <p>二十二、基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實</p>  | <p>二十二、基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，對於與校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件有關之事實認定，應依據本校性平會</p>   | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第二十九條規定辦理。</p> |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>實認定，應依據本校性平會之調查報告。</p> <p><u>性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對本校提出改變身分之處理建議者，由本校檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。</u></p> <p><u>前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，不得重新調查。</u></p> <p><u>決定議處之權責單位，於審議議處時，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</u></p> | <p>之調查報告。</p> <p><u>調查報告建議之懲處涉及改變加害人身分時，依性別平等教育法第二十五條第四項規定，應給予其書面陳述意見之機會，並依下列規定辦理：</u></p> <p><u>(一)決定懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。</u></p> <p><u>(二)教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。</u></p> <p><u>加害人前項所提書面意見，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</u></p> |   |
| <p>二十三、校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件經本校性平會調查屬實後，權責單位應依相關法律或法規規定懲處。若其他機關依相關法律或法規有<u>議處</u>權限時，學校應將該事件移送其他權責機關<u>議處</u>；其經證實有<u>誣告</u>事實者，得依相關法律或學校有關規定對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p>  | <p>二十三、校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件經本校性平會調查屬實後，權責單位應依相關法律或法規規定懲處。若其他機關依相關法律或法規有<u>懲處</u>權限時，學校應將該事件移送其他權責機關<u>懲處</u>；其經證實有<u>不符事實</u>者，得依相關法律或學校有關規定對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p>  | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第三十條規定辦理。</p> |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>本校為性騷擾或性霸凌事件之懲處時，應命行為人接受心理輔導之處置，並得命其為以下處置；</p> <p>(一) 經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。</p> <p>(二) 接受教育部規劃之八小時性別平等教育相關課程。</p> <p>(三) 其他符合教育目的之措施。</p>  | <p>本校為性騷擾或性霸凌事件之懲處時，應命加害人接受心理輔導之處置，並得命其為以下處置；</p> <p>(一) 經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。</p> <p>(二) 接受教育部規劃之八小時性別平等教育相關課程。</p> <p>(三) 其他符合教育目的之措施。</p>   |  |
| <p>二十五、事件管轄學校或機關依本法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位或人員保存<u>二十五年</u>；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採<u>電子簽章或加密方式處理之</u>。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案內容包括下列資料：</p> <p>(一) 事件發生之時間、樣態。</p> <p>(二) 事件相關當事人(包括檢舉人、被害人、行為人)。</p> <p>(三) 事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>(四) 事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>(五) <u>行為人之姓名、職稱</u></p> | <p>二十五、本校依性別平等教育法第二十七條第一項規定應建立之檔案資料，由本校文書單位以密件文書保管。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予<u>保密</u>，其內容包括下列資料：</p> <p>(一) 事件發生之時間、樣態。</p> <p>(二) 事件相關當事人(包括檢舉人、被害人、加害人)。</p> <p>(三) 事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>(四) 事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>(五) <u>加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等</u>。</p> <p><u>第二項報告檔案，應包括下列資料：</u></p> <p>(一) 事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。</p> | <p>配合教育部 108 年 12 月 24 日修正發布「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第三十二條規定辦理。</p> |

|  |                              |  |
|--|------------------------------|--|
| <p>或學籍資料、家庭背景等。</p> <p><u>(六) 調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。</u></p> <p>第二項報告檔案為<u>經性平會議決通過之調查報告</u>；其內容應包括下列事項：</p> <p><u>(一) 申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。</u></p> <p><u>(二) 調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。</u></p> <p><u>(三) 被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。</u></p> <p><u>(四) 相關物證之查驗。</u></p> <p><u>(五) 事實認定及理由。</u></p> <p><u>(六) 處理建議。</u></p> | <p><u>(二) 事件處理過程及結論。</u></p> |  |
|--|------------------------------|--|

## 國立暨南國際大學性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點 修正後全文(草案)

中華民國 94 年 7 月 20 日第 232 次行政會議通過 中華民國 100 年 5 月 24 日  
性別平等教育委員會第 7 屆第 1 次會議通過  
(新增第 14 點, 修正第 2 至 13 點、15 至 27 點)  
中華民國 100 年 6 月 15 日第 358 次行政會議通過 中華民國 100 年 9 月 27 日  
性別平等教育委員會第 7 屆第 3 次會議通過  
(修正第 18 點, 第 20 點、第 23 至 25 點)  
中華民國 100 年 9 月 28 日第 362 次行政會議通過 中華民國 101 年 5 月 17 日  
性別平等教育委員會第 8 屆第 2 次會議通過  
(修正第 9 點, 第 10 點、第 25 點)  
中華民國 101 年 5 月 30 日第 373 次行政會議通過 中華民國 101 年 9 月 11 日  
性別平等教育委員會第 8 屆第 5 次會議通過  
(除第 5 點, 第 6 點、第 8 點外, 全文修正)  
中華民國 101 年 9 月 12 日第 376 次行政會議通過 中華民國 101 年 11 月 7 日  
性別平等教育委員會第 8 屆第 6 次會議通過  
(全文修正)  
中華民國 101 年 12 月 26 日 101 學年度第 2 次校務會議通過 中華民國 106 年  
3 月 16 日性別平等教育委員會第 13 屆第 1 次會議通過  
(修正第 13 點)  
中華民國 106 年 5 月 17 日 105 學年度第 3 次校務會議通過

- 一、國立暨南國際大學(以下簡稱本校)為促進性別地位之實質平等,消除性別歧視,維護人格尊嚴,厚植並建立性別平等之教育資源與環境,防治及處理性侵害、性騷擾或性霸凌事件,依據「性別平等教育法」及教育部令頒之「校園性侵害或性騷擾或性霸凌防治準則」,特訂定「國立暨南國際大學性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點處理之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件係指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生,他方為學生者,包括不同學校間所發生者。  
本要點所使用之用詞定義如下:
  - (一) 教師:指專(兼)任教師、代理(課)教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員及其他執行教學或研究之人員。
  - (二) 職員、工友:指前款教師以外,固定、定期執行學校事務,或運用於協助學校事務之志願服務人員。
  - (三) 學生:指具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生。
- 三、為推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育,提供本校之教職員工生免於性侵害、性騷擾或性霸凌之學習及工作環境,本校得採取下列措施:
  - (一) 針對教職員工生,每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動,並評鑑其實施成效。
  - (二) 針對本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位之人員,

每年定期辦理相關之在職進修活動。

- (三) 鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。
  - (四) 利用多元管道，公告周知本要點所規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。
  - (五) 鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。
- 四、本校應蒐集校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治及救濟等資訊，並於處理事件時，主動提供予相關人員。前項資訊應包括下列事項：
- (一) 校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之界定、類型及相關法規。
  - (二) 被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。
  - (三) 申請調查、申復及救濟之機制。
  - (四) 相關之主管機關及單位。
  - (五) 提供資源協助之團體及網絡。
  - (六) 其他本校性平會認為必要之事項。
- 五、本校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：
- (一) 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之使用情形及檢視校園整體安全。
  - (二) 記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾及性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。
- 前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。本校應依據檢視報告編列校園危險空間改善經費，並於完成改善後製作年度校園危險空間改善成果。
- 六、本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與。
- 前項檢視說明會，本校得採電子化會議方式召開，並應將檢視成果及相關紀錄公告之。
- 本校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。
- 七、本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元及個別差異。
- 八、教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業

倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。

- 九、教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人於行為時或現職為學校首長者，應向教育部申請調查或檢舉。前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。接獲申請調查或檢舉之學校或機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。
- 十一、校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，受理申請調查或檢舉之學校或機關應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項書面或言詞、電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：
  - （一）申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。
  - （二）申請人申請調查者，應載明被害人之出生年月日。
  - （三）申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。
  - （四）申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。
- 十二、本校接獲校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之申請調查或檢舉時，以學務處為收件單位（專線電話：049-2911573；電子信箱：113@ncnu.edu.tw）。學務處收件後，除有性別平等教育法所定不予受理事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。
- 十三、本校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應立即向學務處通報，並由學務處校安通報人員於二十四小時內依相關法令向教育部及地方社政機關通報。通報單位於通報時，除有調查必要、基於公共安全考量或法規另有特別規定者外，對於當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨識其身分之資料，應予以保密。
- 十四、經媒體報導之校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合

調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。

- 十五、本校學務處應於接獲申請或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向學務處提出申復；其以言詞為之者，學務處應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

前項不受理之申復以一次為限。

學務處接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。

申復有理由者，應將申請調查或檢舉案交付本校性平會處理。

- 十六、本校性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，應具性別平等意識，女性人數比例應佔成員總數二分之一以上，必要時，部分小組成員得外聘。其成員中具性侵害、性騷擾及性霸凌事件調查專業素養之專家學者之人數比例應佔成員總數三分之一以上。雙方當事人分屬不同學校時，並應有申請人學校代表。

校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、事件管轄學校或本校性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作；參與性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。

本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記，並依法令或學校規定支給交通費或相關費用。

- 十七、第十六點所稱具性侵害、性騷擾及性霸凌事件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：

（一）持有中央或直轄市、縣（市）主管機關校園性侵害、性騷擾及性霸凌調查知能培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。

（二）曾調查處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。

- 十八、事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：

（一）行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。

（二）被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予

尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。

- (三) 當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。
- (四) 行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。
- (五) 本校就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。

申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，本校得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。

十九、依前點第一項第五款規定負有保密義務者，包括參與處理本校校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。學校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。

除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。

二十、為避免校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件過度渲染，影響事件當事人之權益和隱私，本校性平會應指定專人為發言人。

二十一、為保障校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校相關單位得採取下列處置，並報教育部備查：

- (一) 彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。
- (二) 尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。
- (三) 採取必要處置，以避免報復情事。
- (四) 預防、減低行為人再度加害之可能，並明確告知行為人或其法定代理人禁止報復情事。
- (五) 提供當事人心理諮商輔導。
- (六) 提供當事人法律諮詢管道。
- (七) 其他本校性平會認為必要之協助。

前項協助得委請醫師、臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，學校應編列預算支應之。必要之處置，應經性平會決議通過後執行。

二十二、基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據本校性平會之

調查報告。

性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對本校提出改變身分之處理建議者，由本校檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。

前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，不得重新調查。

決定議處之權責單位，於審議議處時，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。

二十三、 校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件經本校性平會調查屬實後，權責單位應依相關法律或法規規定懲處。若其他機關依相關法律或法規有議處權限時，學校應將該事件移送其他權責機關議處；其經證實有誣告事實者，得依相關法律或學校有關規定對申請人或檢舉人為適當之懲處。

本校為性騷擾或性霸凌事件之懲處時，應命行為人接受心理輔導之處置，並得命其為以下處置；

- (一) 經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。
- (二) 接受教育部規劃之八小時性別平等教育相關課程。
- (三) 其他符合教育目的之措施。

二十四、 本校懲處權責單位將處理結果，以書面通知申請人、檢舉人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。

申請人或行為人對前項處理結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向學校申復；其以言詞為之者，學校應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

本校接獲申復後，依下列程序處理：

- (一) 由本校性平會收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。
- (二) 前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾及性霸凌調查專業素養人員之專家學者人數比例應占成員總數三分之一以上。
- (三) 原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。

- (四) 審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。
- (五) 審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。
- (六) 申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。
- (七) 前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。

二十五、 事件管轄學校或機關依本法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位或人員保存二十五年；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。

前項原始檔案內容包括下列資料：

- (一) 事件發生之時間、樣態。
- (二) 事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、行為人）。
- (三) 事件處理人員、流程及紀錄。
- (四) 事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。
- (五) 行為人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。
- (六) 調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。

第二項報告檔案為經性平會議決通過之調查報告；其內容應包括下列事項：

- (一) 申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。
- (二) 調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。
- (三) 被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。
- (四) 相關物證之查驗。
- (五) 事實認定及理由。
- (六) 處理建議。

二十六、 加害人轉至其他學校就讀或服務時，本校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校，其通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名及職稱或學籍資料。

本校就加害人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。

二十七、 學校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報教育部。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報教育部。

二十八、本要點經校務會議通過後實施。

## 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則修正總說明

校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則(以下簡稱本準則)係於九十四年三月三十日訂定發布,歷經二次修正,最近一次係於一百零一年五月二十四日修正施行。為配合性別平等教育法於一百零七年十二月二十八日修正施行,及考量近年事件處理實務之需要,將函示規定綜整列入本準則明定,爰修正本準則,其修正要點如下:

- 一、考量社區民眾亦為校園之使用者,校園安全亦涉及民眾權益,增訂學校校園安全空間檢視說明會納入電子化會議參與機制。(修正條文第五條)
- 二、修正教師、職員、工友及學生之定義。(修正條文第九條)
- 三、行為人行為時或現職為學校首長,均由現職學校所屬主管機關管轄。(修正條文第十條)
- 四、增訂申請調查或檢舉時,行為人及被害人已具學生身分,由行為人所屬學校為事件管轄學校之規定(修正條文第十三條)
- 五、明定學校依性別平等教育法第二十一條規定之通報,係於二十四小時內分別向社政及學校主管機關通報。(修正條文第十六條)
- 六、明定不受理之申復審議,係由性別平等教育委員會依權責重新討論受理事宜。(修正條文第二十條)
- 七、增訂事件管轄學校或機關性別平等教育委員會會務權責人員不得擔任事件調查人員及列明有關調查費用支出之規定。(修正條文第二十一條)
- 八、增訂調查人才庫人員應完成高階培訓資格、完成期限及移除規定。(修正條文第二十二條)
- 九、修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式。(修正條文第二十三條)
- 十、修正性別平等教育委員會對行為人有改變身分之處理建議時之陳述意見作法。(修正條文第二十九條)
- 十一、增訂性別平等教育相關課程之討論決定及處理結果書面通知應載明事項。(修正條文第三十條)

- 十二、增訂事件檔案資料之保存及修正報告檔案之內容。(修正條文第三十二條)
- 十三、增訂依性別平等教育法第二十七條之一第三項所定事件提交性別平等教育委員會查證審議之規定。(修正條文第三十三條)
- 十四、增訂配合提供次一學校執行輔導、防治教育或相關處置措施之必要資訊規定。(修正條文第三十四條)

## 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則修正條文對照表

| 修正條文   | 現行條文   | 說明     |
|--|--|--------|
| 第一章 總則   | 第一章 總則   | 章名未修正。 |
| 第一條 本準則依性別平等教育法（以下簡稱本法）第二十條第一項規定訂定之。   | 第一條 本準則依性別平等教育法（以下簡稱本法）第二十條第一項規定訂定之。   | 本條未修正。 |
| <p>第二條 學校應積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，並採取下列措施：</p> <p>一、針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。</p> <p>二、針對性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。</p> <p>三、鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。</p> <p>四、利用多元管道，公告周知本準則所規範之事項，並納入</p> | <p>第二條 學校應積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，並採取下列措施：</p> <p>一、針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。</p> <p>二、針對性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。</p> <p>三、鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。</p> <p>四、利用多元管道，公告周知本準則所規範之事項，並納入</p> | 本條未修正。 |

|  |  |               |
|--|--|---------------|
| <p>教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>五、鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。</p>  | <p>教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>五、鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。</p>  |               |
| <p>第三條 學校或主管機關應蒐集校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治與救濟等資訊，並於處理事件時，主動提供予相關人員。</p> <p>前項資訊應包括下列事項：</p> <p>一、校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之界定、類型及相關法規。</p> <p>二、被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。</p> <p>三、申請調查、申復及救濟之機制。</p> <p>四、相關之主管機關及權責單位。</p> <p>五、提供資源協助之團體及網絡。</p> <p>六、其他該校或主管機關性平會認為必要之事項。</p> | <p>第三條 學校或主管機關應蒐集校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治與救濟等資訊，並於處理事件時，主動提供予相關人員。</p> <p>前項資訊應包括下列事項：</p> <p>一、校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之界定、類型及相關法規。</p> <p>二、被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。</p> <p>三、申請調查、申復及救濟之機制。</p> <p>四、相關之主管機關及權責單位。</p> <p>五、提供資源協助之團體及網絡。</p> <p>六、其他該校或主管機關性平會認為必要之事項。</p> | <p>本條未修正。</p> |
| <p>第二章 校園安全規劃</p>  | <p>第二章 校園安全規劃</p>  | <p>章名未修正。</p> |
| <p>第四條 學校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：</p> <p>一、依空間配置、管理</p>   | <p>第四條 學校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：</p> <p>一、依空間配置、管理</p>   | <p>本條未修正。</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。</p> <p>二、記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。</p> <p>前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。</p> | <p>與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。</p> <p>二、記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。</p> <p>前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。</p> |  |
| <p>第五條 學校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與。</p> <p><u>前項檢視說明會，學校得採電子化會議方式召開，並應將檢視成果及相關紀錄公告之。</u></p> <p><u>學校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。</u></p>  | <p>第五條 學校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，<u>公告前條檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。</u></p>  | <p>一、第一項後段移列為第二項及第三項，考量第一項其他校園使用者包括社區民眾，校園安全亦涉及民眾權益，爰增訂第二項，參考行政院「電子化會議作業規範」，明定檢視說明會得採電子化會議方式召開，包括實體會議、非同步線上會議及同步線上會議等單一或混合方式進行，以提供民眾</p> |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | <p>參與會議及表達意見之機會。</p> <p>二、第三項增訂檢視校園空間改善進度，應列為性平會工作報告事項，由性平會具體監督學校各單位執行校園安全之改善事項。</p> |
| 第三章 校內外教學及人際互動注意事項  | 第三章 校內外教學及人際互動注意事項  | 章名未修正。   |
| 第六條 學校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元及個別差異。  | 第六條 學校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元及個別差異。  | <p>一、本條未修正。</p> <p>二、學校教職員工包括學校校長、教師、職員及工友等各類學校人員。</p>                               |
| <p>第七條 教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。</p> <p>教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。</p> | <p>第七條 教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。</p> <p>教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。</p> | 本條未修正。   |
| 第八條 教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。  | 第八條 教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。  | 本條未修正。   |
| 第四章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌之處理機制、程序及救濟方法  | 第四章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌之處理機制、程序及救濟方法  | 章名未修正。   |
| 第九條 本法第二條第七款所定校園性侵害、性   | 第九條 本法第二條第七款所定校園性侵害、性   | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項序文酌作文字</p>  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。</p> <p>本法第二條第七款<u>用詞</u>，定義如下：</p> <p>一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、<u>教官</u>、<u>運用於協助教學之志願服務人員</u>、<u>實際執行教學之教育實習人員</u>及其他執行教學或研究之人員。</p> <p>二、職員、工友：指前款教師以外，<u>固定、定期執行學校事務</u>，或<u>運用於協助學校事務之志願服務人員</u>。</p> <p>三、學生：指具有學籍、<u>學制轉銜期間未具學籍者</u>、<u>接受進修推廣教育者</u>、<u>交換學生</u>、<u>教育實習學生</u>或<u>研修生</u>。</p> | <p>騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。</p> <p>本法第二條第七款之名詞定義如下：</p> <p>一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、<u>護理教師</u>、<u>教官</u>及其他執行教學、研究或教育實習之人員。</p> <p>二、職員、工友：指前款教師以外，<u>固定或定期執行學校事務</u>之人員。</p> <p>三、學生：指具有學籍、<u>接受進修推廣教育者</u>或<u>交換學生</u>。</p> | <p>修正，各款修正說明如下：</p> <p>(一)第一款護理教師於一般學校亦屬專任教師身分，爰予刪除。</p> <p>(二)配合性別平等教育法（以下簡稱本法）第二十七條之一之立法目的，於第一款教師及第二款職員、工友增列志願服務人員。另參考學生輔導法將學制轉銜期間未具學籍者增訂入學生之定義，以保障學制轉銜期間之學生權益。</p> <p>(三)依師資培育法第八條及第十條規定，學生修畢規定之師資職前教育課程，成績及格者，由師資培育之大學發給修畢師資職前教育證明書者，已畢業並無學籍，惟其經通過教師資格考試，得向師資培育之大學申請半年全時教育實習，教育實習期間非獨立執行業務，非屬正式從事教師之勞務性質，爰比照第三款接受進修推廣教育者，於學生定義增列「教育實習學生」。</p> <p>(四)惟教育實習學生在實習機構（學校）仍有執行教學之機會，爰無法排除其仍有教師</p> |
|---|--|--|

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | <p>之身分，若教育實習人員於實際執行教學涉有性侵害行為、有終止運用關係必要之性騷擾或性霸凌行為，其師資培育大學除停止其教育實習，並應依本法第二十七條之一規定，通報主管機關列為不得運用於校園之人員。</p> <p>(五)依大陸地區人民進入臺灣地區許可辦法第三條及大陸地區教育專業人士及學生來臺從事教育活動審查要點規定，於學生身分增列研修生。</p> |
| <p>第十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人於行為時或現職為學校首長者，應向現職學校所屬主管機關（以下簡稱事件管轄機關）申請調查或檢舉。</p> <p>前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。</p> | <p>第十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人為學校首長者，應向學校所屬主管機關（以下簡稱事件管轄機關）申請。</p> <p>前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。</p> | <p>一、考量學校首長身分之特殊性及公正性，如其加害行為發生於擔任教師或主任期間，或發生於學校首長期間而現已非學校首長，不以行為時之身分區分事件管轄，於第一項但書定明概由其現職學校所屬主管機關管轄處理。</p> <p>二、第二項未修正。</p>   |
| <p>第十一條 事件管轄學校或機關與行為人現所屬</p>  | <p>第十一條 事件管轄學校或機關與行為人現所屬</p>  | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項依本法第三十一條第二項用語，將</p>   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。</p> <p>前項事件管轄學校或機關完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬學校依第三十條規定處理。</p>                          | <p>學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。</p> <p>前項事件管轄學校或機關完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬學校依第三十條規定處理。</p>                         | <p>「懲處建議」修正為「處理建議」，因處理建議包括教育處置及議處之建議，非僅限於懲處，爰予修正。</p>  |
| <p>第十二條 第十條第二項之情形，事件管轄學校應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。</p> <p>前項事件管轄學校完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬專任學校依第三十條規定處理。</p>          | <p>第十二條 第十條第二項之情形，事件管轄學校應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。</p> <p>前項事件管轄學校完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬專任學校依第三十條規定處理。</p>         | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項依本法第三十一條第二項用語，將「懲處建議」修正為「處理建議」，因處理建議包括教育處置及議處之建議，非僅限於懲處，爰予修正。</p>                     |
| <p>第十三條 行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分及事件管轄學校或機關。</p> <p>無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄</p> | <p>第十三條 行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分及事件管轄學校或機關。</p> <p>無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管</p> | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項增訂但書規定，發生於學制轉銜期間之事件，提出申請調查或檢舉時，雙方當事人已具學生身分者，由行為人所屬學校管轄，以利行為人現所屬學校依據調查結果執行輔導及教育處置。</p> |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>學校，相關學校應派代表參與調查。<u>但於申請調查或檢舉時，行為人及被害人已具學生身分，由行為人所屬學校為事件管轄學校。</u></p>  | <p>轄學校，相關學校應派代表參與調查。</p>  |   |
| <p>第十四條 行為人二人以上，分屬不同學校者，以先受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。</p>   | <p>第十四條 行為人在二人以上，分屬不同學校者，以先受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。</p>   | <p>一、本條酌作文字修正。<br/>二、倘相關學校應派代表參與調查造成事件管轄學校組成之調查小組超過五人，以調查程序經濟之考量，相關學校得與事件管轄學校共同外聘委員擔任調查小組，達到參與調查之目的。</p>    |
| <p>第十五條 接獲申請調查或檢舉之學校或主管機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。<br/>學制轉銜期間申請調查或檢舉之事件，管轄權有爭議時，由其共同上級機關決定之，無共同上級機關時，由各該上級機關協議定之。</p>            | <p>第十五條 接獲申請調查或檢舉之學校或主管機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。<br/>學制轉銜期間申請調查或檢舉之事件，管轄權有爭議時，由其共同上級機關決定之，無共同上級機關時，由各該上級機關協議定之。</p> | <p>本條未修正。</p>   |
| <p>第十六條 學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，依本法第二十一條第一項規定，應立即<u>以書面或其他通訊方式通報學校防治規定所定學校權責人員</u>，並由學校權責人員<u>依下列規定辦理，至遲不得超過二十四小時：</u></p> | <p>第十六條 學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，依本法第二十一條第一項規定，應立即按學校防治規定所定權責向學校權責人員通報，並由學校權責人員依相關法律規定向直轄市、縣（市）社政及教育主管機關通</p>    | <p>一、第一項序文修正為以書面或其他通訊方式通報學校權責人員，以包括各種校內聯絡方式。另依本法第二十一條第一項規定，學校人員應於知悉後二十四小時內向「學校主管機關」及「當地直轄市、縣（市）社政主管機關」通</p> |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>一、依相關法律規定向<u>當地直轄市、縣(市)社政主管機關</u>通報。</p> <p>二、向<u>學校主管機關</u>通報。</p> <p>依本條規定為通報時，除有調查必要、基於公共安全考量或法規另有特別規定者外，對於當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨識其身分之資料，應予以保密。</p>   | <p>報，至遲不得超過二十四小時。</p> <p>依本條規定為通報時，除有調查必要、基於公共安全考量或法規另有特別規定者外，對於當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨識其身分之資料，應予以保密。</p>  | <p>報，第一款及第二款依學校實務執行順序分列為向「當地直轄市、縣(市)社政主管機關」及「學校主管機關」通報之規定，其中第一款之相關法律依本法第二十一條第一項規定，包括性侵害犯罪防治法、兒童及少年福利與權益保障法、身心障礙者權益保障法及其他法律。</p> <p>二、第二項未修正。</p> |
| <p>第十七條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，受理申請調查或檢舉之事件管轄學校或機關應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項書面或言詞、電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>一、申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。</p> <p>二、申請人申請調查者，應載明被害人之出生</p> | <p>第十七條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，受理申請調查或檢舉之事件管轄學校或機關應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項書面或言詞、電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>一、申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。</p> <p>二、申請人申請調查者，應載明被害人之出生</p> | <p>本條未修正。</p>  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>年月日。</p> <p>三、申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。</p> <p>四、申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。</p>   | <p>生年月日。</p> <p>三、申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。</p> <p>四、申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。</p>  |   |
| <p>第十八條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件管轄學校或機關接獲申請調查或檢舉時，其收件單位如下：</p> <p>一、專科以上學校：學生事務處或學校指定之專責單位。</p> <p>二、高級中等以下學校：學生事務處或教導處。</p> <p>三、主管機關：負責性平會之業務單位。</p> <p>前項收件單位收件後，除有本法第二十九條第二項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。</p> <p>前項本法第二十九條第二項所定事由，必要時得由性平會指派委員三人以上組成小組認定之。學校並得於防治規定中明定前述小組之工作權責範圍。</p> | <p>第十八條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件管轄學校或機關接獲申請調查或檢舉時，其收件單位如下：</p> <p>一、專科以上學校：學生事務處或學校指定之專責單位。</p> <p>二、高級中等以下學校：學生事務處或教導處。</p> <p>三、主管機關：負責性平會之業務單位。</p> <p>前項收件單位收件後，除有本法第二十九條第二項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。</p> <p>前項本法第二十九條第二項所定事由，必要時得由性平會指派委員三人以上組成小組認定之。學校並得於防治規定中明定前述小組之工作權責範圍。</p> | <p>一、本條未修正。</p> <p>二、本法第二十九條第二項所定不予受理之理由應由性平會認定，收件單位收件後應將申請或檢舉調查之資料及文件交性平會或性平會組成之小組，依據本法第二條之事件適用範圍討論受理與否(判斷是否為發生於學生與校長、教師、職員、工友或學生間之疑似性侵害、性騷擾或性霸凌事件)，僅作受理之程序審查，不得對案情是否屬性侵害、性騷擾或性霸凌進行實質判斷，而為不受理之決定。</p> <p>三、第三項後段所訂學校於防治規定明定前述小組之授權權責範圍得包括審議受理與否、協助討論調查小組名單、初審調查報</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>第十九條 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，學校或主管機關應主動將事件交由所設之性平會調查處理。疑似被害人<br/>不願配合調查時，學校或主管機關仍應提供必要之輔導或協助。</p> <p>學校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由學校防制霸凌因應小組移請性平會依前條規定辦理。</p>   | <p>第十九條 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，學校或主管機關應主動將事件交由所設之性平會調查處理。疑似被害人<br/>不願配合調查時，學校或主管機關仍應提供必要之輔導或協助。</p> <p>學校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由學校防治霸凌因應小組依前條規定辦理。</p>  | <p>告等。</p> <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、現行條文第二項學校防治霸凌因應小組，依教育基本法第八條及校園霸凌防制準則第十一規定，將「治」修正為「制」。另現行「依前條規定辦理」常致生學校再重新處理申請調查或檢舉之程序，爰以移轉管轄之概念修正為「移請性平會依前條規定辦理」，以資明確。</p> |
| <p>第二十條 事件管轄學校或機關應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依本法第二十九條第三項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向事件管轄學校或機關提出申復；其以言詞為之者，事件管轄學校或機關應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> | <p>第二十條 事件管轄學校或機關應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依本法第二十九條第三項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向事件管轄學校或機關提出申復；其以言詞為之者，事件管轄學校或機關應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> | <p>一、第一項至第三項未修正。</p> <p>二、第二項不受理之申復與修正條文第三十一條處理結果之申復不同，無須依該條組成審議小組，應由性平會依權責審議，爰於第四項將不受理之申復定明由性平會重新討論受理事宜，有理由者，應依法調查處理，以資明確。</p>                             |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>前項不受理之申復以一次為限。</p> <p>事件管轄學校或機關接獲申復後，<u>應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜，並於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，性平會應依法調查處理。</u></p>   | <p>前項不受理之申復以一次為限。</p> <p>事件管轄學校或機關接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。</p>   |  |
| <p>第二十一條 事件管轄學校或機關之性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依本法第三十條第三項規定。</p> <p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、<u>事件管轄學校或機關性平會會務權責主管及承辦人員</u>，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>學校或主管機關針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記。交通費或相關費用由負責調查之學校或主管機關支應。</p> | <p>第二十一條 事件管轄學校或機關之性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依本法第三十條第三項規定。</p> <p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>學校或主管機關針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記。交通費或相關費用由負責調查之學校或主管機關支應。</p> | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、因調查工作須秉持公正及客觀，及基於專業分工之考量，於第二項增訂事件管轄學校或機關性平會會務權責人員不得擔任事件調查人員之規定，以避免角色衝突問題。</p> <p>三、第三項交通費或相關費用之支應，於本法第三十條第三項後段「事件當事人分屬不同學校時，並應有被害人現所屬學校之代表」之情形，應由該派員參與調查之學校支應，爰予明定並酌作文字修正。</p> |
| <p>第二十二條 本法第三十條第三項所定具性侵害、性騷擾或性霸凌事</p>   | <p>第二十二條 本法第三十條第三項所定具性侵害、性騷擾或性霸凌事</p>  | <p>一、本部為調查專業人才庫之資格及管理，已訂定「教育部校園性</p>   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：</p> <p>一、持有中央或直轄市、縣(市)主管機關校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能高階培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。</p> <p>二、曾調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。</p> <p>前項第一款之校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能培訓，應由中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會負責規劃，其內容應包括下列課程：</p> <p>一、性侵害、性騷擾或性霸凌基本概念及相關法規。</p> <p>二、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查知能。</p> <p>三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理程序及行政協調。</p> | <p>件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：</p> <p>一、持有中央或直轄市、縣(市)主管機關校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。</p> <p>二、曾調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。</p> <p>前項第一款之校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能培訓，應由中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會負責規劃，其內容應包括下列課程：</p> <p>一、性侵害、性騷擾或性霸凌基本概念及相關法規。</p> <p>二、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查知能。</p> <p>三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理程序及行政協調。</p> | <p>侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員培訓及調查專業人才庫建置要點」，現行列入調查人才庫之資格為完成初階培訓(二十四小時)及進階培訓(二十小時)課程，取得結業證書者，由本部列冊，提本部性平會通過後，納入人才庫。近年來考量人才庫之專業品質，有必要完成初階、進階及高階三階段之培訓，爰於第一項第一款明定列入調查專業人才庫之資格必須取得高階培訓結業證書之規定。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、現行條文第三項增訂應定期更新維護人才庫之資訊，以明確各級主管機關應本其權責定期維護調查專業人才庫之資訊，以確保調查專業人才庫之專業水準，並酌作文字修正。</p> <p>四、增訂第四項，為確保校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查之專業及合法，倘調查人員經檢舉有違反客觀、公正、專業等情形，經主管機關所設性平會審查確認已不</p> |
|---|---|---|

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之懲處及救濟。</p> <p>五、其他由性平會建議之課程。</p> <p>中央或直轄市、縣(市)主管機關應定期辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業人員培訓，<u>建立專業人才庫，並定期更新維護專業人才庫之資訊</u>，提供各級學校或主管機關為延聘之參考。</p> <p><u>前項調查專業人員，經檢舉有違反客觀、公正、專業之原則，或有其他不適任情形，致其認定事實顯有偏頗，並由中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會審查確認者，應自調查專業人才庫移除之。</u></p> <p><u>本準則中華民國一百零八年十二月二十四日修正施行前，已持有中央或直轄市、縣(市)主管機關校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能進階培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣(市)主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者，自本準則修正施行之日起三年內，得擔任第一項專家學者，免受第一項第一款規定之限制。</u></p> | <p>四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之懲處及救濟。</p> <p>五、其他由性平會建議之課程。</p> <p>中央或直轄市、縣(市)主管機關應定期培訓校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業人員，<u>並建立人才庫</u>，提供各級學校或主管機關為延聘之參考。</p> | <p>適合再進行調查工作，應自調查專業人才庫移除之。</p> <p>五、調查專業人才庫之建置及維護除本部外尚有各地方政府，考量第一項定明高階培訓之資格條件後，各級主管機關必須盤點調查專業人才庫之人力資源，並規劃辦理高階培訓之補訓，各級主管機關辦理需時，爰增訂第五項，明定本準則修正施行前，已受進階培訓通過之人員，自本準則修正施行之日起三年內，仍得擔任第一項專家學者，免受第一項第一款規定之限制。</p> |
| 第二十三條 事件管轄學  | 第二十三條 事件管轄學   | 一、因事件發生經過、感   |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <p><u>一、行為人應親自出席接受調查</u>；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</p> <p><u>二、被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且不得通知現就讀學校派員參與調查。</u></p> <p><u>三、當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。</u></p> <p><u>四、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</u></p> <p><u>五、就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</u></p> <p><u>六、依本法第三十條第四項規定以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查</u></p> | <p>校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <p>一、當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</p> <p>二、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</p> <p>三、基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</p> <p>四、就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p> <p>五、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，事件管轄學校或機關得經所設之性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。學校所屬主管機關認情節重大者，應命事件管轄學校繼</p> | <p>受與影響，非本人無法得知，復查本法第三十六條第四項已有行為人不配合調查之處罰規定，又考量避免對被害人二度傷害，被害人如不願親自出席得以書面陳述方式取代，爰第一款僅明定行為人應親自出席接受調查之規定，以釐清事實。倘有委任代理人，僅為陪同調查之人。</p> <p>二、增訂第二款，究性平法第三十條第三項後段規定，係為確保被害人接受適宜之教育輔導措施，審酌衛生福利部或法務部處理性侵害案件均定有避免被害人二度傷害、相關保護及尊重被害人意願之法益及原則，學校提供校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件被害人適當之教育輔導措施，亦認屬被害人之權利而非得規範或強迫被害人接受之義務，被害人有拒絕現所屬學校提供輔導之權利。爰通知現就讀學校提供輔導協助並派員參與調查，得認非屬強制規定，事件管轄學校於調查程序中接獲被害</p> |
|--|---|--|

|   |               |  |
|---|---------------|--|
| <p><u>及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。</u></p> <p><u>七、前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。</u></p> <p><u>八、事件管轄學校或機關所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。</u></p> <p><u>九、基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</u></p> <p><u>十、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，事件管轄學校或機關得經所設之性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。學校所屬主管機關認情節重大者，應命事件管轄學校繼續調查處理。</u></p> | <p>續調查處理。</p> | <p>人或其法定代理人表達其顧慮且要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且不得通知現就讀學校派員參與調查。惟針對被害人之輔導協助需要，事件管轄學校仍需妥適協助連結相關資源或逕予提供輔導資源。</p> <p>三、增訂第三款，當事人為身心障礙者，調查小組需邀請具備特殊教育相關專業者擔任，以保障身心障礙者之權益。</p> <p>四、現行條文第二款移列為第四款，第四款移列為第五款，內容未修正。</p> <p>五、增訂第六款，參考行政程序法第三十九條規定，明定依本法第三十條第四項規定以書面通知時應載明事項。</p> <p>六、為避免造成調查過程之干擾或污染證詞，增訂第七款，學校通知當事人、相關人員或單位配合調查時，應載明避免私下聯繫及散佈事件資訊之相關提醒事項。</p> <p>七、依本法第二十一條第三項「任何人不得另設調查機制，違反者</p> |
|---|---------------|--|

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | <p>其調查無效」之規定，增訂第八款規定，並明定不得要求當事人提交自述或切結文件，以修正校園現場之錯誤作法。</p> <p>八、現行條文第三款移列為第九款，第五款移列為第十款，內容未修正。</p> |
| <p>第二十四條 依前條第五款規定負有保密義務者，包括參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。</p> <p>依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。</p> <p>學校或主管機關就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。</p> <p>除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</p> | <p>第二十四條 依前條第四款規定負有保密義務者，包括參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。</p> <p>依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。</p> <p>學校或主管機關就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。</p> <p>除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</p> | <p>一、第一項援引前條之款次配合酌作修正。</p> <p>二、其餘未修正。</p>   |
| <p>第二十五條 為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，事件管轄學校或機關於必要時得依</p>  | <p>第二十五條 為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，事件管轄學校或機關於必要時得依</p>  | <p>本條未修正。</p>  |

|  |  |               |
|--|--|---------------|
| <p>本法第二十三條規定，採取下列處置，並報主管機關備查：</p> <p>一、彈性處理當事人出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>二、尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>三、避免報復情事。</p> <p>四、預防、減低行為人再度加害之可能。</p> <p>五、其他性平會認為必要之處置。</p> <p>當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。</p> <p>前二項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p> | <p>本法第二十三條規定，採取下列處置，並報主管機關備查：</p> <p>一、彈性處理當事人出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>二、尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>三、避免報復情事。</p> <p>四、預防、減低行為人再度加害之可能。</p> <p>五、其他性平會認為必要之處置。</p> <p>當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。</p> <p>前二項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p> |               |
| <p>第二十六條 事件管轄學校或機關應依本法第二十四條第一項規定，視當事人之身心狀況，主動轉介至各相關機構，以提供必要之協助。但事件管轄學校或機關就該事件仍應依本法為調查處理。</p> <p>當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供必要之協助。</p>  | <p>第二十六條 事件管轄學校或機關應依本法第二十四條第一項規定，視當事人之身心狀況，主動轉介至各相關機構，以提供必要之協助。但事件管轄學校或機關就該事件仍應依本法為調查處理。</p> <p>當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供必要之協助。</p>  | <p>本條未修正。</p> |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p>第二十七條 事件管轄學校或機關依本法第二十四條第一項規定，於必要時，應對當事人提供下列適當協助：</p> <p>一、心理諮商輔導。<br/>二、法律諮詢管道。<br/>三、課業協助。<br/>四、經濟協助。<br/>五、其他性平會認為必要之保護措施或協助。</p> <p>當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。</p> <p>前二項協助得委請醫師、<u>臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師</u>等專業人員為之，其所需費用，學校或主管機關應編列預算支應之。</p> | <p>第二十七條 事件管轄學校或機關依本法第二十四條第一項規定，於必要時，應對當事人提供下列適當協助：</p> <p>一、心理諮商輔導。<br/>二、法律諮詢管道。<br/>三、課業協助。<br/>四、經濟協助。<br/>五、其他性平會認為必要之保護措施或協助。</p> <p>當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。</p> <p>前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，學校或主管機關應編列預算支應之。</p> | <p>一、第三項依本法第二十四條第二項，修正心理師為臨床心理師、諮商心理師。<br/>二、其餘未修正。</p>   |
| <p>第二十八條 性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。</p> <p>前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。</p>  | <p>第二十八條 性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。</p> <p>前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。</p>   | <p>本條未修正。</p>   |
| <p>第二十九條 基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，事件管轄學校或機關對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。</p> <p><u>性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性</u></p>   | <p>第二十九條 基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，事件管轄學校或機關對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。</p> <p><u>加害人依本法第二十五條第四項規定，提出</u></p>   | <p>一、第一項未修正。<br/>二、為利行為人陳述意見之完整性及程序之明確性，調整現行條文第二項第一款及第二款之順序，並依議處之輕重、教師法及本法第二十七條之一規定，修正說明如下：</p> |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><u>騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對學校或主管機關提出改變身分之處理建議者，由學校或主管機關檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。</u></p> <p><u>前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，不得重新調查。</u></p> <p><u>學校或主管機關決定議處之權責單位，於審議處時，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</u></p> | <p><u>書面陳述意見，應依下列規定辦理：</u></p> <p>一、<u>決定懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。</u></p> <p>二、<u>教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。</u></p> <p><u>加害人前項所提書面意見，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</u></p> | <p>(一)第二項整併現行條文第二項第一款及第二款規定，依本法第二十五條第五項規定，懲處涉及行為人身分之改變時，應給予其書面陳述意見之機會，爰經性平會調查確認有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實者，依教育人員任用條例、教師法、本法第二十七條之一及學生獎懲規定，對學校或主管機關提出應予改變身分之處理建議應依上開規定辦理。又考量上開事件涉及行為人之工作權或受教權，性平會成立調查小組完成之調查報告仍須經性平會確認，因此性平會須先召開第一次會議通過調查報告，將確認事實之調查報告提供行為人，行為人據以提出書面陳述意見，性平會再召開第二次會議確認行為人陳述意見後之事實認定及其懲處相關事宜，定明兩次會議之審議有其必要性。</p> <p>(二)第三項及第四項由現行條文第三項分列規定，並參照行政程序法第一百零五條第二項</p> |
|---|--|---|

|   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | <p>規定，定明未於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述意見之機會，及規範性平會不得恣意重新調查；第四項則規範學校或主管機關之議處權責單位於審議議處時，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</p>   |
| <p>第三十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經事件管轄學校或機關所設性平會調查屬實後，事件管轄學校或機關應依<u>本法第二十五條第一項規定</u>，對行為人予以<u>申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處</u>。其他機關依相關法律或法規有<u>議處權</u>限者，事件管轄學校或機關應將該事件移送其他權責機關<u>議處</u>；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p> <p>本法第二十五條第二項對行為人所為處置，應由該懲處之學校或主管機關命行為人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守。</p> <p>前項處置，由該懲處之學校或主管機關性平</p> | <p>第三十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經事件管轄學校或機關所設性平會調查屬實後，事件管轄學校或機關應自行依相關法律或法規規定懲處。其他機關依相關法律或法規有懲處權限者，事件管轄學校或機關應將該事件移送其他權責機關懲處；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p> <p>本法第二十五條第二項對加害人所為處置，應由該懲處之學校或主管機關命加害人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人之配合遵守。</p> <p>依本法第二十五條第二項第二款規定命加害人接受八小時之性別平等教育課程，應由學校所屬主管機關規劃。</p> | <p>一、第一項配合本法第二十五條第一項規定酌作修正，並配合本法第三十一條第三項用語，將移送其他權責機關「懲」處，修正為移送其他權責機關「議」處。</p> <p>二、第二項酌作文字修正。</p> <p>三、增訂第三項，明定由該懲處之學校或主管機關性平會討論決定實施性別平等教育相關課程之相關事宜，處理結果應載明不配合執行之法律效果，以釐清本法第三十六條第四項所定，行為人不配合執行上開處置時所生之裁罰爭議。</p> <p>四、現行條文第三項移列為第四項，並酌作文字修正。</p> |

|  |  |               |
|--|--|---------------|
| <p><u>會討論決定實施性別平等教育相關課程之性質、執行方式、執行期間及費用之支應事宜；該課程之性質、執行方式、執行期間及不配合執行之法律效果，應載明於處理結果之書面通知中。</u></p> <p>依本法第二十五條第二項第二款規定命行為人接受八小時之性別平等教育<u>相關</u>課程，應由學校所屬主管機關規劃。</p>  |  |               |
| <p>第三十一條 事件管轄學校或機關將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理之學校或機關。</p> <p>申請人或行為人對事件管轄學校或機關處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向事件管轄學校或機關申復；其以言詞為之者，受理之學校或機關應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>學校或主管機關接獲申復後，依下列程序處理：</p> <p>一、由學校或主管機關指定之專責單位收件後，應即組成審</p> | <p>第三十一條 事件管轄學校或機關將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理之學校或機關。</p> <p>申請人或行為人對事件管轄學校或機關處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向事件管轄學校或機關申復；其以言詞為之者，受理之學校或機關應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>學校或主管機關接獲申復後，依下列程序處理：</p> <p>一、由學校或主管機關指定之專責單位收件後，應即組成審</p> | <p>本條未修正。</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。</p> <p>二、前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者人數比例於學校應占成員總數三分之一以上，於主管機關應占成員總數二分之一以上。</p> <p>三、原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。</p> <p>四、審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。</p> <p>五、審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。</p> <p>六、申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重</p> | <p>議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。</p> <p>二、前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者人數比例於學校應占成員總數三分之一以上，於主管機關應占成員總數二分之一以上。</p> <p>三、原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。</p> <p>四、審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。</p> <p>五、審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。</p> <p>六、申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重</p> |  |
|--|--|--|

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>為決定。</p> <p>七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。</p>   | <p>為決定。</p> <p>七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。</p>  |  |
| <p>第三十二條 事件管轄學校或機關依本法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位或人員保存<u>二十五年</u>；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採<u>電子簽章或加密方式處理之</u>。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案內容包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態。</p> <p>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、<u>行為人</u>）。</p> <p>三、事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>四、事件處理所製作之文書、<u>訪談過程之錄音檔案</u>、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>五、<u>行為人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等</u>。</p> <p>六、<u>調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄</u>。</p> <p><u>第二項報告檔案為</u></p> | <p>第三十二條 事件管轄學校或機關依本法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位保管。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予<u>保密</u>，其內容包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態。</p> <p>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、加害人）。</p> <p>三、事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>四、事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>五、加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。</p> <p>第二項報告檔案，應包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態及以代號呈現之各該當事人。</p> <p>二、事件處理過程及結論。</p> | <p>一、依本法第二十七條第一項規定，因公立大專校院已依檔案法第二十八條規定準用該法規定辦理檔案管理等事項，及主管機關已依檔案法規定辦理之部分，為利各級機關及公私立學校對於檔案之保存處理有一致作法，爰於第一項訂定主管機關及學校有關校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件檔案資料管理之特別規定，並參考學生輔導法第九條、同法施行細則第十條及檔案法第十二條規定，第一項增訂保存檔案二十五年之規定，並定明確檔案保存之作法。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、因第一項已明定以密件保存及保管檔案之規定，故應予保密之範圍已包括第二項所定之原始檔案及報告檔案，爰第三項序文「應予保密」文字配合刪除，另檔案內容第四款增列訪談過程之錄音檔案、第六款增訂調查報告初稿及會議紀錄列入原始檔案之規定，以符合實務執行，第二款及第</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p><u>經性平會議決通過之調查報告；其內容應包括下列事項：</u></p> <p><u>一、申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。</u></p> <p><u>二、調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。</u></p> <p><u>三、被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。</u></p> <p><u>四、相關物證之查驗。</u></p> <p><u>五、事實認定及理由。</u></p> <p><u>六、處理建議。</u></p> |  | <p>五款並酌作文字修正。</p> <p>四、第四項所定報告檔案係指性平會議決通過之調查報告，無須另行製作報告檔案，為避免誤解，爰予明定，並參考本法施行細則第十七條明定調查報告之內容，以利規範之一致性。</p>   |
| <p>第三十三條 學校或主管機關於取得本法第二十七條之一第三項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。</p>  |  | <p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、依本法第二十七條之一第三項規定增訂本條，學校接獲聘任、任用、進用或運用人員有性侵害行為或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為(例如接獲起訴書或判決書)，學校於取得相關之事證資訊後，應提交性平會查證確認事實後，予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬情節重大之性騷擾、性霸凌行為，則經學校性平會查證確認屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。現職人員經查證後未達應予以解聘、免職、終止契約關</p> |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   |  | 係或終止運用關係者，性平會仍應研訂執行相關教育處置，以防範其行為再度發生。  |
| <p><u>第三十四條</u> 事件管轄學校或機關依本法第二十七條第二項及第三項規定為通報時，其通報內容應限於行為人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、行為人姓名、職稱或學籍資料。</p> <p><u>前項事件管轄學校或機關應視實際需要，將輔導、防治教育或相關處置措施及其他必要之資訊，提供予次一就讀或服務之學校。</u></p> <p>事件管轄學校或機關就行為人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於<u>第一項通報內容註記行為人之改過現況。</u></p> | <p><u>第三十三條</u> 事件管轄學校或機關依本法第二十七條第二項規定為通報時，其通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名、職稱或學籍資料。</p> <p>事件管轄學校或機關就加害人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項酌作文字修正。</p> <p>三、為落實行為人輔導及防治教育之成效，行為人轉換學校後，事件管轄學校或機關認有追蹤輔導之必要，應提供與事件有關之必要資訊，如行為人於事件中之行為態樣及事件情境脈絡、行為人防治教育課程內涵與執行情形、輔導諮商之結果等，以有效協助釐清其行為問題及爭議，爰增訂第二項，明定次一就讀或服務之學校執行輔導、防治教育或相關處置措施之需要，事件管轄學校或機關應配合提供該事件必要之資訊。</p> <p>四、現行條文第二項移列為第三項，並酌作文字修正。</p> |
| 第五章 附則  | 第五章 附則   | 章名未修正。   |
| <p><u>第三十五條</u> 學校應依本準則內容，訂定校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定，並將第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>前項規定之內容，應包括下列事項：</p>   | <p><u>第三十四條</u> 學校應依本準則內容，訂定校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定，並將第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>前項規定之內容，應包括下列事項：</p>  | 條次變更，內容未修正。  |

|   |   |                    |
|---|---|--------------------|
| <p>一、校園安全規劃。</p> <p>二、校內外教學及人際互動注意事項。</p> <p>三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之政策宣示。</p> <p>四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之界定及樣態。</p> <p>五、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉之收件單位、電話、電子郵件等資訊及程序。</p> <p>六、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理程序。</p> <p>七、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申復及救濟程序。</p> <p>八、禁止報復之警示。</p> <p>九、隱私之保密。</p> <p>十、其他校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治相關事項。</p> | <p>一、校園安全規劃。</p> <p>二、校內外教學及人際互動注意事項。</p> <p>三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之政策宣示。</p> <p>四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之界定及樣態。</p> <p>五、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉之收件單位、電話、電子郵件等資訊及程序。</p> <p>六、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理程序。</p> <p>七、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申復及救濟程序。</p> <p>八、禁止報復之警示。</p> <p>九、隱私之保密。</p> <p>十、其他校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治相關事項。</p> |                    |
| <p><u>第三十六條</u> 高級中等以下學校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及對當事人實施教育輔導所需之經費，得向學校所屬主管機關申請補助。</p>   | <p>第三十五條 高級中等以下學校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及對當事人實施教育輔導所需之經費，得向學校所屬主管機關申請補助。</p>  | <p>條次變更，內容未修正。</p> |
| <p><u>第三十七條</u> 事件管轄學校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理</p>   | <p>第三十六條 事件管轄學校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理</p>  | <p>條次變更，內容未修正。</p> |

|   |   |                    |
|---|---|--------------------|
| <p>情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報所屬主管機關。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報所屬主管機關。</p> <p>學校所屬主管機關應依本法第四條、第五條及第十一條規定，定期對學校進行督導考核；並將第四條、第五條之校園安全規劃、校園危險空間改善情形，及學校防治與調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之成效列入定期考核事項。</p> <p>學校所屬主管機關於學校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應對學校提供諮詢服務、輔導協助、適法監督或予糾正。</p> | <p>情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報所屬主管機關。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報所屬主管機關。</p> <p>學校所屬主管機關應依本法第四條、第五條及第十一條規定，定期對學校進行督導考核；並將第四條、第五條之校園安全規劃、校園危險空間改善情形，及學校防治與調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之成效列入定期考核事項。</p> <p>學校所屬主管機關於學校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應對學校提供諮詢服務、輔導協助、適法監督或予糾正。</p> |                    |
| <p><u>第三十八條</u> 本準則自發布日施行。</p>  | <p>第三十七條 本準則自發布日施行。</p>   | <p>條次變更，內容未修正。</p> |